

BAVARIA

www.bavaria-firefighting.com

تواصل الأجيال مسئولية هذا الجيل وكل جيل

إذا كان عالم الحيوان والأسماك والحشرات يأتينا كل يوم بدليل لما
جهد الله لهذه الكائنات من غريزة استقرت داخلها جعلتها تسعى دوماً
لحماية أجيالها القادمة من التعرض للخطر والفتن، فترى الأسماك
تسافر آلاف الأميال لتبعد الأنهار من مصابها إلى منابعها لتضع بيضها
في البيئة المثلى لنمو الزرائع من الأسماك المرتقبة، وتسعى الحشرات
لوضع بيضها في الأماكن الأكثر توافراً للغذاء، فيها حتى تضمن ليرقاتها
القادمة البيئة الأكثر مناخاً لنموها وهي الأكثر وفرة في الغذاء.

أما الترسة البحرية فتخرج في آلاف مؤلفة إلى الشاطئ تحت
جنح الظلام وتسير مئات الأمتار على الشاطئ لتضع بيضها
في جؤر تخفى فيها هذا البيض وعليها أن تعود للبحر قبل أن
يдахها النهار لتأمن من أعدائها من الطيور والضواري، إلا أن
هذا لا يمنع أن جانباً كبيراً منها يقتل ويفترس لتأخره في العودة
للبحر قبل طلوع النهار.

أما نحن عالم البشر، فإن واجبنا ومسئوليتنا بمعزل عن
الغريزة الحيوانية يحتم علينا رعاية الأجيال السابقة عبر
الجيل الحالي ليتواصل مع الأجيال اللاحقة، وهو ما اتفق على
تسميته بتواصل الأجيال؛ بما يحمله ذلك من اختلاف وخلافات
بين كل جيل وسابقه وأيضاً للاحقة.

البقية ص ٢

د.م. نادر رياض

www.naderriad.com

انطلاق احتفالية الشركة بيوبيلها الذهبي مع قيادات الشركة وعمالها

انطلقت احتفالية الشركة بيوبيلها الذهبي مع
قيادات الشركة وعمالها، لتقديم رسالة حب وعرفان؛
تقديراً لهم شركاء في النجاح.
بدأت الفعاليات صباحاً بالمركز الرئيسي، حيث
قام السيد الدكتور مهندس نادر رياض رئيس
مجلس الإدارة، في حضور السيد الأستاذ/ أمير
رياض نائب رئيس مجلس الإدارة، والأستاذة/
ماجى رياض عضو مجلس الإدارة ومفوض الإدارة
لشؤون الحوكمة، والأستاذة/ ساندرنا رياض عضو
مجلس الإدارة ومدير تطوير الأعمال، بتوزيع
شهادات التقدير على الزملاء الذين أمضوا 20 عاماً
فاكتر، أعقبها الاحتفال مع الزملاء بالمبنى الإداري
بقطاع المصانع بجسر السويس.

وترصد (ياقلديا) هذا العدد وعلى مدار
الأعداد القادمة فعاليات الاحتفالية.

تحت دائرة الضوء صفحات ٦ و ٧

فى العيد الخمسينى لشركة بافاريا مصر

تحتفل الشركة هذا العام بيوبيلها الذهبي بما يوافق
العيد الخمسينى على إنشائها عام 1971. وبهذه
المناسبة الاستثنائية تحتفى «مجتمع بافاريا» بهذا
الحدث التاريخي، وذلك من خلال إعادة تبويب
صفحاتها لتناول مختلف الأحداث، وكذا ذكريات
فرسان الإنتاج من رجالات الشركة وأبنائها.

فى هذا العدد:

- لوحة الشرف 4
- Bavaria Facebook and Instagram pages ... 10
- حوار مع أشرف ساويرس
أجراه لبيب سمير 12
- شريط الذكريات 14



الجيل فسوف فرها لنا بالقطع أبناء الجيل القادم من أبنائنا وبناتنا، وفي نجاحهم في الحصول على حياة كريمة لأنفسهم سيتولد تلقائياً العائد الوفير لتمويل معاشاتنا فيما بعد نحن أبناء هذا الجيل. إذن فالأمر ليس فيه تفضل من جيل على جيل آخر، وإنما هو تواصل للأجيال في العلم والمعارف وحقوق وواجبات الرعاية أولاً ثم في المسؤوليات والواجبات ثانياً، وأخيراً دون أن نغفل الجانب الذي يحوى التطوير الفكري والحضارى لغريزة الحيوان من أجل البقاء، فبقاء الإنسان مرتبط أيضاً بجودة تواصل الأجيال في عالمه .. عالم الإنسان.

أما عن رعاية الجيل الحالي لسابقه من آباء وأمهات، فليس السبب الرئيسي فيه الجانب الأخلاقي فقط من رد للجميل، وإنما نتاج ذلك توفير الحياة الكريمة لهذا الجيل والاستفادة من خبرته وحكمته وإعطاء الدرس للجيل اللاحق من احترام وتبجيل الآباء والأجداد من بعدهم. فالأمر إذن ليس بخاف على أحد، من أن هذا الجيل هو في الواقع دافع معاشات الجيل السابق، وفي نجاح هذا الجيل اقتصادياً واجتماعياً وثقافياً وسياسياً أيضاً نجاح تلقائى لقضية توفير حياة كريمة ومعاشات توفر الكفاية، بل والفائض أيضاً من احتياجات جيل الآباء والأمهات. أما معاشاتنا نحن أبناء هذا

درع شركاء النجاح للدكتور نادر رياض من مؤسسة أخبار اليوم



منحت مؤسسة أخبار اليوم درع شركاء النجاح للدكتور مهندس نادر رياض رئيس شركة بافاريا مصر، تسلمه نيابة عن سيادته اللواء خلف حنا والأستاذ لبيب سمير .

