

BAVARIA

من أجل الحفاظ على رأس المال البشري..
أداة مصرفية صناعة المستقبل

ما أحوجنا لاتخاذ سياسات متكاملة لمواجهة تزايد البطالة والتي أصبحت ظاهرة عالمية تعنى بها الدول من أجل إصلاح هيكلها وسياساتها الاقتصادية ، لذا فالبطالة لم تعد شأنًا مصرياً فحسب بل عالمياً أيضاً .

فإذا أخذنا في الاعتبار أن دور النقابات والاتحادات في مصر لم يعد مقصوراً على ما جرى العرف عليه من قبل من التصدي فقط بالدفاع عن حقوق العمال في مواجهة أصحاب الأعمال حينها بعد أن استقرت حقوق العمال في مستواها الحالي من اعتراف لأصحاب الأعمال في مجملهم بتلك الحقوق والتعامل في إطارها بسلاسة لم تكن متوافرة في عهود سابقة ، مما استلزم التطوير في سياسة النقابات والاتحادات وأيضاً وزارة القوى العاملة ليصبح التدريب من أولوياتها سواء ما اختص بأول منظومة العمل من تدريب وتأهيل المبتدئين من شباب العمال امتداداً لآخر المنظومة من إعادة تأهيل العمال المستغنى عنهم وتوفير فرص عمل جديدة لهم بمؤهلات أفضل ومستوى أجور أعلى دون إغفال آليات تمويل اقتصادية لمن يرغب منهم في إقامة مشروعات أو ورش أو أنشطة حرفية خاصة بهم — وهو ما تفق على تسميته بالتأهيل الأفقي والتأهيل الرأسي .

مع تصاعد نسبة البطالة في سوق العمل في جمهورية ألمانيا الاتحادية فقد كان الحل هو التصدي لها في مرحلة حكم جيرهارد شرودر وذلك بتعيين وزير متميز في منصب وزارى جديد ألا وهو وزير الاقتصاد والعمل تمثل في شخصية الدكتور وولفجانج كليمنت وهو شخصية تجمع بين الاقتصاد والحركة النقابية العمالية على الصعيد الألماني القومي .

وقد كان الهدف من ضم الوزارتين في وزارة واحدة إنما ترسيخ معنى أن القوى العاملة هي صانعة الاقتصاد وفي إعادة تأهيل القوى العاملة ودعمها بالتدريب من أجل الحفاظ عليها وتنميتها كقوى استراتيجية على المستوى القومي فإن ذلك لا يخلو من ربط العلاقة بين التكلفة والعائد أى البحث عن فرص العمل في إطار اقتصاديات مثلى للتدريب لا تسقط منها حسابات التكلفة والعائد.

وقد أرسى الوزير وولفجانج كليمنت بصفته وزيراً فوق العادة للاقتصاد والعمل مجموعة قواعد تعمل على محاور مختلفة في نفس الوقت لتتكامل في خدمة الهدف النهائي تخلص في الآتى :

د.م. نادر رياض
www.naderriad.com

البينة - ص ٢

بحث سبل جودة التعليم بمختلف مراحله في الاجتماع التاسع لمجلس إدارة صندوق تطوير التعليم



رأس الدكتور أحمد نظيف رئيس مجلس الوزراء الاجتماع التاسع لمجلس إدارة صندوق تطوير التعليم بحضور وزراء المالية والتعاون الدولي والاتصالات والتجارة والتعليم العالي ، وأمين مجلس الوزراء — وأعضاء مجلس إدارة الصندوق من رجال الأعمال والخبراء : د. نادر رياض — محمد بركات — محمد فريد خميس — شفيق جبر — د. مجدى راضى — د. عبد الحميد شعيرة.

ناقش الاجتماع قيام الصندوق بتأهيل بعض الكليات الجامعية للاعتماد متخذاً في ذلك نموذجين كنواة للتطبيق المنتظر تعميمه في سائر أنحاء الجمهورية في المرحلة المقبلة ، وقد تحدد البدء بكليتي طب قناة السويس وكلية التمريض جامعة عين شمس بوصفهما الأقرب لمواصفات واشتراطات الاعتماد.

ناقش الاجتماع أهمية إنشاء فصول رياض أطفال مع التأكيد على تنشيط المشاركة المجتمعية في ذلك أيضاً ، حيث يختار الصندوق المحافظات الأقل حظاً في هذه الفصول محددًا هذه المحافظات بعشر

هي :

المنيا - الفيوم - قنا - أسيوط - سوهاج - الدقهلية - الشرقية - البحيرة - كفر الشيخ والغربية.



تضطر بعض الشركات لخفض إنتاجها عند ارتفاع المخزون لديها وذلك في إطار ما يسمى بتخفيض ساعات العمل وهو إجراء مؤقت لا يجب أن يتعدى زمنه سنة كاملة إلا في أضيق الحدود ، ويطبق هذا النظام باختصار في أن تتقدم الشركة الصناعية بطلب خفض ساعات العمل والذي يسمح به القانون بخصمه حتى نسبة ٨٠٪ بحد أقصى مع الاحتفاظ بالعمالة وذلك إما بتقليل عدد أيام العمل أو خفضها يوماً بما لا يقل في حده الأدنى عن ٢٠٪ من عدد ساعات العمل الرسمية .

تقوم الشركة في هذه الحالة بسداد الأجور طبقاً لساعات العمل الفعلية المخفضة والمصرح لها بها ، بينما تقوم وزارة العمل باستكمال اجر العامل في حدود نصف المتبقى من ساعات العمل الرسمية أى الساعات التي لم يعملها العامل أى بنسبة ٥٠٪ من أجرها الكامل ، ويمكن للشركة عند زوال العارض الاقتصادي التسويقي من العودة للعمل بنظام الساعات الكاملة حتى قبل استيفاء فترة التصريح التي يصرح إليها بها .

رابعاً : إتاحة قروض ميسرة لتمويل الأنشطة العمالية الخاصة بهم مع إعطاء الأولوية للعمالة المستغنى عنها أو الخاضعة للخصخصة .

لاشك أن البرنامج الألماني لتشجيع الصناعات الصغيرة في كافة المجالات والأنشطة يعتبر صورة مثالية يحتذى بها ، إلا إنها اختطت بعداً إضافياً في تخصيص تمويل للعمالة المستغنى عنها لبدء أنشطة خاصة بها حيناً لو كانت تلك العمالة تقع في شريحة المستغنى عنه ضمن برامج الخصخصة أو اندماج الشركات وبالتالي فإنها توجه لإعادتها مرة أخرى سوق العمل بصفتها أصحاب صناعات صغيرة وحرفية ومهنية .

والأمر ليس بخاف أن في هذا فائدة مزدوجة إذ إن تلك العمالة تخصص إحصائياً من قوائم العاطلين لتضاف إيجاباً إلى قوائم أصحاب الأعمال ليضم لها بعد ذلك عمالاً تابعين لها يخصمون مرة أخرى إحصائياً من قوائم العاطلين مما يحسن بالقطع من أداء وزارة العمل في مواجهة الصحافة والرأى العام من قضية الحد من البطالة ناهيك عن الإيجابيات الاقتصادية القومية التي تضاف للنتائج الوطنية .
خامساً: التوسع في التدريب والتأهيل الأفقى والرأسى وإعادة التأهيل :

إن التدريب والتأهيل يمتدان ليس فقط في مجال العمل على المستوى الأفقى بمعنى التوسع العددي الكمي للمستويات ذات المستوى الأول المهني وإنما يمتد أيضاً رأسياً بمعنى الانتقال من التخصص العام إلى التخصص الدقيق بمختلف مستوياته المهنية والحرفية ويمكن تطوير برنامج مبارك — كول ليمثل التجربة الألمانية بما لها من قدم وترسخ لينقلها إلى مصر ولوزارة العمل ووزارة الصناعة وهي الأوسع مجالاً بمالها من مراكز تأهيل مهني تزيد على ١٥٠ مركزاً موزعة على أنحاء الجمهورية وذلك بالتوسع فيها بإضافة التأهيل الرأسى إلى المنظومة الحالية من التدريب والتأهيل على المستوى الأفقى .

بقي أن نشير إلى ضرورة ربط التصريح بإنهاء دورات التدريب والتأهيل اللازمة للتأهيل لمزاولة المهنة مع تخصص برنامج دراسى عن آداب والتزامات المهنة مثل التصريح بمزاولة المهنة وهو الأمر الذى من شأنه أن يعمل على زيادة الإقبال على برامج التأهيل والتدريب من ناحية لارتباطها بتصريح مزاولة المهنة وتحسين الممارسات الحرفية وكذا العلاقة بين أصحاب المهن والحرف تجاه المستهلك من ناحية أخرى .

أولاً : التوسع في السماح بالمعاش المبكر بدءاً من ٥٢ عاماً بناءً على رغبة العامل :

أدى هذا الإجراء إلى تحسن كبير في البيانات الإحصائية عن أرقام البطالة حسب إيجاباً لصالح حكومة شرودر في شهورها الأولى إذ تحول جانب من العاطلين إلى المعاش المبكر مما خفض في أرقام أعداد العاطلين بمعدلات ملموسة مما دعا الصحافة للثناء على حكومة شرودر فور توليها السلطة .

