

BAVARIA

www.bavaria-firefighting.com

المنظومة الصناعية تبدأ وتنتهي بإنتاجية العامل

بمناسبة احتفال الشركة هذا العام بيوبيلها الذهبى وتقديراً من
« **بافاريا** » للسواعد والقلوب أصحاب هذا النجاح من
فرسان الإنتاج من رجال الشركة وأبنائها تعيد نشر مقال السيد الدكتور
مهندس نادر رياض الذي يتناول المنظومة الصناعية التى تبدأ وتنتهي
بإنتاجية العامل.

ليس هناك ثمة خلاف أو اختلاف فى المنظومة الصناعية الحديثة على أن رأس المال البشرى الذى قوامه العامل والأسطى والمهندس والمدير هو العنصر الأهم والحاكم الذى يبني عليه طموحات المؤسسة فى تحقيق أهدافها وما يتخطى ذلك من استثمار النجاح لتحقيق المزيد من النجاح. ومن هنا أصبح الهدف الأسمى للمؤسسة الصناعية أن تعنى بالتنمية البشرية لرأسمالها البشرى دفعا به إلى المراحل الأعلى من درجات المنظومة البشرية تحقيقاً لأهداف المؤسسة المستقبلية.

موجز هذا الأمر أن ارتقاء ورفعة المؤسسة الصناعية يسير بدأ بيد مع الارتقاء بالمستوى الفنى والإبداعى وأيضاً الانضباطى لجميع أفراد المؤسسة، دون أن نخفل ما يصاحب ذلك من تحقيق طموحات الفرد فى زيادة الدخل ومردوده على الأسرة والطفل والمجتمع المحيط.

وهناك العديد من المؤشرات الاقتصادية التى تتناولها المؤسسة الصناعية كمدخل لقياس تطورها الاقتصادى من سنة لأخرى، ومنها معدل زيادة الإنتاج السنوى، معدل دوران المخزون خلال العام، قيمة رأس المال العامل ومعدل دورانه خلال العام، متوسط تطور إنتاج العامل من عام لعام، إنتاجية الجنيه / أجر ومقارنة ذلك بالأعوام السابقة، قيمة ميزانية البحوث والتطوير

البقية ص ٢

د.م. نادر رياض

www.naderriad.com

فى العيد الخمسينى لشركة بافاريا مصر



تحتفل الشركة هذا العام بيوبيلها الذهبى بما يوافق العيد الخمسينى على إنشائها عام 1971. وبهذه المناسبة الاستثنائية تحتفى «مجتمع بافاريا» بهذا الحدث التاريخى وذلك من خلال إعادة تبويب صفحاتها لتناول مختلف الأحداث، وكذا ذكريات فرسان الإنتاج من رجالات الشركة وأبنائها.

فى هذا العدد:

- اليوبيل الذهبى فى عيون كبار الشخصيات والكتاب
- حوار مع المهندس صلاح زوزو أجراه لبيب سمير
- اليوبيل الذهبى فى الصحف
- بافاريا فى عيون أصحاب النجاح
- شريط الذكريات

أسرة «مجتمع بافاريا» تهنئ جميع العاملين بالشركة بمناسبة حلول
تتهر رمضان المعظم

مع أطيب الأمنيات القلبية بموفور الصحة والسعادة ولمصرنا الغالية كل الخير والرفعة والسلام.





باستعمال درجة أعلى من الميكنة الأوتوماتيكية، فهو الوجه الآخر من الصورة المثلى لزيادة الإنتاج وانتظام وقع العمل، ألا وهو تحويل عمليات اللحام إلى منظومة تحكمها مكونات التحكم الآلي من عناصر روبوت اللحام الذي يستعمل درجة أعلى من الذكاء والتحكم الاصطناعي المأمون، في إطار هذا سيقتضى الأمر رفع التدريب من مهارات وقدرات العامل الفني ليتساوى مع زميله الأوروبي، بعد أن أصبح مؤهلاً ومستحقاً لزيادة الدخل عاماً بعد عام، وتمويل ذلك من وعاء زيادة إنتاجيته.

بقي أن نشير إلى أمر له ضرورته؛ وهو أن على المؤسسة الصناعية أن تختار بين إستراتيجيتين أساسيتين؛ إما العمل اليدوي بإنتاجية محدودة وتدنى أجره والتوجه لزيادة الإنتاج بزيادة العمالة دون زيادة في الإنتاجية، باعتبار أن زيادة عدد الأفراد تأكل الفارق من زيادة الإنتاج.. أو تبني الإستراتيجية الأخرى، المتمثلة في الاقتناء التدريجي والمتواصل للتكنولوجيات الحديثة؛ بهدف زيادة إنتاجية العامل ورفع مستواه الفني، وبذلك ترتقى المؤسسة بمقياس الزيادة الإنتاجية، والذي سيرفع مع كل مرحلة من باقى المؤشرات الأخرى من رفع إنتاجية الجنيه / أجر أو الجنيه / دخل، زيادة دوران رأس المال العامل خلال العام، زيادة دوران المخزون السلعي من الخامات والمنتجات خلال العام، إيجاد فائض لتمويل البحوث والتطوير وإيجاد منتجات جديدة ووسائل تسويقية مستحدثة بما يرفع من النصيب التسويقي للمؤسسة. مما سبق فإنه يمكن أن نخلص إلى أن منظومة نجاح المؤسسة الصناعية تبدأ من العمل على زيادة إنتاجية الفرد بكل ما يحويها هذا المفهوم من مدخلات ومخرجات اقتصادية وفنية وينتهي به أيضاً.

ومدى كفايتها لتحقيق طموحات مستقبلية، تطور الأصول وحقوق الملكية، وأيضاً احتياجات القدرة التنافسية من التمويل؛ استكمالاً لأدواتها بالسوق المحلي، وكذا التوجه التصديري للسوق العالمي، وما يحتاجه ذلك من استيفاء لمنظومة الجودة والمنافسة السعرية، وأيضاً خدمات ما بعد البيع للأسواق الخارجية، وجميعها أمور تعتبر قاسماً مشتركاً يجتمع حولها رجال الصناعة بلا ملل في اجتماعاتهم المشتركة. وما يعيننا في هذا المقام إنما البحث عن العنصر الأهم اللازم والحاكم في تطور المنظومة الصناعية؛ ألا وهو العمل على رفع إنتاجية العامل بتوفير كل ما يلزم لذلك من إمكانيات، وبذا يتحقق للعامل إمكانية زيادة دخله ممولاً من عائد إنتاجيته، وهو الأمر الذي ينعكس على المؤسسة في زيادة إنتاجيتها وحصتها التسويقية من السوق، مما يحقق اتفاق مصالح قائم ومباشر ويستمر بين مصلحة العامل ومصلحة المؤسسة، محققاً بذلك ليس فقط الرابطة المادية، وإنما أيضاً الرابطة المعنوية التي قوامها الولاء والانتماء للمؤسسة، حيث يشعر العامل أنه شريك رئيسي في نجاح المؤسسة.

فإذا كنا نعلم أننا كمدراء وقادة للمنظومة الصناعية كل داخل مؤسسته أن طموحات العامل تحدو به زيادة دخله كل عام، وكانت الإدارة تعلم أنه في الحفاظ على تلك العمالة عالية التدريب والتقنية ضماناً لاستمرار نجاح المؤسسة وتثبيتاً لأقدامها في السوق ومدعاة لزيادة نصيبها التسويقي، فماذا هي فاعلة للحفاظ على تلك العمالة دون الإخلال بمعادلة الاحتفاظ بعناصر التكلفة؟ ومن أين تستطيع توفير الزيادة المستمرة في الدخل دون الإخلال بالمنظومة الاقتصادية؟ الإجابة عن ذلك تكمن في زيادة إنتاجية الفرد؛ بتوفير أدوات زيادة الإنتاج دون الإفراط في زيادة أعداد العمال. على سبيل المثال في مجال رفع القدرة الإنتاجية

اليوبيل الذهبي في عيون كبار الشخصيات والكتاب

«د. نادر رياض شخصية متواضعة محترمة يقدم بعضها من ماله لإنعاش الثقافة والآثار، وهذا ما جعله شخصية متميزة ورحلته نادرة فهو بحق نادر.....» بهذه الكلمات اختتم عالم الآثار الدكتور زاهي حواس مقاله حول الدكتور نادر رياض، المنشور تحت عنوان «وسام الامتتان» بجريدة المصري اليوم.

تناول عالم الآثار ذكرياته منذ زيارته لمقر الشركة بجسر السويس، وإلقاء محاضرة عن الآثار المصرية للعاملين بالشركة، وكذا مسيرة كفاح الدكتور نادر رياض وهو في الثامنة عشر ربيعاً.

وكتب **د. زاهي حواس** «إن مبدأ د. نادر هو العامل أو المهندس القدوة، وقد أعلن رياض في أحاديثه الإعلامية أنه يمكن أن يضع يده في النار من أجل العامل المصري، ومن أهم نصائحه هو حسن اختيار من يعمل معه، فهو لا يقبل الوساطة؛ لأنه يهدف أن يكون عامل المصنع قوة وبناء وليس قوة معطلة. استطاع رياض من خلال إنتاجه أن يصبح عضواً في اتحاد الصناعات بألمانيا، وحصل على العديد من الجوائز والتكريمات، ومن أهم جوائز التي حصل عليها هو احترام وعشق العاملين بالمصنع لمعلمهم.»

أما الكاتب الكبير الأستاذ / **جميل جورج** مدير تحرير جريدة الأخبار، فتناول احتفال الشركة خلال هذا العام بيوبيلها الذهبي في مقالة المنشور بجريدة الأخبار تحت عنوان (جائزة فخر العرب للصناعة المصرية).

