

BAVARIA

www.bavaria-firefighting.com

لمن يكون الولاء والانتماء في موقع العمل؟!

تعلمنا صغارا أن نتحزب للفصل الدراسي ثم للمدرسة، دون أن يمنع ذلك من أن نعطي ولاءنا لمدرس دون آخر أو ناظر دون آخر، أما وقد أصبحنا في عالم الكبار الذين يمارسون عملهم من موقع الإنتاج، كل يدير عمله من واقع قد يختلف في طبيعته لكنه لا يخلو من الأهمية - غير المختلف عليها - إلا أن السؤال الأول لا يزال مطروحا يفرض نفسه، وهو لمن يكون الولاء في موقع العمل؟



البقية ص ٢

د.م. نادر رياض
www.naderriad.com

انطلاق احتفالية الشركة بيوبيلها الذهبي مع قيادات الشركة وعمالها

انطلقت احتفالية الشركة بيوبيلها الذهبي مع قيادات الشركة وعمالها و (بافاريا) ماثلة للطبع... تغطية لـ«فعاليات الاحتفالية» بالعدد القادم.



في العيد الخمسيني لشركة بافاريا مصر

تحتفل الشركة هذا العام بيوبيلها الذهبي بما يوافق العيد الخمسيني على إنشائها عام 1971. وبهذه المناسبة الاستثنائية، تحتفي «مجتمع بافاريا» بهذا الحدث التاريخي؛ وذلك من خلال إعادة تبويب صفحاتها لتناول مختلف الأحداث، وكذا ذكريات فرسان الإنتاج من رجالات الشركة وأبنائها.

في هذا العدد:

- تحت دائرة الضوء..... 3
- حوار مع المهندس إيهاب ممدوح
أجراه لبيب سمير 4
- Bavaria Facebook and Instagram pages 6
- بافاريا في عيون أصحاب النجاح 8
- شريط الذكريات 14



وأغرسه في نفوس من يعملون معي، إذ إن الولاء والانتماء يجب أن يوجه للمهنة التي ينتمي إليها كل منا، وصولاً للمفهوم الرائع؛ وهو الكبرياء المهني الذي من شأنه أن يؤدي بصاحبه إلى التمسك بأهداف الجودة، والسعي للحصول على كل مستحدث ومستجد في وسائل المهنة وأدواتها يحكمه في ذلك استكمال أدوات القدرة التنافسية ليس على المستوى المحلي، وإنما وصولاً للقدرة على المنافسة خارجياً وبدرجة تفوق بمقاييس السعر والجودة على حد سواء.

أما إذا خرجنا من نطاق الولاء والانتماء المهني إلى المجال الأكثر رحابة، وهو الجانب الوطني القومي ووحدة التراب الوطني وتلاحم جميع القوى والتوجهات، فلا خلاف في أن علم الوطن هو الراية التي نستظل جميعاً في حماها، إذ إن علم الدولة يعلو ولا يعلى عليه.



أ يكون لصاحب المنشأة أم للمنشأة ذاتها أم للإدارة الإنتاجية التي يتبعها الفرد أم لمدير الإدارة أم لصانع الخيرات والعلاوات رئيس شؤون العاملين والمشرف على قياسات وحسابات تقويم الأداء؟! لقد كانت تجربة دراستي وعملي فترة

في الخارج، وتحديدًا تحت ظروف سوق العمل والإنتاج الألماني محكا حقيقيا لإنضاج هذه الرؤية، فمنحى الولاء والانتماء لأي مما ذكرت عاليه، سينحصر في المفهوم الضيق القائم على عاطفية التوجه وليس موضوعية التوجه، فقد رأيت زملائي من صغار المهندسين الألمان يولون اهتماماً أكثر من غيرهم لإعطاء هذا الولاء والانتماء إلى المهنة التي ينتمون إليها ويزرعون هذا المفهوم للفنيين والعمال الذين يعملون تحت قيادتهم.

وقد سعدت بهذا المفهوم الجديد على «آنذاك» وعدت به معتزاً لأطبقه في حياتي المهنية،



الدكتور نادر رياض : في حديث لـ

مهـر تـعـيـش عـصـراً.. تولـد فـيـه مـن جـديـد

الإصلاحات الاقتصادية تهت بنجاح ومنظومة الصحة تدعو للفخر

نحتاج إلى فكر تنموي بعيداً عن منهج تصفية الصناعات الوطنية

وأكد أن مصنع الحديد والصلب كان يعد رمانة الميزان بالنسبة للأسعار في السوق، موضحاً أنه بعد غلق المصنع ارتفعت أسعار الحديد بنحو 60٪، مما عزاً أن يصبح الكل كسبان، والصناعة هي الخاسر الوحيد، مؤكداً أنه لا بد للدولة أن تحافظ على صناعات البنية الأساسية.

وحول خسائر شركات القطاع العام، قال سيادته: النجاح مضمون لهذه الشركات، شريطة أن يتوفر لها عناصر النجاح، وضرب مثلاً بشركة الترسانة البحرية التي كانت تخسر، ولكن مع توفير فرص التشغيل لها؛ أصبحت نموذجاً للشركات الناجحة.

وشدد الدكتور نادر رياض على ضرورة الحفاظ على صناعات البنية الأساسية والعمل على استمرارها، مؤكداً أن الصناعة يمكن إخراجها من حالة التعثر.

وأشاد د. نادر بالعمل المصري وكفاءته: «العامل المصري أعدي به البحر.. والعمال يمثلون التاج على الرؤوس

وكيفية الحصول على أعلى إنتاجية من العمال هي مسؤولية الإدارة، وفشل العمال هو أيضاً مسؤولية الإدارة»، كما أشاد بالإصلاحات الاقتصادية التي تعيشها مصر، وبحجم العمل والعمران في شتى ربوع البلاد، وحسن إدارة الدولة لمنظومة الصحة وتوفير الدواء والدخول في كثير من المنافسة؛ لضبط إيقاع الأسعار والأسواق وعدم انفلات الأسعار.

وأردف قائلاً: الدولة تقود طفرة كبيرة ونعيش عصر نهضة غير مسبوق؛ تعزز من أن نؤكد أن «اسم مصر يكتب من جديد»، فنحن بالفعل جيل سعيد محظوظ.



«الدكتور نادر رياض هو أحد رواد الصناعة في مصر منذ أكثر من أربعين عاماً، خاصة لارتباط اسمه بصناعة تخصصية وطنية شقت طريقها من المحلية إلى العالمية، وحققت نجاحات على المستوى الدولي، رغم تعددية المواصفات القياسية المتعلقة باشتراطات كل دولة على حدة... بهذه الكلمات استهل بها مقدم البرنامج تقريره حول الدكتور مهندس نادر رياض قبل بدء حديث سيادته لبرنامج «حقائق وأسرار» عبر فضائية «صدى البلد»، مع الإعلامي مصطفى بكري.

تعرض الحديث لعدد من القضايا المحورية الخاصة بالاقتصاد المصري، وعلى وجه الخصوص الصناعة المصرية.

أكد الدكتور نادر رياض أن الصناعة الآن تعيش أزهى عصورها في تلك الحقبة، وهي مهنة كل المهن وحرفة كل الحرف، وفي نمو الصناعة انضباط للمجتمع بأسره، مضيفاً أن أهم ما يميز تلك المرحلة إدراك الدولة لأهمية الصناعة، وتوفير لها وسائل انطلاقها، وأكد

أن نجاح الصناعة في مصر لا بد أن يعتمد على البحث عن حلول صناعية بشكل محترف للمشكلات الصناعية، وهي حلول لو طبقناها في مصر ستعزز من فتح آفاق لنهضة صناعية كبيرة تستحقها الدولة في عصر «مصر تولد فيه من جديد».

وعن تصفية مصنع الحديد والصلب، قال سيادته إن مصنع الحديد والصلب يحمل قيمة تاريخية في وجدان المصريين، وكان من الأولى تدعيمه، سواء من خلال جودة الخامات، ومن خلال تعزيزه بخطوط إنتاج أكثر حداثة من الخطوط العاملة فيه، بحيث يسيران جنباً إلى جنب في الإنتاج.

كيف التحقت بالعمل في بافاريا؟

بعد تخرجي مباشرة، كان حلمي أن ألتحق بأحد المصانع الحديثة، وقد عرفت أن د. نادر رياض مهتم جداً بشباب المهندسين، وبالفعل نجحت في أخذ موعد لمقابله سيادته، وتقدمت ومعى مشروع التخرج الذي كان عن الذكاء الاصطناعي والتحكم. وكان لقاء لا أنساه، حيث كانت مناقشة الدكتور نادر أقوى من اللجنة فيما يخص المشروع، لدرجة أنه كان يسأل عن المراجع والمصادر وطريقة وضعها؛ لسهولة الوصول إليها، وتعلمت كثيراً في هذا اللقاء الذي استمر قرابة الساعة ونصف.