ثانياً : اعتماد وزارة الاقتصاد والعمل لميزانية كبيرة على ه سنوات لتمويل التدريب والتأهيل لمقابلة متطلبات سوق العمل حيث قسم برنامج التدريب إلى قسمين :

— التدريب التأهيلي للعامل المبتدئ :

تم التوسع في تطبيق نظام التأهيل فيما يخص التعليم الفنى والتجارى المزدوج والشبيه ببرنامج مبارك — كول وذلك لإخراج عمال وموظفين يغطون ٥٤ تخصصاً صناعياً فنياً و ١٢ تخصصاً تجارياً / إدارياً / فنياً، وذلك بالانضمام لبرنامج تأهيلي لمدة ثلاث سنوات يسمح بقضاء يومين في الأسبوع في التعليم النظرى لدى مؤسسات تعليمية معتمدة من وزارة العمل ضم إليها أنشطة تعليمية تابعة للغرف التجارية بجميع المدن والمراكز في ألمانيا بمعنى أن الغرف التجارية دخلت سوق العمل من خلال توفير خدمات تعليمية تخصصية ، بالإضافة إلى قضاء ثلاثة إلى أربعة أيام في الأسبوع في تدريب عملي بمقابل بسيط لدى جهات العمل التي تقبل الاشتراك في برنامج التأهيل المزدوج . وبهذا التوسع فقد زادت إمكانيات التدريب التأهيلي للشباب المبتدئ بنسبة تراوحت بين ١٥٪ و ١٨٪ عما كانت عليه قبل ذلك ، وبذا فقد تم توفير دعم كبير لمنظومة العمل في نطاق أول المنظومة وهو الأمر الذى كانت له أهميته الكبرى .

— التعامل مع حالات إنهاء خدمة العامل أو الموظف :

تعاملت وزارة الاقتصاد والعمل مع هذه الحالات وهي كثيرة بالنظر للسهولة النسبية لحالات التعيين وإنهاء العمل دون تعقيدات في ألمانيا لأسباب يكون لها مبررها الكافي في أغلب الأحيان ، فقد عملت وزارة العمل على إنشاء آلية تجمع بين الاستقصاء والتدريب يكون واجبها الاتصال بصاحب العمل في كل حالة فصل أو إنهاء خدمة للعامل أو عدم تجديد عقده الذى انتهى وذلك بغرض الاستقصاء عن أوجه القصور في أداء العامل المنتهية خدمته والحصول من صاحب العمل على التوجيه الذى يراه في استكمال الخبرة الفنية أو النظرية للعامل وينتهى هذا الاستقصاء بسؤال هام عن استعداد صاحب العمل لإعادة العامل المعنى للعمل إذا تم استيفاء ما ينقصه من مهارات .

وسواء أبدى صاحب العمل استعداده لإعادة العامل فيما بعد أو لم يبد الاستعداد لذلك فإن العامل يوجه لبرنامج تأهيلي تعليمي بدون مقابل لاستيفاء ما اقترحه صاحب العمل من أوجه قصور تستوجب المعانة .

وفي هذا الإجراء جانب مهم من التوجه الاقتصادي بقضية التدريب إذ إن التدريب في هذه الحالة يوجه توجيهاً محدداً بمجال النقص في خبرة العامل وبالتالي يكون الجانب التمويلي منه ذا كفاءة تمويلية عالية وتكون نتيجته المتوقعة الزيادة المضمونة لفرص عمل هذا العامل مع احتمال زيادة شريحة الأجور له في سوق العمل .

ثالثاً : السماح للشركات الصناعية بتخفيض ساعات العمل ضمن سياسة خفض الإنتاج إذا ما استوجب الأمر ذلك :

لما كان الاقتصاد الألماني يقوم على المنافسة الشرسية والمفتوحة في نطاق السوق الحرة والتي تفسح مجال المنافسة بجميع أبعادها ، فإن الأمر لا يخلو من وقت لآخر أن



خالد حسن عبد اللطيف

رئيس قسم التقفيل الآلى

- تاريخ الميلاد: ١٩٦٠/٥/٣١ القاهرة.
- المؤهل: دبلوم تجارى عام ١٩٧٩.
- تاريخ التعيين: عام ١٩٨٥.
- الدورات التدريبية: أيزو ٩٠٠١ - أيزو ١٤٠٠١.
- ٢- السلامة والصحة المهنية.
- ٣- كيفية إدارة الوقت وتنظيمه.
- ٤- تدعيم وبناء الولاء المؤسسى.
- ٥- كيفية إعداد التقارير الفنية.
- يعترف بثقة السيد الدكتور مهندس / نادر رياض رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب ويقدر أفضاله عليه وتشجيعه المستمر له.
- الحالة الاجتماعية: متزوج. الأولاد:
 - ١- منى: بكالوريوس تجارة.
 - ٢- أميرة: السنة النهائية كلية تربية حلوان.
 - ٣- محمد: الصف الأول كلية تجارة عين شمس.
 - ٤- خلود: بالصف الثانى الإعدادى.
 - ٥- أحمد: بالصف الخامس الابتدائى.
 - ٦- فـاتن: الصف الأول الابتدائى.
- آمانياته: يتمنى للشركة والعاملين دوام التقدم والتطوير المستمر ويتمنى من الله سبحانه وتعالى أن يحفظ السيد/ الدكتور رئيس الشركة ويمتعه بالصحة والعافية.

جميع أنشطة الشركة تجتازت تفتيش الأيزو بنجاح
كبير مراجعى هيئة DNV الإنجليزية يشيد بمنظومة العمل
والتكنولوجيا الراقية بالشركة



اجتازت جميع أنشطة الشركة أطول تفتيش دورى خارجى بنجاح والخاص بمطابقة نظم إدارة الجودة الدولية طبقاً للمواصفة الدولية ٢٠٠٠ - ISO ٩٠٠١ الذى تم بمعرفة DR. Tom Kirby كبير مراجعى هيئة DNV الإنجليزية خلال الفترة من ١/١٦ حتى ١/٢٣ / ٢٠٠٨.

شملت أعمال التفتيش إدارات قطاع المصانع (الجودة الكلية - الإنتاج - التصميم والبحوث والتطوير - الإدارة الهندسية - المعامل - خدمة العملاء) وكذا أنشطة المبيعات والصيانة بفروع الشركة ببورسعيد - الإسماعيلية - المنيا - أسيوط - سوهاج - الأقصر وأسوان.

هذا وقد أثنى كبير مراجعى هيئة DNV الإنجليزية فى تقريره الختامى على ما شهدته خطوط الإنتاج بالشركة من تطوير وكذا مراقبة العمليات والإدارة الفعالة وحرص الشركة المستمر فى الأخذ بالنظم التكنولوجية الحديثة، على سبيل المثال استقدام ماكينات حقن بلاستيك ومكابس وإسطمبات متطورة بالإضافة إلى التصميمات الجديدة فى بعض المنتجات الجديدة بما يساير تطور الطلب بالأسواق المحلية والدولية.

كما تضمن التقرير ١١ نقطة إيجابية جديرة بالتسجيل Noteworthy Effort واحدة لكل من قطاع الإنتاج - إدارة الجودة - إدارة خدمة العملاء - والثمانى الأخرى لفروع الشركة المختلفة.

رافق Dr. Tom Kirby فى زيارته لفروع الشركة كل من المهندس / صلاح زوزو مدير إدارة الجودة الكلية والمهندس / ماجد عزيز مدير توكيد الجودة.