كتب مدير تحرير الأخبار: «الدكتور مهندس نادر رياض هو رئيس مجلس الأعمال المصري الألماني ورئيس مجلس إدارة مجموعة بافاريا رائدة صناعة أوعية الضغط وأجهزة الإطفاء، والحاصل على وسام الاستحقاق من الطبقة الأولى من ألمانيا.. وهو أيضاً الذي وصفه المتحدث الرسمي للاحتفالية بلقب الحافر في الصخر، والذي ألهم الحماس في وجدان الألمان ونقل اسمه من المحلية إلى العالمية، واستحوذ على الشركة الأم في ألمانيا عام 99، وأول من حصلت شركته على الأيزو 9001 عام 92، كما حصل على 124 براءة اختراع.

إن قصة نجاح الدكتور نادر رياض ترسخت منذ أن وطأت قدماه ألمانيا للتدريب وعمره 18 عاماً، وهناك لاقى الاحترام من الجميع بكفاحه إلى أن حصل على الدكتوراه في الهندسة، وفي حفل تكريمه وصف الصناعة «بالكائن الحي» الذي له دائماً كل مقومات التطوير ليكتب شهادة ميلاد جديدة حتى يصل إلى سن الرشد، لذا على رجل الصناعة دائماً الاهتمام بالتسمية البشرية لجميع العاملين. وهذه الأيام يحتفل د. نادر رياض باليوبيل الذهبي لمؤسسته العملاقة، لذا بعث بخطابات إلى جميع العملاء والعاملين مهنتاً وواصفاً لهم بشركاء النجاح على أرض مصر وأوروبا.»

السراير من الرمال
د. زاهي حواس يكتب

يعتقد البعض أن تادية الجندي فنانة لا تقبل النقد ولكنها لا تعرضت لهؤلاء ممن يحبون الجريح ويعلمون به نقداً. تادية الجندي بحق فنانة ذهبية تستحق عن جدارة وسام الامتتان.

وسام الامتتان «٣٣»

عشنا على العيد الخائزي الذي يخص هرم هذه الملكة، ولكن كانت المفاجأة هي العثور داخل هذا العيد على اسم الملكة وهي نيت، وتحمل لقب زوجة الملك، ويداخل العيد عثر على مسلة صغيرة طولها حوالي ٢٠٠ عليها اسم الملكة ولقب ابنة الملك. وهنا تتساءل هل الملكة نيت هي ابنة الملك ووجهته هي نفس الوقت؟ ضمن تعرف أن الملكة كانت ابنة بثرولوج من أخواتهم ويتنامت هي تقليد للعمودات. حيث تزوج أوروزيس من أخته إيزيس. وهذه العادة تخص الملوك فقط، أي لم يكن من حق الشعب ممارسة هذا الأمر. وإذا ما كان هذا الأمر صحيحاً فسبكون الملك التي هو أول من تزوج من ابنته. أما الاحتمال الثاني فهو أن لقب الابنة قد يشير إلى أنها ابنة ملك آخر من الأسرة الخامسة، ولكن قد نكح هذا الفرع بعد كشف العيد كاملاً. هذا الكشف عز الدنيا كلها ودخل كل بيت في العالم كته وسنعت لنا ندعابة سباحية في كل مكان.

د. نادر رياض
دعاني رياض إلى زيارة مقر شركة بافاريا وأقيمت محاضرة عن الآثار المصرية للعاملين بالشركة. وقد وجدت أن هذه طريقة جديدة أن يدعو رئيس شركة التفتين والفنانين لتوير وتثقيف العمال لديهم، وبعد المحاضرة طمئت الأضداد هذا النوع العملاق من نظام وإنتاج

مكان في مصر. وقد عرفت أن هذا الرجل يقوم باختيار العمال سواء من الحاصلين على شهادات متوسطة أو عليا ويقوم بتدريبهم على أعلى مستوى. ويقدم لهم الرعاية الصحية الكاملة وحل أي مشكلة تواجههم. لذلك وصلت شركة بافاريا إلى مستوى متقدم من الأداء والإنتاج. وقد وجدت أن هذه تجربة مهمة جداً حيث يجب أن ندعو نادر رياض لكي يلتقي بالشباب المصري ويقدم لهم قصة نجاح نادرة، وأرى أن الوزير للشغل، أشرف صبحي يمكن أن يبدأ بتلك المبادرة، وقد دعوته لذلك مجموعة الدبران ومدتها عن قصة نجاحه الباهرة. حيث استطاع أن يطلق الفكر الألماني في شركة بافاريا. عاش رياض في ألمانيا وهو في سن مبكرة حوالي ١٨ سنة. ودرس هناك وتعلم كيف يحترم الألمان العمل وكيف يسبح مهنتاً متميزاً، وتعلم أيضاً أن الولاء والانتماء ليس لصاحب العمل كما نشاهد الآن ولكن الولاء للمهنة والعمل نفسه. وتلك التبادلات استطاع أن يفرسها في نفوس عمال المصنع.

وقد عاد رياض من ألمانيا إلى مصر لأنه عاشق للبلد واستطاع أن يحصل على دורה في النحام وبدأ في صناعة صغيرة بطموحات كبيرة ونقل ما تعلمه وشاهده في ألمانيا إلى المصريين وهو يؤمن بأن العامل المبتدئ هو الذي يتعلم بسرعة ويعشق عمله ويتقن فيه. لذلك فإن مبدأ د. نادر هو

جائزة «فخر العرب» للصناعة المصرية

دالماً يركز الرئيس عبدالفتاح السيسي على ضرورة الارتقاء بالمنتج المصري لكبح حجاج الاستيراد المحكوم الذي أصاب الميزان التجاري بالعجز لسنوات طويلة لصالح الدول التي يتم الاستيراد منها بينما كل المؤشرات تؤكد قدرة مصر على توفيرها محلياً لتحقيق الاكتفاء الذاتي وغزو الأسواق العالمية خاصة التي تربطها بها الثقافات متبادلة ومعيرة. ولما كانت الصناعة هي فاعلة التنمية المستدامة لذلك حان الوقت لتخصيص جائزة من الدولة للصانع الأول وهو رجل الأعمال خاصة أن دولاً كثيرة سبقتها في هذا الاتجاه. ومن الأمثلة القريبة على ذلك مجلس الوحدة الاقتصادية المنسق عن الجامعة العربية الذي منح جائزة فخر العرب للدكتور مهندس نادر رياض. ورجل الصناعة والسياسة محمد أبو العينين وكيل مجلس النواب.

والدكتور مهندس نادر رياض هو رئيس مجلس الأعمال المصري الألماني ورئيس مجلس إدارة مجموعة بافاريا رائدة صناعة أوعية الضغط وأجهزة الإطفاء، والحاصل على وسام الاستحقاق من الطبقة الأولى من ألمانيا.. وهو أيضاً الذي وصفه المتحدث الرسمي للاحتفالية بلقب الحافر في الصخر والذي ألهم الحماس في وجدان الألمان. ونقل اسمه من المحلية إلى العالمية واستحوذ على الشركة الأم في ألمانيا عام ٩٩ وأول من حصلت شركته على الأيزو

بقلم:
جميل جورج
gamil2008@yahoo.com

١٩٠١ عام ١٢، كما حصل على ١٢٤ براءة اختراع. إن قصة نجاح الدكتور نادر رياض ترسخت منذ وطأت قدماه ألمانيا للتدريب وعمره ١٨ عاماً. وهناك لاقى الاحترام من الجميع بكفاحه إلى أن حصل على الدكتوراه في الهندسة، وفي حفل تكريمه وصف الصناعة «بالكائن الحي» الذي له دائماً كل مقومات التطوير ليكتب شهادة ميلاد جديدة حتى يصل إلى سن الرشد، لذا على رجل الصناعة دائماً الاهتمام بالتسمية البشرية لجميع العاملين. وهذه الأيام يحتفل د. نادر رياض باليوبيل الذهبي لمؤسسته العملاقة، لذا بعث بخطابات إلى جميع العملاء والعاملين مهنتاً وواصفاً لهم بشركاء النجاح على أرض مصر وأوروبا.

مواعيد العمل خلال شهر رمضان

من الساعة 8.30 ص - الساعة 2.30 م	مكتب تنفيذي القاهرة
من الساعة 8.30 ص - الساعة 2.30 م	الإدارة العامة
من الساعة 8.30 ص - الساعة 2.30 م	أجهزة السيارات
من الساعة 8.00 ص - الساعة 2.30 م	معرض جسر السويس
من الساعة 8.00 ص - الساعة 2.30 م	مجمع العاشر من رمضان
من الساعة 8.00 ص - الساعة 2.30 م	قطاع المصانع
من الساعة 9.00 ص - الساعة 3.00 م	الفروع

يهلّ علينا الشهر الكريم بنفحاته الروحية والاجتماعية التي يسعد بها الجميع.. وحرصاً من الشركة على راحة العاملين وحثهم على دفع عجلة الإنتاج فقد تقرر أن تكون مواعيد العمل بالشركة كالتالي:

كيف التحقت بالعمل في بافاريا؟

بالصدفة، حيث كان أخي رائف على معرفة بالدكتور نادر رياض صاحب ومؤسس الشركة، وكان منبهراً بشخصه، فطرح عليه فكرة التحاقى بالعمل بالشركة، وأوضح له أنني مهندس ميكانيكا قوى، ولكن لحبي وخبرتي بالسيارات أعمل في شركة وجيه أباطة (مركز صيانة سيارات بيجو) منذ عامين، وبالفعل رحب الدكتور نادر وحدد موعداً لمقابلتي، وقد قابلت سيادته بالفعل، وأجرى معي مقابلة حوالى ساعة، وعرض على العمل بالإدارة الهندسية، ووافقت حيث شعرت رغم صغر سنى آنذاك أنه تقدمى وذو رؤية.

هل كنت تسمع عن الشركة قبل

الاتحاق بها؟

نعم من أخي، وكنت أعلم أنها استثمار مصرى ألماني.

كم عاماً من العمل اليوم في بافاريا؟

منذ 1/1/1989، أى من حوالى 32 عاماً.

