

BAVARIA

www.bavaria-firefighting.com

الجمهورية الجديدة تستحق وقود ديزل أفضل

لا شك أن ما نشهده ونتابعه كل يوم من مظاهر اكتمال نهضة عالمية في مصر الأمر الذي تتابعه معنا أنظار العالم أجمع من أقاليمه الأربع والذي ينبئ بمولد جمهورية مصرية جديدة تعبر عن نفسها بكل اللغات شاء من شاء وأبى من أبى.

لنا الفخر كل الفخر والشرف كل الشرف نحن أبناء هذا الجيل أن نحيا وأن نكون جزءاً من إشراقة شمس جديدة تلتقي بضوئها على وجه مشرق؛ هو وجه مصر بجمهوريتها الجديدة.

ولا مجال هنا لتعديد محاور النهضة المصرية الشاملة غير المسبوقة وغير القابلة للتكرار، التي ترسى مصر قواعدها بقوة واقتدار، إذ إن ذلك سيسجله التاريخ في صفحة جديدة مستقلة ناصعة البياض؛ ليسجل مكانة مصر المستقبل بين دول الصف الأول وكيف تحقق ذلك.

وبينما تلاحق قلوبنا وعقولنا التطور الهائل الحادث في مصر، متمنين للوطن ورئيسه التوفيق والسداد والتغلب على الصعاب والمعوقات كافة، بل الأخطار التي يضعها كل يوم أعداء الوطن وهم كثر في طريق هذه النهضة الشاملة، فإن شأننا في ذلك شأن أبناء جيلنا من التعجل في استدعاء الطموحات، متخطين بذلك تسلسل الأولويات التي تحكم أصحاب القرار عند وضع ترتيب أولوياتهم، وصولاً بها إلى حين التنفيذ.

البقية ص ٢

د.م. نادر رياض

www.naderriad.com

انطلاق احتفالية الشركة بيوبيلها الذهبي مع قيادات الشركة وعمالها

انطلقت احتفالية الشركة بيوبيلها الذهبي مع قيادات الشركة وعمالها، لتقدم رسالة حب و عرفان؛ تقديراً لهم شركاء في النجاح.

بدأت الفعاليات صباحاً بالمركز الرئيسي، حيث قام السيد الدكتور مهندس نادر رياض رئيس مجلس الإدارة، في حضور السيد الأستاذ/ أمير رياض نائب رئيس مجلس الإدارة، والأستاذة/ ماجى رياض عضو مجلس الإدارة ومفوض الإدارة لشئون الحوكمة، والأستاذة/ ساندرا رياض عضو مجلس الإدارة ومدير تطوير الأعمال، بتوزيع شهادات التقدير على الزملاء الذين أمضوا 20 عاماً فأكثر، أعقبها الاحتفال مع الزملاء بالمبنى الإداري بقطاع المصانع بجسر السويس.

وتواصل (بافاريا) هذا العدد وعلى مدار الأعداد القادمة فعاليات الاحتفالية.

تحت دائرة الضوء صفحات من ص ٣ إلى ٧

فى العيد الخمسينى لشركة بافاريا مصر

تحتفل الشركة هذا العام بيوبيلها الذهبي بما يوافق العيد الخمسينى على إنشائها عام 1971. وبهذه المناسبة الاستثنائية تحتفى «مجتمع بافاريا» بهذا الحدث التاريخي، وذلك من خلال إعادة تبويب صفحاتها لتناول مختلف الأحداث، وكذا ذكريات فرسان الإنتاج من رجالات الشركة وأبنائها.

فى هذا العدد:

- لوحة الشرف 4
- Bavaria Facebook and Instagram pages ... 10
- حوار مع عبد الفتاح أبو السعود
- إجراء لبيب سمير 12
- شريط الذكريات 14



مع بقاء بعض من صناع السيارات ينتجون بصورة مؤقتة قلة من المحركات التي تعمل على وقود يورو 3 الأخذ في الإضمحلال.

إلا أنه مع بداية عام 2021، توافق صناع السيارات التي تعمل بالديزل، سواء سيارات الركوب أو سيارات النقل الخفيف، ويتبعها سيارات الخدمات كالإسعاف، ناهيك عن النقل الثقيل وما يتبعه من أتوبيسات وسيارات إطفاء على قصر إنتاجها على محركات الديزل لتعمل بالوقود يورو 4 وما يعلوه، والتوقف تماما عن إنتاج كل ما يعمل بالوقود يورو 3.

لذا فإنه فقد أصبح لزاماً علينا الالتزام بحركة التطور العالمية والتعامل معها بأدواتها.

هذا مع الإحاطة بأن أساطيل السيارات الحالية التي تعمل بوقود يورو 3، فإنها ستتحسن حالتها وكذا أداؤها إذا تم تشغيلها بالوقود يورو 4، مما سيكون له أثره المحمود، سواء على البيئة من تحجيم للأثار الضارة المترتبة على عوادم السيارات، وتحسين من أداء المحركات وإطالة لعمرها الافتراضي.

هي قولة حق أقولها واثقاً أنها ستأخذ دوراً متقدماً في برامج وزارة البترول التي لا تتصورها إلا داعمة ومشاركة في النهضة الحادثة في مصر، إذ إنها إحدى دعائم إحداث التغيير ومواكبة المستجدات العالمية يدعمها في ذلك تاريخها الحافل بالإنجازات التي يحق لنا أن نفخر بها.