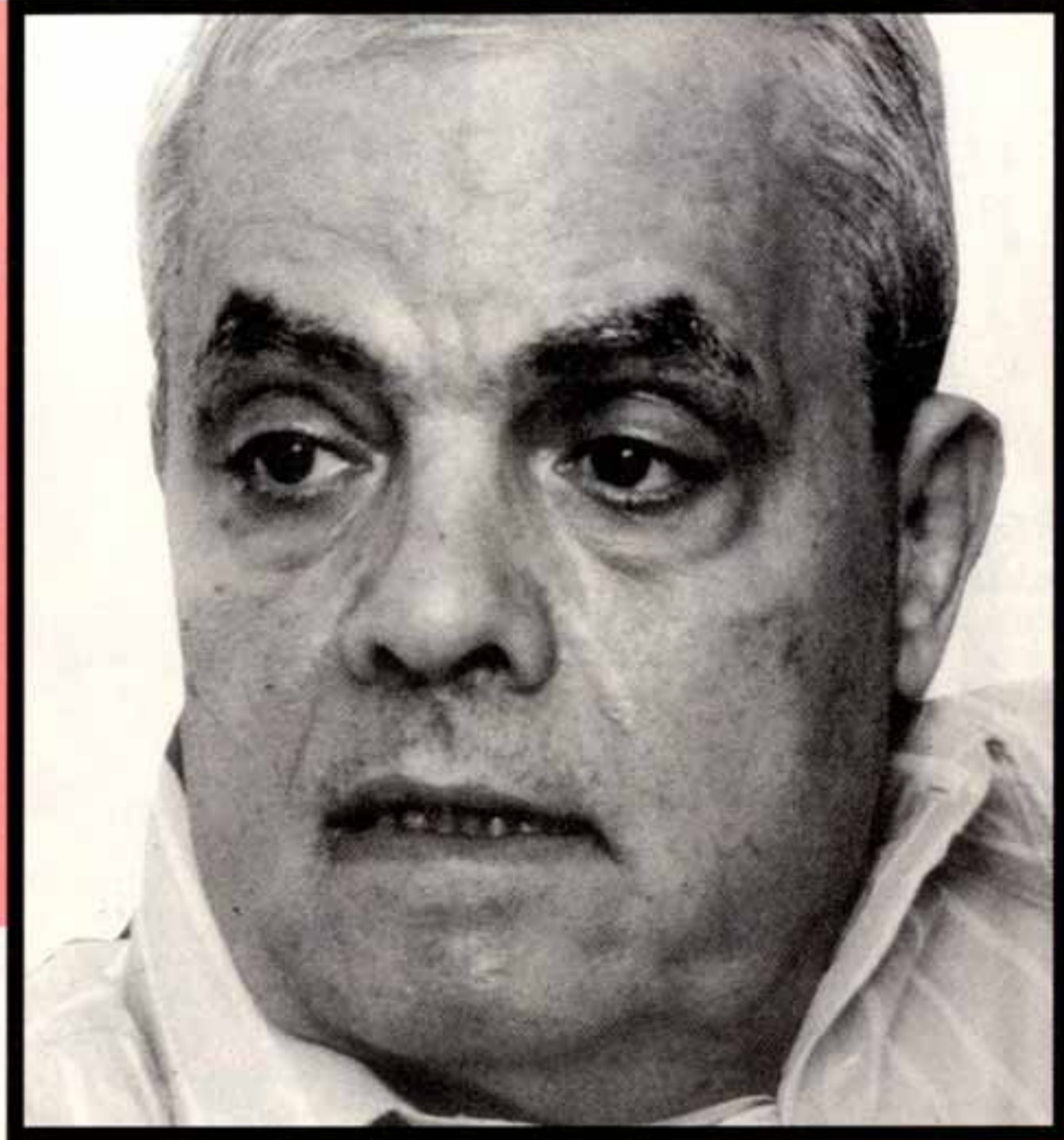


على اختلاف ثقافتهم، وبين إليهم التاريخ المصري وقدمه سهلاً مفهوماً من خلال كتاباته خصوصاً في الأهرام والمصور وغيرهما من الصحف الأخرى فضلاً عن حضوره الدائم بفكره وثقافته ورؤيته الدقيقة الثاقبة.

لقد كانت الكتابات التاريخية قبل يونان لبيب أكاديمية لا يعنى بها إلا المعنيون بالبحث التاريخي، فأصبحت بمثابة ثقافة شعبية يقرأها العامة ويستشهدون بها في حكاياتهم ومسامراتهم. وبحكم علاقتي الوثيقة بالدكتور يونان فلم أشعر ولو للحظة أن لديه قضية خاصة باعتباره قبطياً بل كان مهموماً بالوطن الكبير مسيحيه ومسلميه.

وقد راعى يونان أن يقدم للأجيال المعاصرة خلاصة خبرة التاريخ وأحداثه، فكتب للناس والوطن ليحفظ تاريخهم ويفيد حاضرهم وينير مستقبلهم، ولم يوظف يوماً ما اختاره وكتب عنه لتمجيد أشخاص أو للإشادة بفكرة يتبناها هو، مثلما يفعل البعض من ذوى الصوت العالى، الذين يسرقون نتفاً من التاريخ ويقومون بتوظيفها وتشويهها، فيصرون التاريخ منقوصاً.

لقد أدرك قارئ يونان لبيب رزق أنه أمام عقل مستنير ومفكر كبير ومؤرخ أمين، وكاتب عرف التاريخ وأدرك مضمونه ومغزاه، فقرر أن يعمل ويكتب من أجل أن يحفظ تاريخه ناصعاً شفافاً مفيداً لبنى وطنه عبر الأجيال، وأصبح ما سطره من كتب وصفحات مراجع أساسية لمن يريد أن يعرف ما جرى فى مصر فى القرنين التاسع عشر والعشرين، ولاشك أن لدقته وأمانته التاريخية الفائقة تأثيراً كبيراً فى أن يكون لوثائقه وأبحاثه التى قدمها فى كتابة الأصول التاريخية



جبرتى هذا العصر

يونان لبيب رزق

ذلك المؤرخ الخلق الذى فقدته مصر منذ أيام، و الذى يعتبره البعض «جبرتى هذا العصر» ولكنه كان يقول عن نفسه: إنه يشعر أنه لم يصل لهذه المرحلة ولا يوجد عنده ثقة كبيرة، إنه سيقدم شيئاً مهماً، وهذا الرجل الذى استمر أكثر

من نصف قرن بين دهاليز التاريخ قد نجح بقدر كبير فى أن يزيل الغبار عن كثير من الحقائق والشخصيات التاريخية وأعاد لها حقها فى سجل التاريخ.. وقد قرر تبنيه مشروع إعادة النظر فى التاريخ المصرى الذى يحيط به كثير من علامات الاستفهام.

والحديث عن الدكتور يونان مسألة غاية فى الصعوبة، يونان المؤرخ الوطنى الإنسان الذى يذوب رقة وشفافية وإخلاصاً لوطنه الذى أحبه وأخلص له بقدر ما يملك من محبة.

اعتقد أن الحديث عنه إنساناً وطنياً مخلصاً لا يقل أهمية عن يونان المؤرخ الذى أشاع المعرفة التاريخية بين أوساط الشعب المصرى، عرفه المصريون جميعاً



راعى يونان أن يقدم للأجيال المعاصرة خلاصة خبرة التاريخ وأحداثه

وقضية طابا
فى عام ١٩٨٣،
تأثيرها فى
الحكم بأحقية
مصر فى تلك
البقعة الغالية
عام ١٩٩١، بما
أضاف إلى
سجله
التاريخى
مكانة وطنية
عظيمة
يستحقها

بجدارة، فهى نتاج عمل شاق
وبحث دعوب رفع قامته وأوقد
ذهنه وأنهك جسده وتسبب فى
مرض قلبه.

ولد يونان لبيب رزق فى
القاهرة فى ٢٧ أكتوبر عام
١٩٣٣، وحصل على ليسانس
الآداب قسم التاريخ عام ١٩٥٥
والماجستير عام ١٩٦٣
والدكتوراه عام ١٩٦٧.

تدرج فى سلك التعليم الجامعى
بكلية البنات - جامعة عين
شمس، حتى تولى رئاسة قسم
التاريخ بين عامى ١٩٩٠
و١٩٩٤ ثم أستاذًا متفرغًا منذ
عام ١٩٩٤ وحتى
عام «٢٠٠٢».

عمل رئيسًا لقسم
الدراسات
التاريخية بمعهد
البحوث
والدراسات
العربية التابع
للمنظمة العربية
للتربية والثقافة
والعلوم - إحدى
منظمات جامعة
الدول العربية -
منذ ١٩٩٣ حتى
قبيل وفاته.

وصل عدد مؤلفاته فى تاريخ
مصر والسودان والعالم العربى
إلى ٣٧ كتابًا عدا عشرات
البحوث التى يقترب عددها من
الـ ١٥٠ بحثًا منشورًا فى
المجلات العلمية المحكمة.
وقد تعددت الميادين التى كتب

فيها، سواء فى تاريخ المؤسسات؛
مثل الوزارة المصرية وتاريخ
الأحزاب، أو فى تاريخ الحركة
الوطنية فى مصر، أو فى تاريخ
العلاقات المصرية السودانية،
والعلاقات المصرية المغربية، أو
فى التاريخ العربى.

أشرف على «مركز تاريخ
الأهرام» بمؤسسة الأهرام الذى
قام بتأسيسه عام ١٩٩٣، وكان
يقوم بتحرير الصفحة
الأسبوعية التى تنشرها الجريدة
بعدد الخميس تحت عنوان
«الأهرام - ديوان الحياة
المعاصرة».

حصل على جائزة الدولة
التقديرية فى العلوم الاجتماعية
عام ١٩٩٥.

اختارته وزارة الخارجية
المصرية لعضوية هيئة الدفاع
المصرية فى قضية طابا، وقد
تولى مسئولية جمع الوثائق
وكتابة الفصول التاريخية من
المذكرات القانونية التى كان
يقدمها الجانب المصرى لهيئة
المحكمة بين عامى ١٩٨٦ و١٩٨٨،
وقد وضع كتابًا بعد صدور
الحكم لصالح الجانب المصرى
تحت عنوان: «طابا -

قضية العصر»
«القاهرة ١٩٨٩»،
ويكاد يكون الكتاب
الوحيد الذى أرخ
لهذه القضية
الوطنية، كما شارك
فى وضع «الكتاب
الأبيض» الصادر عن
وزارة الخارجية
المصرية حول هذه
القضية.