هل كنت تسمع عن الشركة قبل الالتحاق بها؟

نعم سمعت عن الشركة قبل الالتحاق، وذلك لأنها كانت شركة رائدة في مجال طفايات الحريق، لدرجة أن أي طفاية حريق كانت تنسب إلى بافاريا، وكان هناك إعلان مميز لإطفاء سيارة معرض في التلفزيون، وكان في ذلك الوقت لا توجد فضائيات والقنوات كانت محدودة «الأولى والثانية وأحياناً الثالثة».

كم عاماً من العمل اليوم في بافاريا؟

27 عاماً، حيث التحقت سنة 1994، وكان ذلك بعد تخرجي، وكان عندي 23 عاماً، والآن يسعدني أن أحتفل بعيد ميلادي الخمسين في نفس الشهر الذي تحتفل فيه الشركة بعيدها الذهبي، فهذه مصادفة قدرية تسعدني جداً.

كيف ترى بيئة العمل في بافاريا؟

بيئة العمل في بافاريا بيئة مميزة، وذلك لأن بافاريا لها سياسة خاصة وضعها د. نادر رياض، فهي شركة ذات طابع وثقافة تتوافق مع العقلية الألمانية، وفي نفس الوقت لها قلب مصري يهتم بتفاصيل العائلة. تعلمت من د. نادر رياض أن كل عامل، أياً كان، يجب أن يكون سعيداً في بيئة العمل، لذا فهي بيئة مميزة، وأكبر دليل على ذلك استمرار الكوادر بها لسنوات طويلة.

ما هي المحطات الرئيسية التي مررت بها خلال عملكم في بافاريا؟

بدأت مهندساً بالإدارة الهندسية والمعامل ثم الانتداب بشركة بافاريا الآرم، ثم العمل كنائب مدير إنتاج لشركة بافاريا مصر، ثم مدير إنتاج لمدة 20 عاماً، ومدير الاختبارات والبحوث والتطوير، ثم مدير عام الشؤون الفنية والتنفيذية في بافاريا الآرم، ومستشار السيد رئيس مجلس الإدارة لشؤون الإنتاج. عندما يتعرض الاقتصاد لظروف صعبة كما حدث

في 2011، بينما تحافظ إدارة بافاريا على مهندسيها

وعمالها، ماذا تعطيك هذه المواقف؟

عام 2011 عام فاصل على كل المصريين، وأنا أفتخر أن مصنع بافاريا كان يعمل بكامل عماله ومهندسيه صباح السبت بعد جمعة الغضب، وكان د. نادر في خطته السفر إلى ألمانيا، وعندما حدثت الثورة ألغى السفر وتواجد معنا في المصنع، أما عن الحفاظ



إيهاب ممدوح

شاهد على الإنجازات خلال ٢٧ عاماً بالشركة

حوارنا هذا العدد مع أحد المهندسين المتميزين، الذي شهد وأسهم في العديد من الإنجازات التي حققتها الشركة عبر نصف قرن من الزمان.. المهندس إيهاب ممدوح الذي يحتفل بعيد ميلاده الخمسين، في نفس الشهر الذي تحتفل فيه الشركة بعيدها الذهبي، قضى نحو 27 عاماً بالشركة، بدءاً من مهندس في الإدارة الهندسية والمعامل، مروراً بانتدابه بشركة بافاريا الآرم، ثم كمدير للإنتاج لمدة 20 عاماً، انتهاءً بتعيينه مديراً عاماً للشؤون الفنية والتنفيذية بافاريا الآرم، ومستشاراً للسيد رئيس مجلس الإدارة لشؤون الإنتاج.. وعضواً بمجلس إدارة الشركة لمدة ثلاث سنوات... وكان لنا معه هذا الحوار.





بشهادة الشركات والجهات الدولية التي تعاملنا معها والتي كنت شاهدا عليها بنفسى.

عندما اختاركم الدكتور المهندس نادر رياض لتحصل على الترقية وتصبح من كبار مهندسي الشركة، صف لنا هذه الأوقات؟

الترقية من د. نادر رياض لا تعنى ترقية عمل فقط، ولكن تعتبر شهادة تقدير. أما شعورى فى تلك الأوقات فهو شعور فرح ممزوج بالخوف الذى يدفع لمزيد من النجاح؛ للظهور بمستوى يليق بشرف الترقية وبمناخ الترقية وبالمؤسسة العريقة.

ما هي رؤيتكم للحفاظ بافاريا على مكانتها الرفيعة لدى كل العملاء؟

هذ أهم سؤال؛ لأن الوصول للقمّة سهل ولكن الحفاظ عليها صعب، ولكن بافاريا مؤسسة عريقة لها تاريخ ورؤية تجعلها تستمر، وأكبر دليل اليوم ونحن نحترف باليوبيل الذهبى. يكفى أن يكون ملف الشكاوى ومقترحات العملاء يتبع السيد رئيس مجلس الإدارة والسيد نائب رئيس مجلس الإدارة مباشرة، بالإضافة إلى برنامج الرضا الكامل للعميل، إلى جانب أن بافاريا تضع سياسات وأهدافا إستراتيجية وخطط تطبيق لتجعل نظامها ذا متانة يعتمد عليه لتحقيق الاستدامة.

ما هي أبرز المميزات في بافاريا التي تتيح للعامل والمهندس تقديم أفضل ما لديه للشركة؟

من أهم المميزات هي أن الشركة تهتم بالعنصر البشرى وتستثمر فيه كاحد أهم عناصر المنظومة الصناعية والشركة تعتبر رأس المال البشرى هو الأهم، وبذلك تقوم الشركة على خلق بيئة العمل التي تجعل كل العمال والمهندسين يقدمون أفضل ما لديهم، وذلك بالتدريب وتقديم نظام

على العمال والمهندسين، فهذه رؤية إستراتيجية حكيمة لعدة أسباب؛ وهي الحفاظ على جميع العاملين وأسرهم، وأيضا الحفاظ على الشركة ورأس مالها البشرى، حتى لو تحملت الشركة بعض الضغوط الاقتصادية.

ما رؤيتكم لمعايير الجودة التي تتمتع بها منتجات بافاريا؟

بافاريا تمتلك رؤية خاصة لمعايير الجودة، فقد تعلمنا في مدرسة بافاريا أن جودة الغد تبدأ من اليوم، وشركة بافاريا شركة سباق في تطبيق كل معايير الجودة الحديثة، وكانت من أوائل الشركات في الحصول على الشهادات الدولية، وقد تحولت لغة الجودة في الشركة إلى كبرياء مهني، بمعنى أن كل فرد مسؤول عن الجودة، وعنده من الكرامة المهنية التي تجعله يحافظ على كل تفاصيل جودة عمله، فأصبحت الجودة هي ثقافة المؤسسة.

التدريب والتطوير عنصران رئيسيان في مسيرة بافاريا، كيف استفاد مهندسو وعمال بافاريا في هذا الشأن؟

في الحقيقة أن ذلك موضوع مهم جدا؛ لأن التدريب هو الاستثمار الحقيقي في الرأس المال البشرى، وجميعنا، كمهندسين وفنيين، استفدنا من ذلك، سواء بالتدريب العملي على يد خبراء، أو التدريب خارج البلد وهو مكلف جدا، ولكن عائدته مهم جدا خصوصا في عملية استيعاب التكنولوجيا، ووصلت بعض التدريبات خارج البلاد لمدة تصل إلى أكثر من شهر، وهي مدة طويلة جدا أن تتحملها أى شركة، وأنا شخصيا تلقيت تدريبات خارجية كثيرة في ألمانيا وإنجلترا وكندا.. أما التطوير فهو الركيزة الثانية، وعلمنا د. نادر أن كل سنة نقوم بعمل قائمة لمؤتمراتنا الفنية، وأيضا تقوم الشركة بتخصيص جزء أساسى من ميزانيتها لتحسين الطموحات الفنية والتطوير على جميع الأصعدة، لذلك تعتمد الشركة على عنصرى التدريب والتطوير كأهداف إستراتيجية للمؤسسة.

يشهد الجميع لبافاريا بأنها تتجلى بأعلى درجات المسؤولية الاجتماعية تجاه من يعملون فيها، كيف ترى هذا الجور؟

إن ثقافة الشركة تراعى العاملين كعائلة (العمال وأسرهم) وذلك كمحور أساسى فى المسؤولية المجتمعية، كما لا تقف مسؤولية بافاريا عند هذا الحد، بل تمتد إلى أعمال كثيرة تقوم بها، من محملة مسؤوليتها تجاه المجتمع. فالشركة واعية سباق، وتعرف أن أهم مبادئ الاستدامة والاستمرارية هي القيام بمسؤوليتها تجاه المجتمع.