ولى كرجل صناعة مهتم بشأن الاقتصاد الصناعي كمجال للتخصص العام والتخصص الدقيق، عشت فيه وأحيا أفضل سنوات عمري، أن أرفع راية صفراء، لافتاً الأنظار إلى أمر له مردوده المباشر على الصناعة، والذي يتزامن مع التوسع الحادث في حركة النقل على شبكة الطرق العملاقة الجارى إنشاؤها ألا وهو وقود الديزل.

فمن المعروف أن المتاح والمتداول في مصر من وقود للديزل يندرج تحت المواصفة الأوروبية يورو 3 (EURO3)، وهو وقود متدنى المرتبة له عوادمه الغازية والصلبة الثقيلة العبء على البيئة بجانب مخلفاته الكيميائية الأخرى، والتي تؤثر سلباً على عمر محركات تلك المركبات.

ينسحب هذا الأمر على كل الاستخدامات الصناعية الأخرى؛ مثل القوى المحركة، وتلك المولدة للطاقة، وتلك اللازمة لتشغيل الأوناش والروافع والكراكات، والقوى الميكانيكية الخاصة بالزراعة وفلاحة الأرض والممتدة على اتساع جميع ربوع الجمهورية.

تطورت نوعيات الوقود بمفهومها العالمى؛ فأصبحت السيارات والمحركات تنتج في أوروبا والغرب لتتماشى مع نوعيات وقود متدرجة في الجودة حالياً أداها قبولا يورو 4 ويعلوها يورو 5، ويورو 6.

كان نتيجة لذلك التطور أن أصبحت سيارات النقل وباقي المركبات التي تعمل بالديزل مصممة على وقود يورو 4 كحد أدنى متدرجة لما يعلو ذلك حتى يورو 6،

أجواء احتفالية باليوبيل الذهبي للشركة بالمركز الرئيسي والمبنى الإداري بجسر السويس



في احتفالية غلبت

عليها مشاعر الفرحة والاعتزاز..

بدأت بالمركز الرئيسي أعقبها المبنى الإداري

بجسر السويس.. تجولت عدسة

(**بأخبار**)



قائمة السادة العاملين الذين أمضوا ٢٠ عاماً فأكثر

(**بأفانج**) تستكمل بكل اعتزاز في هذا العدد نشر باقي أسمائهم

وتذكركم بكل إعزاز وتقدير الأوائل الثلاثة الذي انضموا للعمل بالشركة:

- عبد الحميد إبراهيم يونس ٤٤ سنة مستشار مدير الإنتاج
- أحمد إبراهيم يونس ٤٤ سنة رئيس مجموعة الانضباط الصناعي
- رمضان يوسف ٤٤ سنة مساعد رئيس قسم وحدة تجهيز المشتريات

م	الاسم السادة والسيدات	عدد السنوات	الوظيفة
28	شريف رشدى	32	مشرف صيانة
29	محمد يوسف	32	مساعد رئيس قسم
30	خالد محمود	32	أسطى ممتاز
31	هانى دميان	32	مشرف تفتيش فنى
32	مراد سمير	31	مساعد رئيس قسم صيانة (ميكانيكية)
33	محمد حبشى	31	أسطى ممتاز
34	جرجس مرقس	31	مساعد رئيس قسم صيانة الطلمبات
35	محسن عبد المنعم	35	رئيس مجموعة أمن
36	شريف عبد الغنى	31	أسطى
37	جلال مراد	31	مدير قطاع المشروعات
38	سيد إبراهيم	31	مفتش أول جودة
39	عاطف مسعد	31	مشرف متابعة ميدانى
40	عادل جلال	31	مشرف تفتيش فنى
41	عماد سمير	31	مساعد رئيس قسم
42	جمال محمد	31	رئيس قسم
43	أحمد جمال الدين	31	مندوب مبيعات أجهزة السيارات
44	أحمد إسماعيل	31	أسطى
45	سيد خليل	31	أسطى
46	عاطف حلمى	30	رئيس قسم
47	أبو العلا فرج	30	أسطى ممتاز
48	علاء عبد المحسن	37	مساعد رئيس قسم
49	عاطف حسن	30	رئيس مجموعة أمن
50	فضل قاصد	40	أخصائى أول تشهيلات

نستكمل العدد القادم

زملاء تم تكريمهم خلال احتفـال الشركة بالعيد الخمسيني



29
عاماً في بافاريا
حنا خليل



31
عاماً في بافاريا
جلال مراد



29
عاماً في بافاريا
منصور سيد



26
عاماً في بافاريا
فخري إبراهيم



29
عاماً في بافاريا
محمد أنور



21
عاماً في بافاريا
أمير أنيس



22
عاماً في بافاريا
أشرف ساويرس



25
عاماً في بافاريا
عادل حامد

زملاء تم تكريمهم خلال احتة ال الشركة بالعيد الخمسيني



25
عاماً في بافاريا
حنان ومصطفى



28
عاماً في بافاريا
عماد عزمي



28
عاماً في بافاريا
سيد سرحان



23
عاماً في بافاريا
خالد محمد



25
عاماً في بافاريا
محمد عبدالفتاح



20
عاماً في بافاريا
عصام عزيز



23
عاماً في بافاريا
عبد العزيز كمال



23
عاماً في بافاريا
سعد زكي

زملاء تم تكريمهم خلال احتفال الشركة بالعيد الخمسيني



23
عاماً في بافاريا
على مرتضى



40
عاماً في بافاريا
فضل قاصد



24
عاماً في بافاريا
علاء زاهر



23
عاماً في بافاريا
محمود على





facebook
qr code





Instagram
qr code

افحص منزلك من
المخاطر الكهربائية وقدم لأسترتك الأفضل مع
بافاريا لحمايتهم في البيت!