تولى عضوية
مجالس مختلفة منها:

- عضو الوفد المصرى فى مؤتمر
مديد عام ١٩٩٠.
- عضو الوفد المصرى فى
المفاوضات مع الجانب السودانى
حول قضية حلايب.
- عضو مجلس الشورى لمرتين
«قرار جمهورى ١٩٩٥ وقرار
جمهورى ٢٠٠١».

الأنشطة الثقافية:

- عضو مجلس إدارة الجمعية
المصرية للدراسات التاريخية
خلال العشرين عامًا.

- عضو مجلس الأمناء باتحاد
المؤرخين العربى الذى تأسس
فى القاهرة عام ١٩٩٠.

- أمين لجنة الترقية لأساتذة
التاريخ بالجامعات المصرية،
من «١٩٨٣:٢٠٠١».

- عضو المجلس الأعلى للثقافة
بقرار من رئيس الوزراء عام
١٩٩٧، وقد ضم إلى مكتب
المجلس عام ٢٠٠١.

- عضو

المجلس الأعلى
للصحافة فى

مصر بقرار
جمهورى منذ

يناير عام
١٩٩٨.

- عضو

مجلسين من

المجالس
القومية

المتخصصة

«قرار

جمهورى ١٩٩٧» وعضو اللجنة
العليا لتلك المجالس بالانتخاب.

مقرر اللجنة العلمية لمركز
تاريخ مصر المعاصر التابع
لهيئة العامة لدار الكتب منذ
١٩٩٧.

- عضو مجلس الشورى

والكاتب الصحفى بجريدة
الأهرام وحاصل على جائزة
الدولة التقديرية وجائزة مبارك
للعلوم الاجتماعية.

وإذا كنا قد فقدنا هذه الشخصية
المميزة وهذا العالم الخلق، فإن
عزاءنا أنه ترك سيرة وأعمالا
وتلاميذ، ولنا فى سيرته
دروس. وسنظل نعتز بما أرساه
من قيم فى كتابة التاريخ وفهمه
واستيعابه وإبداعاته فى بحث
الشخصية المصرية، وهو ما
أكسبه خبرات أسهمت كثيرًا فى
خروج مراجعه إلى النور، تلك
المراجع التى ستستفيد منها
أجيال مصر فى المستقبل.

وصل عدد مؤلفاته
فى تاريخ مصر
والسودان والعالم
العربى إلى
٣٧ كتابًا



منطقة الإسماعيلية.. وقصورها بالقاهرة

اكتسبت منطقة الإسماعيلية شهرة واسعة في زمن الناصر محمد بن قلاوون خاصة بعد أن تم عمل الخليج الناصري وأنشئ على حافته عند منطقة القصر العيني إلى السيرج كثير من القصور للأمراء والباشوات .. ثم أصاب هذه المنطقة الخراب فيما بعد وصارت عبارة عن كتبان رملية وبرك مياه راكدة وأراضى سباح... وتشمل هذه المنطقة بمفهومنا الحالي منطقة القصر العيني، وجاردن سيتي، المنيرة، الإنشاء، ميدان الإسماعيلية وباب اللوق، وقد تغير اسم ميدان الإسماعيلية إلى ميدان التحرير بعد ثورة يوليو ١٩٥٢.. وتعتبر هذه المنطقة من أهم الأحياء حيث كانت مقصداً لعدد كبير من الأمراء والباشوات من أسرة محمد على باشا الذي يعتبر أول من عمّر هذه المنطقة إذ بدأ بتشييد قصرًا لابنته نازلي هانم شمس بقصر النيل..

أصيب هذا القصر بالخراب وازداد تدميراً وخراباً بعد أن احتلته القوات البريطانية ١٨٨٢ وسمى بثكنات قصر النيل.. وفيما بعد أزيلت بقايا هذه المعسكرات وشيد فندق هيلتون النيل وجامعة الدول العربية بالإضافة إلى الساحة أمام المتحف

المصري.. كما قام الخديوي إسماعيل بتشييد سراي الإسماعيلية ١٨٧١ وكانت تقع في منطقة كوبري قصر النيل وشارع القصر العيني والتي تم هدمها فيما بعد ١٩٠٠ وقُسمت أراضيها وشيد في موقعها مجمع المصالح الحكومية... وقد اقتدى العديد من الأجانب بأفراد أسرة محمد على وتسابقوا في بناء قصورهم بمنطقة الإسماعيلية وحي جاردن سيتي وأشهرها قصر الخواجة كازادوغلي في ميدان

سيمون بوليفار والذي يستخدم حالياً مدرسة يطلق عليها اسم مدرسة «علي عبد اللطيف»...

وكان من أهم المهتمين بهذه المنطقة أحمد باشا رفعت الذي شيد قصرًا في جاردن سيتي على شاطئ النيل بالقرب من جزيرة الدوبارة تشغله الآن السفارة الأمريكية.. ويُعد قصر الأمير سعيد حليم من أروع الأمثلة في تجسيد المرحلة الأخيرة من طرازات النهضة وبداية طرازات الباروك ويمثل طرازاً فريداً بين القصور التي شيدت بهذه المنطقة والذي كان يطل بحده الغربي على شارع شامبليون وبحده الجنوبي على شارع الانتكخانة.. وهو من القصور التي شيدها الأمير إلهامي حسين زوج الأميرة شويكار بشارع البرجاسي، ويشغل هذا القصر حالياً مبنى الإدارة العامة لوزارة التنمية الإدارية والمحلية.. كما قام إلهامي حسين بإهداء زوجته قصرًا آخر، انتقلت ملكيته فيما بعد إلى عدة عائلات من وجهاء مصر ثم استقر أخيراً كمدرسة لروضة الأطفال، ويستخدم حالياً كمدرسة «الدوبارة التجريبية للغات».

مختار يونان

رئيس اللجنة التنفيذية العليا



قام الخديوي
إسماعيل
بتشييد سراي
الإسماعيلية
١٨٧١ وكانت
تقع في منطقة
كوبري قصر
النيل وشارع
القصر العيني
والتي تم
هدمها فيما
بعد ١٩٠٠
وقُسمت
أراضيها وشيد
في موقعها
مجمع المصالح
الحكومية



الجلوكوما أو الشلال الأزرق

1

العلم يؤكد أن ضغط العين الطبيعي يتراوح بين ١٠ - ٢٠ مم زئبق وأن لكل عين ضغطها الطبيعي الذي لا يؤثر على العصب البصري، أما إذا زاد ضغط العين على ٢٤ مم زئبق، فإن ذلك يعنى ارتفاعه وإذا ما كان من ٢٠ - ٢٤ مم زئبق فإن هذا يدل على أن هناك استعداد للإصابة بارتفاع ضغط العين وبالتالي الإصابة بالمياه الزرقاء "الجلوكوما".

إن هذا المرض يصيب العصب البصري الذي يحمل الصور التي نراها نتيجة ارتفاع ضغط العين عن المعدل الطبيعي مما يؤدي إلى تلف بالألياف العصبية وينتج عن ذلك فقدان جزء من المجال البصري للرؤية مقابل هذه الألياف، وإذا لم يتم علاج الحالة في الوقت المناسب يزداد التلف بالعصب البصري وبالتالي تفقد العين قدرتها على الإبصار.

إن تسمية هذا المرض "الجلوكوما" بالمياه الزرقاء ليس كما يعتقد البعض حيث لا توجد مياه زرقاء بالعين ولكن ربما ترجع التسمية مجازاً إلى إصابة الأطفال بالجلوكوما الخلقية حيث يتمدد بياض العين فيظهر لون المشيمة مختلطاً باللون الأزرق، كما يطلق أيضاً على هذا المرض "سارق الإبصار" .. لأنه يقلل من حدة الإبصار أي أن يفقد الإنسان بصره تماماً وبصفة عامة فإنه

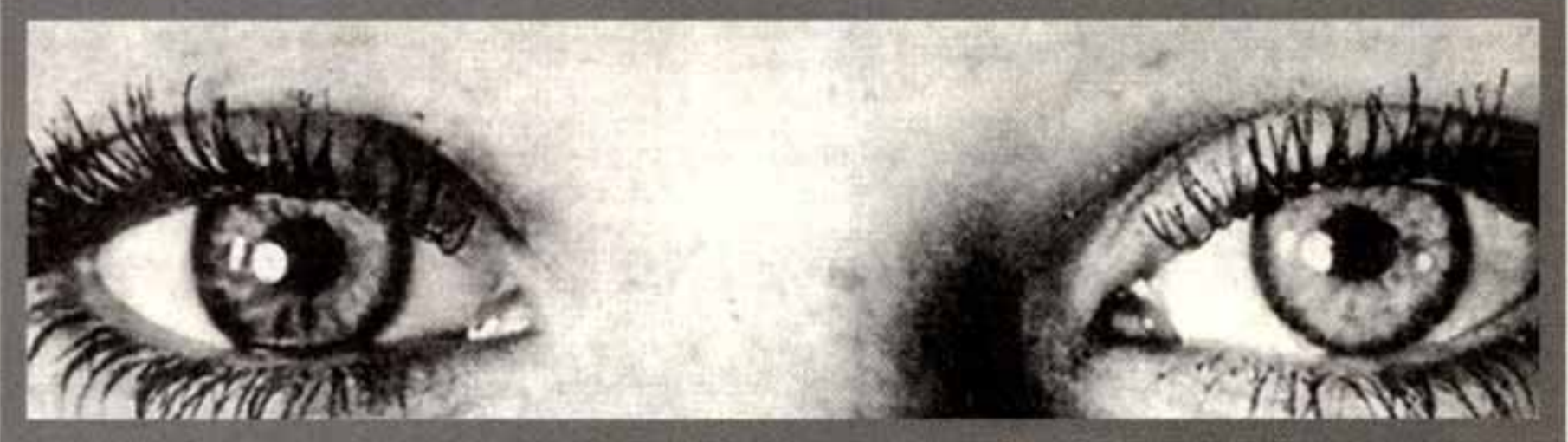
يصيب الكبار والصغار على حد سواء إلا أن كبار السن والسيدات وأصحاب البشرة السوداء والأفراد الذين يعانون من طول النظر هم أكثر الناس تعرضاً للإصابة.