جاء ذلك خلال حفل التكريم الذي نظمته مؤسسة أخبار اليوم بمدينة العلمين أحد أبرز الصروح المعمارية التي تم تدشينها في عهد الرئيس عبدالفتاح السيسي،

وذلك يوم الجمعة الموافق 23 يوليو في حضور نخبة من الوزراء ورجال الأعمال، وهو ما يتزامن مع ثورة 23 يوليو المجيدة وإطلاق المبادرة الرئاسية «حياة كريمة».



شهادة تقدير

قام السيد الدكتور مهندس /
نادر رياض رئيس مجلس
الإدارة، والأستاذ / أمير
رياض نائب رئيس مجلس
الإدارة بتسليم شهادة تقدير
للزملاء الذين مضى على
انضمامهم للشركة 20 عاماً
فأكثر والذي بلغ عددهم 228
زميلاً.



قائمة السادة العاملين الذين أمضوا ٢٠ عاماً فأكثر

بلغ عدد الزملاء الذين أمضوا ٢٠ عاماً فأكثر ٢٢٨ ...

(**بافاريا**) تتأولهم بكل اعتزاز بدءاً من هذا العدد

الوظيفة	عدد السنوات	الاسم السادة والسيدات	م
أسطى ممتاز	43	ماضى عبد الغفار	1
مساعد رئيس قسم	43	مصطفى فتحى	2
مكتب الدكتور رئيس مجلس الإدارة	43	دلال ناجى	3
مستشار للسيد رئيس مجلس الإدارة لشئون تسويق القاهرة الكبرى	43	نبيل رمزى	4
مساعد رئيس قسم	40	عادل أحمد حسن	5
عامل خدمات معاونة	38	كمال بخيت	6
مدير عمليات الصيانة بإدارة خدمة العملاء	38	نبيل نصيف	7
مشرف على قسم المنتجات الخاصة	38	ناصر محمد عبد العال	8
مساعد رئيس قسم	38	رمضان يوسف	9
رئيس مجموعة الانضباط الصناعى	38	أحمد إبراهيم	10
مستشار رئيس مجلس الإدارة للشئون المالية	37	ناجى وليم	11
سكرتير إدارى فرع	36	سوزى عياد	12
مستشار السيد رئيس مجلس الإدارة لشئون إدارة الفروع	36	عادل عزمى	13
مستشار لشئون نظم المعلومات	36	مشيرة عبد المسيح	14
أخصائى شئون إدارية	36	مجدى حسن	15
رئيس خط إنتاج	36	إبراهيم صديق	16
عامل خدمات معاونة	35	عرفات عبد الموجود	17
مدير مجمع العاشر لدلتا وسيجما	35	يسرى جورج	18
رئيس قسم إنتاجى	34	سامى حداد	19
أخصائى صيانة	33	عطا الله فوزى	20
أمين خزينة فرع	33	باسم فكرى	21
مدير التفتيش الفنى بإدارة خدمة العملاء	33	أحمد صلاح	22
أخصائى صيانة	33	يوسف زكى	23
أسطى ممتاز صيانة (كهرباء)	33	كارم أحمد	24
مساعد رئيس قسم	32	فرج سعيد	25
مدير مصنع بافاريا زيجلر	32	أمنون زوزو	26
مدير التدريب	32	فتحى وديع	27

نستكمل العدد القادم

زملاء تم تكريمهم خلال احتفال الشركة بالعيد الخمسيني



32
عاماً في بافاريا
صلاح زوزو



43
عاماً في بافاريا
نبيل رمزي



36
عاماً في بافاريا
مشيرة زكي



25
عاماً في بافاريا
كيرلس القمص



22
عاماً في بافاريا
ناجي عزمي



23
عاماً في بافاريا
أسامة بهاء الدين



24
عاماً في بافاريا
سمير سرروت



26
عاماً في بافاريا
سمير رشدي

زملاء تم تكريمهم خلال احتفال الشركة بالعيد الخمسيني



24
عاماً في بافاريا
لبيب سمير



24
عاماً في بافاريا
عبدالفتاح أبوالسعود



43
عاماً في بافاريا
دلال ناجي



26
عاماً في بافاريا
إميل أندراوس



26
عاماً في بافاريا
إيهاب مهدوح



23
عاماً في بافاريا
أيمن حمدي



21
عاماً في بافاريا
عادل وليم



23
عاماً في بافاريا
أيمن خليل

زملاء تم تكريمهم خلال احتفال الشركة بالعيد الخمسيني



32
عاماً في بافاريا
فتحي وديع



37
عاماً في بافاريا
ناجي وليم



29
عاماً في بافاريا
منال سليم



28
عاماً في بافاريا
أحمد طلعت



26
عاماً في بافاريا
توفيق حلمي



26
عاماً في بافاريا
طارق عبدالعزيز



20
عاماً في بافاريا
أحمد شعيشع



26
عاماً في بافاريا
محمد ياسين

أعياد ميلاد

أسرة مجتمع بافاريا
تتقدم بأخلص الأمنيات القلبية
للزملاء من مواليد شهر أغسطس
بعيد ميلادهم وهم:

أمين عواد	نادر نعمان
مصطفى أحمد	ماجدة البير
أحمد عصام	منصور سيد
محمد فاروق	أيمن سيد النوبى
أحمد فتحي	أحمد عاطف
محمد على	ياسمين حمدي
عصام أحمد	سيفين قديس
مصطفى طارق	رامى شكرى
محمد عاطف	علاء زاهر
محمد سيد حسن	جوزيف أنسى
حمادة محمد	بيتر كمال
رفاعي محمد رفاعى	مجدى سليمان
طله محمد طه	يحيى أبو رواش
بلال على	يسرى رمضان
نادر عادل	وجيه ورد سريال
على أحمد على	أشرف عبد الله
محمود أشرف	حسام عبد الرحمن
أحمد سعيد	على عبد الحميد
ضاحى محمد	حسين السيد شعبان
بطرس قاصد	أشرف فتحي
حسن محمد حسن	أحمد ابراهيم
أمين نوار	سمر أبو بكر
مصطفى فتحي	أندرو عبد المعز
أحمد محمد أحمد	جوزيف جورج
محمد عبد الفتاح	أحمد صلاح
عبد الرحمن علام	مراد رمزى
عبد الفتاح أمين	رومانى صمويل
أحمد بدر	هشام محمد
عبد الرحمن مصطفى	رامى مراد
محمد ياسين	ميثا عادل
عونى بولس	جرجس يوسف
أحمد مصطفى	عماد عهدي
يحيى عبد العزيز	ميثا صبحى
كرم فائز	محمد ابراهيم
إبراهيم جاد الرب	هشام أحمد
محمد عبده	شريف محمد
جرجس مرقس	ميثا سمير
مايكل جرجس	أحمد رفيق
خميس عويس	سيدهم صدقى
محمد محمد عبد الرحمن	عماد حلمى
أشرف إدوار	حازم مهدي
ميثيل سمير	محمود محمد حسنى
أحمد أيمن	إبراهيم إبراهيم محمد
سيد حمزة	أحمد محمد محمد
محمد فوزى	السيد عبد العليم
محمد رمضان	مدحت السيد أحمد
أحمد محمود إبراهيم	محمود أحمد مرسى

قرارات إدارية

مراعاة لصالح
العمل، صدرت خلال
شهر يوليو القرارات
الإدارية التالية:

● إنهاء انتداب
السيد / جلال
مراد عزيز - مدير
قطاع المشروعات
والمشرف على
فرع كود - من
الإشراف على فرع
إكسبو .

● انتداب السيد /
ياسر فليب -
منسق شئون
المناقصات -
للإشراف على
نشاط فرع إكسبو
بجانب عمله
الأصلى، على أن
يمارس عمله
من خلال المكتب
المخصص له بفرع
إكسبو .

● انتداب السيد /
ميثا فايز - من
وظيفة إدارة الأمن
مصنع جسر
السويس- إلى
إدارة الشئون
الإدارية مشرف
صيانة وأمن
ونظافة ومستول
إدارى على أرشيف
جسر السويس
بجانب الأعمال
الإدارية.

زملاء سابقون

أحمد سعيد
أسطى إنتاج
مصنع جسر السويس



أحمد مصطفى
أخصائى مبيعات
فرع المنصورة



ماجد لويس
أخصائى تسهيلات
فرع دلتا القاهرة



حسين محمد
عامل فنى
مصنع جسر السويس



هيثم رأفت
مدير مبيعات فرع
فرع إكسبو



فادى سامى
مساعد أسطى صيانة
مصنع جسر السويس



محمود إسماعيل
أسطى ممتاز
مصنع جسر السويس



محمود إبراهيم
عامل فنى
مصنع جسر السويس



برامج تدريب



محمد عبد الهادي
مدير مبيعات أنظمة
إطفاء بالمياه
بافاريا آلام

أدهم أحمد
عامل فني أول إنتاج
مجمع العاشر



مينا رفيق
تدريب
مجمع العاشر



جورج شريف
فني رسم هندسي
و تصميقات
مصنع جسر السويس



يوسف أحمد
عامل فني إنتاج
مجمع العاشر



محمود محمد
ضابط أمن
مصنع جسر السويس



أحمد رضا
ضابط أمن
مصنع جسر السويس



في ذكرى اغتياله ..

الوالي عباس باشا الأول ومارمرقس وقصة واقعية حدثت منذ أكثر من ١٥٠ عاماً

■ في إحدى ليالي الشتاء ذات البرد القارس والظلام الدامس، وبينما كان الوالي عباس الأول عائداً من رحلته في البحر الأبيض المتوسط عام 1850م قادماً إلى الإسكندرية، ضلت سفينته الطريق، فعبثاً حاول القبطان أن يهتدي طريقه ليصل إلى الميناء، ولكنه لم يفلح، وبعد جهد كبير لمح ضوءاً خافتاً، لا يكاد يذكر وصدق المثل حين يقول: «إن ظلام العالم كله لا يمكن أن يخفى ضوء شمعة»، فاستبشر القبطان خيراً واطمأن كثيراً، وأخذ يتتبع هذا الضوء حتى وصل إلى الميناء بسلام.