كيف ترى بيئة العمل في بافاريا؟

بيئة عمل جاذبة أسرية ومنضبطة إلى أقصى درجات الانضباط.

ما هي المحطات الرئيسية التي مرت

بها خلال عملكم في بافاريا؟

مهندس ميكانيكا بالإدارة الهندسية، ثم أضيف لى رئيس قسم تشكيل المعادن (المكابس)، مشرف على قسم تصنيع المنتجات الخاصة، نائب مدير إدارة هندسية، مدير إدارة هندسية، ثم أضيف لها مدير إدارة خدمة العملاء، ثم تركت الإدارة الهندسية، وتمت ترقيتى مديراً لإدارة الجودة الشاملة بجانب عملي كمدير إدارة خدمة عملاء. في عام 2004 تم تكليفي بتمثيل الشركة في لجان تحديث وإعداد المواصفات القياسية المصرية في اللجنة رقم (15/1) الخاصة بمواصفات نظم الأمان، ومنها أجهزة ومعدات وانظمة الإطفاء واللجنة رقم (14/1) الخاصة بمواصفات أوعية الضغط، ثم أضيف لهما اللجنة (18/2) الخاصة بمواصفات المواد الكيميائية ومنها وسائط الإطفاء (المواد المطفئة مثل البودرة والرغوة إلخ. ومنذ 2021/1/1 تم تعييني مديراً عاماً لمصنع بافاريا زيجلر لتصنيع سيارات إطفاء الحريق وعضو مجلس إدارة عامل



صلاح زوزو

شاهد على الإنجازات خلال ٣٢ عاماً بالشركة

حوارنا هذا العدد مع أحد المهندسين المتميزين، الذى شهد وأسهم في العديد من الإنجازات التى حققتها الشركة عبر نصف قرن من الزمان. المهندس أمنون زوزو مطفى، وشهرته صلاح زوزو، الذى قضى نحو 32 عاماً بالشركة، بدءاً من مهندس ميكانيكا بالإدارة الهندسية، مروراً بإشرافه على قسم تصنيع المنتجات الخاصة، ثم نائباً لمدير الإدارة الهندسية، فمديراً لها، انتهاءً بتعيينه مديراً عاماً لمصنع بافاريا زيجلر لتصنيع سيارات إطفاء الحريق، ومستشاراً للسيد الدكتور رئيس مجلس الإدارة للجودة وخدمة العملاء وعضواً بمجلس إدارة الشركة لمدة ثلاث سنوات ... وكان لنا معه هذا الحوار





المنافسين.
- التدريب المستمر للعاملين في مجال الصيانة والمبيعات، إذ إنهم عنوان الشركة لدى العملاء.
- مداومة ضخ استثمارات جديدة في تطوير المنتج وخطوط الإنتاج.
- المحافظة على جودة المنتج وتطويرها.

ماهي أبرز المميزات في بافاريا التي تتيح للعامل

والمهندس تقديم أفضل ما لديه للشركة؟

الاستقرار والأمان الوظيفي..
ما تقدمه بافاريا من مسؤولية اجتماعية تجاههم وأسرهم، كما ذكرت من قبل..
الاستماع لهم ومشاركتهم في حل المشكلات والتطوير.

عندما تزور منشأة أو ترى سيارة تستعمل

منتجات خرجت من بين يديك أنت وزملائك،

كيف يكون شعورك؟

أشعر بالفخر والاعتزاز.

بعد كل سنوات العمل والخبرة في بافاريا ماذا

تقول لزملائك الشباب من العمال والمهندسين؟

أقول لهم اجتهدوا في العمل وكونوا أمناء واستفيدوا من خبرات القدامى واستوعبوا التدريب واعملوا كاسرة واحدة، وستكبرون كلما كبرت الشركة. وأن تكونوا دوماً على أهبة الاستعداد لتنفيذ مختلف المهام التي توكل إليكم.

أهم الإنجازات التي ساهمت فيها وتفخر بها؟

- حصول الشركة على اعتماد طبقاً للمواصفة ISO/TS 16949 آنذاك قبل أن يصبح IATF 19949 في مجال أجهزة السيارات.
- حصول معاميل الشركة على اعتماد طبقاً للمواصفة ISO/IEC 17025 في مجال اختبار أجهزة إطفاء الحريق ومكوناتها.
- المساهمة في إعداد وتحديث المواصفات القياسية المصرية لأجهزة الإطفاء.
- المساهمة في حصول الشركة على جائزة التميز من مركز تحديث الصناعة.
- المساهمة في تصميم وتصنيع أول مقطورات حريق للأمم المتحدة.

وبفترات سداد ميسرة يستفيد منها العاملون وأسرههم عند الضرورة وفي المناسبات.
كما أن بافاريا تعدت هذه المرحلة من المسؤولية الاجتماعية، وأصبح لديها نظام للمسؤولية المجتمعية لتغطي المجتمع ككل والبيئة المحيطة، بما في ذلك أصحاب المصالح من عملاء وموردين وجهات ومؤسسات وهيئات حكومية، ونالت على أثر ذلك الإشادة والتقدير، وتلقت خطاب شكر من منظمة التقييس العالمية ISO بتطبيق المواصفة الاختيارية للمسؤولية المجتمعية ISO 26001.

عندما تسمع أن بافاريا هي أكبر شركة

متخصصة في أنظمة الإطفاء في الشرق

الأوسط، كيف يكون شعورك؟

أشعر بالاعتزاز والفخر ورضا الله على كل القائمين على أمور الشركة.

عندما اختاركم الدكتور المهندس نادر رياض

لتحصل على الترقية وتصبح من كبار مهندسي

الشركة، صف لنا هذه الأوقات؟

أشعر بسعادة غامرة، والأهم من ذلك أن الشركة تستحق منا أكثر بكثير مما قدمه، كما أشعر برضا الله.

ماهي رؤيتكم لتحافظ بافاريا على مكانتها

الرفيعة لدى كل العملاء؟

- سرعة الاستجابة لطلبات العملاء وباستمرار التواصل مع العملاء؛ حفاظاً على العلاقة معهم وكسب ثقتهم دوماً.
- الاهتمام بشكاوى ورغبات العملاء واعتبارها من أحد أهم مدخلات تطوير المنتج التحسين والتطوير المستمر للمنتجات وابتكار منتجات جديدة متميزة عن منتجات

لمدة ثلاث سنوات، مع على مستشاراً للسيد الدكتور مهندس نادر رياض رئيس مجلس الإدارة للجودة وخدمة العملاء بشركة بافاريا مصر.

عندما يتعرض الاقتصاد لظروف صعبة كما حدث في 2011، بينما تحافظ إدارة بافاريا على مهندسيها وعمالها، بماذا تفسرون هذا؟

هذا ليس بالغريب عن الشركة وإدارتها؛ إذ إن مبادئها ثابتة لم يتغير بتغير الظروف المتمثل في الحفاظ على كل من يعمل تحت مظلتها، وهذا بلا شك يعطينا الأمان ويغرس فينا الحب والولاء والانتماء والتفاني في العمل.

ما رؤيتكم لمعايير الجودة التي تتمتع بها

منتجات بافاريا؟

بافاريا تطبق أعلى معايير الجودة العالمية ولديها نظام جودة موثوق ومطبق وفعال يضمن جودة العامل وجودة الخامات ومدخلات الإنتاج وعمليات التصنيع، انتهاءً بجودة المنتج النهائي.

التدريب والتطوير عنصران رئيسيان

في مسيرة بافاريا.. كيف استفاد مهندسو

وعمال بافاريا في هذا الشأن؟

لقد استفاد مهندسو وعمال بافاريا من التدريب، مما أهلهم لاستيعاب التطوير وما صاحبه من توظيف أحدث التكنولوجيات الرقمية في مجال التصنيع والاختبارات والجودة.

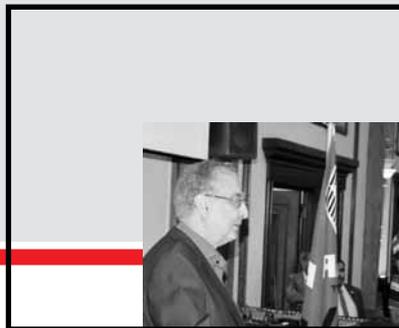
يشهد الجميع لبافاريا بأنها تتحلى بأعلى

درجات المسؤولية الاجتماعية تجاه من يعملون

فيها، كيف ترى هذا المحور؟

بالفعل بافاريا تتحلى بأعلى درجات المسؤولية الاجتماعية تجاه العاملين بها وأسرههم، حيث توفر للعاملين عيادة وطبيباً، بالإضافة لنظام التأمين الصحي، وتقدم لهم وجبات غذائية في أوقات الراحة.

وتهتم بافاريا بأسر العاملين وتوفر لهم يوماً ترفيهياً سنوياً، المواد الغذائية أسبوعياً بأسعار مدعمة، كما أسست للعاملين دفاتر توفير وتمنحهم بزمانيها قروضا بدون فوائد



■ **جريدة عالم التامين:**



في العيد الخمسين لشركة بافاريا مصر أحد أهم القلاع الصناعية في مصر

مسيرة 50 عاماً من النجاحات والإنجازات لصناعة مصرية شقت طريقها من المحلية إلى العالمية لاقت جودتها ثقة وتقدير العالم

عالم التأمين - العدد 107 - 3 أبريل 2021

في العيد الخمسين لشركة بافاريا مصر أحد أهم القلاع الصناعية في مصر، مسيرة 50 عاماً من النجاحات والإنجازات لصناعة مصرية شقت طريقها من المحلية إلى العالمية لاقت جودتها ثقة وتقدير العالم.

فرسان الإنتاج ذوي الكفاءة العالية والخبرة التخصصية العالمية. ومسرح تانكر رياضي، رئيس مجلس إدارة بافاريا مصر، بأن معدلات النمو التي حققتها الشركة ذاتي بفضل منح الاستثمار الجيد في مصر في الوقت الحالي والمجتمع على الاستثمار. وضع رؤوس الأموال مؤكداً أن الصناعة المصرية تمتلك ميزات تنافسية كبيرة تجعلها قادرة على الوجود والتصدير والمنافسة في أكبر الأسواق العالمية.