الأعراض:

هناك أعراض لارتفاع ضغط العين وتتمثل في الاحتقان الشديد بالأوعية الدموية للعين وتدهور سريع في حدة الإبصار ويصاحب ذلك آلام حادة بالعين وبالجزء الجانبي للوجه مع الشعور بالقيء وعدم قدرة العين على مواجهة الضوء مع عدم وضوح الرؤية، وهذا يستدعى سرعة التوجه لاستشارة الطبيب الذي سرعان ما يضع المريض تحت الملاحظة لمدة تتراوح من ٢٤ - ٤٨ ساعة مع إعطائه علاجاً مكثفاً تمهيداً لإجراء جراحة.

لهذا يجب ضرورة الكشف الدوري على ضغط العين وقياسه وفحص قاع العين ثم عمل مجال إبصار لكل من العينين وخصوصاً للأفراد المشتبه في إصابتهم بالجلوكوما أو أولئك الذين يكون لديهم استعداد للإصابة بها نتيجة وجود تاريخ مرضي وهذه الإجراءات كلها تتم بواسطة أجهزة حديثة تعطى نتائج دقيقة يفحص من خلالها العصب البصري لمعرفة وجود تلف من عدمه، وعلى المريض مراعاة عدم الجلوس في أماكن مظلمة وتجنب التوتر العصبي.

بعدما ثبت أن ارتفاع ضغط العين يسبب الإصابة بهذا المرض، يتضح لنا أن أسباب هذا الارتفاع، أن هناك سائلاً مائياً يفرز داخل العين ثم يتم تصريفه عن طريق زاوية العين المسئولة عن خروج المياه من العين وامتصاصها عن طريق الأوردة، فإذا حدث انسداد في هذه الزاوية أو خلل وظيفي بها يحدث عدم توازن بين كمية السائل التي تفرزه العين وبين قدرة القنوات الخاصة بالعين على تصريفه فيتراكم بداخلها مما يؤدي إلى ارتفاع ضغط العين الذي سرعان ما يضغط على العصب البصري.



المياه الزرقاء
"الجلوكوما" هي السبب
الثاني الرئيسي للإصابة
بالعمى على مستوى
العالم حيث يعاني منها
تقريباً ٦٩ مليون شخص
حسب آخر إحصاء لمنظمة
الصحة العالمية، وتقريباً
فإن ١٠٪ منهم أي ٦,٩
مليون منهم سيفقدون
البصر تماماً نتيجة
إصابتهم بهذه المياه..
تلك حقيقة تتطلب قياس
ضغط العين بشكل دوري
حتى نأمن من عدم
الدخول في متاهات فقدان
البصر!!

د. محمد ميشيل

إخصائي الباطنة والقلب والحالات الحرجة



من الأقباط

لم يكن السندياد شخصية خرافية والدليل على هذا البرج الموجود في البصرة بالعراق الذي يسمى برج السندياد! فقد بناه يوما ليودعه كنوزه.

تستطيع الحرباء أن تدير عينيها في أي اتجاه دون أن تحرك رأسها وأيضاً تستطيع أن ترى في اتجاهين في وقت واحد.

نصائح

لا تقل لا أقدر قبل أن تحاول

لا تستسلم لسيطرة أحد عليك

لا تلوث البيئة فالله يحب المتطهرين

مكافأة.. وعقاب..!

وقف رجل بين يدي الخليفة المنصور وقال إن عندي ما يستوجب العجب. فقال الخليفة: هات ما عندك فأخرج الرجل من كيس لديه كمية من الإبر ورمى بإبرة منها إلى الحائط فرسقت فيه ثم بإبرة ثانية صوبها إلى الأولى فدخل طرفها المدبب في «سم» الإبرة الأولى وهكذا حتى أكمل مائة إبرة، فتعجب المنصور لفعله وأمر له بمائة دينار و مائة جلده.. فارتاع الرجل وقال وقد أصابه الفرغ: لماذا أجلد يا أمير المؤمنين؟ فقال الخليفة: الدنانير المائة لبراعتك، أما الجلادات المائة فهي لإصاعتك الوقت فيما لا ينفع ولا يفيد..!



بين هذه الرسمين يوجد ثمانية اختلافات
علما بأن الرسم رقم (١) هو الأصل

من غرائب الطبيعة



ليس هذا «البعبع» المخيف سوى صورة مكبرة لسمة صغيرة من سكان أعماق البحار اسمها سمكة الفقس.

وليس هذا الوحش سوى ذبابة مكبرة من نوع يعيش في أمريكا الجنوبية اسمها ذبابة المصباح.



هل تعلم؟

- أن الأسماك التي تعيش في أعماق البحار السحيقة تنبعث من أجسامها أشعة لامعة قوية تعتبر بمثابة إشارات ضوئية؟
- أن النملة تستطيع أن تحمل أشياء تزيد على وزنها بأربع وعشرين مرة؟
- أن توليد الحيوان للضوء ظاهرة شائعة لدى ما لا يقل عن ٣١ رتبة من رواتب الحيوان؟ فحيوان «ضوء الليل» يجعل البحار تتألق ليلاً في الصيف.

طرائف

جلس أشعب وهو صبي مع قوم يأكلون.. فبكى.. فسألوه: مالك تبكي؟ فقال: الطعام ساخن...! فقالوا: دعه حتى يبرد.. قال: ولكنكم لا تدعونني حتى يبرد..!

بدأ أشعب يقص على بعض جلسائه قصة أولها: كان في سالف الزمان رجل.. ولكنه أبصر المائدة قد حضرت وعلم أن القصة سوف تلهيه عن الطعام فسكت.. فقال له أحد الحاضرين: وماذا يا أشعب.. أكمل القصة..! فقال أشعب: ثم مات الرجل..!

لاحظ حارس الثعابين بحديقة الحيوان أن رجلاً يقف أمام القفص وهو يخرج لسانه للثعابين. فقال له الحارس في دهشة: لماذا تفعل ذلك؟ قال الرجل محتجاً: إن الثعابين هي التي بدأت أولاً..!



زرقاء اليمامة

زرقاء اليمامة هي امرأة من
عرب اليمن كان يضرب بها
المثل في حدة البصر وصدق
الخبر وما تراه من بعيد
وقد عاشت في الجاهلية
وكان اسمها الأصلي
«حزام» وكان يميزها عن
غيرها أنها تمتلك بصراً
قويًا ترى به الأشياء على
بعد ثلاثة أميال، وحدث في
يوم من الأيام أن رأت
الأعداء في طريقهم إلى
اليمن متخفين وراء
الأشجار، فجمعت قومها
وقالت لهم: إنني أرى
الأشجار آتية، فلم يصدقوها
وسخروا منها وعندما صدق
كلامها ودخل الأعداء البلاد
أمسكوا بها وحرقوا
عينها..

نباتات الحسن

سب الحسن من النباتات
المعمرة من قديم الأزل
ويتبع الفصيلة الباذنجانية
واسمه العلمي (اتروبا
بلادونا) ويزرع للحصول
على العقار السام المعروف
باسم (الاتروبين) الذي
يستعمل طبياً، أما تسميته
بست الحسن فيرجع إلى
إقبال نساء العرب في
العصور القديمة على
استعمال عصارتها لتوسيع
العين وتجميلها نظراً
لاحتوائها على هذه المادة
الطبية التي يستعملها أطباء
العيون.

أترك كل شيء لأمي

جرح ضابط في الحرب
العالمية الثانية وبينما هو
يعاني سكرات الموت فكر في
كتابة وصيته فلم يجد ورقة
في متناول يده فكتب على
ياقة الممرضة (أترك كل
شيء لأمي) وشهد على ذلك
الطبيب والممرضة.

