

## كلمة

زملائي الأعزاء أفراد أسرة بافاريا  
عام آخر مضى من مسيرة عمر الشركة  
لتبلغ عامها الثالث والثلاثون مع إطلالة  
العام الجديد .

أعلم كما تعلمون أن مسيرة النجاح لأي  
مجتمع صناعي هي مسيرة شاقة لأن قبول  
التحدى يحتاج لروح تحد أكبر وهو الأمر  
الذي يؤدي في أوقات كثيرة لعدم الاكتفاء  
بقبول ما هو جيد إذ أن درجة جيد لا تكفي  
في أغلب الأوقات وهو الأمر الذي لا يخلو من  
التصادم كلما كان ذلك ضروريا، لذا فلنسقط  
خلافاتنا الموضوعية ونحن ندخل معا عام  
٢٠٠٤ بأيد متشابكة طالما توحدت أهدافنا  
الاستراتيجية وتوجهاتنا في تحقيق  
ما يعتبره الآخرون عسير المنال ، ومع اتساع  
وتباعد أماكن عملنا بعضنا عن البعض الآخر  
أصبح من غير المتاح احاطة الزملاء بالفروع  
النائية مثل سوهاج والأقصر وأسوان بأخبار  
ومستجدات زملاءهم في الإسكندرية وطنطا  
والاسماعيلية والغردقة، لذا كان التفكير في  
هذا الإصدار كنشرة داخلية تحمل اسم  
«مجتمع بافاريا» لتسهل هذه المهمة وتجمع  
الشمل على مائدة أدبية فكرية لا تخلو من  
الدعابة ولها جانبها الاجتماعي الذي يطلع  
البعض على الأخبار السعيدة المتعلقة  
بالأبناء أو ما لحق بهم من تطور عبر مسيرة  
الحياة.

زملائي الأعزاء

يحضرنى مقولة «أكون أو لا أكون» لشكسبير  
والتي يبدو أن مدلولها القاطع والقاسي قد امتد  
أثره ليسرى في المجال الصناعي في مقولة  
مقابلة هي «أنتطور أو لا أكون» هذا الأمر يشكل  
لنا كفريق عمل واحد تحديا كما يشكل طموحا.  
أرجو أن يكون لقائنا على صفحات هذا العدد  
الأول على مستوى التوقع من جانبكم ولنعتبر  
من الآن أن احتمالات نجاح هذا العمل سيكون  
مرجعه لاسهاماتكم الفكرية.

مع خالص الود.

د. نادر رياض

منتج جديد  
للسوق الألمانية

تقوم بافاريا مصر بالتنسيق مع مكتب  
تصميمات في نورنبرج بالإعداد لمنتج جديد  
تحتأجه السوق الألمانية وهو عبارة عن  
حقيبية من البلاستيك للتركيب بالمطبخ  
تحتوى على جهاز إطفاء سعة ٢ كيلو جرام  
وأدوات للإسعافات الأولية وبطانية إطفاء  
لحماية ربة البيت من أخطار المطبخ،  
وينتظر ان يزداد الطلب على هذا المنتج  
بالسوق الألمانية نظرا لارتفاع الوعي  
الإطفائي لربة البيت، والذي يتزامن مع  
البيانات الإحصائية التي تشير إلى أن عدد  
الحرائق التي تبدأ بالمطبخ في تزايد مستمر،  
ونرجو لهذا المنتج الجديد أن يجد أيضا  
فرصة له بالسوق المصرية.

د. نادر رياض رئيسا  
للجنة الصناعات

الصغيرة والمتوسطة  
أصدر د. عبد المنعم  
سعودى رئيس اتحاد  
الصناعات المصرية  
قرارا بتعيين د. نادر  
رياض رئيسا للجنة  
الصناعات الصغيرة  
وهي لجنة جديدة يتم  
انشاؤها لأول مرة،  
وينتظر أن تؤدي هذه  
اللجنة دورها فى  
النهوض بالصناعات  
الصغيرة لتتبوأ  
مكانتها فى طليعة  
الأنشطة الصناعية

## ٣ آلاف جهاز لسكك حديد مصر

أجهزة اطفاء بافاريا تدخل الخدمة  
بقطارات الهيئة المصرية لسكك حديد مصر  
لأول مرة حيث تم توريد ٣ آلاف جهاز  
اطفاء سعة ٦ كيلو جرام لهيئة السكك  
الحديدية فى شهر أغسطس ٢٠٠٣ ويجرى  
الآن التنسيق لعمل آلية لصيانة أجهزة  
الإطفاء والمحافظة عليها لتكون صالحة  
للعمل تحت اشراف القائمين على هذا  
المرفق الحيوى.

بافاريا  
فى هولندا

تشهد السوق  
الهولندية اقبالا كبيرا  
على أجهزة بافاريا  
لاطفاء حريق  
السيارة حيث تم  
تصدير ٣٥,٢٠٠  
جهاز اطفاء فى طليعة  
واحدة الى هولندا.