احساس بوخز كهرباء خفيفة
عند لمس الأجهزة الكهربائية

افحص منزلك من
المخاطر الكهربائية وقدم لأسترتك الأفضل مع
بافاريا لحمايتهم في البيت!

افحص منزلك من
المخاطر الكهربائية وقدم لأسترتك الأفضل مع
بافاريا لحمايتهم في البيت!

تذبذب الكهرباء وعرشة النور

افحص منزلك من
المخاطر الكهربائية وقدم لأسترتك الأفضل مع
بافاريا لحمايتهم في البيت!

شرارة صادرة من منفذ الكهرباء

افحص منزلك من
المخاطر الكهربائية وقدم لأسترتك الأفضل مع
بافاريا لحمايتهم في البيت!

تغيير لون الفيشة الحائطية

افحص منزلك من
المخاطر الكهربائية وقدم لأسترتك الأفضل مع
بافاريا لحمايتهم في البيت!

مشاكل فيوزات متكررة



قرأت لك

من ذكاء العرب ونباهتهم!



ولم يلبث أن فطن إلى قوله تعالى: (إن المأثم يأترون بك ليقتلوك)، ثم بعث الأمير رده برسالة عادية يشكرُ للملك أفضاله ويطمئنه على ثقته الشديدة به، وختمها بعبارة: «أنا الخادمُ المُقرُّ بالإنعام».

بتشديد النون! فلما قرأها الكاتبُ فطن إلى أن الأمير يبلغه أنه قد تنبّه إلى تحذيره المبطن، وأنه يرُدُّ عليه بقوله تعالى:

(إنّا لن ندخلها أبداً ما داموا فيها) واطمئن إلى أن الأمير ابنُ مُنقذٍ لن يعودَ إلى حلبٍ في ظلِّ وجودِ ذلك الملكِ الغادر.

ومنذَ هذه الحادثة، صارَ الجيلُ بعدَ الجيلِ يقولونَ للموضوعِ إذا كان فيه شكٌ أو غموضٌ:

«الموضوع فيه إن!»

أحمد جمال الدين محمد
مدير عمليات ما قبل البيع
لسيارات الإطفاء والمركبات
شركة بافاريا - زيجلر

دائماً يُقال (الموضوع فيه إن).. ما قصة هذه الـ«إن»؟ كان في مدينة حلب أميرٌ ذكيٌّ فطن شجاعاً اسمه (على بن مُنقذ)، وكان تابعاً للملك (محمود بن مرداس).

حدث خلافٌ بين الملك والأمير، وفطن الأمير إلى أن الملك سيقتله، فهربَ من حلبٍ إلى بلدة دمشق. طلب الملك من كاتبه أن يكتبَ رسالةً إلى الأمير على بن مُنقذ، يطمئنه فيها ويستدعيه للرجوع إلى حلب.

وكان الملوك يجعلون وظيفة الكاتب لرجل ذكي، حتى يحسن صياغة الرسائل التي ترسل للملوك، بل وكان أحياناً يصيرُ الكاتبُ ملكاً إذا مات الملك.

شعرَ الكاتبُ بأن الملك ينوي الغدر بالأمير، فكتب له رسالة عادية جداً، ولكنه كتبَ في نهايتها: «إن شاء الله تعالى»، بتشديد النون!

لما قرأ الأمير الرسالة، وقف متعجباً عند ذلك الخطأ في نهايتها، فهو يعرف حذافة الكاتب ومهارته، لكنه أدرك فوراً أن الكاتب يحذره من شيء ما حينما شدّد تلك النون!

أعياد ميلاد

أسرة مجتمع بافاريا تتقدم بأخلص الأمنيات القلبية للزملاء من مواليد شهر سبتمبر بعيد ميلادهم وهم:

عادل عزمي	هشام عبد العال
يسرى جورج	تامر سعد
عبد الفتاح حسن	محمد شعبان
توفيق حلمي	ياسر حسين
ميريت حنا	عادل رافت
نرمين عزت	أحمد حسن
أيمن صلاح الدين	عاطف هدية
سيد محمد السيد عبيد	أحمد محمد
ريمون جرجس	أحمد أبو العلي
هشام محمد	محمد عبد السميع
أشرف أحمد	محمود رزق
مينا عزمي	محمود إبراهيم
إيهاب جاد	فاضل نبيل
محمد رمضان	محمد رمضان
دينا نبيل	محمد فايز
مايكل جوزيف	عبد الرحمن سيد
أحمد محمد مصطفى	إبراهيم عبد الناصر
ياسر جلال	سعيد سامي
جورج فؤاد	السيد سليم صادق
نادر فتحي	محمد مجدى
أحمد سليمان	إسلام حسين
جورج عدلى	محمد نبيل عمرو
كريم محمد مجدى	مصطفى أمين
تامر بخيت	محمد على عزب
محمد ياسر	إسلام حسن
السيد عبد المنعم	سيد سرحان
ميخائيل عبد الشهيد	أمين عبد الفتاح
شعبان محمد	أشرف نظير
بيشوى عادل	عمرو رجب
ضياء الدين حسين	شريف شعبان
ربيع على	هشام مدبولي
مدحت عيد	فوزى مطر
وليد محمد سعيد	أحمد عبد المنعم
محمد محمد حسين	جون إلهامى
إسلام محمد	طارق إبراهيم
حمدي يوسف	السيد سليمان السيد
مينا أشرف	محمد عبد المعطى
سيد أحمد	محمود محمد عبد المعبود
بهاء الدين إبراهيم	أمير ميلاد
جون مجدى	عاطف حسن
أيمن فائق	محمد سيد

اجتماعيات



أسرة مجتمع بافاريا تهنيئ الزميل/
جورج عدلي ملونى- أخصائى مبيعات
فرع الغردقة..
والذى رزقه الله بمولودين توأم (روبين
ورولينا) فى 10 أغسطس 2021.