وتشهد في بافاريا، تقديم حلول متكاملة لأنظمة الإندار والإملاء الآلي، وقد حدثت خطوط إنتاجها وقطورت نظم مخازنها فاصبحت مخازن آلية تماماً. وأصبحت بعصر التدريب والتطوير ما جعلها تلتزم مركزياً للتدريب والصيانة في توريد، فضلاً عن تقديمها أنظمة إبقاء لحماية المعدات والتريكات وفتح أكثر من 2٩ فرعاً ما تغطي محافظات مصر، بالإضافة إلى أسطول شحن من مراكز الخدمة المتحركة لخدمة أكثر من ٤٤ ألف عميل في مختلف المحافظات سنوياً.

نشرت بتاريخ 15 مارس بعنوان «في العيد الخمسين لشركة بافاريا مصر إحدى أهم القلاع الصناعية في مصر.. مسيرة 50 عاماً من النجاحات والإنجازات لصناعة مصرية شقت طريقها من المحلية إلى العالمية لاقت جودتها ثقة وتقدير العالم»

■ **جريدة الوفد:**

نشرت بتاريخ 3 مارس بعنوان «زيادات كبيرة في صادرات بافاريا (مصر) من أجهزة الإطفاء للسوق الألماني»

زيادات كبيرة في صادرات بافاريا مصر من أجهزة الإطفاء للسوق الألماني

كتب صلاح السعدني، حطقت بافاريا مصر لأجهزة الإطفاء، نموًا كبيرًا على مستوى الإنتاج والتصدير للأسواق الخارجية، أبرزها السوق الألماني الذي يتطلب التصدير إليه اشتراطات قاسية للغاية تتعلق بالجودة والتميز في الخام الأول. وبلغت نسبة الزيادة في صادرات بافاريا مصر إلى 35% مقارنة بعام 2017. وتكونت هذه الصادرات من أجهزة إطفاء سيارات مسعة 1 كجم و2 كجم، وأجهزة متكاملة الاستعمالات المنزلية والصغيرة والمتوسطة، وكذا مكونات أنظمة الإطفاء، الآلي وجميعها مصنوعة المصنع. وكانت بافاريا مصر قد تلقت إشادة محلية وعالمية في نوفمبر 2019 عندما تمحت رجال الإطفاء في شركة مصر للطيران في إخماد حريق نشب في إقاربات طائرة إيرباص خلال 45 ثانية فقط قبل انقراضها لتبقى أجزاء الطائرة علب حولها في مطار القاهرة داخل أجهزة الإطفاء.

يذكر أن بافاريا مصر، تحتل بالولايات المتحدة الأمريكية حصة 30 عاماً على



بافاريا تحتفل ببوبيلها الذهبي وقصة نجاح عمرها 50 عاماً

منتجاتها سطرت تاريخاً مشرفاً كان خير سفير للصناعة المصرية بالمحافل الدولية والأرقام

40 منتجاً خاصة جميعها على إغتمعات مولية ومخينة مما أهلها للتفوق إلى عالم التصدير بكل ما في ذلك من تحديثات. بافاريا الألمانية تراج بافاريا مصر للتصدير إلى أوروبا من خلال 200 موزع في غضون العشر السنوات الأولى من عام 2000 إلى عام 2010 لشركة 124 تراسل موزع وصناعي وعلامة تجارية تشهد لهم بالثقة المحلي والدولي... هذا بعض من كل ما تشهده به الأرقام من بافاريا القياسية التي رفعت اسم الصناعة المصرية عالمياً.

بافاريا القياسية تضم شركات شقيقة وأخرى تابعة لتوفير منتجات كبرى لتوجه الدولة المستقبلي الطموح في كافة المجالات هي: بافاريا الآرم، بافاريا زيتر، سيجما مصر للمصناعات، سيجما الصناعية آيول، باخية وباتريجة، رياض للصناعة والكوكيلات المحسوبة، المثلثا للمصناعات المتكاملة

العمال

بافاريا تحتفل ببوبيلها الذهبي وقصة نجاح عمرها 50 عاماً

في الإصدار: 2٠٢1/03/23 2:4٤:٤2

منتجاتها سطرت تاريخاً مشرفاً كان خير سفير للصناعة المصرية بالمحافل الدولية والأرقام تحدث عن نفسها.

• صرح بافاريا الصناعي بعقد في قوة بشرية من فرسان الإنتاج ذوي الكفاءة العالية والخبرة التخصصية العالمية سطرت تاريخاً مشرفاً ذاتي التقدير محلياً وعالمياً.

• فضل الإدارة المصرية تحتل بافاريا ألمانيا المركز الرابع بعد أن كتبت في المركز الحادي عشر بشسوق الألماني

40 منتجاً خاصة جميعها على إغتمعات دولية ومخينة مما أهلها للتفوق إلى عالم التصدير بكل ما في ذلك من تحديثات. بافاريا الألمانية تراج بافاريا مصر للتصدير إلى أوروبا من خلال 200 موزع وتاجر في غضون العشر السنوات الأولى من عام 2000 إلى عام 2010. لهذا بعض من كل ما تشهده به الأرقام من بافاريا القياسية تضم شركات شقيقة وأخرى تابعة لتوفير منتجات كبرى لتوجه الدولة المستقبلي الطموح في كافة المجالات هي:

بافاريا الآرم

BAVARIA 50 YEARS OF FIRE FIGHTING EXCELLENCE

14 QUALITY CERTIFICATES

في العيد الخمسين لشركة بافاريا مصر أحد أهم القلاع الصناعية في مصر

تحتفل بافاريا مصر هذا العام ببوبيلها الذهبي بما يوافق العيد الخمسين على إنشائها عام 1٩٧١. وبافاريا مصر قصة نجاح مصرية ترسخت جودتها على الأرض الألمانية وعلامة تجارية عمرها ٥٠ سنة لاقت احتراماً أوروبياً.. أحيينا الألمان وأظهروا قوتهم بعد أن اعتمدت لها بعد التطوير والتحديث والازدادة والعزيمة المصرية خلال أحزاب متتالية وود جعلتها حاصلة على اعتراف مختلف في مواجهة أخطار الحريق وعلى مدى أجيال متتالية.

40 منتجاً خاصة جميعها على إغتمعات دولية ومخينة مما أهلها للتفوق إلى عالم التصدير بكل ما في ذلك من تحديثات. بافاريا الألمانية تراج بافاريا مصر للتصدير إلى أوروبا من خلال 200 موزع وتاجر في غضون العشر السنوات الأولى من عام 2000 إلى عام 2010. لهذا بعض من كل ما تشهده به الأرقام من بافاريا القياسية تضم شركات شقيقة وأخرى تابعة لتوفير منتجات كبرى لتوجه الدولة المستقبلي الطموح في كافة المجالات هي:

بافاريا الآرم، بافاريا زيتر، سيجما مصر للمصناعات، سيجما الصناعية آيول، باخية وباتريجة، رياض للصناعة والكوكيلات المحسوبة، المثلثا للمصناعات المتكاملة

■ **مجلة درة الحياة:**

نشرت بعدها الصادر في شهر مارس بعنوان «بافاريا تحتفل ببوبيلها الذهبي وقصة نجاح عمرها 50 عاماً.. منتجاتها سطرت تاريخاً مشرفاً كان خير سفير للصناعة المصرية بالمحافل الدولية»

■ **موقع العمال:**

نشر بتاريخ 23 مارس بعنوان «بافاريا تحتفل ببوبيلها الذهبي وقصة نجاح عمرها 50 عاماً»

■ **مجلة رجال الأعمال:**

نشرت بعدها الصادر في شهر مارس بعنوان «في العيد الخمسين لشركة بافاريا مصر إحدى أهم القلاع الصناعية في مصر»



عبد الفتاح أبو السعود:
«السند ومدرسة تعليم
فنون الحياة»



ناصر محمد
عبد العال، بافاريا
بيتي والمدرسة
التي تعلمت فيها
منذ الصغر

«السند ومدرسة تعليم فنون الحياة» بهذه الكلمات عبر بها الأستاذ / عبد الفتاح أبو السعود مستشار الشؤون القانونية والإدارية بالمصنع عن بافاريا بالنسبة له، ويقول: «انضمت للعمل بالشركة عام 1998، وكان من دواعي سعادتي واعتزازي أنني شهدت العديد من الإنجازات التي حققتها الشركة، من أهمها إدخال التكنولوجيا الحديثة لخطوط الإنتاج المتعددة ومخزن آلي متطور بارتفاع حوالى 25 متراً، وشراء شركة بافاريا ألمانيا ومحاربة الغشاشين، بحيث أصبح اسم الشركة يثير لديهم الرهبة والخوف.

وعن ذكرياته الشخصية خلال رحلة مشوار عمله بالشركة، يقول: «منذ سنوات بعيدة وعندما تقرر لى إجراء عملية تغيير مفصل، اتصل السيد الدكتور رئيس مجلس الإدارة بنفسه طالباً منى إرسال جواز السفر الخاص بى، وآخر أختاره لمرافقتى لإجراء العملية فى ألمانيا لتقدمها فى عمليات العظام، وكان لذلك أثر بالغ ودائم على نفسى، كما أذكر قيام الشركة بحجز مسرح ليسيه الحرية، ودعت جميع عمال المصنع وأسره لمشاهدة إحدى المسرحيات الشهيرة للفنان سمير غانم فى حضور السيد الدكتور رئيس مجلس الإدارة والسيدة الفاضلة حرم سيادته، مما كان له أثر عميق لدى جميع العمال وأسره.