■ وبمجرد أن وصل الوالي للميناء، أخذ يبحث عن مصدر النور الذي أنقذه فوجد نفسه على الشاطئ، أمام الكنيسة المرقسية بالإسكندرية، والتي كانت في ذلك الوقت تطل على البحر إذ لم تكن هناك مبان تحجز بينها وبين البحر، وتطلع الوالي عباس باشا لمصدر النور الذي أنقذه وإذا به يأتي من مقصورة مارمرقس، حيث يضاء قنديل صغير معلق أمامها، فتعجب عباس باشا وفرح بهذا القنديل الذي أثار الطريق له وأرشده سفينته التائهة، فكان سبباً لنجاته من الموت والغرق.

■ وتعبيراً عن امتنانه، أصدر الوالي عباس باشا الأول فرماناً بصرف 270

مليماً، كتبرع سنوي من الدولة للكنيسة المرقسية، وهذا المبلغ كان له قيمته في ذلك الوقت، وهو قيمة الزيت المستهلك بالقنديل.

■ ظلت محافظة الإسكندرية تصرف المبلغ لنفس الغرض حتى عام 1960م، حينها رفع المبلغ إلى 12 ضعفاً أي جعلته يصرف شهرياً بعد أن كان سنوياً، إلا أنها حولت غرض صرفه بأن اعتبرته ابتداءً من ذلك التاريخ، ليس من أجل زيت القنديل، بل كمعاش دائم باسم فقراء دير المرقسية.

أحمد جمال الدين محمد
مدير عمليات ما قبل البيع
لسيارات الإطفاء والمركبات
شركة بافاريا- زيجلر



الصفحة الرسمية لموقع الملك فاروق الأول

زملاء جدد



مينا فايز
ضابط أمن
فرع دلتا القاهرة



شاهر جمال
ضابط أمن
مصنع جسر السويس



أحمد علي
سائق فني
فرع الغردقة



Instagram
qr code



facebook
qr code



bavariafirefightingsolutions

BAVARIA
 لأجهزة الإنقاذ ونظم مكافحة الحريق

عرض خاص
 خصم 10%
 على أنظمة الإنذار الآلي
 خلال شهر أغسطس ٢٠٢١

الخط الساخن ١٩٩٤٤
 توفر أنظمة شركة بافاريا أكبر كم من الخيارات
 لأنظمة إنذار الحريق الذكيه

1 like

bavariafirefightingsolutions عرض خاص 10% خصم علي أنظمة الإنذار الآلي خلال شهر أغسطس 2021... more

bavariafirefightingsolutions

6 likes

bavariafirefightingsolutions منحت مؤسسة أخبار اليوم درع شركاء النجاح للدكتور مهندس نادر رياض رئيس شركة بافاريا مصر ، تسلمه نيابة عن سيادته اللواء خلف حنا والأستاذ لبيب... more

1 day ago · See Translation

bavariafirefightingsolutions

BAVARIA
 Fire Fighting Solutions

Teach pets to keep away from candles, lamps, and heaters

Have an emergency evacuation plan in case of house fire

Some pets are chewers. Train your pet not to chew through electrical cords

Know where your pet hides when scared

Protect your home with Bavaria Home bundles

Keep pets away from stoves and countertops

Pet Fire Safety Day 15th July

9 likes

bavariafirefightingsolutions Learn how to keep your pet safe on Pet Fire Safety Day... more

July 15 · See Translation

bavariafirefightingsolutions

ALEX WEST brings you BAVARIA all the way to your doorstep with the latest fire safety home bundles.

When: Friday 16 Jul, 11 am to 4 pm
 Where: Bavaria Van At the Mosque Area

BAVARIA
 Fire Fighting Solutions

هذا العرض لفترة محدودة

11 likes

bavariafirefightingsolutions Bavaria is bringing the best home safety solutions exclusively to Alex West residents. Look for Bavaria van Friday... more

July 15 · See Translation

كيف التحقت بالعمل في بافاريا؟

التحقت بالعمل في شهر ديسمبر عام 1999 بعد عودتي من دولة البحرين، وكنت أبحث عن عمل داخل جمهورية مصر العربية، وكان لي الشرف أن أحظى بمقابلة الدكتور نادر رياض والتي كانت موفقة، هذا بالتزامن مع افتتاح فرع شرم الشيخ، حيث كلفت بإدارة فرع شرم الشيخ في مطلع عام 2000.

هل كنت تسمع عن الشركة قبل الالتحاق بها؟

بالطبع قد سمعت الكثير عن شركة بافاريا الرائدة في مجال صناعة أجهزة الإطفاء في مصر، وفي هذا الزمن لم نعرف غير بافاريا، وكان أي جهاز إطفاء في السيارة أو الأماكن التجارية ذو اللون الأحمر يعرف باسم بافاريا.

كم عاماً من العمل اليوم في بافاريا؟

على وجه التحديد 22 عاماً وثمانية أشهر.

كيف ترى بيئة العمل في بافاريا؟

بيئة العمل في بافاريا تعرف بالمثالية والأخلاقية السائدة؛ إذ إنها بيئة متميزة، ورغم عملي في شركة عالمية مثل زيروكس مصر وكانون البحرينية، إلا أن بيئة العمل بالشركة بيئة أمانية على أرض مصرية، حيث الالتزام والثقافة، وهو ما كان له أبلغ الأثر على بيوتنا وأولادنا، كما أن استمرار نجاح الشركة لمدة خمسين عاماً من النجاح يدل على أن النهج الذي تتبناه الشركة يعد نموذجاً متفرداً، فضلاً عن مدى الحب والعطاء الذي يتميز به كل من يعمل تحت مظلة شركتنا العريقة.