أسرة مجتمع بافاريا تهنيئ الزميل
المهندس/ عزيز شكرى الخناجرى،
مستشار السيد رئيس مجلس
الإدارة للسلامة والصحة المهنية؛
بمناسبة حصول حفيده/ صموئيل
ساهر الخناجرى (8 سنوات) على
الميدالية الذهبية فى بطولة الجمهورية
للتايكوندو تحت سن تسع سنوات..
ألف مبروك..

زملاء سابقون

ياسمين حمدى
مديرة مكتب
بافاريا آلارم



شريف وليد
أخصائى تسويق إلكترونى
نظم معلومات

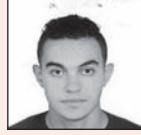


زملاء جدد



محمد عبد الحميد
أسطى ممتاز
صيانة كهرباء
مصنع جسر
السويس

دورات تدريبية



عبد الرحمن سيد
عامل إنتاج
مصنع جسر السويس

الفريد ألفونس
عامل فنى أول إنتاج
مصنع جسر السويس



مصطفى محمود
ضابط أمن
مجمع العاشر

محمد محمود
ضابط أمن
مصنع جسر السويس



عماد بديع
مشرف قسم إنتاج
مجمع العاشر

زغلول ماهر
ضابط أمن
مجمع العاشر



هانى عبد النور
عامل فنى إنتاج
مصنع جسر السويس

جورج خير
عامل فنى إنتاج
مصنع جسر السويس



مارك إدوار
عامل فنى إنتاج
مصنع جسر السويس

محمد جمال
فنى تركيبات كهربائية
مصنع جسر السويس



عمر محمد
عامل فنى حقن
بلاستيك
مصنع جسر السويس

بيتر شكرى
عامل فنى لحام
مصنع جسر السويس



قرارات إدارية

مرعاة لصالح العمل، صدرت خلال شهر أغسطس
القرارات الإدارية التالية:

- ترقية السيد / سمير سروت - من وظيفة أخصائى مبيعات أول فرع إكسبو - إلى وظيفة مشرف مبيعات فرع سيتى بوينت.
- ترقية السيد / مايكل مجدى - من وظيفة أخصائى مبيعات فرع سيتى بوينت - إلى وظيفة مدير مبيعات فرع إكسبو .
- ترقية السيد / محمود طالب - من وظيفة أخصائى مبيعات - إلى وظيفة مشرف مبيعات فرع إكسبو.
- ترقية السيد / جورج فؤاد - من وظيفة أمين مخزن - إلى وظيفة أمين مخزن أول فرع المنصورة.

كيف التحقت بالعمل في بافاريا؟

رشحني للعمل بشركة بافاريا عام 1998 أحد القيادات الصناعية الكبيرة في ذلك الوقت وهو المهندس/ على السواح، رحمة الله عليه، وكان من دواعي الشرف والسرور مقابلتي مع الدكتور نادر رياض لمدة ساعة تقريبا مازال صداها راسخا في عقلي، حيث إنها كانت نقطة انطلاق تبعتها تطور إيجابي لرؤية فاعلة للأمور بصفة عامة.

هل كنت تسمع عن الشركة قبل الالتحاق بها؟

الشركة التي أدخلت صناعة الأمن والأمان في المجتمع المصري لمنتجات أجهزة إطفاء ذات مواصفات دولية، بدلا من أجهزة الإطفاء إنتاج ورش السمكرة، لابد أن تكون في مرمى بصر وسمع كل مصري متابع لهموم وطنه.

كم عاما من العمل اليوم في بافاريا؟

23 عاماً، حيث التحقت بها في أغسطس عام 1998، ولكن ما أضافته لي هذه الفترة من تطور ووعي ورؤية للأمور على المستوى العملي والشخصي يفوق ذلك بكثير.

كيف ترى بيئة العمل في بافاريا؟

هي بيئة ذات طابع مميز؛ تجمع ما بين الانضباط والصدق والإتقان والحزم إلى جانب الاهتمام بالموارد البشرية اجتماعيا وثقافيا ورياضيا في إطار أسرى يؤدي إلى ارتباط العامل الصالح بالشركة برباط حب داخلي يقاوم أي منغصات أو مغريات.

ماهي المحطات الرئيسية التي مررت بها خلال عملكم في بافاريا؟ (التمرير الوظيفي)

التحقت للعمل بالشركة نائبا لمدير الشؤون الإدارية بقطاع المصانع، ثم مدير الشؤون القانونية والإدارية بقطاع المصانع، وقد أسند لي رئاسة لجنة متابعة حالات الغش التجاري لمنتجات الشركة، وبعد وصولي سن المعاش عام 2015؛ عينت مستشار الشؤون القانونية والإدارية بقطاع المصانع.



عبد الفتاح أبو السعود

شاهد على الإنجازات خلال ٢٣ عاما بالشركة

حوارنا هذا العدد مع أحد الشخصيات المتميزة، الذي شهد وأسهم في العديد من الإنجازات التي حققتها الشركة عبر نصف قرن من الزمان... الأستاذ/ عبد الفتاح أبو السعود، الذي قضى نحو 23 عاما بالشركة، بداية من عمله نائبا لمدير الشؤون الإدارية بقطاع المصانع، ثم مديرا للشؤون القانونية والإدارية بقطاع المصانع، مروراً برأسه لجنة متابعة حالات الغش التجاري لمنتجات الشركة، انتهاء بتعيينه مستشاراً للشؤون القانونية والإدارية بقطاع المصانع بعد وصوله سن المعاش عام 2015... وكان لنا معه هذا الحوار..