ويتذكر ناصر محمد عبد العال رئيس قسم لحام أبدان أجهزة على عجل بقطاع المصانع، مواقف ترسخت فى ذاكرته خلال مشوار عمله بالشركة منذ عام 1983 ويشعر بالفخر بها، ويقول: «فى بداية عملى بالشركة قمت بصناعة خاتم نحاس بقطعة من رواكد الخرذة، فقام رئيسى برفع الأمر للسيد الدكتور مهندس نادر رياض كمنذنب؛ لأننى قمت بعمل غير مسموح به فى الشركة، وكانت المفاجأة لى حينما رأى الدكتور نادر الخاتم، فقال لهم: «حافظوا على هذا العامل لأنه سوف يكون له مستقبل باهر فى الشركة، ويضيف: «كان ذلك الموقف حافزاً مهماً لى أقوم بابتكار أشياء أخرى، وبالفعل بدأت أصنع معدات من الرواكد والخرذة تحت

فرسان الإنتاج

خمسون عاماً

من العمل والكفاح يرويه رجال
شركة بافاريا وأبنائها

3

يستمر شركاء النجاح من فرسان الإنتاج من رجالات وأبناء شركة بافاريا فى الحديث عن تجربتهم الخاصة فى العمل والكفاح فى صنع قصة النجاح والتميز والتفوق لهذا الصرح العملاق.. ويروى أعضاء أسرة بافاريا بداياتهم والتحديات التى واجهوها وانتصروا عليها، وكيف شاهدوا بناء المصانع والتوسعات فيها والفروع وتقديمها لأفضل خدمات البيع وما بعد البيع، وزيادة المنتجات، واستحواذ منتجات بافاريا على المرتبة الأولى لجدارتها فى الأسواق المحلية والعالمية.

الجديد على مستوى الشركة، وذلك لمدة تزيد على ستة أشهر، وكانت تجربة رائعة استفدت منها الكثير من الخبرة. ويعتبر أهم الإنجازات التي عاصرها هي استحواذ بافاريا مصر على بافاريا ألمانيا، وحصول الدكتور نادر رياض على وسام الاستحقاق الألماني من الطبقة الأولى عام 2003، وكذا افتتاح شركتي الدلتا للصناعات المتكاملة وسيجما الصناعية.

ويصف **محسن عبد المنعم** رئيس مجموعة الأمن بقطاع المصانع الشركة بأنها بيته الثاني، والصرح الكبير الذي يفخر بالانتماء له، ويحمل له في قلبه ذكريات عزيزة، من أبرزها تكريم الدكتور نادر رياض رئيس مجلس الإدارة له بزيارة بيت الله الحرام، ويقول: «منذ انضمامي للشركة في عام 1984 وأنا أفخر بالإنجازات والتوسعات التي تتحقق على أرض الواقع، وما تحرص عليه الشركة من تطور مستمر.

ويتذكر **فرج سعيد** رئيس مجموعة التغذية الآلية والمكابس بدايات عمله في الشركة، عام 1988، الأسطوانات الذين تعلم منهم، مثل الأسطى سيد بسطويسي والحاج محمد عبدالله (رحمهما الله). ويقول: «شركة بافاريا هي بيتي الكبير الذي قضيت فيه أجمل أيام عمري، وتعلمت فيه الإخلاص في العمل والحرص على الإتقان على يد أسطوانات كبار». وأكثر ما يشغره بالفخر من إنجازات تحققت أمام عينيه هو تطوير خط التشكيل الآلي للمكابس من يدوى إلى آلي في عام 2002.

ومنذ التحاقه للعمل بالشركة في عام 1988، يقول أحمد صلاح أبو مسلم، مدير التفتيش الفني بإدارة خدمة العملاء: «تدرجت في العمل في شركة بافاريا التي أعتبرها المدرسة والجامعة التي تعلمت فيها، واكتسبت خبرات متراكمة أهلنتني للتردد الوظيفي من وظيفة مسؤول صيانة إلى مدير التفتيش الفني بإدارة خدمة العملاء، مروراً بالعديد من الوظائف كمدير مبيعات». ويضيف: «لا يمكن وصف شركة بافاريا في كلمات بسيطة فهي نموذج فريد ورائد في الصناعة، اعتمد على الأساليب التكنولوجية الحديثة حتى أصبحت عملاق صناعة أجهزة الإطفاء في مصر والشرق الأوسط، كما أصبحت بجودة منتجاتها منافساً قوياً في الأسواق الأوروبية والدولية».

ويتذكر **أحمد صلاح أبو مسلم** موقفاً شخصياً ويقول: «منذ سنوات شرعت في مقابلة رئيس مجلس إدارة البنك الوطني للتنمية ليكون البنك وفروعه من عملائنا، إلا أن رئيس البنك قابلني مقابلة سيئة وشرعت في مغادرة مكتبه بعد أن شكرته على مقابله، فتغير موقفه وقدم اعتذاره مشيداً بتصرفي، وتم التفاوض وأصبح البنك من عملائنا المميزين». ويعتبر أن من أبرز الإنجازات التي عاصرها حصول الشركة على علامات الجودة المحلية والدولية وحصول الدكتور نادر رياض على الكثير من الجوائز والأوسمة، ومنها وسام الاستحقاق الألماني من الطبقة الأولى، وجائزة فخر العرب، إضافة إلى مشاركة سيادته في العديد من المحافل السياسية المختلفة.



**دلال ناجي: أشعر
بسعادة غامرة والعين
ترى ما وصلت إليه
الشركة من مكانة
مرموقة**



**أوديت سليم: بافاريا
رحلة نجاح متفردة
وتمثل الأمان والبيت
الثاني لي**



**ناجي عزمي: الشركة
كيان صناعي كبير
يطبق أقصى درجات
الانضباط والجودة
في شتى المجالات**



**أحمد صلاح أبو مسلم:
أبرز الإنجازات التي
عاصرتها حصول
الشركة على علامات
الجودة المحلية
والدولية**



**محمد حبشي: هي
كل شيء في حياتي**



**محسن عبد المنعم:
أفخر بالإنجازات
والتوسعات التي
تتحقق على أرض
الواقع**



**فرج سعيد: بافاريا
هي بيتي الكبير الذي
قضيت فيه أجمل
أيام عمري وتعلمت
فيه الإخلاص في
العمل**

إشراف الدكتور مهندس نادر رياض. ويصف ناصر شركة بافاريا بأنها بيته والمدرسة التي تعلم فيها منذ الصغر ويعتبر تطوير خط اللحام اليدوي إلى آلي في عام 2005 - حيث كان مشاركاً في هذا العمل الذي طوره الدكتور نادر رياض بالخارج - من أهم الإنجازات التي عاصرها.

«هي كل شيء في حياتي» هكذا يصف **محمد حبشي عبد الرحمن** - أسطى ممتاز - والتحق بالعمل منذ عام 1983، ويفخر بهذه السنوات التي قضاها في الشركة، ويتمنى أن يراها من أكبر الشركات العالمية في مجال الإطفاء، ويقول إن من أهم أسباب النجاح هو روح الأسرة الواحدة التي تجمع جميع العاملين بالشركة، وعن أن أهم الإنجازات التي عاصرها وسعد بها هي حصول الشركة على العديد من الشهادات العالمية والإشادة والتقدير من قبل المؤسسات المرموقة.

أما السيدة **دلال ناجي** سكرتيرة أولى بمكتب رئيس مجلس الإدارة، التي التحقت للعمل بالشركة عام 1978، وعاصرت على مدار 35 عاماً من العمر بدايات الشركة وتطورها، فبافاريا بالنسبة لها بيتها الثاني، والمعنى الحقيقي للولاء والانتماء، والمظلة التي تظل على من ينتمي إليها.

وعن ذكرياتها تقول: «شركتنا أول من أدخل الكمبيوتر، توكيل زيچر وروزنباور، توكيل هولماترو، وكذا فرع للشركة بعماد الدين (لينك)». وتضيف: «أشعر بسعادة غامرة والعين ترى ما وصلت إليه الشركة من مكانة مرموقة وتطور نال كل الإشادة والتقدير محلياً وإقليمياً ودولياً، وكذا التوسع في تأسيس شركات جديدة شقيقة تحت قيادة ورعاية الدكتور نادر رياض ربان السفينة، الذي تعلمنا ونتعلم منه الكثير من الحكمة والدروس في الحياة».

وتصف **أوديت سليم** المنسقة الإدارية بمكتب رئيس مجلس الإدارة شركة بافاريا بأنها رحلة نجاح متفردة وتمثل الأمان والبيت الثاني لها، وقد انضمت إلى الشركة في عام 2005 وتعتبر نفسها محظوظة بالانضمام إلى مدرسة الدكتور نادر رياض والعمل تحت قيادة سيادته، وكذا التعارف والارتباط برميل العمل (زوجها) أشرف فتحي، أخصائي دعم فني حواسيب وشبكات. وتعتبر افتتاح شركتي الدلتا للصناعات المتكاملة وسيجما الصناعية من أهم الإنجازات التي عاصرتها خلال سنوات عملها بالشركة.

ويقول **ناجي عزمي** مشرف برنامج الرضاء الكامل للعمل أنه أمضى ثلاثة وعشرين عاماً في شركة بافاريا وتعلمت خلال تلك الفترة الكثير، والكثير أيضاً من مهارات العمل المتعددة، وهو يصف الشركة بأنها كيان صناعي كبير يطبق أقصى درجات الانضباط والجودة في شتى المجالات وأنها تمثل له الأسرة المتماسكة البنين.