عندما نسمع أن بافاريا هي أكبر شركة متخصصة في أنظمة الإطفاء في الشرق الأوسط، كيف يكون شعورك؟

شعور لا تستطيع الكلمات أن تصفه. شعور بالفخر والفرحة التي لا توصف وأيضا شعور بالمسؤولية التي يجب على كل فرد في عائلة بافاريا تحملها للحفاظ على هذا الصرح العظيم. فبلا أى مبالغة بافاريا متفوقة ليس فقط على مستوى الشرق الأوسط ولكن على المستوى العالمى، وذلك

عمل وخطوط إنتاج حديثة تراعى الأمان وعدم الاعتماد على المجهود العضلى للعامل والشركة تؤمن بأن الأيدى غير النظيفة لا تصنع منتجا ذا جودة، وبالتالي تقوم بخلق بيئة عمل تراعى كل المعايير الدولية للمهندسة الصناعية الحديثة.

عندما ترزور منشأة أو ترى سيارة تستعمل منتجات خرجت من بين أيديك أنت وزملائك، كيف يكون شعورك؟

هذا شعور مثل المغناطيس، لدرجة أنه يحدث انجذاب فوري للمنتج، وشعور بالفخر والاعتزاز؛ بتقديم منتج يساهم في حماية المجتمع من أخطار الحريق.

بعد كل سنوات العمل والخبرة في بافاريا.. ماذا تقول لزملائك الشباب من العمال والمهندسين؟

أقول لزملاى الشباب من العمال والمهندسين: أنتم تنتمون لصرح عظيم وأنتم الذين ستحافظون عليه؛ لأن الشركة بما لديها من معايير تختار دائما العناصر الشابة الطموحة. فالحفاظ على هذا الصرح مسئولية كل فرد ينتمى له، والشباب هو القوة الدافعة وقود الاستمرار، وهم فى بيئة عمل كفيلة أن تجر داخلهم كل طاقات الإبداع والتطوير، فنحن فى بافاريا لدينا عقيدة لا تتغير؛ وهى أن جودة الغد تبدأ من اليوم.

أهم الإنجازات التي ساهمت فيها وتفخر بها؟

استلام خطوط الإنتاج الحديثة على مدار أكثر من 20 عاما، مثال ذلك ماكينات CNC والروبوت وخطوط اللحام الآلية وماكينات التشكيل الحرارى ألواح البلاستيك، وغيرها من خطوط وماكينات الإنتاج الحديثة.. المشاركة فى الحصول على الشهادات الدولية مثل اعتماد TUV لأوعية الضغط و اعتماد MPA وشهادات الأيزو لنظم الجودة واعتماد TS واعتماد المعامل ISO 17025.. الحصول جائزة التميز عام 2005.. المشاركة فى وضع آلية للتصدير لأوروبا.. زيادة حزمة المنتجات على مدار 20 عاما.. المشاركة فى تمثيل الشركة بالمعارض والمؤتمرات الدولية (هانوفر 2015 - اليوم الهندسى 2018 - إنترسيك دى 2019).. المشاركة فى توريد أنظمة الإنذار الألى بقاعدتى برنيس و3 يوليو بجرجوب، التى تم افتتاحها هذا الشهر.. بالإضافة إلى العمل تحت قيادة الأستاذ أمير رياض نائب رئيس مجلس الإدارة فى تطوير أنظمة شركة بافاريا آلام للحصول على نصيب سوقى أكبر.

ما هي النقطة الفارقة في تاريخ الشركة من وجهة نظرك؟

استحوذ بافاريا على شركة بافاريا الألمانية عام 1999 وعملية الدمج الكامل بين العقلية الألمانية والعقلية المصرية بمنتهى الحكمة، ونجاح ذلك تحت إدارة د. نادر رياض، والذى من وجهة نظرى شىء صعب جدا، لا يستطيع عمله غير رجل مثل سيادته ذى العقلية الصناعية المتميزة بالإضافة إلى انطلاق بافاريا، بعمق فى التطوير المستمر واستيعاب التكنولوجيا الحديثة لمواكبة التقدم الصناعى المتميز على أساس راسخ لتحويل مؤسسة بافاريا لشركة قابضة ذات رؤية ورسالة قادرة على تحقيقها فى إطار نظام متين واستدامة.

Bavaria Firefighting Solutions
June 22 at 6:00 AM · 🌐

1- يمكنك إخماد الحريق بقطع الأكسجين عنه
2- التفرح بها عند الهروب من مكان الحريق
3- لفها حول الأشخاص المشتعلة ملابسها.
بأقربا تكلم لكم بطانية الحريق من ضمن مجموعة شاملة من المنتجات المنزلية للوقاية من الحريق داخل البيت. اشترك الآن في الحملة واستمتع بخصوصيات وهدايا لفترة محدودة!

#بأقربا مصر
#50سنة بأقربا

#مرجدين لحمائك
#بأقربا

#50years_bavaria

أسباب لضرورة وجود بطانية حريق في كل منزل

1- إخماد الحريق بقطع الأكسجين
2- التفرح بها عند الهروب
3- لفها حول الأشخاص المشتعلة ملابسها

BAVARIA Fire Fighting Solutions

Bavaria Firefighting Solutions
June 21 at 2:52 AM · 🌐

كيف تحدد عدد أجهزة الإطفاء المطلوبة لتأمين منزلك؟

1- جهاز واحد يناسب المنزل الذي في حدود أربع غرف بالإضافة إلى جهاز واحد للمطبخ
2- المنازل ذات الامتداد الأكبر تحتاج إلى جهاز إطفاء إضافي لكل غرفتين
3- إذا كانت غرفة تمتلئ بمصادر خطر كغرفة الحائرس أو ممارسة الهوايات أو الجراج فينصح بجهاز لكل منها

#بأقربا مصر
#50سنة بأقربا

#مرجدين لحمائك
#بأقربا

#50years_bavaria

تعرف علي عدد أجهزة الإطفاء المطلوبة لتأمين منزلك

BAVARIA Fire Fighting Solutions



facebook
qr code

Bavaria Firefighting Solutions
Yesterday at 2:38 AM · 🌐

رسالة شكر وتقدير لشركاء النجاح من موظفين ومهندسين وإداريين وفرسان الإنتاج الذين رافقونا منذ البدايات وشكلوا لنا دفعة قوية لنصبح ما نحن عليه الآن. نشكركم على مسيرة ٥٠ عاماً.

#بأقربا مصر
#50سنة بأقربا

#مرجدين لحمائك
#بأقربا

#50years_bavaria

50 YEARS

مسيرة ٥٠ عاماً

BAVARIA Fire Fighting Solutions

Bavaria Firefighting Solutions
June 27 at 3:25 AM · 🌐

Let's teach our kids basic fire safety tips with Bavaria. Stay Tuned for a family surprise!

#Bavaria
#Bavaria_Egypt
#firefighting_solutions
#firefighting
#safety_first
#50years_bavaria

Kids Fire Safety Tips

Don't hide go outside
Stop drop and roll
Fall and crawl
Have an escape plan
Call 180
Don't play with matches

BAVARIA Fire Fighting Solutions



مواعيد الخط الساخن لتلقى استفساراتكم و طلباتكم

HOTLINE
19944

من ٩ صباحا ل ١٠ مساء

أحفظ جهاز الإطفاء المنزلي في مكان

غير ملاصق لمصادر الخطر

مربني وغير مغلق

سهل الوصول إليه

أسباب لضرورة وجود بطانية حريق في كل منزل

عند الهروب التلجج بها

لغضا حول الأشخاص المشتعلة فلا يسفها

إخماد الحريق بقطع الأكسجين

BAVARIA
LÖSCHDECKE

جهاز اطفاء سيجما الأمثل لمكافحة حريق الكهرباء

حرائق الكمبيوتر

حرائق عداد الكهرباء

حرائق الماس الكهربائي

حرائق التكييف

حرائق لوحات التحكم

حرائق الدفايات

50 YEARS

مسيرة ٥٠ عاما

BAVARIA

تعرف على عدد أجهزة الإطفاء المطلوبة لتأمين منزلك

BAVARIA



Instagram qr code



إيميل أندراوس: تمثل بافاريا
في البيت الكبير والصرح
الصناعي من الطراز الأول
المتكامل

سامح سمير: بافاريا تعني لي
البيت الأصيل بمعناه الحقيقي
والإضافة المتميزة لما تكسبه من
خبرات حياتية وعملية



● يقول **سامح سمير** مدير إدارة الشؤون الإدارية الدلتا - سيجما، إن شركة بافاريا تعني له البيت الأصيل بمعناه الحقيقي، والإضافة المتميزة لما تكسبه من خبرات حياتية وعملية. وقد انضم إلى الشركة عام 2012، ويفخر بأنه يعمل في صرح له تاريخ وحاضر ومستقبل على المستوى الصناعي والبيئي. ويضيف أنه خلال سنوات عمله لمس بشكل مباشر مبادرات الدعم الدائم والمستمر من الدكتور نادر رياض رئيس مجلس الإدارة على المستوى العملي والإنساني، ويحمل له الكثير من الذكريات الشخصية. ومن أهم الإنجازات التي يحكى عنها هي التوسعات الطموحة في المجال الصناعي، وإنشاء شركات جديدة مثل شركة الدلتا للصناعات المتكاملة وسيجما للصناعات وبافاريا - زيجلر.