ما هي المحطات الرئيسية التي مررت بها خلال عملكم في بافاريا؟

بدأت العمل مديراً لفرع شرم الشيخ، وبعد مرور عامين تم تكليفي بإدارة فرع سيتي بوييت بالقاهرة وافتتاحه سنة 2002، ثم كلفت بالانتقال إلى لبنان لفتح فرع للشركة في بيروت عام 2008، ولولا توجيهات القائد د. نادر رياض ودعمه الدائم لي لما كان التوفيق حليفي آنذاك في إدارة شركة بالكامل، ثم العودة إلى القاهرة، وتم تكليفي لإدارة شركة بافاريا آلام عام 2014.

عندما يتعرض الاقتصاد لظروف صعبة مما حدث في عام 2011، بينما تحافظ إدارة



أشرف ساويرس

شاهد على الإنجازات خلال ٢٢ عاماً بالشركة

حوارنا هذا العدم مع أحد المتميزين الذي شهد وأسهم في العديد من الإنجازات التي حققتها الشركة عبر نصف قرن من الزمان. أشرف ساويرس الذي قضى نحو 22 عاماً بالشركة بداية من عمله مديراً لفرع شرم الشيخ، مروراً بإدارة فرع سيتي بوييت بالقاهرة، ثم الانتقال إلى لبنان لفتح فرع للشركة في بيروت عام 2008، انتهاءً بتعيينه مديراً عاماً لشركة بافاريا آلام... وكان لنا معه هذا الحوار..



بيئة العمل في بافاريا تعرف بالمثالية والأخلاقية النادرة إذ إنها بيئة متميزة، لأنها بيئة ألمانية على أرض مصرية

والإهتمام بكل شكاوى العملاء باحترافية والقضاء على أى خلل فى أسرع وقت ممكن والحفاظ على الكبرياء المهني مهما طال الزمن، وكلما زاد عمر الشركات الناجحة زادت عراققتها وتآلؤها وسط الزحام السوقى المتواجد حالياً.

ما هى أبرز المميزات فى بافاريا التى تتيح للعامل والمهندس تقديم أفضل ما لديه للشركة؟

من أبرز المميزات فى بافاريا أن هدفها الرئيسى الذى وضعه رئيس مجلس الإدارة هو الاستثمار فى العنصر البشرى لأنه رأس مال الشركة الحقيقى، وهو من أهم عنصر فى إستراتيجية عمل الشركة، وهو ما غرس الثقة فى نفوس جموع العاملين، حيث الشعور بالأمان والاستقرار، وهذا يكفى لتقديم جموع العاملين أفضل ما لديهم فى خدمة منظومة العمل بالشركة.

عندما تزور منشأة أو ترى سيارة تستعمل منتجات خرجت من بين أيديك أنت وزملائك.. كيف يكون شعوركم؟

شعور بالفخر والاعتزاز بأن هذا المنتج من شركتنا، وأن أول ما يقع بصرى عليه فى أى زيارة بمكان عام هى الأجهزة المتواجدة بالمكان، حتى فى المطار والفنادق أو حتى المطاعم، وينتابنى شعور بالكبرياء وكأنه حقاً تاج على رؤوسنا نفتخر به فى كل مكان.

بعد كل هذه السنوات العمل والخبرة فى بافاريا.. ماذا تقول لزملائك الشباب من العمال والمهندسين؟

دائماً فى حديثى مع الزملاء الشباب من المهندسين والعمال أننا دائماً نعمل فى هذه الشركة ليس كرئيس ومرؤوس، وإنما عائلة واحدة، وكلنا شركاء وأصحاب هذه المؤسسة العريقة، وهذا ما تعلمناه من ريان السفينة كما اكتسبنا من سيادته أن الوصول للقامة سهل ولكن الحفاظ عليها هو الأصعب، لذلك لابد من التحلى بالأخلاق والشرف والكبرياء المهني.

أهم الإنجازات التى ساهمت فيها وتفخريها؟

منذ التحاقى للعمل بالشركة، هناك محطات رئيسية أفخر بذكرها، أهمها: المساهمة فى افتتاح فرع شرم الشيخ، وكذا افتتاح وإدارة فرع سيتى بويت لمدة 6 سنين عام 2000، وفى عام 2008 افتخر بتعييني مديراً عاماً لشركة بافاريا لبنان المحدودة حتى 2013، كما أشعر بالاعتزاز لعملى مع الأستاذ/ أمير رياض نائب رئيس مجلس الإدارة فى إدارة شركة بافاريا الآرم، وإعادة بنائها مرة أخرى والنجاح المستمر على مدار 8 سنوات.

تجاه جميع العاملين، حيث إن سياسة الشركة تتمثل فى أن جميع العاملين شركاء وليسوا عاملين فقط يتمتعون بكل حقوقهم وكذا أسرهم. كما نذكر أيضاً بكل فخر واعتزاز المسؤولية الاجتماعية لشركتنا فى عدة مجالات أخرى تجاه الوطن.