حكاية

اصطاد الأسد غزالاً، وأكل
منه حتى شبع وجاء ضبع، فلم
يجد قطعة لحم واحدة فوق العظام
فالتفت إلى زميل له وقال بصوت سمعه الأسد:
كيف تعتبرون الأسد ملك الغابة، بينما لا يترك إلا
العظام الصلبة القاسية؟! إنه أسد جشع طماع. لكن
الأسد استمر جالساً في هدوئه، وكأنه لم يسمع
ماقاله الضبع. وسمع أحد الأشبال ماقاله الضبع،
فالتفت إلى والده الأسد وقال: أبي يجب أن تعاقب هذا
الضبع طويل اللسان! قال الوالد الأسد: كن كريماً
في معاملة الآخرين، حتى الذين سيئون إليك،
وعليك أن تتذكر أنك لا تلتزم الأدب وحسن
الأخلاق مع الغير لأنهم يستحقون ذلك،
بل لأنك أنت مؤدب حسن
الأخلاق!

فكاهات

المدرس للتلميذ: ضع كلمة
«ناقص» في جملة مفيدة!
التلميذ: «ناقص» تقول لي
اعربها!!

وصف الطبيب الدواء
للمريض وأوصاه أن
يتناول منه مقدار ثلاثة
فناجين قهوة يومياً.. وبعد
ساعة عاد المريض ليسأل
الطبيب: يا دكتور.. لم أفهم
جيداً ما قلته لي.. هل أشرب
القهوة حلوة.. أم بدون
سكر؟

نواذر

قالت الأم لأطفالها: سوف
أعطي أكثركم هدوءاً قطعة
من الحلوى وبعد فترة قال
أحدهم: - هل تسمعين يا
أمي.. كل هذا الهدوء.. إنه
أنا!

نزل أحدهم ضيفاً علي
بخيل ظل يقدم له حليباً
فقط في كل وجبة، وبعد
ثلاثة أيام ضجر الضيف،
فقال لمضيفه:
نشدتك الله أن تحجب عني
الحليب، فقد بلغت الفطام.

أصدرت إحدى شركات
النقل قراراً يقضي بأن
يكون «بيض» الدجاج هو
قيمة التذاكر بدلا من النقود
وفي إحدى المرات طلب
المحصل من أحد الركاب
«البيض» كالمعتاد فقدم له
الراكب دجاجة قائلاً: معي
اشترك سنوي.

كتب تلميذ في ورقة
الإجابة: لا أستطيع الإجابة
أنا مريض، وعندما تسلم
الشهادة كان مكتوباً فيها
مكان الدرجات: سلامتك!

كاريكاتير



- بلع إيه ياراجل.. بقي ماقدرتش تعمل مخالفة لواحد بيبيع منجة!



- إنت حاتنهب الدنيا.. إنت طلعت الأول.. خلى غيرك بقي يتعين!



رأى



رئيس الاتحاد العربي لحماية حقوق الملكية الفكرية المؤسسات الدولية تزيد ثقفا في الاقتصاد المصري ٢٠٠٧ عام الطاقة النووية

شهدت عام ٢٠٠٧ العديد من المحطات والقطاعات في مصر، التي شهدت إرساء وستة محطات جديدة للطاقة النووية.

أكد الدكتور مهندس نادر رياض رئيس الاتحاد العربي لحماية حقوق الملكية الفكرية في أحد اجتماعاته مع ٢٠٠٧ في باريس، مؤكداً على أهمية الثقافة في الاقتصاد المصري.

في الاجتماع الذي حضره عدد من المسؤولين من مختلف القطاعات، أكد الدكتور مهندس نادر رياض على أهمية الثقافة في الاقتصاد المصري، خاصة في ظل خطة التنمية الخمسية التي أعلنتها الحكومة.

وأشار إلى أن الثقافة أصبحت جزءاً لا يتجزأ من التنمية الاقتصادية، ودعا إلى تعزيز دورها في مختلف المجالات.

كما أكد على أهمية حماية حقوق الملكية الفكرية، خاصة في ظل التطور التكنولوجي السريع، ودعا إلى تفعيل القوانين التي تحمي هذه الحقوق.

في ختام الاجتماع، تم توقيع عدد من القرارات الهادفة إلى تعزيز الثقافة في الاقتصاد المصري، خاصة في ظل خطة التنمية الخمسية التي أعلنتها الحكومة.

من جانبه، أكد الدكتور مهندس نادر رياض على أهمية الثقافة في الاقتصاد المصري، خاصة في ظل خطة التنمية الخمسية التي أعلنتها الحكومة.

وأشار إلى أن الثقافة أصبحت جزءاً لا يتجزأ من التنمية الاقتصادية، ودعا إلى تعزيز دورها في مختلف المجالات.

كما أكد على أهمية حماية حقوق الملكية الفكرية، خاصة في ظل التطور التكنولوجي السريع، ودعا إلى تفعيل القوانين التي تحمي هذه الحقوق.

في ختام الاجتماع، تم توقيع عدد من القرارات الهادفة إلى تعزيز الثقافة في الاقتصاد المصري، خاصة في ظل خطة التنمية الخمسية التي أعلنتها الحكومة.

مصر الأولى عالمياً في مجال تيسير إجراءات الأنشطة الاقتصادية زيادة في عدد ممولي الضرائب و١١ مليار دولار استثمارات اجنبية

سجلت مصر في عام ٢٠٠٧ زيادة في عدد ممولي الضرائب بنحو ١١ مليار دولار استثمارات اجنبية.

أكد الدكتور مهندس نادر رياض رئيس الاتحاد العربي لحماية حقوق الملكية الفكرية، على أهمية تيسير إجراءات الأنشطة الاقتصادية في مصر، خاصة في ظل خطة التنمية الخمسية التي أعلنتها الحكومة.

وأشار إلى أن تيسير إجراءات الأنشطة الاقتصادية ساهم في جذب الاستثمارات الأجنبية، وزيادة عدد ممولي الضرائب.

في ختام الاجتماع، تم توقيع عدد من القرارات الهادفة إلى تعزيز الثقافة في الاقتصاد المصري، خاصة في ظل خطة التنمية الخمسية التي أعلنتها الحكومة.

من جانبه، أكد الدكتور مهندس نادر رياض على أهمية الثقافة في الاقتصاد المصري، خاصة في ظل خطة التنمية الخمسية التي أعلنتها الحكومة.

وأشار إلى أن الثقافة أصبحت جزءاً لا يتجزأ من التنمية الاقتصادية، ودعا إلى تعزيز دورها في مختلف المجالات.

كما أكد على أهمية حماية حقوق الملكية الفكرية، خاصة في ظل التطور التكنولوجي السريع، ودعا إلى تفعيل القوانين التي تحمي هذه الحقوق.

في ختام الاجتماع، تم توقيع عدد من القرارات الهادفة إلى تعزيز الثقافة في الاقتصاد المصري، خاصة في ظل خطة التنمية الخمسية التي أعلنتها الحكومة.

رغم تخفيض قيمة الشريحة الضريبية إلى النصف وهو ما يثبت أن الفكر الحكومي المصري التقدمي قادر على الإتيان بالجديد والمؤثر.

توثيق التعاون مع الاتحاد الأوروبي من خلال تفعيل سياسة الجوار الأوروبي والتي يقودها المهندس رشيد محمد رشيد وزير التجارة والصناعة والذي كان له دور مؤثر في تنمية علاقات مصر التجارية مع أوروبا.

والإشادة بتطور أداء الاقتصاد المصري بشهادة المؤسسات الدولية والذي تؤكد معدلات النمو المرتفعة نتيجة للإصلاحات الحقيقية والإدارة الاقتصادية الفعالة.

مصر في المركز الأول بين الدول الأكثر إصلاحاً على مستوى العالم في مجال تيسير إجراءات الأنشطة الاقتصادية وذلك بفضل التيسيرات العديدة التي أصدرها الدكتور محمود محيي الدين وزير الاستثمار خلال العام الماضي والحالي.

تناولت جريدة الأهرام في عددها الصادر بتاريخ ١٢/٣١ وكذا جريدة الأهرام الطبعة العربية في عددها الصادر بتاريخ ١/٣ الرؤية التحليلية للدكتور مهندس نادر رياض رئيس مجلس الإدارة لأحداث عام ٢٠٠٧.

حيث أكد د. نادر رياض أن أكثر ما يميز هذا العام وضوح الرؤية في برنامج الرئيس مبارك الانتخابي والذي يمضي بخطى حثيثة نحو الانجاز الكامل وأكثر من هذا تخطى البرنامج المستوى الأفقي بإضافة تكاليف جديدة للحكومة تشكل عبئاً إضافياً على جانب الإنفاق مع وجود فائدة محققة على جانب الساحة غير خافية على أحد.

إطلاق مسمى عام ٢٠٠٧ للتعاون المصري الألماني بعالم العلوم والتكنولوجيا.

نجاح سياسة الدكتور يوسف بطرس غالي وزير المالية في تعظيم قيمة الحصيلة الضريبية



بافاريا مصر في أكبر ثلاثة ملتقيات

توظيف بمشاركة الشركات العالمية والمحلية



الأستاذ عمر مهني رئيس الغرفة التجارية الأمريكية والأستاذ أنيس اكليمنديس نائب رئيس الغرفة في أثناء تفقد جناح بافاريا



الأستاذ محمد العجاوي إخصائي تنمية الأعمال قطاع الصناعات الكيماوية - مركز تحديث الصناعة مع ممثلي الشركة



في إطار اهتمام الشركة ومشاركتها الفعالة في دعم الأنشطة الشبابية وتماشياً مع توجه سياسة التطوير الاستراتيجي لاختيار العناصر الشابة الطموحة للعمل بالشركة، شاركت بافاريا خلال شهرى ديسمبر ويناير في ثلاثة ملتقيات توظيف.