● أما المهندس **إيميل أندراوس** مدير إدارة البحوث والتطوير، فمُنذ انضمامه للعمل بالشركة عام 1995، تمثل بافاريا له البيت الكبير والصرح الصناعي من الطراز الأول، المتكامل مع إدارة المبيعات والفروع، ويضيف: كانت أول مقابلة لي مع د.م نادر رياض لها أثرها الإيجابي الكبير في نفسي، من حيث الشعور بالمسئولية منذ أول يوم عمل، ومن حيث تميز الفكر والإدارة.

التطور الفني والإداري المستمر من خلال حضور المعارض والمؤتمرات الدولية، وأيضا حضور برامج التدريب المستمرة.

وعن أهم الإنجازات التي عاصرها في الشركة، يقول: حصول الشركة على مطابقة المواصفات الأوروبية الموحدة لجميع الأجهزة.. قيام شركة بافاريا مصر بشراء شركة بافاريا ألمانيا وتندمج الشركتان معا تحت إدارة بافاريا مصر.. تطوير خطوط الإنتاج بقطاع المصانع من الطرق اليدوية إلى الطرق الآلية؛ وذلك لضمان الجودة الفائقة مع زيادة المعدلات الإنتاجية، بالإضافة إلى استخدام ماكينات ذات البرمجة الرقمية CNC.. إضافة منتجات جديدة أدت إلى زيادة الاعتمادية على الإنتاج داخل مصانع الشركة

فرسان الإنتاج

خمسون عاما

من العمل والكفاح يرونها رجال
شركة بافاريا وأبنائها

6

يستمر شركاء النجاح من فرسان الإنتاج من رجالات وأبناء شركة بافاريا في الحديث عن تجربتهم الخاصة في العمل والكفاح في صنع قصة النجاح والتميز والتفوق لهذا الصرح العملاق.. ويروي أعضاء أسرة بافاريا بداياتهم والتحديات التي واجهوها وانتصروا عليها، وكيف شاهدوا بناء المصانع والتوسعات فيها والفروع وتقديمها لأفضل خدمات البيع وما بعد البيع، وزيادة المنتجات، واستحواذ منتجات بافاريا على المرتبة الأولى لجدارتها في الأسواق المحلية والعالمية.



سيد سرحان محمد: الشركة رائدة التطوير الصناعي في مجال صناعة الإطفاء

مدحت السيد أحمد: أشهد خطوات متسارعة في النجاح والجودة ومن أبرزها إنشاء المخازن الآلية



أشرف ساويرس: الشركة هي المدرسة والهرم

مينا وليم: بافاريا الإدارة الناجحة بكل ما تحمل هذه الكلمة من معنى والرائدة في معدات إطفاء الحريق



وآراء الآخرين، وسماع الآخرين في الأسئلة والابتكارات والأفكار، وعن أهم الإنجازات التي عاصرها في الشركة؛ شراء بافاريا ألمانيا، وإنشاء شركة سيجما، وشركة الدلتا للصناعات المتكاملة، وخط إنتاج الدواليب.

ويصف **مدحت السيد أحمد** أخصائي الشؤون الإدارية شركة بافاريا بأنها أسرته الكبيرة ورائدة صناعة أجهزة الإطفاء في مصر والمنطقة، ويقول إنه منذ انضمامه للشركة في عام 1992 وهو يشهد خطوات متسارعة في النجاح والجودة، ومن أبرزها إنشاء المخازن الآلية.

● وذات الوصف يصفه **سيد سرحان محمد** رئيس مجموعة أمن، فهو أيضاً يعتبر شركة بافاريا هي أسرته الكبيرة، ويراها رائدة التطوير الصناعي في مجال صناعة الإطفاء في الشرق الأوسط، ويقول إن من أبرز الإنجازات التي جعلته يشعر بالفخر بكونه أحد أفراد هذه الأسرة الكبيرة هي توسع الشركة في قطاع المصانع بجسر السويس، وتطوير المعدات وتطوير قطاع المصانع بمجمع العاشر من رمضان، وإعداد العمالة المدربة على أحدث الماكينات تحت قيادة الدكتور مهندس نادر رياض رئيس مجلس الإدارة، والأستاذ أمير رياض نائب رئيس مجلس الإدارة.

ويروي موقفاً شخصياً لا ينساه حينما تم إنشاء سور بين مصنع 3 ومبنى "ب"، وحضر الدكتور نادر رياض بعد منتصف الليل واطمان بنفسه على كل العاملين من أفراد الأمن في الوردية، وقام بإعطاء كل فرد أمن مبلغ 200 جنيه، وكانت ليلة أكلنا فيها وجبة كباب وفاكهة.

● ومنذ انضمام **يسري رمضان** مشرف الخدمات المعاونة في فرع لينك إلى أسرة شركة بافاريا في عام 2003، وهو يشعر بأنها بيت العائلة الكبير، الذي أفخر بكوني جزءاً من هذه العائلة، ويعتبر شركة بافاريا الصرح الصناعي الكبير الذي تعلم منه الكثير. ويقول إن من أجمل ذكرياته الشخصية خلال عمله في الشركة، هو حضوره لعدة معارض مشرفة للشركة، ويعتبر إنشاء مجمع العاشر من رمضان ومصنع 7 من أهم الإنجازات التي عاصرها في شركة بافاريا.



سمير سروت فخري: بافاريا هي المدرسة التي تعلمت فيها وسأظل أتعلم منها الريادة في كل مجالات الحياة



محمود علي حسن: الشركة (تربية + أخلاق + احترام + الأمان + مستقبل)



يسري رمضان: أفخر بكوني جزءاً من هذه العائلة وشركة بافاريا هي الصرح الصناعي الكبير الذي تعلمت منه الكثير

كفرص للاستفادة من التطوير المستمر، وزيادة تنوع المنتجات لتحقيق متطلبات العملاء في مصر والخارج.

● بكلمات موجزة معبرة، يصف المهندس **أشرف ساويرس** مدير عام شركة بافاريا آرام، الذي انضم للعمل بالشركة عام 2000، الشركة بأنها المدرسة والهرم، وعن ذكرياته الشخصية خلال رحلة مشواره العملي، يقول: سافرت مع الدكتور نادر رياض رئيس مجلس الإدارة إلى روسيا لتمثيل مصر في التعاون التجاري. أما الإنجازات التي عاصرها عديدة، يذكر منها مشاركته افتتاح فروع جديدة (شرم الشيخ - سيتي بوينت - لبنان).

● ويصف **مينا وليم** مدير إدارة الشؤون الإدارية، الذي انضم للعمل في عام 2019، بافاريا بأنها الإدارة الناجحة بكل ما تحمل هذه الكلمة من معنى، والرائدة في معدات إطفاء الحريق، ويقول: تعرفت على زملاء العمل أثناء حفل إفطار رمضاني، وشعرت آنذاك أن جميع الزملاء أسرة واحدة. وعن أهم الإنجازات التي عاصرها في الشركة، يقول: لي الفخر بانني شهدت افتتاح معرض الدلتا للصناعات المتكاملة، وتوقيع شركة بافاريا مصر عقد الشراكة مع زيجلر كبرى الشركات الألمانية لتصنيع سيارات الإطفاء ذات الطبيعة الخاصة.

● أما **سمير سروت فخري** أخصائي مبيعات أول فرع إكسبو، الذي التحق للعمل بالشركة عام 1979، فيقول إن بافاريا هي المدرسة التي تعلمت منها وسأظل أتعلم منها الريادة في كل مجالات الحياة. ويتمنى أن تظل بافاريا في المقدمة دوماً تحت قيادة الدكتور مهندس نادر رياض، وعن أهم الإنجازات التي عاصرها خلال مشواره عمله بالشركة، يقول: افتتاح فرع الشركة بشرم الشيخ ولبنان.