## تجديد اعتماد

هيئة T.U.V الألمانية  
تجدد اعتماد  
لحامين بالشركة  
والمصانع مؤهلين  
للحام أوعية الضغط  
للسنة السابعة على  
التوالي.

## تهنئة

تهنئ أسرة مجتمع  
بافاريا مدير هيئة  
تدريس وطلبة  
وظالبات مدرسة د.  
نادر رياض بكفر

عمار بمناسبة بداية العام الجديد  
مع أطيب الأمنيات القلبية بدوام  
التفوق والنجاح، جدير بالذكر أن  
المدرسة حصلت العام الماضي على  
المركز الأول في نتيجة الشهادة  
الإعدادية على محافظات الوجه  
القبلي.



# أخبار بافاريا

## ماكينة الخراطة الآلية الثانية تدخل الخدمة

### في بافاريا

دخلت الخدمة في  
شهر أكتوبر الماضي  
الماكينة الثانية  
للخراطة الآلية  
«اندكس» التي تعمل  
بنظام (CNC)، حيث  
دخلت الماكينة  
الأولى الخدمة عام  
٢٠٠٢، وقد أفادت  
الشركة المورد بأن  
هذا النوع من  
الماكينات يدخل

للتشغيل والتعامل مع برامج  
الكمبيوتر التي تحكم الإدارة  
والتشغيل، وقد تلقى العاملون  
على هذه الآلات دورات تدريبية  
مزدوجة في كل من ألمانيا ومصر..  
ولاشك أن الإقدام على قبول التطبيق  
التكنولوجي باستخدام التقنية  
العالية هو قرار لا يخلو من الشجاعة  
والقدرة على قبول التحدي.

مصر لأول مرة، واقتناء اثنين من  
هذا النوع المتقدم يعتبر إضافة  
ليس فقط لشركة بافاريا، وإنما  
إضافة فنية على المستوى القومي.  
وتتميز هذه المخرطة بطاقتها  
الإنتاجية العالية واستخدامها  
لتكنولوجيات عالية، وكان  
التحدي الأكبر أمام اقتنائها هو  
تكوين الكوادر الفنية المؤهلة

إلى الأستاذ / أمير رياض عضو مجلس الإدارة  
بمناسبة تعيين سيادته  
مديراً للتخطيط الاستراتيجي والعمليات بالشركة

## بأقة ورد



تحرص الشركة على عقد دورات تدريبية متواصلة للارتقاء بمستوى العمل والقائمين به، وقد عقدت دورة رضاء  
العملاء (صيانة - مبيعات) في الفترة من ١٢/٤ إلى ١٢/٥/٢٠٠٣، بالتعاون مع الجامعة الأمريكية، شارك فيها  
الزملاء وميلاد عشم حنين ومصطفى رشاد زكي من فرع المنيا وجورج مكرم فهمي من فرع ٦ أكتوبر ويوسف فوزي  
نعيم وسيد عبدالمندي صبرى من فرع الاسماعيلية، وعاصم محمد رمضان وبشرى مجلى من فرع سوهاج، وخالد  
عبدالقصود من إدارة خدمة العملاء، ومحمد فتحى من فرع لينك، ومصطفى صادق من فرع اسوان وعبدالمنعم على  
وفريد شوقي من فرع طنطا، وماجد ميخائيل من فرع برج العرب وهانى صادق من فرع الاسكندرية، وابراهيم السيد من فرع بورسعيد  
عاطف قلته من فرع أسبوط،

كما أتم بنجاح الزملاء الآتى أسماؤهم دورة التميز في خدمة العملاء التي عقدت في الفترة من ١٢/١١ إلى ١٢/١٢/٢٠٠٣ بالتعاون مع  
الجامعة الأمريكية وهم: إيهاب محمود فرع شرم الشيخ، أسامة شكرى فرع مشترك أسوان، شريف محمد فرع بورسعيد، ماجد ميخائيل فرع  
برج العرب، على حسين فرع مشترك الألفى، مجدى محمد فرع أسبوط، هانى ممدوح فرع المنيا، اسحق نصيف فرع إكسبو، جورج مكرم فرع  
٦ أكتوبر، محمد ياسين وأمير أنيس فرع سيني بويتن، مجدى كامل وياسر جلال فرع طنطا، وكل من: حسن محمد وجلال مراد والأمير  
فهمي وعاصم محمد وأيمن حمدي وأسامة سعد الله معرض جسر السويس، وكل من محمد فتحى وأيمن تقاوى وعادل حامد فرع لينك.