كان الملتقى الأول في السابع من ديسمبر الماضي بالمدرسة الألمانية بمشاركة ٥١ شركة من كبرى الشركات العاملة في مصر.

والثاني في الفترة من ٨ إلى ١٠ ديسمبر ٢٠٠٧ وتنظمه الغرفة الأمريكية بالقاهرة بمشاركة ١٠١ شركة، وبلغ عدد الزائرين نحو ٦٠٠٠ زائر، كما عرض به أكثر من ١٠٠٠ وظيفة خالية.

أما الثالث فكان في الفترة من ١٦ إلى ١٨ يناير بقاعة المؤتمرات بمدينة نصر بمشاركة أكثر من ١٣٠ شركة محلية وعالمية، وبلغ عدد الزائرين نحو ٦٠ الف زائر.

جاء ذلك في ضوء توجيهات الأستاذ/ أمير رياض مدير التطوير الاستراتيجي والعمليات، هذا وقد تم عرض فيلم تسجيلي عن منظومة العمل والإنجازات بالشركة نال إعجاب وتقدير الزوار.

مثل الشركة بالملتقيات كل من: - الأستاذ/ نبيل شوقي - مدير الموارد والتنمية البشرية. - الأستاذ/ توفيق حلمي - مساعد مدير شئون العاملين.

- الأستاذ/ فتحي وديع - منسق شئون التدريب.

- الأستاذ/ باسم رمسيس - سكرتير إداري بإدارة الموارد البشرية.



التعليم العالي		التعليم الثانوي		التعليم الابتدائي		رياض الأطفال	
بنات	بنوت	بنات	بنوت	بنات	بنوت	بنات	بنوت
جنيه مصرفات وتأمين صحي ٢٣,٢٢٥ كتب ١٠٠ مصاريف انتقال ٦٠ ملابس ٣٠٠ مصاريف مختلفة ٨٠	جنيه مصرفات ومكتلوناتين صحي ٢٣٥ كتب ١٠٠ مصاريف انتقال ٦٥ ملابس ٢٥٠ مصاريف مختلفة ٧٥	جنيه مصرفات وتأمين صحي والكتب ٨٥ تأمين اجتماعي ومكتبة ٦٠ رحلات وتأمين منزل ٢٨٠ ساعة ٣٥٠ ملابس وتأمينات وكتب ٥٣	جنيه مصرفات والكتب وتأمين صحي ٢١٥ كتب ٢٥٠ رحلات ١٥٠ مصاريف انتقال ٥٥ ملابس وتأمينات ٤٠	جنيه تأمين صحي واجتماعي ٢,٢٢٥ ساعة ١,٦١٠ الكتب ٢٥ كتب ٢٥ ملابس وتأمينات ٣٠٠	جنيه مصرفات وتأمين صحي واجتماعي ٦,٢٢٥ ١,٦١٠ ٢٥٠ ٢٥٥ ١٥٠ ٤٠	جنيه مصرفات ١٢٥ تأمين صحي والكتب ١,٢٣٠ ساعة ١,٦١٠ رحلات ٥٠ ملابس وتأمينات ١٥٥	جنيه مصرفات ١٢٥ تأمين صحي والكتب ١,٢٣٠ ١,٦١٠ ٥٠ ١٥٥
المجموع ١١٩,٢٢٥	المجموع ١٣٠	المجموع ٦٧,٢٨	المجموع ٧٠٠	المجموع ٣٦,١٠	المجموع ٢٧,٢٥٥	المجموع ٣٠,٢١٠	المجموع ٣٠,٢١٠

الكفاح نحو النور وتكاليفه في مصر المحروسة

لكي نساير العالم والعلم، أن ننتهج لتعليمنا سياسة جديدة.. يقول توماس جيفرسن: « نحن في عصر لايسود فيه إلا من كبر عقله وكثر علمه » فلماذا لاتعمل الدولة على تربية أبنائها وتعليمهم على طريقة مجدية لينفعوا أنفسهم وبلادهم!!، يجب أن تزيد نسبة التعليم الجامعي «الانتساب» لأولئك الذين تحول ظروفهم دون التفرغ للجامعة.. ونريد سياسة جديدة تتيح للطلاب بعد الدراسة الابتدائية التوجيه الذي يبرر مميزاته ونبوغه، ونريد تغيير نظم الامتحان البالية فلا يعيد الطالب عاما أو أعواما بسبب خطأ في القراءة أو رداءة في الرسم.. وايضا نريد تغييرا واقتباسا جديدين يوائمان حالة البلاد، ويتيحان للنهضة الحديثة مجالا واسعا تبرز فيه المواهب وتستغل فيه الكفاءات، فنتولي أمرنا بأيدينا في مختلف فروع النشاط.. إننا نجتاز فترة طويلة الظلام، ويجب أن نخطو سريعا من هذا الحاضر الشقي إلي حال آخر من النور.. وسنجتازه بإذن الله، فالقلق عام وعلاجه ينبغي أن يكون سريعا.

مجلة المصور، ١٩٤٥م

تقدم الطالب في مراحل التعليم.. فبدلا من أن تستخدم الدولة التعليم كسلاح يكشف لها عن ميزات أبنائها ونبوغهم تري الأمر قد انقلب الي برامج معقدة لاتفيد الطالب إلا بقدر.. فعندما ينال شهادته ينتهي الأمر.. ويكون في مجابهته للحياة غر مسكين.. وبدلا من أن يؤهله التعليم لدخولها من أوسع الأبواب نراه لايسعي إلا للوظيفة فإن لم يجدها فليس أمامه إلا التسكع الذليل . للتعليم في كل بلد من بلاد العالم هدف سام يهدف اليه ، ففي الولايات المتحدة مثلا يهدف التعليم الي تربية مواطن صالح يؤمن ببلاده كوطن يتزعم الحضارة – ولو أنه ليس له تاريخ أو حضارة! – وفي اليابان ينال الطالب أعظم فرصة لكي تتفتح مواهبه بمساعدة الدولة ويوضع في خدمته كل معارف الغرب والشرق لينتهي آخر الأمر الي الهدف الكبير، وهو تقديس الامبراطور، وبلاد الشمس المشرقة.

أما في مصر.. فليست لنا مثل هذه الأهداف بل إن القائمين على أمر التعليم عندنا لم يفكروا بعد في ايجاد هدف له، وكان ذلك مقبولا حينما كان أمرنا بيد غيرنا.. أما الآن فمن المتحتم

إن حديث العلم شيق عندما ترويه جداتنا المسنات..! فقد كان الطالب – فيما يروى – يتوجه الي لجنة الامتحان في سالف الزمان واجف القلب ، مشغول النفس، حتى اذا عقدت اللجنة وقف أمامها يحف به الأهل والخلان، وعلى مقربة منهم تقف «المزيكة».. ويسأل رئيس اللجنة فيجيب الطالب.. وعندما ينتهي الامتحان تعلن النتيجة بأن يصيح رئيس اللجنة قائلا: « دقي يامزيكة ..! » وهي بشري النجاح.. إن هذا الحديث متواتر، ولا بد أن كثيرين منا قد سمعوه!

وعلى الرغم من أننا تقدمنا في استنباط طرق جديدة متشعبة لتحصيل العلم والمعرفة، فإن مستوى معيشة معظم السكان يهبط الي درجة الكفاف، فكان يجب حينما يصير التعليم الابتدائي مجانيا، أن نطبق اللفظ والروح معا.. فلا تكون هناك نفقات اضافية للكتب والتأمينات كما الحال اليوم، ولاتكون هناك تفرقة بين الغذاء للطلبة: هذا فقير فله وجبة جافة.. وذاك ابن الأكرمين فله وجبة كاملة..!

ويسير الأمر من سيئ إلي أسوأ كلما



هل تعلم؟

■ أن الأسماك التي تعيش في أعماق البحار السحيقة تنبعث من أجسامها أشعة لامعة قوية تعتبر بمثابة إشارات صوتية؟

■ أن النملة تستطيع أن تحمل أشياء تزيد على وزنها بأربع وعشرين مرة؟

■ أن توليد الحيوان للضوء ظاهرة شائعة لدى ما لا يقل عن ٣١ رتبة من رواتب الحيوان؟ فحيوان «ضوء الليل» يجعل البحار تتالق ليلا في الصيف.

حالات التدريب

بلال علي عبد النبي عامل إنتاج بالمصنع، فتحى أحمد إبراهيم ممثل تجارى فرع المنيا، عمرو فاروق فتحى ممثل تجارى المبيعات التجارية بخدمة العملاء، مصطفى محمد نصر الدين عامل خدمات معاونة فرع الغردقة، إيهاب جاد أحمد ممثل تجارى مركز تمثيل الأقصر، أحمد عبد الرحيم محمود ممثل تجارى فرع أسوان.