● أما **محمود علي حسن**، سكرتير إداري أول فرع لينك، الذي انضم للعمل بالشركة عام 1998، فبافاريا تمثل له البيت الكبير (تربية + أخلاق + احترام + الأمان + مستقبل)، ويصف بافاريا بأنها الالتزام والاحترام والعمل الجاد والتطوير، وما هو جديد في سوق العمل والصناعة والابتكار، ويقول: تعلمت من الدكتور نادر رياض احترام الصغير والكبير

أشهر أسد في التاريخ... عالمياً وليس محلياً



منذ أيام مات أشهر أسد في التاريخ حتى اليوم... أشهرها عالمياً وليس محلياً.. سكار الاسطورة أو the legendary Scar مثلما كتبت الجمعية العالمية لحماية الحيوانات ... هو الحاكم الفعلي لمنطقة كينيا وأوغندا ، أكثر بقاع العارض شهرة بالأسود، حكمها لمدة 12 سنة!! أطول فترة حكم ذكر بالغ لزمرة أسود في التاريخ، في العادي الأسد القوى المعتد بنفسه ممكن أن يسود الزمرة لثلاث أو خمس سنوات على الأكثر ، أما مع «سكار» فالوضع مختلف... سكار أول أسد يجند إخوته معه في نفس الزمرة «سيكيو ومورانى» بنفس الحق ونفس السلطة تقريباً، سمح لهما بأن يعيشا ويتزوجا وينجبا في وجوده.. وهذا ضد علم السلوك الحيوانى عامة في الأسود، فلما كان يهجم على المجموعة أى حيوان، كان يحارب 3 ذكور وليس ذكراً واحداً، وهذا شيء لم يحدث ولن يحدث مرة أخرى.

سكار دافع عن أرضه أمام 130 أسداً تقريباً!! أخرج مجموعة تماسيح كاملة من منطقتة لأنها افترست شبلاً، ملك يا جماعة.. نتكلم عن ملك وليس حيواناً!! لم يفترس إنساناً رغم دخولهم المستمر منطقتة!! قتل في حياته حوالي 400 ضبعاً وحده بأنيابه وأسنانه من غير إخوته، الأسد الوحيد المعروف المتخصص على ذكر فرس نهر بالغ في معركة رجل لرجل!! وهو صاحب الفيديو الشهير الذى كان ضد قطع ضباع بالليل على طريق سريع وإخوته أنقذوه في آخر لحظة، وهذه كانت آخر مرة يكسر قواعده الخاصة ويهاجم بشكل مفرد مثل باقي الحيوانات... سكار خسر عينه في 2016 في معركة اسمها

أحمد جمال الدين محمد
مدير عمليات ما قبل البيع
لسيارات الإطفاء والمركبات
شركة بافاريا- زيجلر

أعياد ميلاد

أسرة مجتمع بافاريا
تتقدم بأخلص الأمنيات القلبية
للسيدة الفاضلة/
نيلى رياض
والسيدة الفاضلة/
منى عزيز
أعضاء مجلس إدارة الشركة
بمناسبة عيد ميلادهما.
كما نهنئ الزملاء من مواليد شهر
يوليو بعيد ميلادهم وهم:

أمير عبد التواب	هاني مجدى
إبراهيم خالد	إيهاب ممدوح
فكرى محمد فكرى	عطا الله وديع
وائل سيد عبد المجيد	سامية نادى
مصطفى حسين	فادى رؤوف
أسامة عبد الظاهر	رامى مقدى
عمر محمد محمد	مجدى سعد
إيهاب عبد العاطى	جورج نبيه
محمود أحمد محمد	شيرين إبراهيم
عمر ناصر	سامح محمد
عبد الهادى إسماعيل	حسام حسن
طارق وحيد	محمود السيد
حسام حسن السيد	محروس نبيل
خالد محمود	جورج عادل
محمد حبشى عبد الرحمن	نادى ميلاد
حسيب مجدى	أمير أنيس
أحمد حمدى	أحمد محمد فتح الله
محمد عبد الفتاح	محمد أحمد
هاني جميل	رمضان عبد التواب
بولس قاصد	وائل أحمد بهجت
بشارة نصيف	ماجد ميخائيل
محمد سيد بسطويسى	عماد عبد الكريم
محمد أحمد إبراهيم	محمد سعد محمد
محمد أسامة	يوستينا عوض
أحمد محمد كامل	أبانوب إبراهيم
سعيد موريس	مصطفى محمد
عبد العزيز عادل	عاطف أنيس
محمد حمدى	محمود محمد على
مدحت جمال	بولا صموئيل
شريف أبو العلا	عماد إبراهيم
أحمد سيد	هاجر سيد
عاطف حسن	وائل على
أحمد محمد حسنين	شريف آدم
هشام أحمد كمال	مصطفى عبد الله
أشرف شحاتة	أحمد عبد اللطيف
حسن محمد الشافعى	محمد على حسن
محمد عبد الستار	عمرو نبيل
محمد السيد محمود	مينا عاطف
إسلام محمد صبرى	على عبد الحليم
ميلاد سمير	عواد عبد الموجود
رومانى نجيب	كارم أحمد
أحمد عبد الرحمن	محمد أحمد مرسى

زملاء جدد



محمد إبراهيم
ضابط أمن
بافاريا زيبلر بالعاشر

خالد عصام محمد
جمعة
عامل إنتاج
مصنع جسر السويس



ياسمين حمدي
مديرة مكتب
بافاريا آلام

نادر إدوار
سائق
فرع برج العرب



أكرم كرم
أخصائي سلامة
وصحية مهنية
مصنع جسر السويس

علي السيد علي
ضابط أمن
مصنع جسر السويس



مصطفى محمد عبد
الحميد يونس
ضابط أمن
مصنع جسر السويس

أحمد عبد العظيم
رئيس مجموعة أمن
+مشرف على أمن فروع القاهرة
إدارة الشؤون الإدارية



ناصر عبد العال
مدير مركز الاتصالات
المبنى الإداري (ب)

قرارات إدارية

مراعاة لصالح
العمل، صدر القراران
الإداريان التاليان:

- ترقية السيد/
ياسر صبحي -
من وظيفة عامل
فني أول - إلى
وظيفة مساعد
أسطى بقسم
التشكيل الآلي
شركة سيجم
مصر.
- ترقية السيد/
محمد فوزي -
من وظيفة عامل
بوفيه ممتاز - إلى
وظيفة مشرف
بوفيه شركة
الدلتا للصناعات
المتكاملة.

قرأت لك

من أسباب الهيبة : قلة الكلام
ومن أسباب الجمال : كثرة الابتسام
فكن جميلا ذو هيبة
أربعة لا تفرد عضلاتك عليهم
امرأة , طفل , خادم , مخطف أتك معتذرا
لا تنتظر شيئا بلهفة
فالاقدار كتبت أن يأتيك كل شيء في وقته
في بعض الاحيان قد تكون الحقيقة واضحة كالشمس
ولكن من شدة وضوحها لا نستطيع النظر اليها

بيتر إيهاب

أمين خزينة رئيسية أول
المكتب التنفيذي

دورات تدريبية

أحمد علي
سائق فني
فرع الغردقة



محمد عبد الحميد
أسطى ممتاز
مصنع جسر السويس



اجتماعيات



أسرة مجتمع بافاريا
تهنئ الزميل / أيمن
فادي جابر، بالمكتب
التنفيذي، بمناسبة
نجاح نجله بتفوق
وحصوله على
شهادة الإعدادية
بنسبة 98,2 % .

زملاء سابقون



مينا سليمان
أخصائي أول نظم
معلومات
الإدارة العامة

جورج إيهاب
أخصائي مبيعات
فرع سيتي بوينت



مي بسري
أخصائي تطوير أعمال
الحملات البريدية
والترويجية

عمر المؤسسات بالسنين أم بالعطاء؟!

وتوفر فرص عمل وتتوسع وتفتح مجالات كثيرة لخدمة الاقتصاد الوطني، وتحافظ على الخصال المصرية الراقية التي تنادى بها القيادة السياسية لتعود مصر إلى سيرتها الأولى وتكون «أد الدنيا».

بافاريا تعمل تحت إدارة قوية واعية محبة لوطنها، معتزة بمصريتها معتنية بعمالها، ضامنة لهم حقوقاً أساسية واجتماعية كانت أو ثقافية أو رياضية، سواء بتوفير مواد تموينية طبيعية بأسعار مخفضة، أو تخصيص وقت وملاعب ومدرب رياضي لممارسة الأنشطة الرياضية داخل المؤسسة، أو خلق ثقافة الادخار بفتح دفاتر توفير لكل العاملين.

ستظل بافاريا مصر تسير بخطى ثابتة على جسر الزمان؛ لتحقيق المزيد من مسؤوليتها تجاه الوطن والصناعة المصرية والعاملين بها دون أن تلتفت إلى ما يعيقها عن تحقيق ذلك من صعب .