## دورات تدريبية



# بافاريا والعالم

شخصية  
العدد



## زيادة التواجد في السوق الألماني من خلال نادي السيارات الألماني

نجحت شركة بافاريا ألمانيا في التعاقد مع نادي السيارات الألماني لعرض جهاز إطفاء السيارات سعة ٢ كيلو جرام من إنتاج بافاريا مصر خلال عامي ٢٠٠٣ و٢٠٠٤ على أن يقتصر التعامل خلال هذه الفترة على الإنتاج المصري فقط، جدير بالذكر أن نادي السيارات الألماني يضم ٢ مليون عضو من راكبي السيارات يتعاملون مع النادي من خلال ٤ آلاف فرعاً له، ويعد هذا التعاقد انتصاراً للمهارة التفاوضية للجانب الألماني لشركة بافاريا لحساب الإنتاج المصري المعترف بكفاءته وجودته في السوق الأوروبية والأمريكية.

## أجهزة إطفاء بافاريا تسمى اليخوت الألمانية الفاخرة

تعاقدت إحدى ترسانات مياه اليخوت الألمانية الفاخرة بميناء هامبورج على تركيب أجهزة ومعدات الإطفاء التلقائي من الإنتاج المصري بغرف المحركات لعدد ٩٧ يختاً بعد أن اجتازت اختبارات التركيب بالمعدات البحرية طبقاً للأكواد العلمية وتحت إشراف اتحاد شركات التأمين الألمانية وتأتي هذه الطليعة ضمن تعاقد يغطي ٤٠٠ وحدة بحرية سيتم توريدها تباعاً وهو مجال جديد تطرحه شركة بافاريا مصر لأول مرة، ويشرف على التركيب والتسليم فنيون من شركة بافاريا الألمانية.

## من انجازات الفرع

حقق فرع الإسماعيلية في صفقة واحدة إنجازاً متميزاً بتوريد ١٨ مقطورة إطفاء سعة ٢٥٠ كيلو في طليعة واحدة تم توريدها في شهر سبتمبر ٢٠٠٣ لشركة توزيع كهرباء مياه الإسماعيلية، وهو إنجاز يضاف إلى دائرة تآلق هذا الفرع الذي يستحق الإشادة به وبمديره المتفوق دائماً المهندس شهدي كرم.

تم اختيار الزميل باهر بطرس كشخصية هذا العدد المتميزة في أداء عملها بالشركة.. والزميل من خريجي كلية الفنون الجميلة عام ١٩٨١، وقد التحق بالشركة منذ عام ١٩٩٢ بعد عمله فترة في مجال الدعاية والاعلان والايخراج في مصر والكويت.. كانت البداية مع تصميم شعار جديد للشركة يحمل الروح المصرية والشخصية المتميزة بالمؤسسة، وتعددت مجالات مشاركته في تصميمات ومطبوعات الشركة ووسائل التغليف بأنواعها، وأعمال الديكور والتشطيب والتأثيث لفرع الشركة الحديثة.. بالإضافة إلى المشاركة المتميزة للمؤسسة في المعارض خارج مصر مثل معرض هانوفر بألمانيا الذي تميز بطابعه الفرعوني واجتذاب اهتمام الزائرين، والمعرض المصري بمدينة سيدني باستراليا، ومدينة نيروبي بكينيا، ومعرض المنتجات المصرية بالدار البيضاء بالمملكة المغربية، وفي مدينة دبي بدولة الإمارات وكان لتصميمات الزميل وأفكاره المتميزة دور كبير في الحملات الاعلانية التي قامت بها الشركة لابراز المنتج وجودته سواء للسوق المحلي أو العالمي. والمجلة تهنيء الزميل على مجهوداته وتتمنى له دوام التوفيق.



شريف زكريا حبيب



فرج أبو الخير



محمد عبد الحميد



منى شوقي محمد



آلاء عبدالحليم



سناء فؤاد

تسعد الشركة دائماً بالدماء الشابة التي تلتحق بالعمل بمختلف إدارات الشركة التي تسهم بخبراتها وعطائها في إثراء العمل. وقد انضم مؤخراً لأسرة بافاريا كل من :

الزميل محمد عبد الحميد إبراهيم .. عامل انتاج بقسم أجهزة السيارات، والزميل فرج أبو الخير .. سائق كلارك بقطاع المصانع ، والزميل شريف زكريا .. أميناً للمخزن بفرع لينك ، والزميلة سناء فؤاد.. أخصائى حفظ معلومات بالحاسب الآلى.

كما التحق بالعمل كل من الزميلة آلاء على عبدالحليم.. منسق إدارى بالمركز الرئيسى ، والزميل فوزى مطر عبده .. سكرتير إدارى بفرع بافاريا الآرم، والزميلة منى شوقي محمد .. سكرتيرة تجارية بفرع سيتى بوينت، والزميل زكريا فايز.. سكرتير إدارى بالشئون الإدارية. وأسرة مجتمع بافاريا ترسل للزملاء الجدد أصدق الأمنيات بالتوفيق.

زملاء  
جديد

## شخصيات خلدها التاريخ

# العقاد

لماذا يتذكر التاريخ رجالا  
بأعينهم.. ويغفل ويسقط من  
ذاكرته آخرين...؟! فمن بين الآلاف  
من الكتاب والمفكرين والفلاسفة  
قلة يحفظ سيرتهم التاريخ  
ويخلدهم ويحلل أفكارهم ويورثها  
لأجيال بعد أجيال.