ويتذكر ناجي عزمي تجربة شخصية خلال مشواره العملي، ويقول: «عندما تم تغيير نظام اعتماد الجودة للشركة ISO 9001 في أوائل الألفية، كنت مشاركاً ضمن فريق عمل في تأسيس النماذج والإجراءات لدلائل الجودة بالنظام

معلومة طبية

نحن بالتأكيد كجميع؛ نضع ما يتبقى من الأطعمة في الثلاجة، وفي اليوم التالي نقوم بإعادة تسخينها لتناولها مجدداً، لكن هل تعلمون أن هذه العادة تعتبر من الأسباب الرئيسية التي تتسبب في التسمم الغذائي، فبعض الأطعمة تصبح سامة عندما يعاد تسخينها عدة مرات، وأبرز هذه الأطعمة هي:

أولاً: السبانخ

يجب تناول السبانخ مباشرة بعد الطهي أو في اليوم التالي لكن باردة، وذلك لأن السبانخ تحتوي على النترات وعند إعادة التسخين تتحول النترات إلى النيتريت، وهي مادة مسرطنة ومسممة للجسم.

ثانياً: البطاطا

تخسر البطاطا كل فوائدها الغذائية عندما يتم تسخينها مجدداً وتصبح سامة.

ثالثاً: البيض

إذا قمت بتسخين البيض المقلّى أو المطبوخ أو المسلوق يصبح البيض ساماً جداً للجسم وقد يؤثر سلباً على الجهاز الهضمي (كالإسهال).

رابعاً: الدجاج

يعتبر الدجاج خطراً جداً إذا تم تناوله بعد يوم أو عدة أيام من تاريخ طهيهِ، وذلك لأن تركيبته البروتينية تتغير عند التسخين مجدداً، مما قد يسبب مشاكل في الجهاز الهضمي.

خامساً: الفطر (عيش الغراب)

يجب تناول الفطر مباشرة بعد الطهي أو تناوله بدون تسخين في اليوم التالي، وإذا تم تسخينه يؤدي إلى اضطرابات هضمية.

الوجبات المفضلة لكل عضو من أعضاء جسم الإنسان

الشعر: الوجبة المفضلة هي الجرجير.
المخ: الوجبة المفضلة هي العنب وجوز الهند والسّمك.
القلب: الوجبة المفضلة هي التفاح.
الكبد: الوجبة المفضلة هي العنب والتمر.
الأعضاء: الوجبة المفضلة هي اللبن والتفاح.
الكلية: الوجبة المفضلة هي الماء والفاصوليا.
الجهاز المناعي: الوجبة المفضلة هي الثوم.
الركب والمفاصل: الوجبة المفضلة هي البرغل وزيت الزيتون.
الريّتان: الوجبة المفضلة هي القرنييط والبروكلي.
المعدة: الوجبة المفضلة هي البطاطا.
الجهاز العصبي: الوجبة المفضلة القمح.
الدم: الوجبة المفضلة هي البنجر الأحمر.
العضلات: الوجبة المفضلة هي عصير الجزر.
البنكرياس: الوجبة المفضلة هي الترمس.
ودتم جميعاً بصحة وعافية ...

أشرف ميلاد

ممرض عيادة
مجمع العاشر من رمضان

أعياد ميلاد

أسرة مجتمع بافاريا تتقدم بأطيب التهاني القلبية للسيد الدكتور مهندس / نادر رياض

رئيس مجلس الإدارة

بمناسبة عيد ميلاد سيادته، أدامه الله ومتعه بموفور الصحة والسعادة.

كما تهنئ الزملاء من مواليد شهر أبريل بمناسبة عيد ميلادهم:

صالح زوزو	صسام حسن
ماجد مجدى	محمد فرحات
أسامة أبراهيم	طه محمد
محمد محمد عثمان	رامز مرزوق
باسم عازر	فادى سامى
جورج فؤاد	سمير سعيد
عادل حامد	حسين محمد حسين
إيهاب حكيم	محمد سعد مصطفى
مجدى محمد حامد	أشرف حامد
هشام محمود	محمد بهى الدين
عبد العاطى على	أحمد عصام
عبد الله السيد	سامى حداد
غريب محمود	محمد جمال
علمى حسن	محمود أحمد هاشم
محمد أنور	حجازى رضا
عماد عزمى	عبد الله محمد
عادل فخرى	صديق صالح
هانى رمزى	مجدى محمد خليل
أنور كمال	محمد إبراهيم
وليد سيد	سيد إبراهيم
أحمد محمد عبد الحكيم	عادل جلال
أحمد محمد نبيل	هشام أحمد
كرم فتحى	إسماعيل مرسى
حسام حسن إبراهيم	هند سيد فتحى
بيشوى سامى	أحمد سيد أحمد
إبراهيم فهمى	محمد عبد الرحمن
إبراهيم محمد عثمان	تامر توما
محمد أحمد سيد	ناجى سمير
أشرف أحمد	إيليا إسحق
تامر فؤاد	هانى صبى
عاطف رمضان	عادل أحمد حسن
زكريا محمود	محمد مصطفى
محمود حنفى	حسام حسن حسن
وليد سعد	خلف حنا
محمد جمعة	محمد شرف
على محمد على	أحمد عبد الفتاح
ميّنا راتب	إسلام فتحى
محمد فارس	ناصر جبر

زملاء جدد



عمر ناصر
عامل إنتاج
مصنع جسر السويس



ميّنا نجدى
أمين مخزن
فرع السويس

دورات تدريبية



عمر إسماعيل
أخصائى مبيعات
دلّتا الإسكندرية



كارم محمود
سائق
الشؤون الإدارية



أحمد عبد العظيم
رئيس مجموعة أمن
الشؤون الإدارية



كريم السعيد
عامل خدمات معاونة
فرع طنطا

زملاء سابقون



أحمد صلاح
سائق فنى
فرع الغردقة



عبد الله سمير
سائق فنى
فرع شرم الشيخ



قرارات إدارية

مراعاة لصالح العمل، صدر القرار الإداري التاليان:

- نقل السيد / رفيق سامى - من وظيفة مدير فرع شرم الشيخ - إلى وظيفة مدير فرع السادات.
- ترقية السيد / ميّنا صبرى - من وظيفة أمين مخزن أول - إلى وظيفة مدير فرع شرم الشيخ، ومشرف على مبيعات شركة الدلتا للصناعات المتكاملة.

معلومة تقنية

تحديث ويندوز 10 لشهر ديسمبر ٢٠٢٠ يؤدي إلى تعطل الحاسوب..



هذا الخطأ لم يظهر للكثير من المستخدمين الذين قاموا بتحديث نظام التشغيل ويندوز 10 في جواسيبهم، مما يعطينا سبباً للاعتقاد بأن شركة مايكروسوفت يمكنها العثور على هذا الخطأ وتصحيحه مرة أخرى.

ما الذي يجب عليك فعله؟ تدعى شركة مايكروسوفت أنها تعمل بالفعل على حل هذه المشكلة، لذا إذا لم تقم بتثبيت تحديث ديسمبر 2020 في حاسوبك حتى الآن، فلا تقم بذلك الآن لضمان عدم إزعاجك من هذا الخطأ المحبط، وانتظر حتى تصدر مايكروسوفت إصلاح هذا الخطأ.

ولكن إذا قمت بتثبيت التحديث حتى الآن، وصادفت هذه المشكلة عندما استخدمت أداة (فحص القرص) لتشخيص أى مشكلات في حاسوبك، فسيبدأ حاسوبك بالدخول إلى وضع الاسترداد، وهنا حدد إنهاء، ثم تابع إلى ويندوز 10، كما من الممكن أن تؤدي إعادة تشغيل الحاسوب في هذا الوضع إلى إعادة عمله بشكل طبيعي.

مع طرح مايكروسوفت تحديث شهر ديسمبر لنظام التشغيل (ويندوز 10) Windows 10 ظهرت مشكلة خطيرة واجهت العديد من المستخدمين تؤدي إلى تعطل حواسيبهم وتوقفها عن العمل، كما تكررت العديد من المشكلات التي ظهرت منذ أن قامت الشركة بإطلاق تحديث أكتوبر 2020 لنظام ويندوز 10 - المعروف أيضاً باسم إصدار 20H2.

ما هي التفاصيل؟

المشكلة متعلقة بأداة مساعدة مهمة في نظام التشغيل ويندوز تسمى (فحص القرص) Check Disk - حيث تقوم هذه الأداة بإجراء مسح لنظام الملفات الخاص بك للعثور على المشكلات وإصلاحها. في شهر أغسطس الماضي (Insider 10 Windows)، وجدت مشكلة على النحو التالي: «عند عمل فحص القرص (chkdsk)، وأعدت تشغيل الحاسوب قد تظهر مشاكل بدء التشغيل وفشلت مرة أخرى، ثم بدأت شاشة الاسترداد في الظهور». ولكن الأخبار الجيدة أن

أول سيارة دخلت مصر



في سنة 1888، سافر الأمير عزيز حسن، حفيد الخديوي إسماعيل، مدينة بوتسدام الألمانية للدراسة ولعمل بيزنس في نفس الوقت، وفي أثناء الرحلة شاهد الاختراع الذي كان لا يزال حديثاً في العالم وهي وسيلة تنقل لا تحتاج فيها للدواب لكي تتحرك.. وهي السيارة.. فقرر أن يشتري واحدة ويشحنها لمصر، وفعلاً اشترى سيارة فرنسية الصنع ماركة أول سيارة تدخل مصر سنة 1890 De Dion-Bouton، ونظرة المصريين وقتها لتلك السيارة كانت بعين الدهشة، والتي تسير من غير حصان ولا حمار!! ووصفها الصحفيون وقتها بأنها تسير بفعل قوى العفاريات!!

واقترنت تحركات الأمير عزيز بالسيارة عندما رجع إلى مصر على حدائق القصور فقط، إلى أن قرر في يوم اصطحاب أصدقائه ليسافروا إلى الإسكندرية بالسيارة!