◆ عبد الفتاح أبو السعود

أحد العاملين شركة بافاريا مصر

تحتفل شركة بافاريا مصر هذه الأيام بمرور خمسين عاماً من العطاء، وذلك في حالة ما إذا نسبنا الشركة للزمن الذي ظهرت فيه، أما إذا نسبناها لما قدمته من عطاء، سواء للوطن بصفة عامة، وعلى وجه الخصوص الاقتصاد المصري أو للعاملين بها وأسرهم بصفة خاصة، فسوف نراها أبعد من ذلك بكثير .

أسس الدكتور نادر رياض الشركة على قواعد الحب والرضا والقناعة والصدق والإتقان والانضباط والولاء والانتماء والتمسك بالخصال المميزة للشخصية المصرية الأصيلة لمحاربة الظواهر السلبية والأمراض السلوكية والأخلاقية والفكرية الوافدة، غارساً في العاملين معه كل هذه القيم النبيلة والخصال المصرية الأصيلة لتجعلهم كوادراً نافعاً لأنفسهم ولأسرهم ولوطنهم.

بافاريا هي أول من أدخلت صناعة الأمن والأمان (وسائل مكافحة وإطفاء الحريق) الحاصلة على المواصفات القياسية المحلية والعالمية للبلاد لتحل منتجاتها محل المنتجات المستوردة، بل وتنافسها؛ لتجوب الأسواق العالمية حاملة شعار «صنع في مصر» .

بافاريا تقوم بدورها الوطني في كل المجالات؛ فتنج وتصدر

الهرم المعجزة

العالم طيلة 3800 عام لم يفقه مبنى آخر حتى تم بناء قمة كاتدرائية لينكولن بارتفاع 160 متراً في عام 1300 بعد الميلاد.

محيط الهرم مقسوم على ارتفاع الهرم = 3,14 وهو نفس قياس غرفة الملك حينما تقسم المحيط على الارتفاع. وهو نفس قياس تابوت الملك.

وتستمر سلسلة الأسرار، فمنها غرفة الملك، ففي نهاية الثلث الأول منها توجد طاقة حيوية عجيبة، حيث هذا المكان يوجد به تابوت الملك، ووضع أي عنصر غذائي، فإنه يكتسى بقوة مقاومة للتعبن ليعيش مدة طويلة، مثلاً لو وضعنا قطعة لحم فهي تجف ولا تتعفن، وكذلك اللبن فإنه يتحول إلى زيادي دون أن يتعفن، بل حتى جذور النباتات، فهي تنمو أسرع من الحياة الطبيعية.

كذلك توجد أبحاث عن الأشعة الكونية المتجهة داخل الهرم وغرف أخرى لم يتم اكتشافها تحت الأرض، وكذلك أن الهرم ليس مقبرة للملك، ولكنه مرصد فلكي.

لا شيء يدل على أنه للملك خوفو، حيث لا يوجد أي تمثال له سوى تمثال صغير الحجم في حدود 7 سم، ولكن أحد عمال بناء الأهرام نقش على جدار

(نحن الآن في عام 17 من حكم الملك خوفو) نقلاً عن الأبحاث التي قام بها: (د. مصطفى محمود - العالم الفرنسي Carnie - العالم

الأمريكي Greaves - المؤرخ الفرنسي Maniton - العالم التشيكوسلوفاكي Derbal)

مصر أولاً.. ثم بعد ذلك جاء التاريخ.

أسرار كثيرة عن الهرم الأكبر (هرم خوفو) ملهمة للعلماء والباحثين فمثلاً من بنى الهرم؟ وما أسرار تساوى نسب أرقام الأطوال والمسافات والاتجاهات؟ وعجائب كثيرة منها.

أكثر من 5000 خمسة آلاف عام حجارة بناء الأهرام متماسكة بدون أسمنت عدد أحجار الهرم حوالي (2600000)؛ أي 2 مليون وستمائة ألف حجر، الحجر الواحد في الهرم وزنه ما بين اثنين طن إلى خمسة عشر طناً.

سقف حجرة الملك من قطعة واحدة من الجرانيت تزن (70) طناً؛ أي ما يعادل قاطرة سكة حديد. وتعجب العلماء كيف تم رفع هذا الوزن الهائل في السقف العلوي. كانت تنقل إلى هذا الارتفاع أثناء البناء لوضعها في أماكنها (ويقول د. مصطفى محمود إنه من المحتمل أن الفراعنة كانوا يجعلون مكان البناء مضاداً للجاذبية، وهذا ما يسمى Anti-Gravity وهي معروفة في أمريكا وروسيا).

ارتفاع الهرم 149,4 متر (أي ما يعادل ناظحة سحاب 48 دوراً) وهو ما يساوي المسافة بين الأرض والشمس ولكن بالمليون (149,4 مليون كيلو متر).

وجوه الهرم اتجاهها إلى الاتجاهات الأربعة الرئيسية، وخاصة ناحية الشمال فهو يتجه إلى الشمال المغناطيسي (غير الشمال الجغرافي فهناك فرق أربع درجات).

مكان الهرم في المنتصف تماماً بالنسبة لموقع القارات الخمس..

اتجاه ممر الدخول للهرم ناحية نجم القطب الشمالي والدليل الداخلي يشير إلى نجم الشعرى اليمانية الذي

يبعد عن الأرض (190 تريليون كيلومتر)..

استناداً إلى تلك التقديرات يحتاج بناء هذا الهرم لفترة 20 عاماً لتقطيع ونقل وتركيب ما يقارب

من 800 طن من الحجارة يومياً، ويحتاج إلى

تحريك نحو 12 كتلة حجرية إلى موقعها كل ساعة ليلاً ونهاراً.

ظل الهرم الأكبر أعلى مبنى في

◆ هانى عبد الحميد

مراجع حسابات
المبنى الإداري - جسر السويس



معلومة تكنولوجية

كيف تستعد لتحميل النسخة التجريبية من ويندوز 11 هذا الأسبوع؟

نعود أدرأنا، فبرنامج Windows Insider سيظل أيضاً هو الوسيلة الرسمية الوحيدة للحصول على الإصدارات التجريبية للنظام الجديد - ويندوز 11. بشكل عام، حاسوبك مؤهل للترقية المجانية إلى ويندوز 11 إذا كان يتضمن معالجا ثنائى النواة بسرعة 1GHz أو أسرع بمعمارية 64 بت، وحجم رامات 4 جيجابايت، وما يزيد على 64 جيجابايت من السعة التخزينية.

طريقة الاشتراك في برنامج Windows Insider مجاناً



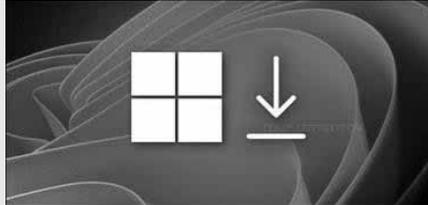
لاشتراك في برنامج Windows Insider مجاناً تماماً ولا يتطلب أكثر من وجود حساب خاص بك على مايكروسوفت. كل ما عليك فعله هو فتح المتصفح والانتقال إلى موقع insider.windows.com وفي الصفحة التى تظهر قم بالضغط على زر «Register». لبدء التسجيل، اضغط على Sign in now وقم بتسجيل الدخول إلى حساب مايكروسوفت الخاص بك. بعد ذلك، اضغط على تبويبة Register ثم اضغط مرة أخرى على زر Register now وقم بالموافقة على شروط الاستخدام، ثم اضغط Register now لبدء التسجيل في البرنامج.



الآن اضغط على Flight now للانتقال لصفحة Start fighting لعرض معلومات حول قنوات Insider (التي أشرنا إليها سابقاً) وللانضمام إلى أى من هذه القنوات، اضغط على زر Open Settings ليتم فتح تطبيق الإعدادات على ويندوز 10 على صفحة Windows Insider Program حيث ستقوم بالضغط على زر Get started. يمكنك الآن النقر على Link an account وتسجيل الدخول إلى نفس حساب مايكروسوفت المسجل في البرنامج. ستحصل في النهاية على شاشة Pick your Insider settings حيث ستقوم من خلالها بتحديد القناة التى تريد الانضمام إليها.



كشفت مايكروسوفت عن ويندوز 11، الذى يشمل مجموعة كبيرة من التغييرات، بما فى ذلك قائمة ابدأ الجديدة وشريط المهام الذى أصبح يتوسط الشاشة، وتحسينات الألعاب، والأهم بالطبع جلب تطبيقات أندرويد لمتجر مايكروسوفت. وينتظرون الطرح النهائى بحلول نهاية العام 2021 على أحر من الجمر! لحسن الحظ، لن يضطر المستخدمون إلى الانتظار لاختبار النظام الجديد، حيث يمكن للمشاركين في برنامج Windows Insider تحميل النسخة التجريبية من ويندوز 11، بل وتقول مايكروسوفت إن هذه النسخة ستطرح فى وقت ما خلال شهر يوليو، والخبر السار أيضاً أنه يمكن للجميع اختبار ويندوز 11، حتى لو كان الكمبيوتر قديماً ولا يفى بمتطلبات تشغيل ويندوز 11 «المعقدة».