عندما تسمع أن بافاريا هى أكبر شركة متخصصة فى أنظمة إطفاء فى الشرق الأوسط.. كيف يكون شعوركم؟

هو شعور بالفخر والاعتزاز والكبرياء المهني والكرامة شعور لا يوصف، وخصوصاً فى كل معرض شاركت فيه بألمانيا، وكما كانت سعادتي لسؤال الحاضرين لى.. أين استاند بافاريا مصر؟ وكذا العلاقات القوية التى تجمع بين رؤساء الشركات الكبرى بحافز الصخر الدكتور نادر رياض، والسؤال عن أحدث المنتجات الجديدة لدينا لتوقعهم الدائم بأن بافاريا لديها الجديد والحديث.

عندما اختاركم الدكتور نادر رياض لتحصل على الترقية وتصبح مدير عام فرع الشركة بلبنان.. صف لنا هذه الأوقات؟

اللسان عجز وقدتاك عن وصف الفرحة العارمة لاختيار د. نادر رياض للقيام بهذه المهمة، وأعتبرها شهادة تقدير واحترام، التى لا تخلو من الخوف لخوض تجربة بهذا الحجم، وخصوصاً أنها خارج أرض الوطن، ولكن لولا دعم سيادته ونصائحه المستمرة والثقة التى شرقت بها فى هذا الوقت، لما جعلنى أصر على النجاح والظهور بالمستوى اللائق تمثيلاً لشركتنا العريقة خارج البلاد.

ماهى رؤيتكم للحفاظ على بافاريا على مكانتها الرفيعة لدى كل العملاء؟

إن شركة بافاريا شركة عريقة على مدى 50 عاماً من النجاح، وللحفاظ على هذا النجاح لابد من التطوير والتدريب المستمر

بافاريا على مهندسيها وعمالها.. ماذا تعطىكم هذه المواقف؟

فى ظل الظروف الصعبة التى مرت بها البلاد عام 2011، ورغم قيام العديد من الشركات بتجميد نشاطها لفترة طويلة وحالة الانفلتات الأمنى، إلا أن بافاريا مصر وقائدها ألغى جميع ارتباطاته وكان يببب بالمصنع مع عماله، هذا مع حرص سيادته على تأمين مرتبات جموع العاملين رغم قسوة الأزمة، ولم يتم الاستغناء عن فرد واحد من الشركة، متحملاً الكثير من الضغوط المالية والاقتصادية، كل هذا جاء بمثابة رسالة قوية ونموذج منفرد يحتذى به فى حب العمل والتأخى والترابط وقت الأزمات.

وبالنسبة لى، رغم وجوبى خارج البلاد فى لبنان آنذاك، فدائماً المصيرى المقيم بالخارج بشعر بالألم والحزن لوجوده بعيداً عن الوطن، ولم أشعر بالأمان إلا بالمكالمات المستمرة من الدكتور نادر ودعمه وتشجيعه.

ما رؤيتكم لمعايير الجودة التى تتمتع بها منتجات بافاريا؟

شركة بافاريا من الشركات السبابة فى الحصول على أعلى معايير الجودة العالمية والمحلية الحديثة، ومن أولى الشركات التى حصلت على شهادات الأيزو فى مصر. وأصبح كل عامل فى شركة بافاريا لديه كبرياء مهني وإحساس بالفخر، حيث أصبحت ثقافة الشركة بالكامل فى كل المجالات.

التدريب والتطوير عنصران رئيسيان فى مسيرة بافاريا... كيف استفاد مهندسو وعمال بافاريا فى هذا الشأن؟

بصفة عامة التدريب المستمر للعاملين والاستثمار فى العنصر البشرى من أهم عناصر النجاح، ومن وجهة نظرى أن التدريب والتطوير من أهم العناصر فى نجاح شركتنا، رغم التكلفة العالية فى التطوير، لكن العائد منها لاستمرار تحسين المنتجات وتنويعها لتواكب التطوير المستمر حول العالم تعود بالعائد على المدى الطويل لإشباع طموح الشركة محلياً وإقليمياً وعالمياً.

يشهد الجميع لبافاريا بأنها تتحلى بأعلى درجات المسؤولية الاجتماعية تجاه من يعملون فيها.. كيف ترى هذا الجور؟

حقيقة لا يغفلها أحد من العاملين بهذه الشركة العريقة ومسؤوليتها الاجتماعية

1993



جانب من لقاء الدكتورة فتييس كامل وزيرة البحث العلمي والدكتور المهندس نادر رياض رئيس مجلس إدارة شركة بافاريا مصر

تجارب مصرية مشرفة حول الأيزو ٩٠٠٠ شركة صناعية تفتح المجال نحو آفاق عالمية جودة الشاملة دعم لقضية التطور المستمر وتوفير للحماية الكاملة لحقوق العميل

حول التجارب المصرية حول الأيزو ٩٠٠٠، كان لقاء الدكتورة فتييس كامل وزيرة البحث العلمي مع الدكتور مهندس نادر رياض..

جريدة الأخبار ١٨ ديسمبر ١٩٩٣

1998

آخر خبر

قامت د. نادية مكرم عبيد وزيرة شؤون البيئة بتكريم د. نادر رياض رئيس شركة بافاريا مصر تقديراً لانجازته البارز في مجال حماية البيئة وتنميتها.

يذكر ان شركة بافاريا مصر هي اول شركة في العالم تحصل على الأيزو 14000 في مجال اجهزة الاطفاء والأمن الصناعي يأتي هذا التكريم في اطار اهتمام د. نادية مكرم بالحفاظ على البيئة وتشجيع المصانع على تطبيق القانون الخاص بالبيئة. اقيم حفل التكريم في الصالة المغطاة باستاد القاهرة ضمن تكريم المهتمين بشؤون البيئة.