الإجابة تكمن في قيمة ما أنتجوه  
من علم وفكر واختراعات استفادت  
منها البشرية، فليس كل فكر قابلا  
للتخليد، لكنه الفكر المستنير القائم  
على علم ومعرفة واسعة وسعي  
دعوب وكفاح ومشقة

ورجل اليوم هو أديب وسياسي  
ومؤرخ كبير يعد من أبرز علامات  
القرن العشرين الأدبية، أنه عباس  
محمود العقاد، الذي تبوأ مكانة  
عالية في النهضة الأدبية الحديثة،  
ولم ينل تلك المنزلة الرفيعة بجاه  
أو سلطان أو شهادات، بل نالها  
بمواهبه المتعددة ودأبه المتواصل.



### المولد والنشأة

ولد عباس محمود العقاد في يوليه  
١٨٨٩ في مدينة أسوان بصعيد  
مصر، ونشأ في أسرة كريمة وتلقى  
تعليمه الابتدائي بمدرسة أسوان  
الأميرية، وحصل منها على الشهادة  
الابتدائية عام ١٩٠٣ وهو في  
الرابعة عشرة من عمره، وفي أثناء  
دراسته كان يتردد مع أبيه على  
مجلس الشيخ «أحمد الجداوي»  
وكان من علماء الأزهر الذين لازموا  
جمال الدين الأفغاني، وكان مجلسه  
مجلس أدب وعلم، فأحب الفتى  
الصغير القراءة والاطلاع وقرأ كثيرا  
من الكتب ودواوين الشعر، ولم  
يكمل العقاد تعليمه بعد حصوله  
على الشهادة الابتدائية، بل عمل  
موظفا في الحكومة بمدينة قنا عام  
١٩٠٥، ثم نقل إلى الزقازيق عام

١٩٠٧ وعمل في القسم المالي  
بمديرية الشرقية، وفي هذه السنة  
توفي والده فانتقل إلى القاهرة  
واستقر بها، ضاق العقاد بحياة  
الوظيفة وقيودها، ولم يكن له أمل  
في الحياة غير صناعة القلم  
وميدانها الصحافة، وكان أول  
اتصاله بالصحافة عام ١٩٠٧ حين  
عمل مع العلامة محمد فريد ووجدى  
في جريدة الدستور اليومية التي  
كانا يصدرانها معا، ولكن توقفت  
الجريدة عام ١٩١٢ وعاد العقاد إلى  
الوظيفة بديوان الأوقاف، ثم تركها  
واشترك في تحرير جريدة «المؤيد»  
التي كان يصدرها الشيخ على  
يوسف، وسرعان ما اصطدم  
بسياسة الجريدة التي كانت تؤيد  
الخدوي عباس حلمي، فتركها وعمل  
بالتدريس ثم عاد إلى الاشتغال  
بالصحافة في جريدة «الأهالي»  
عام ١٩١٧، ثم تركها وعمل بجريدة  
الأهرام عام ١٩١٩ واشتغل  
بالحركة الوطنية التي اشتعلت بعد  
ثورة ١٩١٩، وصار من كتابها  
الكبار المدافعين عن حقوق الوطن  
في الحرية والاستقلال وأصبح  
الكاتب الأول لحزب الوفد.

وبعد فترة انتقل للعمل مع عبد  
القادر حمزة عام ١٩٢٣ في جريدة  
البلاغ وارتبط اسمه بتلك الجريدة  
وملحقها الأدبي لسنوات طويلة  
ولمعه اسمه وانتخب عضوا بمجلس

في ٢٨ يوليو سنة ١٩١٤ أعلنت النمسا والمجر الحرب  
على الصرب وكانت التحالفات على النحو التالي :  
الحلفاء : بريطانيا - فرنسا - روسيا - إيطاليا -  
بلجيكا - صربيا.

المحور : النمسا - المجر - ألمانيا - الدولة العثمانية.  
كانت الولايات المتحدة ملتزمة بالحيادية حيال جميع  
الأطراف .

سنة ١٩١٦ أثناء الحرب صرحت ألمانيا بأنها ستوسع  
في معارك الغواصات في أماكن غير محددة لكسر  
السيطرة الإنجليزية والخروج من الحصار الذي فرض  
عليها، مما أدى لدخول الولايات المتحدة الحرب سنة

بدأت عام ١٩١٤ حتى ١٩١٨ وكان السبب الرئيسي  
لقيامها اغتيال الارشيدوق فرانسيس فرديناند ولي  
عهد الإمبراطورية النمساوية والمجرية، وذلك  
بمدينة سرايفو على يد مواطن صربي متطرف في  
٢٨ يونيو سنة ١٩١٤ .