مبدئياً، لمن لا يعرف ما هو برنامج Windows Insider. ببساطة هو برنامج أنشأته مايكروسوفت مع إطلاق ويندوز 10 ليكون منصة تواصل. بمعنى أوضح يمكن للمشاركين في البرنامج الحصول على الإصدارات التجريبية من ويندوز قبل الطرح النهائى لها لإتاحة الفرصة للمستخدمين أن يطلعوا على المميزات الجديدة القادمة أيضاً الراغبين في اختبار برامجهم على الإصدارات القادمة من ويندوز للتأكد من عملها بشكل سليم. وتقسّم الإصدارات التجريبية لويندوز إلى 3 أنواع مختلفة أو كما تسميها الشركة «قنوات»، بحيث إن كل قناة توفّر مستوى معين من الاستقرار عند التجربة. فمثلاً أول قناة تدعى Dev Channel والتي تتيح للمستخدمين الحصول على النسخ التجريبية الأولية فور صدورهما، ولكن هذا يعنى أنها ستكون أقل استقراراً وتعانى من أخطاء ومشاكل تؤثر بشكل كبير على تجربة الاستخدام. بينما القناة الثانية والتي تسمى Beta Channel توفر وصولاً للإصدارات التجريبية المحسنة عن تلك الخاصة بقناة Dev Channel، لذا فهى تتمتع بمستوى استقرار أفضل ولا تشكل بالضرورة خطراً على الجهاز الذى يتم تجربتها عليه. أخيراً، هناك قناة Release Preview Channel والتي تزود المشاركين بأكثر إصدارات تجريبية استقراراً على الإطلاق، لكنها لا تكون متاحة فى وقت مبكر كما فى القنوات السابقة، بل يتم طرحها قبل طرح النسخة النهائية من النظام بشهر أو أكثر. بمجرد أن يقوم المستخدم بالاشتراك في برنامج Windows Insider سيتمكن من تحديد القناة التى يريد الانضمام إليها، وبناءً عليه، سيحصل على الإصدارات التجريبية وقت صدورهما من خلال قسم Windows Update فى الإعدادات.

Channel	Availability	Update Frequency	Stability
Dev Channel (Preview)	Available for Windows 10 Insider Preview builds	Updates for Windows 10 Insider Preview builds	Unstable. Not for production use. May contain bugs and crashes.
Beta Channel (Preview)	Available for Windows 10 Insider Preview builds	Updates for Windows 10 Insider Preview builds	More stable than Dev Channel. Still not for production use.
Release Preview Channel (Preview)	Available for Windows 10 Insider Preview builds	Updates for Windows 10 Insider Preview builds	Most stable. Close to final release.

معلومة طبية

نظراً لأننا نعمل فى المجال الصناعى، سوف نتحدث اليوم عن التهاب ملتحمة العين لدى عمال اللحام.

ما هو التهاب ملتحمة العين لمن يعمل في مجال اللحام؟

هو التهاب يصيب قرنية العين ويعتبر هذا الالتهاب حاداً، وهو ناجم عن التعرض للأشعة فوق البنفسجية المكثفة، ويتسبب في احمرار القرنية وتورم الملتحمة وحكة فى العين.

أسباب التهاب الملتحمة في العين

السبب الرئيسى فى الإصابة بالتهاب الملتحمة هو التعرض المباشر للأشعة فوق البنفسجية، والذى قد يحدث بسبب واحدة مما يلى :-
 • النظر المباشر للشمس.
 • التعرض لشعلة اللحام.
 • التعرض لأشعة المصباح مباشرة.

علاج منزلي لألم العين بعد التعرض للحام

- تناول الأدوية المسكنة مثل باراسيتامول أو بروفين إلخ..
- 24 ساعة أن يستمر الألم لمدة ساعة.
- لا تقم بارتداء العدسات اللاصقة.
- يجب ارتداء نظارة الشمس إذا كانت عينك حساستين للأضواء.
- شطف الجفون بالماء البارد للتقليل من الإحساس بالألم.
- شرب المزيد من الماء للحفاظ على رطوبة العين وعدم جفاف العين عند التعرض للحام.
- عمل كمادات بماء دافئ على العين عدة مرات.
- وضع بعض من قشور الطماطم على جفن العين كإسعافات أولية.
- وضع شرائح من الخيار على العين المغلقة للتقليل من التورم والالتهاب وانتفاخ الجفون.
- بعض القطرات التى يسمح باستخدامها مثل بينوكس قطرة 0.5% ونوستامين قطرة للعين ولكنها تستعمل تحت إشراف طبي أو بعد استشارة الطبيب.

أشرف ميلاد أديب

ممرض مجمع العاشر من رمضان

جورج جبرة

رئيس قسم فريق الدعم الفنى للحواسيب والشبكات

في الجلسة الافتتاحية بالمؤتمر الاقتصادي المنعقد على هامش زيارة الرئيس السيسي ولقاؤه بالاستشارة أنجيلا ميركل في برلين والذي حضره ما يقرب من ١٢٠ رجل صناعة وأعمال مصريين بالاتقاء مع حوالي ١٨٠ رجل صناعة وأعمال ألماني. ألقى الدكتور مهندس نادر رياض رئيس مجلس الأعمال المصري الألماني الكلمة الافتتاحية مؤكداً فيها أن الشعب استرد الثقة في المستقبل ومصر قادرة على التعامل مع مشكلات اليوم والغد بالتعاون مع الدول والشعوب الصديقة والتي تعد ألمانيا في مقدمتها بلا أدنى شك.



2016



د. نادر رياض رئيس مجلس الأعمال المصري الألماني مع اللواء / محمد العصار رئيس هيئة التسليح السابق ووزير الإنتاج الحربي آنذاك وذلك على هامش فعاليات ملتقى مصر الثاني الذي عقد في الفترة من ٢٨-٢٩ مايو ٢٠١٦.

2006

لقاء بالقاهرة
بمناسبة زيارة وزير
الاقتصاد والعمل
الألماني آنذاك
٢٠٠٦/٢/٢٠

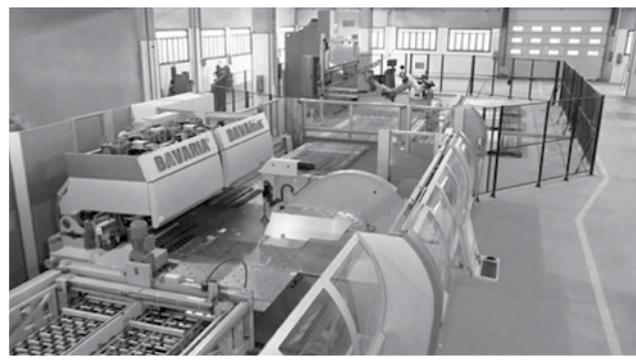


2013



د. نادر رياض رئيس مجلس الأعمال المصري الألماني في حديث مع المهندس / طارق قابيل وزير التجارة والصناعة الأسبق على هامش ملتقى مصر الثاني للاستثمار الذي عقد في الثامن عشر من مايو ٢٠١٦.

إنشاء مركز للتدريب والصيانة في نورنبرغ - ألمانيا



2018

بوليموس جيورج أوى
مدير جمهورية ألمانيا الاتحادية
٢ شارع برلين (من حسن سعدي)
الرملة ، القاهرة
ت: +٢٠٢ ٢٠٧٧٢١٣٣٢
ف: +٢٠٢ ٢٠٧٧٢١٣٠٩٧
l-vz@kair.diplo.de

حضرة الفاضل الدكتور مهندس / نادر رياض
سندوق بريد ٢٠١٦ / ١١١١١ القاهرة
ت: ٥٩١٠٠٠٠ ، ٥٩١٠٣٢٢٠
ف: ٥٩١٣٧٢٢
القاهرة

القاهرة في ٩ أكتوبر ٢٠١٨

حضرة الفاضل الدكتور مهندس نادر رياض ،

تلقت بخالص الشكر والتقدير خطابكم الكريم مشفوعا بمقالكم الصحفي المعنون بـ "العزيمة الألمانية التي هزمت الهزيمة" ، والذي يتمحور حول موضوع قوة العزيمة الألمانية التي نقلت ألمانيا من موقع الهزيمة والدمار والانتكاس إلى مصاف الدول الكبرى ، وكيف أن إرادة الشعب الألماني "نجحت في هزيمة الهزيمة ... بمعيار التقدم الصناعي وإطلاق آليات الاقتصاد." لقد استمتعت كثيرا بقراءة مقالكم وشعرت بالفخر والاعتزاز وبدفء مشاعرهم تجاه ألمانيا وحرصكم على أن تحتوا مصر حذو دول أخرى مثل ألمانيا في تجاربها الناجحة نحو الاستقرار والرخاء.