طبعاً كانت مخاطرة ومغامرة غير محسوبة؛ لأن الطرق وقتها غير ممهدة... وكان يضطر لاختراق الأراضي الزراعية في أثناء الرحلة، مما عرضه هو ومن معه لمحاولات قتل من أصحاب تلك الأراضي الذين كانوا لا يفهمون حقيقة تلك السيارة، لكنه نجا في النهاية، ووصل إلى الإسكندرية بعد 10 ساعات من القيادة بسرعتها القصوى، والتي كانت تصل إلى 20 كم في الساعة. وبعدها اشترى بعض الأمراء والنبلاء في مصر سيارات، وأشهرهم الأمير محمد علي توفيق، وكان متهوراً في القيادة، فكان يقود بسرعة تصل إلى 30 كم في الساعة، ما تسبب في أول حادثة سيارة في مصر سنة 1904، حيث اصطدم بعربة كارو محملة بالخشب، وبعد مرور 15 سنة على أول سيارة، وبالتحديد سنة 1905، كان في مصر كلها 170 سيارة تقريباً، في القاهرة كان عدد السيارات 110، وفي الإسكندرية 56. وأول شخص امتحن قيادة السيارات كان في سنة 1906، وكان يقود السيارة للأميرات.. «وكان ياما كان».

أحمد جمال الدين محمد

مدير عمليات ما قبل البيع لسيارات الإطفاء والمركبات شركة بافاريا - زيجلر

جورج جبرة

رئيس قسم فريق الدعم الفني للحواسيب والشبكات



النسيج العزف على أوتار الازدول

فقد ضرب المصريون بسهم وافر في صناعة الكتان وبلغوا فيها درجة عظيمة من الروعة والكمال يعز الوصول إليها حتى في الوقت الحاضر، رغم التقدم الكبير الذي أدخله التطور الآلي، إذ بلغت بعض المنسوجات المصرية القديمة الملفوف فيها المومياء، خاصة القطعة التي وجدت بمقبرة تحتمس الثالث والموجودة بالمتحف المصري، بلغت من الدقة ما جعلها تحاكي أدق أنواع (الموسلين الهندي) و(الكريب جورجيت).

ولم تقف شهرة مصر بمنسوجاتها عند العصر الفرعوني، بل امتدت إلى العصر البطلمي، فقد تكلم مؤرخو اليونان عن نسيج الكتان المصري من حيث دقة صنعه وخصوا منه بالذكر نوعا دقيقا جدا قالوا عنه نسيج (البيوس) ويعتقد أن هذا يقابل في اللغة المصرية القديمة كلمة (تيسوت) أي ملكي، للدلالة على أنه أفخر نوع من نسيج الكتان، وفي العصر الروماني أنشأ الأباطرة مصانع الجنيسيم، أي مصانع النسيج الملكي بمدينة الإسكندرية عاصمة القطر المصري في ذلك الوقت، لكي تمون الإمبراطور وبلاطه بما تحتاج إليه من الأقمشة الكتانية التي اشتهرت بها مصر.

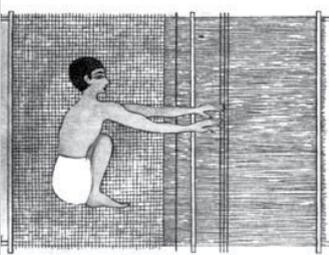
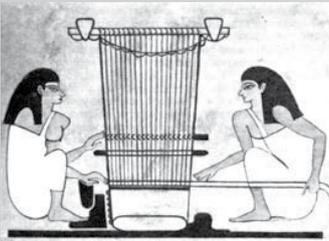
ويقتنى متحف بيت الكريديلية "متحف جاير أندرسون" بالقاهرة بين معروضاته المختلفة من المفروشات والتحف. مجموعة

من الثابت أن المصريين القدماء كانوا يستعملون النباتات ذات الألياف الخشنة في صنع المنسوجات وفي حاجاتهم اليومية،

وأهمها الكتان وألياف النخيل والحلفا التي كانت تستعمل في عمل الحبال منذ أقدم العهود، أما الألياف الحيوانية فلم تكن ذات أهمية كبيرة في صنع الأقمشة. ويرجع السبب في ذلك إلى عدم صلاحية صوف الأغنام التي كانت موجودة وقتئذ لعملية الغزل ولاعتقادهم بعدم طهارة هذا الصوف.. فجاء نموذج من مجموعة مكت رع، يصور مشغل نسيج، يرى فيه جمع من النساء، يعددن المغازل للغزل ثم النسيج على نولين، وتظهر بعض النساء جالسات ينسجن الكتان على أنوالهن، بينما أخريات واقفات ومستغرقات في الغزل، وفي أيديهن من المغازل.



في العصر القبطي
انتشرت مصانع النسيج في
جميع أجزاء مصر في طول
البلاد وعرضها ، وذاع صيت
مصر السفلى بمدنها المختلفة
بمنسوجاتها الكتانية ، وذلك
لإقامة الجو لها



والصبرات التي يرتدونها فوق الأقبية، وأقبلوا على التألق في اللباس متأثرين في ذلك بالحياة الحضارية في البلاد المفتوحة وازدهرت صناعة النسيج في البلاد الإسلامية، وأصبحت بحق من أهم الصناعات ولقد كانت كسوة الكعبة المشرفة قبل الإسلام وبعده، ونظام منح الخلع المنسوجة. وهو تقليد عرفته معظم شعوب العالم المتمدنين آنذاك - من بين التقاليد المتبعة في الدول الإسلامية ، الأمر الذي كان له أكبر أثر في ازدهار فن النسيج وصناعته.

وحيث إن "صناعة الأقمشة بدأت منذ مئات السنين، فإن الخبرة والمحاولات أدت إلى اختيار أنسب الشعيرات لتلك الصناعة في العالم ويعتبر القطن، الصوف، الكتان، الحرير الطبيعي من أهم الألياف لصناعة الأقمشة وفي خلال السنين عاما الماضية، بدأ العلم يلعب دوراً رئيسياً في صناعة الأقمشة؛ نتيجة للعديد من الدراسات الكيميائية في ذلك المجال، واكتشاف مجموعة من الألياف ساهمت في صناعة الحرير الصناعي والنايلون الداكورن والكثير من الألياف الصناعية الأخرى، ونتيجة لهذا التقدم الكبير والملاحظ في صناعة المنسوجات، والذي يرجع لهذا العصر الذي نصفه بعصر التكنولوجيا المتطورة في جميع المجالات واستخدام الكمبيوتر في الصناعات المختلفة، فقد تنوعت وتعددت الأقمشة بخاماتها وسماتها المختلفة، وقد غمرت الأسواق بالوانها المبهرة والجذابة أيضاً بتصميماتها المبتكرة والتي تعبر عن روح هذا العصر .

فلقد شهدت صناعة الأقمشة في عصرنا هذا تقدماً كبيراً فهي تمتاز بالنقوش والملامس والألوان الأكثر تدرجاً وبعضها يمتاز بالشفافية، وهي ما يطلق عليها الأقمشة الشفافية مثل (الشفيفون ، الأورجانزا، الفوال، الشاش، التل، الشبيكة، الدانتيل).

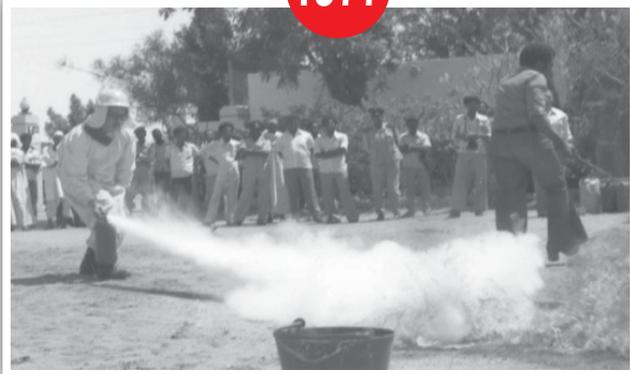
فهي تعد تقريباً معظم الأقمشة المستخدمة في ملابس السيدات، كما تحرر الفكر المصري واستخدم القماش بسائر أنواعه في شتى استخدامات مجالات الحياة اليومية .

من المنسوجات الأثرية، التي ترجع إلى مؤسس هذا المتحف "جاير أندرسون" عن طريق الثراء أو الإهداء. وتكون معظم المجموعة من نسيج الكتان، والصوف، كما نسج بعضها من القطن. ويتضح من الدراسة الوصفية لمجموعة المنسوجات الأثرية المحفوظة بمتحف "جاير أندرسون" بالقاهرة، أنها منسوجة بطريقة القباطي ومعظمها من صناعة مصر، حيث يرجع بعضها إلى العصر القبطي . وتعد هذه المجموعة من المنسوجات ذات قيمة أثرية عظيمة، حيث يمتد تاريخها عبر العصور المختلفة. وفي العصر القبطي انتشرت مصانع النسيج في جميع أجزاء مصر في طول البلاد وعرضها، وذاع صيت مصر السفلى بمدنها المختلفة بمنسوجاتها الكتانية، وذلك لملاءمة الجو لها آنذاك ، كما يوجد بالمتحف القبطي عدد كبير من الأشرطة المزخرفة بلحمة زائفة، وهذه الأشرطة مضافة إلى أقمصته التي يرجعها المتحف إلى القرن السادس والسابع الميلادي . كذلك طوقت شهرة منسوجات مصر في العصر القبطي التي عرفت باسم القباطي الأفاق على النحو الذي ورد ذكره في المراجع التاريخية.

وتنبين من هذا مدى ما بلغته مصر في صناعة المنسوجات من شهرة واسعة منذ العصر الفرعوني ، استمرت في جميع عصورها التاريخية حتى مجيء العرب إلى مصر وفتحهم لها. ولقد كان هذا الفتح عاملاً على ازدهار صناعة المنسوجات، حيث عمل العرب على تنميتها وتشجيعها. كما دفع اهتمام المسلمين بالمنسوجات إلى العناية بالمصانع التي تنسج بها ، وهي دور الطراز، فأخضعوها للرقابة الحكومية .