هل  
تعلم

## الحرب العالمية الأولى

النواب، ولم ينس له التاريخ وقفته الشجاعة حين أراد الملك فؤاد إسقاط عبارتين من الدستور تنص إحداهما على أن الأمة مصدر السلطان والأخرى تنص على أن الوزارة مسئولة أمام البرلمان، فارتفع صوت العقاد من تحت قبة البرلمان على رعوس الأشهاد من أعضائه قائلا: «إن الأمة



على استعداد أن تسحق أكبر رأس في البلاد يخون الدستور ولا يصونه»، وقد كلفته هذه الكلمة الشجاعة تسعة أشهر من السجن عام ١٩٣٠م بتهمة العيب في الذات الملكية. وظل العقاد منتصيا لحزب الوفد حتى اصطدم بسياسته تحت زعامة مصطفى النحاس باشا عام ١٩٣٥م فانسحب من العمل السياسي والصحفي بالتدرج إلى مجال التأليف والقراءة والبحث، وكتب عشرات الكتب في التاريخ والأدب والاجتماع مثل «مطالعات في الكتب والحياة» و«مراجعات في الأدب والفنون» و«ساعات بين الكتب» و«مفكرون في القرن العشرين» و«جحا الضاحك المضحك»، ووضع في الدراسات النقدية واللغوية مؤلفات مثل: «الديوان في النقد

والأدب» و«اللغة الشاعرية» و«التعريف بشكسبير».

### مؤلفاته السياسية

أما في السياسة فله عدة كتب في مقدمتها: «الحكم المطلق في القرن العشرين» و«هتلر في الميزان» و«أفيون الشعوب» و«فلاسفة الحكم في العصر الحديث» و«الشيوعية والإسلام» و«النازية والأديان»، وكان يحارب الشيوعية والنظم الاستبدادية ويمجد الديمقراطية التي تكفل حرية الفرد. كما أسهم العقاد في الترجمة عن الإنجليزية بكتابين هما: «عرائس وشياطين» و«ألوان من القصة القصيرة في الأدب الأمريكي». وتجاوزت مؤلفات العقاد الإسلامية أربعين كتابا من أشهرها «العبقريات»، كما ألف في مجال

الدفاع عن الإسلام عدة كتب منها «حقائق الإسلام» و«التفكير فريضة إسلامية» و«الديمقراطية» وفي الشعر كانت له عشرة دواوين هي ثمرة ما يزيد على خمسين عاما من التجربة الشعرية، وقد ترجمت بعض كتبه إلى اللغات الأخرى وكان

أدبه وفكره ميدانا لأطروحات جامعية تناولته شاعرا وناقدا ومؤرخا وكاتبا، وبايعه طه حسين بإمارة الشعر بعد موت أحمد شوقي وحافظ إبراهيم قائلا: (ضعوا لواء الشعر في يد العقاد وقولوا للأدباء والشعراء أسرعوا واستظلوا بهذا اللواء فقد رفعه لكم صاحبه).

واشتهر العقاد بصالونه الأدبي الذي كان يعقد في صباح كل جمعة، وعن تلك الجلسات الشهيرة أخرج أنيس منصور كتابه البديع «في صالون العقاد».

ظل العقاد عظيم الإنتاج لا يمر عام دون أن يسهم فيه بكتاب أو بعدة كتب حتى تجاوزت كتبه مائة كتاب، بالإضافة إلى آلاف المقالات الصحفية، ووهب حياته كلها في خدمة الفكر الأدبي حتى وفاته في ١٢ مارس ١٩٦٤.

كانت الحرب العامل الرئيسي في بروز نجم أدولف هتلر الذي اعتمد في وصوله للحكم على أن هزيمة ألمانيا وتدهور اقتصادها نتيجة لخيانة القوى الوطنية وليس بسبب استنزاف الموارد والطاقت وكون هتلر (الحزب الاشتراكي القومي) (النازي). بدأت الحرب عام ١٩١٤ وانتهت عام ١٩١٨، بلغ عدد ضحايا هذه الحرب ١٠ مليون قتيل و ٢٠ مليون مصاب.

ماجد حلمي سامي

فرع طنطا



١٩١٧ بعد قطع العلاقات مع ألمانيا، وانضمت لدول الحلفاء في فرنسا لوقف الهجوم الألماني على فرنسا. انتهت الحرب في ١١ نوفمبر ١٩١٨ باستسلام النمسا - المجر - الدولة العثمانية - بلغاريا وتوقيع ألمانيا على الهدنة.

### آراء عالمية لتلك الحرب :

قال المؤرخون إنها حرب دون معارك حاسمة وكانت حرب خنادق ومواقع ثابتة وإن ألمانيا خسرت الحرب بالرغم من سيطرتها على مساحات شاسعة من فرنسا غرباً حتى أوكرانيا شرقاً.