عندما اختاركم الدكتور المهندس نادر رياض
لتحصل على الترقية وتصبح من قيادات الشركة،
صف لنا هذه الأوقات؟

الترقية أو التكريم الذى يتم بمعرفة
شخصية مثل الدكتور نادر، بما منحه الله
من صفات، وما يتمتع به من خبرات وعلم
وثقافة ورؤية وحكمة، تشعر من شرف
بالترقية أو التكريم بالثقة والمسئولية
ومداومة التطور والأداء المتفوق، والخوف
من عدم النجاح الدائم لأى سبب كان.

ما هي رؤيتكم لتحافظ بافاريا على مكانتها الرفيعة
لدى كل العملاء؟

مستخدمو أجهزة الإطفاء وأنظمتهم ليسوا
من نوعية واحدة، بل إنهم مختلفو الثقافة
والعلم والمال، وإرضاء كل شريحة من
هؤلاء يختلف عن الأخرى، وهو ما تحافظ
عليه بافاريا مع التمسك بالقاسم المشترك
لجودة المنتج، وهذه المعادلة تقوم بافاريا
بتحقيقها.

ما هي أبرز المميزات في بافاريا التي تتيح للعامل
والمهندس تقديم أفضل ما لديه للشركة؟

الروح الأسرية التي تتسم بها بيئة العمل،
وعلى رأسها الدكتور نادر، الذى يمثل الأب
والمعلم ذا الشخصية المهيبة والحازمة
والمحبة للعمل المخلص، والمزوجة بالرقى
والإنسانية والحكمة.

عندما تزور منشأة أو ترى سيارة تستعمل منتجات
خرجت من بين أيديك أنت وزملائك، كيف يكون
شعوركم؟

شعور بالفخر والثقة والتميز.

بعد كل سنوات العمل والخبرة في بافاريا.. ماذا
تقول لزملائك الشباب من العمال والمهندسين؟

أقول لهم إن الله منحكم فرصة الالتحاق
بشركة متميزة ذات السمعة المشرفة،
ستمنى فيكم حب العمل المخلص والانضباط
والصدق، فاعملوا بجد وحب وإخلاص
وصبر، ولا تفتحوا آذانكم للقليل والقال،
أو تشغلوا أنفسكم بما لا يعينكم، وبعدها
ستجدون لذلك المردود الإيجابي عليكم
وعلى شخصيتكم، وستحققون طموحاتكم
العملية والشخصية.



يشهد الجميع لبافاريا بأنها تتحلى بأعلى درجات
المسئولية الاجتماعية تجاه من يعملون فيها، كيف
ترى هذا المحور؟

هذا المحور يتماشى مع طبيعتنا المصرية،
وبافاريا تقوم به على أوسع وأعلى مستوى
من الفطنة والذكاء والرقى والمحبة دون
الإعلان عنها، وتغطى هذه المسئولية العامل
وأسرته، والأمثلة كثيرة ومتنوعة لا يكفى
المجال لسردها، وسأكتفى هنا بحالة أرى
أنها تعطى مؤشراً لما تقوم به الشركة في
هذا المجال، فبعد أن استقال أحد العمال؛
اكتشف إصابته بمرض خطير ذى تكاليف
علاج باهظة، وبمجرد علم الدكتور/ نادر،
أصدر تعليماته بعلاجه كاملاً على نفقة
الشركة.

عندما تسمع أن بافاريا هي أكبر شركة متخصصة
في أنظمة الإطفاء في الشرق الأوسط، كيف يكون
شعوركم؟

كمصرى أشعر بالثقة والفخر وبأننا أبناء
أقدم الحضارات القديمة التى أخذت منها
كل الحضارات التالية، وأن مصر قادرة
بأبنائها أن تعود إلى سيرتها الأولى، وأنها
ستكون بأبنائها «قد الدنيا» حسبما تنادى
بذلك القيادة السياسية للبلاد، وكأحد
العاملين ببافاريا؛ نشعر بالعزة والثقة
والنجاح والتميز.

الجودة في بافاريا لا تقتصر على جودة المنتج

والأخذ دوماً بالمعايير الدولية الحديثة فحسب،

بل تمتد لتشمل جودة الاختيار والسلوك

والأخلاق والتعامل والنظافة

عندما يتعرض الاقتصاد لظروف صعبة كما
حدث في 2011، بينما تحافظ إدارة بافاريا على
مهندسيها وعمالها، بماذا تعطيك هذه المواقف؟

لقد تعرض الاقتصاد لظروف صعبة
أخرى محلية ودولية؛ كالأزمة الاقتصادية
العالمية عام 2008، ولم يكن لهذه الظروف
والتغيرات الدولية أو المحلية الصعبة
أى انعكاس سلبي على العمالة بجميع
طوائفها، الأمر الذى يعطى ويمنح استقراراً
وأماناً للعمالة بالشركة، وبالتالي للمجتمع،
حيث إن استقرار المجتمع وأمنه من استقرار
وأمن أفراد.