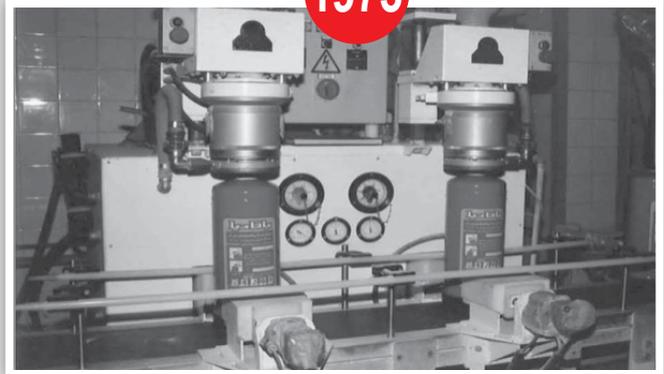
كانت منسوجات مصر ذات شهرة فائقة في أرجاء العالم . كما كانت موضع التقدير ومضرب الأمثال في دقتها وروعيتها وجمالها. وقد عرف العرب لها ذلك فعملوا على أن يستفيدوا من هذا التراث الفني وتشجيعه حتى ازدهرت صناعة النسيج في أرجاء الدول الإسلامية بوجه عام، وفي مصر بصفة خاصة، وذلك بعد أن تخلى العرب بعد الفتوحات عن ثيابهم البدوية الخشنة من الجلباب الصوفي. أو الأقبية الطولية المربوطة في وسطها بالزنانير،

1977



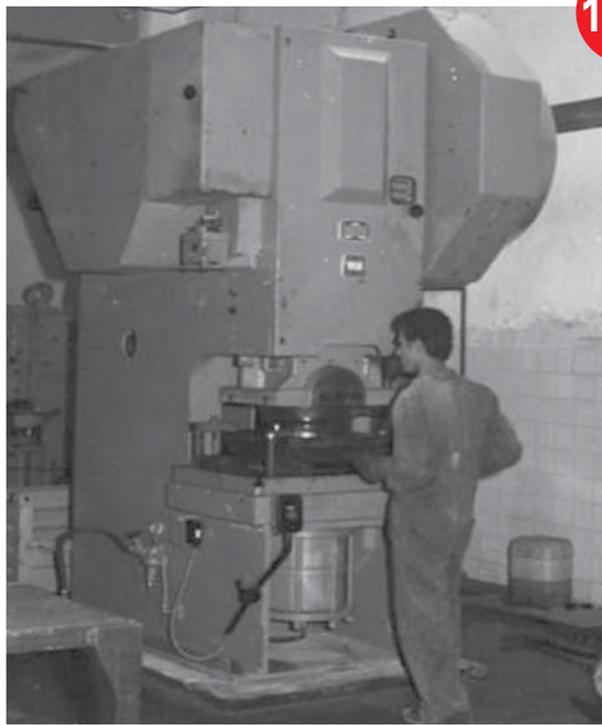
العرض والتدريب على مكافحة الحرائق

1975



أول آلة تعبئة مسحوق شبه أوتوماتيكية

1976



مكبس تشكيل معادن



أول ماكينة
قولبة بالحقن
للأجزاء
البلاستيكية



آلة تعبئة
أوتوماتيكية

1980



تم تأسيس بافاريا المنطقة الحجره خارج القاهرة لبيدأ انتشار بافاريا في مصر

1985



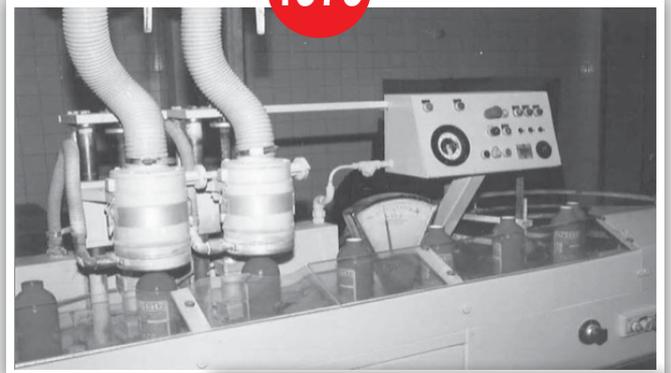
أول ماكينة اختبار هيدروستاتيكي نصف آليه للأبدان

1978



أول مخرطة معادن نصف آليه

1979



بدء التشغيل
الآلي لخط
تعبئة طفايات
السيارات



المنطقة الحجره بيبورسعيد



ياقاريا® ألمانيا.. 100 عام



When it comes
to fire, you can only
rely on the best!



A wide product range – "made by BAVARIA":

The diversity in firefighting solutions is shown in our product assortment including the regular fire extinguishers, pumps and also the special fire fighter equipment – designed for professional users.

Our new generation of high-performance extinguishers »PowerCAPS« is based on the alternate production of wet flowing wet-foam or perfect light foam, which adheres to nearly all surfaces perfectly. The specially developed CAPS-FOAM delivers revolutionary and persisting results.

BAVARIA Firefighting Solutions is one of the oldest manufacturer for firefighting solutions, with almost more than 100 years of experience. Our worldwide customers are experts as well as official fire fighters.

Be part of our worldwide BAVARIA family!
For further questions please do not
hesitate to get into contact with us:
info@bavaria-firefighting.de

BAVARIA Brandschutz
Industrie GmbH & Co. KG
Regenburger Straße 16
91048 Waldmünchen/Germany
Phone: +49 9172 94210

APPROVED & CERTIFIED QUALITY:



أبرزت المجلة الخاصة بالمستجدات

في شؤون الإطفاء والمعارض بألمانيا على غلافها بافاريا ألمانيا

وذلك بمناسبة الاحتفال المئوي على إنشائها عام 1923

الذي يحل العام القادم

بهرارة

الموجة الثالثة وسباق الأرنب والساحفة

تتسارع الوتيرة في الولايات المتحدة لتوصيل اللقاح الخاص بوباء كوفيد 19 إلى أكبر عدد من الأميركيين، حتى إن الرئيس الأميركي تعهد بالانتهاء من وضع اللقاح في أذرع جميع الأميركيين بحلول يوليو المقبل، للعودة مرة أخرى إلى الحياة الطبيعية وما قبل الوباء. لكن لا ينبغي التفاؤل بشكل كبير في عودة الحياة الطبيعية في وقت قريب هذا العام وربما إلى العام المقبل، وقد تتعثر العودة إلى الحياة الطبيعية إلى عام 2023.

وهناك عدة أسباب لذلك، فهناك توقعات بموجة ثالثة من انتشار الفيروس وزيادة أعداد الإصابات بشكل كبير خلال شهور الصيف الحالي مع ظهور سلاسل جديدة من تحور الفيروس. وهناك مخاوف متزايدة من تجاهل الإجراءات الاحترازية وعدم الالتزام بمعايير الصحة، مثل ارتداء الأقنعة والتباعد الاجتماعي. وهناك أيضا تيارات لا تزال تتبنى تفسيرات تأمرية ولا تعترف بوجود الوباء ولا انتشاره ولا خطورته وترفض الدعوات للحصول على اللقاح.

المشكلة الأكبر هي ما يتعلق بأن القضاء على انتشار الفيروس يتطلب تطعيم كل شخص على ظهر الكرة الأرضية في أكبر حملة تطعيم يشهدها التاريخ الحديث. وهنا تكمن التحديات، فهناك تفاوت كبير بين قدرات الدول الغنية على شراء وتوفير اللقاحات، وقدرات الدول النامية والفقيرة على توفير وشراء اللقاحات المختلفة، وهناك بعد يتعلق بالملكية الفكرية، حيث لا تسمح الشركات الكبرى المصنعة للقاحات بأن تقوم شركات صغيرة بإنتاج تلك اللقاحات. والقضية ليست قضية أخلاقية تتعلق بمسؤولية الدول الكبرى في مساعدة الدول الفقيرة والنامية، وإنما تتعلق بالمصالح بشكل أساسي، فقدرته الاقتصاد العالمي على التعافي يتوقف على توفير هذه اللقاحات لكل الدول بشكل متناسب.

والعودة مرة أخرى إلى معدلات نمو اقتصادية جيدة تعتمد على ضرورة تكثيف المساعدات الاقتصادية والصحية للدول الفقيرة التي تعاني من تأثيرات الوباء، فهناك 150 مليون شخص في جميع أنحاء العالم يواجهون خطر الوقوع في براثن الفقر المدقع؛ نتيجة أزمة كوفيد 19، ناهيك عن الأعداد المتزايدة للوفيات والإصابات وإرهاق كامل القطاع الصحي في جميع الدول.

المشكلة الأخرى أن استمرار انتشار الفيروس وتأثيراته السلبية على اقتصاديات الدول النامية يضعف قدرتها على سداد ديونها للمؤسسات المالية الدولية، وبالتالي تتزايد ضغوط الديون وخدمة الديون، وقد اتجهت مجموعة العشرين إلى تمديد أجل تسديد تلك الديون والتخفيف من خدمات الدين، إلا أن تلك الخطوات لم تكن كافية لامتصاص التأثيرات السلبية للوباء، واضطر كل من البنك الدولي وصندوق النقد الدولي إلى تمديد المساعدات لحوالي 28 دولة فقيرة، والسماح بالإعفاء من خدمة الدين، بقيمة تصل إلى مليار دولار.

كلنا في مركب واحد، وقد أصبح العالم كما يقول الكاتب الأميركي توماس فريدمان مسطحاً للغاية، ولا توجد دولة محصنة وبعيدة عن تلك التأثيرات، والسباق بين انتشار الوباء وموجات الفيروس وتحوراته، وبين قدرات الدول على توزيع اللقاح وتطعيم شعوبها؛ أصبح سباقاً أشبه بالسباق بين أرنب وساحفة!

هبة القديس

المستشار الفني

م. محمد العتر

رئيس التحرير

هبة القديس

رئيس مجلس الإدارة

د.م. نادر رياض

منسق التحرير

لهيب سمير

جمع
ياقاريا®

المراسلات شركة بافاريا مصر
17 شارع عماد الدين - القاهرة
تليفون ٠٥٠ ٢٥٩١٠٠٠ فاكس ٢٥٩١٣٧٦٢