تأثير الحرب العالمية الأولى على ألمانيا :

# الغش والغشاشون



معا... ضد صناعة الغش والغشاشين



وقد كان لشركة بافاريا بقيادة ربانها الدكتور نادر رياض تجربة مدروسة في محاربة الغش في مجال أجهزة اطفاء الحريق، فأنشأ سيادته لجنة لمتابعة حالات الغش لمنتجات الشركة، وهياً لها كل السبل لإنجاح مهمتها في رصد ومتابعة حالات الغش وتلقي البلاغات وتقسيمها حسب أهميتها ومدى صحة هذه البلاغات بعد التحريات اللازمة واتخاذ كل الإجراءات القانونية بدءاً من تحرير المحاضر ومتابعتها لضمان سلامة هذه الإجراءات حتى

صدر الأحكام النهائية.

وقد كان لنشاط وإيجابية الأجهزة المختصة دور بارز في ضبط العديد من المصانع العشوائية والغشاشين وتحرير المحاضر اللازمة، وتقوم اللجنة بإعادة تقويم نشاطها والتعرف على الصعوبات التي تواجهها كل فترة للوقوف على مدى سلامة الإجراءات المتخذة وتفعيلها باستمرار بما يؤدي إلى مزيد من ضبط الغشاشين وتضييق الخناق والعمل على القضاء على هذه الظاهرة في مجال أجهزة إطفاء الحريق.

عبد الفتاح أبو السعود

مدير الشؤون الإدارية والقانونية  
مصنع جسر السويس



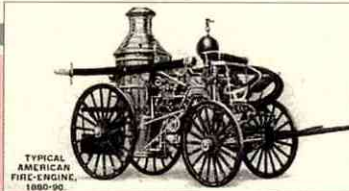
الغش من الأمور المنافية للأخلاق والمهذبة للثقافة الواجبة في مجال شرف التعامل، وعندما تنتشر هذه الرذيلة الممقوتة لتدخل في مجال الصناعة يكون لها اضرار جسيمة على المستوى الخاص والعام، لمساسها بالمستهلك والتاجر والصانع والسوق المصرية بصفة عامة، بل والصناعة الوطنية التي تتكاتف كل الجهود المخلصة لحمايتها والمحافظة على سمعتها. والغش الذي يمارس في الحقل الصناعي هو الذي يتحقق بإخفاء السلعة تحت مظهر خادع من شأنه غش المشتري.

هذا وقد اهتم المشرع المصري بمكافحة الغش منذ القدم من خلال تشريعات متفرقة عام ١٨٨٣ حيث تم صدور أول قانون للغش يحمل رقم ٤٨ لسنة ١٩٤١، وتم تعديله أكثر من مرة لمواجهة كل الاحتياجات والمشكلات العملية خصوصاً مع تزايد مهارة مرتكبي حالات الغش، حتى صدر القانون الحالي رقم ٢٨١ لسنة ١٩٩٤ ولائحته التنفيذية رقم ٢٥٩ لسنة ١٩٩٦ بقصد التوسع في صور التجريم والتشدد في العقاب لكفالة الحماية الجنائية في المعاملات، فتضمن القانون المذكور سبع جرائم للغش والتدليس بالإضافة إلى بعض الجرائم الأخرى المنصوص عليها في قوانين أخرى بمعنى أن أفعال الغشاشين وتصرفاتهم تحمل في طياتها عدة جرائم منصوص عليها في قانون مكافحة الغش والتدليس وبعض القوانين الأخرى، وهو ما سنتناوله بشيء من الإيجاز مستقبلاً.



عربة  
إطفاء باستخدام  
السلام  
١٨٨٠

هذا الجهاز تم تصميمه في عام ١٨٨٠ وهو يتكون من عربة يجرها حصان وبها عجلة يدوية (بكرة) وصندوق واسع للأنايب الفرعية وفوهات ومعدات الإطفاء وهي نموذج للمضخة اليدوية بالإضافة إلى استخدام السلام، وكل سلم يوجد في نهايته جيوب خاصة بحيث يمكن استخدام أكثر من سلم للوصول إلى مكان مرتفع، وأحد السلام تم تزويده بعجلات للحماية من سقوط الجدران وحزام أمان وحبال متينة وطويلة لإنزال الأشخاص من مكان الحريق إلى الأرض.



ماكينة  
إطفاء حريق  
أمريكية  
١٨٩٠ - ١٨٨٠

ماكينة اطفاء امريكية صممها «سيلسباي» تقوم على فكرة اطفاء الحرائق باستخدام البخار من خلال ماكينة خاصة محمولة على عربة تجرها الخيول، واستخدمت تلك الماكينة خلال فترة ١٨٨٠ - ١٨٩٠.. وقد ظهرت الحاجة إلى وجود ماكينة اطفاء في تلك الفترة بعد حادثة حريق كوبري لندن عام ١٨٦٥، وإنشاء إدارة لإطفاء الحريق بمدينة نيويورك في العام نفسه، وقد ظل هذا النموذج مستخدماً في الولايات المتحدة الأمريكية دون تغيير حتى عام ١٨٩٨

تطور  
طفايات  
الحريق

# صحتك المهنية



## الإسعافات الأولية للاصابات المختلفة بالمصانع

درجة حرارة الجسم المصاب منعا لتدمير الخلايا مكان الحرق.