ما رؤيتكم لمعايير الجودة التي تتمتع بها منتجات
بافاريا؟

الجودة في بافاريا حسبما عايشتها على
مدار سنوات عملي بالشركة لا تقتصر على
جودة المنتج والأخذ دوماً بالمعايير الدولية
الحديثة فحسب، بل تمتد لتشمل جودة
الاختيار والسلوك والأخلاق والتعامل
والنظافة والاهتمام، والأخذ بمعايير جودة
كل شيء داخل المؤسسة، ويحضرني هنا
واقعة صادفتني في بداية التحاقى بالشركة
أعطتني هذه الرؤية، فقد كلفنى الدكتور
نادر رياض بتنفيذ مهمة عمل، وبعد أدائى
للمهمة، فوجئت بسيادته قائلاً: «سبع ولا
سبعين» بالمخالفة للقول الشائع والمتعارف
عليه في مثل هذه الحالات «سبع ولا ضبع»
مما أعطانى رسالة عن مدى جودة الأداء
المطلوبة، والتي تنعكس على مخرجات هذا
الأداء.

التدريب والتطوير عنصران رئيسيان في مسيرة
بافاريا، كيف استفاد مهندسو وعمال بافاريا في
هذا الشأن؟

تهتم الشركة بعنصرى التدريب والتطوير
لجميع العاملين بها، ففي بداية كل عام
تخاطب إدارة التدريب كل إدارات الشركة
بالدورات التدريبية التي يحتاجها الأفراد
العاملون بها لتطوير أدائهم وتحسينه،
ومتابعة التطورات الحديثة في كل مجال،
هذا بجانب الدورات التدريبية التي يوفد
إليها المهندسون والفنيون خارج البلاد، أو
استقدام الخبراء الأجانب، وهو ما ينعكس
على أدائهم وقدراتهم وشعورهم بالتميز
وزيادة قيمتهم في المجتمع.

2005

انظر وتأمل!

أصاب الدكتور نادر رياض كبد الحقيقة عندما ذكر ان مشكلة مصر لاقتصادية ليست في محدودية مواردها، وإنما في كيفية ادارة هذه الموارد، لقد ذكرني ذلك بما قاله لنا أحد عتاوله الادارة في السبعينيات من القرن الماضي بأن الادارة هي سر تقدم بعض الدول «انظر الى النمور الآسيوية» يخلف البعض الآخر «انظر الى معظم الدول الافريقية» والإدارة أيضا هي سر نجاح بعض المنظمات «انظر الى معظم شركات القطاع الخاص» وفشل البعض الآخر «انظر الى معظم شركات القطاع العام» والإدارة هي سر انتصار بعض الجيوش وهزيمة البعض الآخر وأنه بصورة عامة لا يوجد مشروع خاسر وإنما توجد إدارة فاشلة، وقد أكد ذلك نابليون عندما قال نني أفضل جيشا من الارانب يقود أسد على جيش من الأسود يقوده رنب، والاسد والارنب هنا هما رمز الادارة العلمية والادارة بالمهلبية.

سعد إمام إسماعيل
مدينة نصر



شهادة تقديرية (جائزة التميز) مهداة من المهندس رشيد محمد رشيد وزير التجارة الخارجية والصناعة الخارجية والصناعة المصرية لشركة بافاريا مصر لتميزها في تطبيق معايير الجودة العالمية ومشاركتها في المعرض الأول «الجودة.. التميز.. من أجل التصدير» يناير ٢٠٠٥

تحت عنوان «انظر وتأمل» أشار كاتب هذه السطور الى ما ذكره الدكتور نادر رياض حول مشكلة مصر الاقتصادية بأنها لا تتمثل في محدودية مواردها وإنما الإدارة هي سر الانتصار أو الهزيمة

روژ اليوسف ٧ أبريل ٢٠٠٤

2006



الدكتور مهندس نادر رياض رئيس مجلس الاعمال المصري الألماني شخصية تتميز بالالتزام ويجب كل من يتعامل معه ويتمتع بسمة طيبة وبإخلاص في العمل جعلته يتمكن من التواجد على الساحة الاقتصادية في مجالات عديدة.. حصل على بكالوريوس هندسة الطيران في جامعة القاهرة عام ١٩٦٢ والدراسات العليا في الهندسة الصناعية لآلات الورش وخطوط الإنتاج ثم دكتوراة في الهندسة الصناعية.

صورة من قريب

مشوار نجاح من القاهرة.. لميونخ

«مشوار نجاح من القاهرة.. لميونخ» أشارت الكاتبة إلى شخصية الدكتور نادر رياض التي تتميز بالالتزام وحب من يتعامل معه وتمتعته بسمة طيبة وإخلاص في العمل، مكنته من وجوده على الساحة الاقتصادية

الأخبار ٣٠ يناير ٢٠٠٦

الاقتصادية.. وقام بتأسيس مجلس رجال اعمال مصري ألماني مشترك يرأس الجانب المصري وترأس مارتينا يونغ إحدى العضوات البارزات باتحاد الصناعات الألماني الجانب الألماني ويسعى المجلس الى تنشيط علاقات التعاون الاقتصادي وزيادة الاستثمارات المشتركة وتنمية التجارة المتبادلة من خلال استراتيجيات واليات جديدة منها انشاء بنك مشترك لتمويل استيراد الآلات والمعدات من ألمانيا وتيسير استخدام القروض والمنح الألمانية المقدمة لمصر

للاسواق الخارجية ووصل عدد العمالة بهذه المشروعات الى ٥٠٠ عامل
«المفاجأة»
وفي عام ١٩٩٦ كانت المفاجأة وهي نجاح المهندس نادر رياض من التقدم بعرض شراء بسعر مغر لشراء شركة بافاريا الام بالمانيا وبالفعل كان ذلك مفاجأة للعاملين بمصانعها بمدينة فالز-ميونخ حيث استطاعت الشركة «الابن» شراء الشركة «الأم» ولم يتوقف مشوار المهندس المصري عند هذا الحد ولكنه حصل على وسام الاستحقاق من الطبقة الاولى من جمهورية ألمانيا