1996

الفارس الذهبي

كتب - حسين عبدالهادي:

☆ حصل الدكتور نادر نصحي رياض رئيس شركة بافاريا مصر على جائزة الفارس الذهبي الدولية للريادة والصناعة والتفوق الدولي لعام ١٩٩٥.

ومنحت دار الرأي العام واللجنة العليا لجوائز الرأي العام الدولية في مصر تلك الجائزة تقديراً لمكانته المرموقة في مصر والعالم العربي ولدوره القيادي والريادي في انشاء قلعة صناعية لانتاج اجهزة اطفاء الحريق عالية الجودة والكفاءة والتي تضاءلها اصفاء العالمة.

الميلاد ١٣ مارس ١٩٩٦

الأهرام ١٥ مارس ١٩٩٦

د. نادر رياض فلسفة ناجحة في التنمية البشرية



مجلس إدارة الشركة الفرعونية للتأمين وهو مجلس إدارة الجمعية المصرية للصناعات الهندسية والمعدنية وعضو المجلس الأعلى لحماية المستهلك، مجلس إدارة الاتحاد العام للسوق التجارية

ارتقاء أسعار الطاقة.. الضرائب.. الرسوم الجمركية.. قوانين العمل.. نقل التكنولوجيا.. وتكلفتها.. التعليم والتدريب.. الصناعات الصغيرة.. ثورة المعلومات..
ويؤيد د. نادر رياض بأن الجودة المطلقة أصبحت من شروط التعامل مع العصر، ولم يعد ينظر لها على أنها من قبيل الكمالات ومن يتخلف عن التسامح بأدائها سيتخلف كثيرا في المرحلة القادمة ولن يستطيع ملاحقة التعامل مع متطلبات المستقبل.
وهو يقدم نصيحته للشباب بأن يملك الطموح ليملك المستقبل.. فعمل الشاب لا يتغير عن طموحه لأن فيه حياته ومفتاح مستقبله.
د. نادر رياض من مواليد 20 أبريل عام 1943، تخرج من مدرسة القاهرة قسم طرآن وحصل على الدكتوراه من الولايات المتحدة في الهندسة الصناعية، ودرس في جامعة واشنطن، في ألتا، وبالاضافة لرتاسه مجلس إدارة بافاريا مصر والعضو المنتدب في مجلس إدارة المجلس المصري

وليداً الرجل رأى خاسي عن التنمية البشرية سواء على مستوى الدولة أو المؤسسات الصناعية. على مستوى الدولة يرى أن طفل اليوم هو نصف الحاضر وكل المستقبل. تعهد الطفل بالرعاية ليس من قبيل التفنن أو الزمالة، والتغير المستمر هو الوسيلة الوحيدة لتأصيل الأجيال. ودخل مستوى المؤسسة الصناعية، الإيدي غير النظيفة غير قادرة على الأتيان بمنتج نظيف، العامل الذي لا يستوفي احتياجاته الأساسية غير قادر على التعلم، جودة المنتج تبدأ من جودة العاملين ومستوياتهم، جودة الأعمال ومستوياتهم، الثقة عاملها فيما يتعلق بمستويات الاحتياجات الخمسة للشر وهي: الملئ، والمئيب، تأمين مصدر الرزق، الملئ، الاحتياجات الاجتماعية، إثبات الذات وصولاً لتطبيقها. وعلى المستوى الصناعي يرى أن التدريب المتواصل يجب أن يكون سمة ثابتة للمؤسسة كوسيلة فعالة في دفع عاملها لأعلى الكفاءة الوطني وجودة العملية الصناعية يجب أن تكون من البداية بل من الرئة

الشخصية الاعتبارية لأي

مؤسسة صناعية تحاكي

الصفات والملامح الرئيسية

لإدارة هذه المؤسسة، وهذا ما

تجده في إدارة د.م. نادر رياض

العالم اليوم ٢٠ مايو ١٩٩٦

● حصل الدكتور مهندس نادر رياض رئيس شركة بافاريا مصر على جائزة «الفارس الذهبي» والتي منحتها له مؤسسة الرأي العام الدولية لجهوده في خدمة اقتصاد مصر.

رجال عظماء كان لوجودهم قيمة فارقة



هل تعلم أنه لولا هذا الرجل لسرقت مقبرة توت عنخ آمون؟! ولا يتذكر فضله أحد، وفي كل مرة من ملايين المرات التي حكوًا ويحكون عن قصة اكتشاف المقبرة في الإعلام المصري لا يذكر أبداً اسمه مرقس حنا باشا كان وزير الأشغال وقت اكتشاف المقبرة وكانت الآثار تتبع وزارة الأشغال آنذاك. وثار ثورة عارمة عندما منع هوارد كارتر مكتشف المقبرة المصريين من دخول المقبرة بعد اكتشافها طبعاً النية كانت مبيتة لنهب الآثار التي لا يوجد مثلها على الكوكب وأصغر وأقل تحفة تساوي ثروة طائلة، هنا أمر مرقس حنا باشا بفرض حراسة فورا على المقبرة وجعل ضابطا مصريين يفتشون كل واحد يدخلها يخرج منها حتى هوارد كارتر نفسه، فثارت الجرائد العالمية الإنجليزية خاصة ثورة عارمة عليه في وقت كانت بريطانيا العظمى تحكم مصر والعالم كله يريدون لمدوبيهم وصحفيهم الإنجليز أن يدخلوا ويخرجوا المقبرة في أي وقت، وسط الكنوز والتحف والذهب الملقاة في كل مكان.. يريدونها «ميعة» مثلما حصل في بقية المقابر التي نهبت وبيعت لمتاحف العالم.