٢. حالات فقدان الوعي والأغماء:

يتم تصنيف درجات فقدان الوعي والأغماء بتطبيق مقياس جلاكسو (Golakso coma) حيث يحصل الانسان الواعي الطبيعي على ١٥ درجة تقسم الى:

- الإدراك الكامل للوقت والمكان والأشخاص.

- تحريك الأطراف بطريقة تلقائية .

- اطاعة الأوامر مثل تحريك الرأس والأطراف عند طلب ذلك .

- الاستجابة للمؤثرات الصوتية والحسية.

- استجابة انعكاسية للضوء بحدقة العين.

وفي حالات الأغماء يتم في البداية تحديد السبب ، فإذا كان سبب دخان حريق، يتم إبعاد المصاب عن مكان الحريق ووضع في مكان به تيار هواء نقي أو استنشاق أكسجين بنسبة ٦٠٪ (من أنبوبة إذا توافرت).

وإذا كانت الإصابة ناتجة عن انفجار تانك غازات يجب إبعاد المصاب عن مصدر الغاز واتباع نفس الخطوات السابقة، أما إذا كان الإغماء بسبب إصابة في الرأس، فيجب إجراء الإسعافات الأولية المعتادة وهي تضميد جروح الرأس بالمطهرات واستنشاق أكسجين، ونقل المريض بصورة طبية صحيحة إلى أقرب مستشفى مع مراعاة أنه في حالة وجود إصابة في العمود الفقري ، فيجب رفعه من الأرض الى «الترولي» كوحدة واحدة بدون ثني العمود الفقري أو تحريكه خشية إصابة الحبل الشوكي أثناء النقل.

ونوالى في الاعداد القادمة تقديم المزيد من اصابات المصانع والطرق الطبية للإسعافات الأولية.



مشتعلة، إما بطفايات الحريق او بتغطيته ببطاطين وأغطيه لمنع الأوكسجين من الوصول للنار وبالتالي اطفاءها، ثم خلع ملابس المريض المحترقة، وتغطية الجزء المحروق من الجسم بأقمشة نظيفة منعا للتلوث، ويدهن الجسم بالمراهم الخاصة بالحرائق وكريمات المضادات الحيوية، مع سكب الماء البارد النظيف لتقليل

### وظائف جديدة

في إطار التوجه الاستراتيجي للشركة تم إضافة وظيفة جديدة تحت اسم Marketing Executive منفذ تسويق - التحق بها كل من: مروة محمود محمد شلبي أحمد سراج الدين محمد



يلقى طب الصناعات اهتماما متزايدا لرفع وعي العاملين بالمصانع على الاجراءات الصحية الواجب اتباعها لمنع وقوع الحوادث من جانب، وتقليل آثار تلك الحوادث من جانب آخر، وتعرض في هذا العدد لبعض الاصابات المعروفة وطرق الإسعافات الأولية لها.

وتتنوع اصابات المصانع وتكون في ستة تصنيفات أساسية هي: «الحروق - اصابات الرأس - فقدان الوعي والأغماء - الجروح القطعية والرديئة - اصابات العمود الفقري - كسور العظام»

### ١. الحروق:

وتنقسم الحروق إلى ثلاثة درجات حسب شدة تلف الخلايا وعمق ونسبة الحروق بالجسم، والدرجة الأولى هي الحروق البسيطة وهي عبارة عن إحمرار للجلد، ثم الحروق المتوسطة ، وهي تلف خلايا الجلد الخارجية ويطلق عليها طبيا «ايبرمز» ثم الدرجة الثالثة للحروق الشديدة والتي يتعدى الحرق الجلد الى العضلات ويتم تصنيف نسبة الحروق بالجسم وفقا لقانون ٩ وهو القانون المتعارف عليه طبيا لتحديد نسبة الحروق بطريقة حسابية تتم كالآتي:

الرأس والعنق تأخذ نسبة ٩ من الجسم .

الطرفين العلويين ٩ لكل منهما = ١٨٪. الصدر والبطن من الناحية الأمامية ٩ لكل منهما = ١٨٪.

الصدر والبطن من الخلف ٩ لكل منهما = ١٨٪.

منطقة العجان ١٪.

الطرفين السفليين «الساق والفخذ» ١٨ لكل منهما = ٣٦٪.

التعامل مع الحروق:

يجب إبعاد المصاب فورا عن مصدر النيران واطفائه إذا كانت ملابسه

## قانون العمل الموحد

يقوم قانون العمل الموحد على فلسفة إحداث التوازن في العلاقة بين العامل وصاحب العمل، وإقرار حقوق وواجبات كل طرف بما يضمن مصلحة العمل ذاته.