زملاء سابقون



إيمان صليب



محسن محمد



رضوان اسماعيل



ثروت سمير

محسن محمد لبيب مستشار بيع سيارات الإطفاء فرع سيدي بوننت، إيمان صليب حنا سكرتيرة إدارية فرع أكسبو، ميلاد عشم حنين مشرف مخازن مركز تمثيل الأقصر، محمد أحمد محمد صادق عامل إنتاج بالمصنع، ثروت سمير عدلى سائق فنى فرع الغردقة، رضوان اسماعيل رضوان ممثل تجارى فرع أكسبو.

أسرة مجتمع بافاريا تهني كل من يشعل شمعة جديدة احتفالاً بعام جديد من حياته خلال هذا الشهر والزملاء هم :

أنور حامد محمد
موريس خليفة
محمد حسن الدهرداش
سمير زكى
حسن باطة
سمير عبد الرحمن
السيدة عبد الحميد
حسن محمد حسن
شرقاوى برسوم
عصمت زكى
نبيل نصيف مليكة
خالد محمد أحمد
أحمد عبد الصادق
عبد الفتاح مصطفى
علاء عبد المحسن
محمود على
يوسف كمال
عادل غطاس
محمد إبراهيم
عماد داود
إبيب سمير
عبد فتحى
فرج سعيد
عبد العزيز كمال
أيمن خليل
أيمن تقاوى
حسين ثابت
جيرمين موريس
وجدى حلمي
عبد اللطيف فتحى
خالد محمد محمود
عاشور على
عمر حسن
السيد محمد
إيهاب سيد
سعد زكى
سامح إبراهيم
عادل عبد الله
رفيق سلمى
أيمن نشات
وائل جوزيف
محمد سالم
تامر رمزى
إبراهيم السيد
حلمى محمد
ماجد عبد صادق
أحمد عبد المنعم
محمد فادى
إبراهيم عبد الرازق
ماريو منير
محمد فرج الله

CA
Certified Internal Auditor

NEWS

January 13, 2008

FOR IMMEDIATE RELEASE

For more information contact:
Robert Johnson
Certification Department
+1-407-457-1325
FAX: +1-407-457-1100

HANNA KHALIL IBRAHIM PASSES CERTIFIED INTERNAL AUDITOR EXAMINATION

Altamonte Springs, Fla. – The Institute of Internal Auditors (IIA) announced today that Hanna Khalil Ibrahim successfully completed the Certified Internal Auditor® (CIA) examination. The CIA exam reflects the current state of the art in internal auditing and evidence technical competence in important subject areas related to internal auditing.

Administered twice each year in multiple languages, the CIA exam was given in November 2007 to over 14,000 candidates at 200 sites in 96 countries around the world. The CIA designation is awarded to internal audit professionals who have met the rigorous requirements of The IIA's CIA program, including the four-year examination, as well as high standards of education, education, and experience.

The more than 78,000 Certified Internal Auditors worldwide are members of a recognized professional group and benefit from rapid career advancement and great success in the use of services to management.

Established in 1941, The Institute of Internal Auditors (IIA) is an international professional association of more than 10,000 members with global headquarters in Altamonte Springs, Fla., United States. Throughout the world, the IIA is recognized as the internal audit profession's leader in contribution, education, research, and technological progress.

For the IIA's Web site at www.iaa.org

2007
www.iaa.org

حصل الزميل حنا خليل رئيس مجموعة مراجعة - بالمبنى الإدارى على درجة زمالة جمعية المراجعين الأمريكية certified Internal Auditor الف مبروك وإلى مزيد من النجاح والتفوق.

أوراق العربيات..



شاهد حارس أحد المصانع عاملا يدفع عربة صغيرة مليئة بالقش بعد انتهاء ساعات العمل، فأوقفه وأخذ يفحص محتويات العربة بعناية فلم يجد شيئاً، وظل المنظر يتكرر كل يوم فبذل الحارس قصارى جهده فى الفحص دون أن يجد شيئاً وبعد مضي شهرين تقريباً قال الحارس للعامل على انفراد:

- لقد تقرر نقلى إلى منطقة الأورال من الغد ولن ترانى بعد الآن، وأقسم لك أنتى لن أبوح بسررك - ولكن قل لى: ماذا كنت تسرق فى هذه العربة الصغيرة التى تملأها بالقش كل يوم؟ فقال العامل ضاحكاً:

- إننى كنت أسرق العربيات..!

بصراحة

كنت ضمن الصحفيين الحاضرين في زيارة وزير الاستثمار محمود محيي الدين للكويت منذ عشرة أيام وبرغم أن زيارته كان مقرراً لها أن تستمر لمدة ثلاثة أيام، فإن جدول أعماله لم يسمح سوى بيوم واحد، استغله في لقاءات مكثفة، إضافة إلى حفل خاص بديوانية رجل الأعمال الثرى ناصر الخرافي، اتسع فيه المجال للحوار مع رؤساء الصحف الكويتية وكبار رجال الأعمال حول الفرص الاستثمارية في مصر والإصلاحات الاقتصادية، واتسع صدر الوزير ليشرح العقبات التي قد يواجهها المستثمر في مصر، وهي نقص المعلومات والبيانات، لكنه أكد أنها فقط تحتاج بعض الجهد.

وأبرز ما تخرج به الزيارة برغم قصرها هو هذا الود المتبادل بين شعبين، وعبارات الجميل الذي يحمله الكويتيون لمصر، ودورها عندما كانت ترسل المدرسين إلى الكويت، وتدفع نصف رواتبهم حتى توفر للشعب الكويتي فرص التعليم، كما فتحت أبواب جامعاتها للطلبة الكويتيين في مصر. وما حظى به الدكتور محمود محيي الدين من حفاوة في الاستقبال والتقدير، وما حظيت به زيارته من تغطية إعلامية كبيرة في الصحف الكويتية، يؤكد أنهم يقدرون دور مصر ويحفظون الجميل ويفتحون الباب أمام الشركات المصرية للاستثمار في الكويت، خاصة شركات المقاولات والبناء والشركات المتخصصة في الخدمات والسياحة وتكنولوجيا المعلومات والخدمات الطبية. القضية أن الباب مفتوح ليس فقط للمصريين وإنما لكل الشركات العالمية، حيث ستكون المنافسة على أشدها حول أقل تكلفة وأعلى جودة وأفضل أداء، وما يبذله وزير الاستثمار من جهد لفتح أبواب الفرص أمام الشركات المصرية لابد أن يقابله أداء عالي المستوى من الجودة والتنافسية والقدرة على اقتناص الفرص من جانب الشركات وهذا هو المهم.

رئيس التحرير

- ٢ فبراير
١٩٧٥ وفاة السيدة أم كلثوم عن عمر يناهز ٧٥ سنة.
- ٥ فبراير
١٩٩٩ وفاة الكاتب والسياسي والمفكر لطفى الخولي.
- ١٠ فبراير
١٩٠٨ وفاة الزعيم مصطفى كامل.
- ١١ فبراير
١٩٢٠ مولد فاروق الأول ملك مصر السابق.
- ١٥ فبراير
١٩٦١ وفاة الموسيقار زكريا أحمد.
- ١٩٧٩ وفاة الفنان سيف وانلى.
- ١٦ فبراير
٢٠٠٠ وفاة الفريق أول محمد فوزى وزير الحربية الأسبق.
- ٢٠٠١ ترشيح عمرو موسى وزير الخارجية المصري لمنصب الأمين العام لجامعة الدول العربية.
- ٢٠٠٥ وفاة ناريمان صادق ملكة مصر السابقة.
- ١٧ فبراير
١٩١٨ مولد المطربة ليلي مراد.
- ١٨ فبراير
١٩٧٨ وفاة الأديب يوسف السباعي.
- ٢١ فبراير
١٩٨٥ وفاة الفنان محمود شكوكو.
- ٢٢ فبراير
١٩٩٩ وفاة الفنانة القديرة عقيلة راتب عن عمر يناهز ٨٢ عاماً.
- ٢٣ فبراير
١٩١٨ وفاة حفنى ناصف الكاتبة والشاعرة.
- ٢٤ فبراير
١٩٢١ وفاة الأديب محمد تيمور.
- ١٩٤٥ اغتيال أحمد ماهر رئيس الوزراء المصري الأسبق.
- ٢٧ فبراير
٢٠٠٦ وفاة الممثل أبو بكر عزت.
- ٢٨ فبراير
١٩٥٢ وفاة عزيزة أمير



لطفى الخولى



مصطفى كامل



الملك فاروق



زكريا أحمد



عمرو موسى



ناريمان



ليلى مراد



يوسف السباعي

المستشار الفني
م. محمد العتررئيس التحرير
هبة القدسيرئيس مجلس الإدارة
د. مناد رياض

المراسلات شركة بافاريا مصر
١٧ ش عماد الدين - القاهرة
تليفون ٢٥٩١٠٠٥٠ فاكس ٢٥٩١٣٧٦٢

باهر بطرس

لبيب سمير

شارك في التحرير