لم يهتم الباشا ولم يرضخ، بل شدد الحراسة ومنع دخول الأجانب إلا بتصاريح خاصة مختومة وتفتيش دقيق من الحرس المصري على باب المقبرة، وأمر مرقس حنا باشا بتسجيل كل أثر وكل تحفة في المقبرة، رغم أنف كارتر وحفظها لمصر وللمصريين.

تحيةة عرفان بالجميل لـ «مرقس باشا حنا»

حتى وإن جاءت متأخرة.. خير من أن لا تجيء أبداً

بهرارة

السقوط المدوي المتكرر

هبت تونس تعلن غضبتها على جماعة الإخوان المسلمين وتذك حصونهم المنيعية في البرلمان وتسقط راشد الغنوشي عن هيلمانه وسطوته، ورغم تأخر هذه الغضبية لسنوات تحفل فيها الشعب التونسي الكثر من المعاناة والتضييق والفوضى والارتباك السياسي، إلا أنه خير من أن تأتي متأخراً من ألا تأتي على الإطلاق.

السقوط هو النتيجة الحتمية حينما يحاول فصل سياسي يستغل الدين ستاراً لتحقيق أغراضه السياسية وفرض نفوذه بالقوة وإقصاء الآخرين وتصنيفهم وفقاً للأهواء والميول وتعمد إفشال المخططات الحكومية للارتقاء بالمستوى المعيشي ومواجهة الوباء والغلاء إذا ما تعارضت وخرجت تلك المخططات عن نطاق سيطرتهم.

جاءت تصريحات الرئيس التونسي قيس سعيد لتشهر سيقاً من نار أمام من يحاول تدمير تونس واتخذ إجراءات لحل البرلمان ورفع الحصانة عن جميع أعضائه وملاحقة الفاسدين والتعامل بحزم مع مثيري الفتنة وإقالة رئيس الحكومة هشام المشيشي بعد فشل البرلمان وتعمد جماعة الإخوان تدمير قياداته وتعطيل اختصاصات البرلمان، فيما فشل رئيس الحكومة في التصدي للفساد وفشل في مواجهة تفشي الوباء وتدابيره الاقتصادية. تحكم الغنوشي ونواب حزب النهضة في البرلمان ونشروا الإفوضى والاحتقان، وكانوا يعتقدون أن الرئيس سيقف عاجزاً وأنهم من خلال تلك الفوضى سيتمكنون من التسلق إلى سدة الحكم من جديد.

الاحتفالات والحراك الشعبي المبتهج بحل البرلمان وإقالة الغنوشي ورئيس الحكومة، يثبت أن الرئيس قيس سعيد صار صوت المواطن التونسي المدافع عن حقوقه في العيش الكريم. وهو في وضع لا يمكن التراجع عنه، خاصة بعد هذا التأييد الشعبي الواسع ودعم الجيش وقوات الأمن.

وما يثير الدهشة هو اتباع نفس مسار جماعة الإخوان في مصر وكأنها مسرحية هزلية تعاد بنفس تفاصيلها في كل مرة دون أن يتعلم الإخوان شيئاً، فقد حاول حزب النهضة الاحتجاج على التدابير الطارئة التي اتخذها الرئيس قيس سعيد المنتخب عام 2019 بوصفها «انقلاباً»، وكأننا نعيد التاريخ إلى الوراء مرة أخرى في محاولة الإخوان في عام 2013 مواجهة المطالب الشعبية المصرية برحيل مرسي والإخوان بعد أن أصبحت البلاد على شفا الكارثة. نفس محاولات الاستقواء ورفع الشعارات الجوفاء ومحاولة ممارسة لعبة الاستقطاب الضيقة على حساب مفهوم الوطن هي ما جعلت بسقوط الغنوشي وحزب النهضة في تونس، كما عدلت بسقوط مرسي والإخوان في مصر.

والسيناريوهات التي طرحها المحللون لما قد تشهده تونس في الأيام القادمة تتراوح ما بين اندلاع العنف بين أنصار الرئيس وأنصار حزب النهضة قد تدفع الجيش للتدخل، وبين الإسراع في تعيين وزراء جدد وإعادة صلاحيات البرلمان وإجراء انتخابات برلمانية. أو أن يستغل الرئيس الأزمة للقيام بتحويل النظام في تونس إلى نظام رئاسي ويتضاءل معه دور البرلمان ويلي ذلك استفتاء على الدستور وانتخابات جديدة. ويبدو أن سقوط أقتعة جماعة الإخوان في تونس كشف عن عجزهم وزيف ادعائهم وأن معركة دول منطقة الشرق الأوسط هي التخلص من هذه الجماعة الدموية الإرهابية صاحبة المشروع السياسي الفاشل الذي لا محل له في العصر الحالي.

هبة القديس

المستشار الفني

م.محمد العتر

رئيس التحرير

هبة القديس

منسق التحرير

لهيب سمير

رئيس مجلس الإدارة

د.م.نادر رياض

جمع
بأقارب

المراسلات شركة بافاريا مصر
17 شارع عماد الدين - القاهرة
تليفون 05-0910 ٢٥٩١٠٠٠ فاكس ٢٥٩١٣٧٦٢