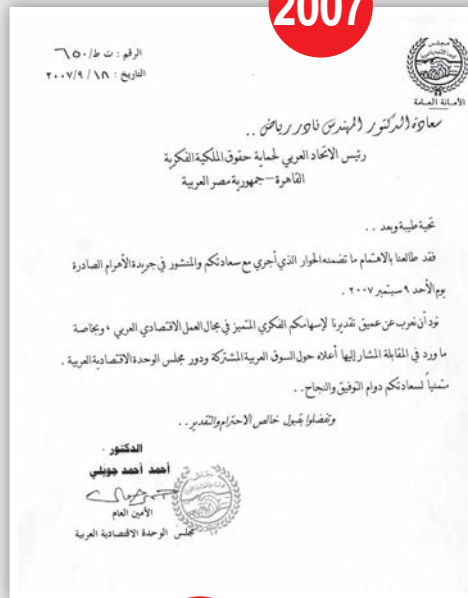
شخصيا مهندس للحام مع اثنين فقط من العمالة لانتاج أجهزة الاطفاء... ولكن مع المشاورة المهندس نادر رياض في أعماله واستطاع مشاركة إحدى الشركات العالمية الألمانية المتخصصة في مجال انتاج أجهزة الاطفاء، «بافاريا» ثم كان النجاح ومزيد من التوسعات التي مكنته من إقامة مشروع استثماري في طريق الاسماعيلية بالمنطقة الصناعية.. ثم مجيها صناعي متكامل بمدينة العاشر من رمضان تقدم مليون جهاز اطفاء للسيارات و٢٥٠ الف جهاز للاستخدامات المختلفة ويتم تصدير ٢٠٪ من الانتاج

عقب عودته من دراساته العليا بجامعة آخن بالمانيا عاش التجربة الصناعية المصرية بكل ابعادها وعمل مهندا بمصانع الطائرات وعندما حولت هذه المصانع عقب نكسة عام ١٩٦٧ الى العمل في انتاج الغسالات والثلاجات غادر المهندس نادر رياض مصر للدراسة والتدريب مرة اخرى في ألمانيا وكانت له عين على الغرب بكل تقدمه ونجاحاته وعين على الشرق ترغيب في العودة الى الوطن الحبيب. وكانت البداية مع العمل الخاص في عام ١٩٧٠ وعقب عودته من ألمانيا حيث استأجر وحدة صناعية صغيرة في منطقة شبرا الخيمة ليعمل فيها هو

فاتن عبدالرازق

2007

بعد حوار في جريدة «الأهرام» الذي
نال إعجاب وتقدير الدكتور أحمد
جويلى الأمين العام لـ وحدة
الاقتصادية العربية، رحمه الله.. أرسل
سيادته خطاباً يعرب فيه عن تقديره
العميق للإسهام الفكري المتميز للدكتور
نادر رياض في مجال العمل الاقتصادي
العربي
١٨ سبتمبر ٢٠٠٧



2010

أفردت جريدة العالم اليوم
ملفاً كاملاً «٧ صفحات»
يحمل عنوان «النادر».. لماذا
نادر رياض؟ يعكس عن قصة
نجاح الدكتور نادر رياض
وحصوله على شهادة الجودة
واستجواذه على بافاريا
الأم العالمية ونيل وسام
الاستحقاق الدولي وخروجه
بمنتجه للعالمية... لذلك فهو
يستحق أن يكون فارس الرواد
١٨ سبتمبر ٢٠٠٧



أسرار وحكايات

التعليم المتميز أيضا للفقراء

تعد اتفاقية التوأمة بين الكلية
التكنولوجية بالمطرية ومعهد
البصريات بجامعة العلوم
التطبيقية ببرلين هي افضل
الانجازات التي تحققت في عام
٢٠٠٦ الذي يلمم أوراقه وستكون
السنوات القادمة حاملة الامل
لهؤلاء الطلاب البسطاء ويكون
التعليم المتميز للفقراء أيضا
ويعود الفضل في ذلك للدكتور
نادر رياض رئيس مجلس أمناء
الكلية التكنولوجية بالمطرية
وسوف تتطور هذه الكلية لتكون
على مستوى عالمي لاعداد
خريجين مهرة والدكتور نادر
رياض يؤكد ان المجتمع المدني
بخير وانه يعطى بدون مقابل
والكل في حب مصر واعتقد ان
هذا هو حلم الرئيس مبارك.

الدكتور نادر رياض يسهم في تطوير
الكلية التكنولوجية بالمطرية من خلال
عمله رئيساً لمجلس أمناء الكلية
الأهرام المسائي ٢٦ ديسمبر ٢٠٠٦

قصيدة أعجبتني

إذا ألقى الزمانُ عليكُ شرًّا
وصار العيشُ في دنياكُ مرًّا
فلا تجزعُ لحالكُ بل تذكر
كم أمضيت في الخيراتِ عمرًّا
وان ضاقت عليك الأرضُ يوماً
وبت تنن من دنياك قهراً
فربُّ الكونِ ما أبكاك إلا
لتعلم أن بعد العسر يسراً
وإن جاز الزمانُ عليك فاصبر
وسل مولاك توفيقاً وأجرًا
لعلَّ الله أن يجزيك خيراً
ويملاً قلبك المكسور صبرًا
وان شن البغاة عليك حرباً
وأجروا من دم الأحرار نهرًا
فلا تحزن فربك ذو انتقام
سيصنع من دم الأبطال نصراً
وان فرض الطغاة عليك ذلاً
فلا تخضع وعش دنياك حرًّا
وقل يانفس لي رب كريم
سيسلخ من ظلام الليل فجرًا
وان جار الصديق عليك ظلماً
وقابلك الوفا بعداً وهجرًا
فلا تحزن عليه وعش عزيزاً
فقد كنت الوفي وكماك فخرًا
وان صفت الحياة عليك فاحذر
فربُّ بليّة تأتيك غدرًا
فكم من مترفٍ بالمال فيها
فأصبح يرتدي ذلاً وفقراً
وكم في الناس ذا ملك عظيم
وقد ملك الدنيا براً وجرًّا
فبعد العز وافته المنايا
وأدخل في ظلام الليل قبرًا
هي الدنيا فلا تركزن إليها
ولا تجعل لها في القلب قدرًا
ومد يديك للرحمن دوماً
فربك لن يرد يديك صفرًا