خالص شكري وتقديري على جهودكم وسعيكم الدؤوب نحو تعزيز أواصر الصداقة والمحبة بين الشعبين والبلدين الصديقين.

أرجو أن تقبلوا خالص تقديري وتحيتي ،

Georg Key
المخلص لكم ،

السفير الألماني في رسالته للدكتور نادر رياض : نشكركم على سعيكم
الدؤوب نحو تعزيز أواصر الصداقة بين مصر وألمانيا ٢٠١٨

تحديث أحدث خط إنتاج أوتوماتيكي بالكامل في بافاريا لخط إنتاج الدواب



أصبحت مجموعة
بافاريا مصر أكبر شركة
في مجالها بمنطقة
الشرق الأوسط فضلاً
عن كونها تحتل مكاناً
بارزاً في أسواق أوروبا ،
وتغطي عدد العاملين
بها الـ ١٠٠٠ عامل.

أنشودة «يا مصراوية» الوطنية

مهادة من
الدكتور نادر رياض
في حب مصر بمناسبة 30 يونيو



يا مصر يا بلاد المحبة والشعب الأصيل
يا وطن جه قبل التاريخ ونيلك عندك دليل
يا بلدنا يا بلاد العجايب يا أم القلوب الجميل يا حبهك وأحب
اللي يحبك جيل من بعد جيل

مصر يامه يا بنت أبوكي
مهما حاولوا يركعوكي
تفضلنا دائما قوية
يا بلدنا يا بهية
قولوا يا مصراوية
بنجبهك يا مصر

جيشك الجرار حاميكي
شعبك الجبار فاديكي
ميقدروش أبدا عليكي
قولوا يا مصراوية
بنجبهك يا مصر

ريشنا قال نموت نموت ونجيا هية
تدومي ليينا يا عزيزة يا عفية
حق خير عدل ومحبة وإنسانية

مصر هي البداية والنهاية
وانتي ليينا يا بلدنا في الحب غاية
عشتي يا مهد الحضارة والهداية



لم يمض على إذاعتها سوى أيام
معدودة بمختلف المحطات الفضائية
والأرضية والإذاعية إلا وحظيت
بنجاح كبير، كما سجلت أيضاً أكثر
من نصف مليون مشاهدة على مواقع
السوشيال ميديا في الأسبوع الأول من
إذاعتها.
أغنية يا مصراوية الوطنية التي
أدهاها الدكتور مهندس نادر رياض
للشعب المصري وقواته المسلحة
الباسلة احتفالاً بذكرى 30 يونيو، كتب
كلماتها الكاتب الصحفي والشاعر شارل
فؤاد المصري، بصوت الفنان الكبير محمد
الحلو



بهرارة

احتفلت مصر بذكرى ثورة 30 يونيو والتخلص من حكم الإخوان المسلمين بعد عام واحد فقط من تولي الرئيس السابق محمد مرسي الحكم، وما عانت منه مصر من أحداث، حركة القوى الوطنية في مصر التي استشرعت خطورة تلك الجماعة على هوية ومستقبل البلاد. ورغم مرور عدة سنوات، إلا أن هناك حاجة ملحة لدراسة وتحليل أسباب استشرار هذه الجماعة وعلاقتها ومصادر تمويلها والظروف التي أحاطت بإعلان فوز مرسي رغم معلومات من مصادر موثوقة أن الفائز الحقيقي كان الفريق أحمد شفيق.

كنت بعيدة عن الوطن حينما تم إعلان مرسي فائزاً بالانتخابات، وأتذكر جدا حالة الحزن التي أصابتني في ذلك اليوم، وتعجبت لبيان البيت الأبيض الذي أصدره الرئيس الأسبق باراك أوباما (بعد ساعات قليلة من إعلان الفوز) مرحبا بالرئيس المصري الجديد، ومؤكدا في اتصال تليفوني دعم بلاده لانتقال مصر إلى «الديمقراطية»، واصفا فوز مرسي بأنه «علامة فارقة» في انتقال مصر إلى الديمقراطية.

ومن يعرف جماعة الإخوان في مصر، سيجد منها نسخة محدثة ومختلفة في أوروبا وأمريكا، فهم يروجون لأنفسهم بأنهم فئة مظلومة لا تختلف كثيرا عن حزب الخضر أو اليمين المسيحي في ألمانيا أو حزب العمال في بريطانيا أو الحزب الديمقراطي في أميركا، لكنه في حقيقة الأمر يسعون لمصالحهم ويشتهون السلطة ويعملون ضد مصالح مصر وضد الشعب المصري إذا تعارضت مع مصالحهم.

ولجماعة الإخوان تحركات واضحة تعلو وتخبو في بعض الدوائر الأوروبية والأمريكية، ولديهم خطط مدروسة في التغلغل في الدوائر السياسية وتعليم أتباعهم لإبراجهم في وظائف داخل وزارات مهمة، وفي جمع الأموال لتمويل حملات انتخابية لسيناتور أو عضو بمجلس النواب بما يعطيهم ثقلا في فرض مطالب وتشكيل لوبي، وإن كان ضعيفا.

وكانت ثورة 30 يونيو 2013 واحدة من المنعطفات التاريخية الفاصلة، أظهرت أن هناك شعبا أصيلا لا يقبل بجماعة تتاجر بالدين وتمسح بالديمقراطية للفق على السلطة والتحكم في عباد الله، ورصدت وسائل الإعلام الأجنبية الثورة الشعبية الجارفة للتخلص من حكم الإخوان. وكان رد فعل بعض الدوائر السياسية الأميركية مشحونا بالغضب والقلق والاستياء، كان البيت الأبيض مستاء من فكرة تحرك الجيش للتخلص من رئيس يعتبر منتخبا بشكل ديمقراطي، وجرت بالكونغرس نقاشات حول المعونة الأميركية لمصر، وهل يعد هذا التحرك مبررا قانونيا لوقف المعونة، ونشرت الصحف الأميركية ومن أبرزها «واشنطن بوست» الكثير من التغطيات والتحليلات المحجفة ضد الثورة الشعبية والمتعاطفة على طول الخط مع جماعة الإخوان.

وأذكر جيدا جهاد الحداد ابن الإخواني عصام الحداد، الذي شكل وحده منظمة إعلامية تثبت السموم ضد مصر من نيويورك، وامتلك مهارات خطابية وعلاقات بالصحفيين الأميركيين والمنظمات الأميركية الحقوقية، مثل منظمة بيل وهيلاري كلينتون، وقاد حملة شعواء ضد مصر وما يتعرض له الإخوان من ظلم!! وفي عام 2017 ساعد في حملة أخرى لتقويض جهود الرئيس دونالد ترمب في تصنيف الإخوان المسلمين على ألائحة المنظمات الإرهابية.

والحقيقة أن هناك جماعات مصالح «معرفة» تدافع عن تيار الإسلام السياسي تختلف في أهدافها من منطلق مقاومة تيارات القومية العربية أحيانا، ومن منطلق توظيف واستغلال قوى الإسلام السياسية في مواجهة الشيوعية في منطقة الشرق الأوسط أحيانا، ومن منطلق تجربة خيارات جديدة، وفي بلاد تعاني من الفساد وحكم الفرد المستبد وبالنسبة ما تدعيه تلك التيارات الإسلامية بأنها تملك الحلول السحرية للتخلص من تلك العلل وأرساء الديمقراطية.

أخذت الدوائر السياسية الأميركية وقتا في استيعاب ما يحدث وأسباب الثورة وما آل إليه حكم الإخوان من انهيار للوضع الاقتصادي وفشل إداري ومحاولات السيطرة على كل السلطات وعبء مع كل مؤسسات الدولة وارتفاع وتيرة التوتر الطائفي وإجهاض حقوق المرأة وحرية الرأي وقيم المواطنة وساعدت دبلوماسية هادئة ومكثفة في إظهار الحقائق كما ساندت منظمات وتحركات وضغوط من دول بعينها على منع الإدارة الأميركية من اتخاذ أي خطوات عدائية. وشاهدت تلك الدوائر تدفق المصريين على السفارات المصرية في الخارج لانتخاب الرئيس عبد الفتاح السيسي، وكان الدافع الجوهري هو الإيمان بمصر والفرحة بالتخلص من الإخوان والأمل في مستقبل أفضل يجلبه رجل يحب مصر والمصريين.

هبة القديس

المستشار الفني

م. محمد العتر

رئيس التحرير

هبة القديس

منسق التحرير

لهيب سمير

رئيس مجلس الإدارة

د.م. نادر رياض

جمع
بأقادي

المراسلات شركة بافاريا مصر
١٧ شارع عماد الدين - القاهرة
تليفون ٠٥٠ ٢٥٩١٠٠٠ فاكس ٢٥٩١٣٧٦٢