بهرارة

يقولون عن أفغانستان إنها مقبرة الغزاة، فقد وفقت طبيعتها الجغرافية ووعرة تضاريسها وثقافتها أمام الغزاة منذ المد الاستعماري البريطاني إلى طموحات الاتحاد السوفيتي إلى عشرين عاماً من الاحتلال الأميركي، الذي انتهى بفشل ذريع وانسحاب بطعم الهزيمة.

فبعد عشرين عاماً، تقف أكبر قوة عسكرية في العالم مع حلفائها في الناتو محبطة ومجيرة على التخلي عن مشروع بناء الدولة وترسيخ الديمقراطية في مواجهة طالبان، وتخلت إدارة بايدن عن جميع القواعد العسكرية الأميركية، بما في ذلك قاعدة باجرام الجوية، وراحت تلملم قواتها في رحيل يفترق إلى الكفاءة والتنظيم على نحو صادم، وتلحق جراحها بعد المذبحة التي وقعت الأسبوع الماضي عند مطار كابل بهجمات من تنظيم داعش خراسان وتلوح بالرد والانتقام.

بعد أكثر من تريليوني دولار أنفقتها البنتاغون ونشر أكثر من 120 ألف جندي أميركي في ذروة الحرب ومقتل أكثر من ألفي جندي وإصابة أكثر من 20 ألفاً آخرين، لم تتحقق الحرية والديمقراطية، ولا تزال أفغانستان من أفقر الدول، بل تواجه أزمة اقتصادية غير مسبوقة، وكانت مفاوضات الدوحة بين إدارة الرئيس السابق دونالد ترامب وحركة طالبان، مقدمة ليعلم العالم أن الولايات المتحدة هزمت بالفعل، لتضع الصفقات الإقليمية على جدول الأعمال فيما يتعلق بطرق التجارة المستقبلية إلى العلاقات الاقتصادية وأمن الحدود، وتم إلغاء الهدف الإمبريالي الأميركي المتمثل في إنشاء قواعد عسكرية دائمة على الحدود الروسية والصينية.

ومع كل القصف العسكري الأميركي ضد مخابئ طالبان تحت الأرض باكبر أسلحة وأم القنابل والطائرات بدون طيار، أصحبا أمام مشهد أكثر مأساوية، وكأننا نعود إلى نقطة الصفر، لكن بحيرات أكثر وبرجماتية اكتسبتها طالبان في مواجهة الغرب، ومخاطر نفوذ متصاعد لداعش خراسان، ولأندولجيا الجهادية في أكثر من عشرين دولة في آسيا وإفريقيا وخطايا نائمة في أميركا اللاتينية وأوروبا، ومخططات متزايدة لمهاجمة أميركا والغرب والحكومات الإقليمية.

اليوم تشتعل وسائل الإعلام بعناوين تصف انتصار طالبان بأنه انتكاسة حقيقية للديمقراطية وحقوق الإنسان والمرأة، ونهاية مأساوية لتطلعات الولايات المتحدة لبناء دولة أفغانية ديمقراطية. ولطالما كانت أسطورة بناء الدولة تعبيراً إمبريالياً لطيفا ومبرراً للغزوات وللدخول في الحروب. وتشتعل الاتهامات بأن حركة طالبان اليوم تكونت في الأصل من أمراء الحرب والمجاهدين الذين تم تسليحهم سرا في العقود الماضية لمواجهة النفوذ السوفيتي الستاليني في حرب استمرت من 1979 إلى 1989 وانتهت بهزيمة روسية.

اليوم تخرج الولايات المتحدة من أفغانستان وقد خلفت وراءها دولة مدمرة جسدياً واقتصادياً في حالة حرب، وتعتمد في مواردها على تجارة المخدرات، وتحتل المرتبة الأولى في زراعة الخشخاش وبيع الأفيون، ناهيك عن استئراء الفساد والاتجار بالبشر.

كل تلك التجارب تؤكد أن التقدم الاجتماعي وبناء الدولة وإرساء الحقوق لا يمكن فرضه من الخارج، ولا يغيب عن المشهد الذين يروجون لنظرية نهاية الهيمنة الأميركية ونهاية التاريخ، كما يقول فرنسيس فوكوياما، وستشهد في هذا العقد الجديد منافسين إمبرياليين آخرين، وتساعد لنوع جديد من الإمبريالية الصينية.

هبة القدي

المستشار الفني

م.محمد العتر

رئيس التحرير

هبة القدي

منسق التحرير

لهيب سمير

رئيس مجلس الإدارة

د.م.نادر رياض

جمع
بأقادي

المراسلات شركة بافاريا مصر
17 شارع عماد الدين - القاهرة
تليفون ٠٥٠ ٢٥٩١٠٠٠ فاكس ٢٥٩١٣٧٦٢