وقد استقبل القانون بموجة من الاعتراضات المطالبة بحقوق أكثر للعمال، وموجة أخرى من الارتياح والاستحسان للمواد الجديدة المستحدثة التي تحافظ على حقوق كل طرف بما لا يخل بمصلحة العمل، وفي هذا العدد نعرض شرحا لبعض المواد المستحدثة التي اشتمل عليها القانون انطلاقا من مبدأ اعرف حقه، وايضا حقوق الآخرين.

وتبدأ الحقوق بالمادة ١٤ التي تعطي لصاحب العمل الحق في استيفاء احتياجاته الوظيفية والمهنية والحرفية، على أن يقوم بقيد العامل لدى مكتب العمل خلال خمسة عشر يوما اذا لم يكن مقيدا، ويتم تحديد الأجر في المادة ٣٦ وفقا لعقد العمل الفردي أو اتفاقية العمل الجماعي أو لأئحة المنشأة، وإذا لم يحدد، فيتم تقدير أجر العامل طبقا لعرف المهنة أو وفقا لتقدير القاضي المختص.

أما الإجازات فقد أدخل المشرع تعديلات على القانون رقم ١٣٧ لسنة ١٩٨١ المطبق الذي يقضى بمدة إجازة ٢١ يوما لمن أمضى في الخدمة سنة كاملة تزداد إلى شهر متى أمضى العامل في الخدمة عشر سنوات متصلة، وأضاف على ذلك عدم احتساب أيام المناسبات الرسمية وعطلات الأعياد والراحة الأسبوعية، وبذلك فض اشتباكا كثيرا عانى منه العاملون بالقطاع

الخاص والاستثماري، كما قضت الفقرة الثانية من المادة ٤٨ بعدم جواز تنازل العامل عن اجازاته بهدف اتاحة الفرصة للعامل للراحة واستعادة نشاطه.

أما الإجازات الدراسية مدفوعة الأجر فقد أقرت المادة (٤٩) بأن تترك تحديد شروطها وفقا لاتفاقات العمل الجماعية ولوائح تنظيم العمل بالمنشأة.

### واجبات العمال

وقد نصت المادة (٥٧) على المحظورات التي يجب على العامل عدم القيام بها مثل عدم العمل للغير أو قبول هدايا أو عمولات أو توزيع منشورات أو جمع توقيعات أو تنظيم اجتماعات داخل مكان العمل دون موافقة صاحب العمل، وأراد المشرع بذلك أن يحدد للعامل المحظورات بصورة واضحة حتى لا يقع تحت طائلة القانون وهو لا يعلم شيئا عن الجرم الذي ارتكبه، أما الجزاءات التأديبية فقد حددتها المادة (٦٠) وتبدأ من الإنذار الى الخصم من الأجر إلى تأجيل العلاوة السنوية لمدة لا تتجاوز ثلاثة أشهر إلى الحرمان من جزء من العلاوة السنوية بما لا يجاوز نصفها إلى تأجيل الترقية لمدة لا تزيد على سنة، إلى الفصل من الخدمة، والغيت عقوبة الوقف عن العمل، ولا يجوز في المادة ٦٢ أن يقوم صاحب العمل بتوقيع أكثر من جزاء واحد عن المخالفة الواحدة.

وفي هذه المادة يؤكد المشرع على أن القيود التي تم وضعها على سلطة صاحب العمل في توقيع الجزاء هي بهدف منع إساءة استخدامها وحماية

العامل ويؤكد على عدم ازدواجية الجزاء عن المخالفة الواحدة، ووضع قاعدة تلزم صاحب العمل بعدم الجمع بين الجزاءات.

وحدد المشرع لجنة مكونة من اثنين من القضاة ومدير مديرية القوى العاملة وعضو عن اتحاد نقابات عمال مصر وعضو عن منظمة اصحاب الاعمال، تقوم هذه اللجنة بالفصل في المنازعات الفردية الناشئة عن تطبيق احكام هذا القانون، وتفصل النزاع في خلال ستين يوما من تاريخ عرضه عليها وعلى اللجنة أن تفصل في طلب فصل العامل خلال ١٥ يوما من تاريخ أول جلسة ويكون قرارها نهائيا، فإذا رفضت ألزمت صاحب العمل بإعادة العامل إلى عمله وصرف مستحقاته، فإذا رفض اعتبر ذلك فصلا تعسفيا يستوجب التعويض وتحقق بذلك سرعة اتخاذ القرار سواء لمصلحة العامل أو لصالح صاحب العمل.

ونصت المادة ٦٤ من القانون على حظر توقيع جزاء على العامل إلا بعد ابلاغه «كتابة» بما نسب إليه وسماع اقواله ودفاعه وأن يبدأ التحقيق خلال سبعة أيام من اكتشاف المخالفة، كما أعطى لصاحب العمل في المادة ٦٦ الحق في وقف العامل عن عمله مؤقتا لمدة لا تزيد على ستين يوما مع صرف أجره كاملا اذا اقتضت مصلحة التحقيق ذلك، وحدد المشرع توقيع الجزاء من اللجنة الخماسية المشار إليها، فإذا قام صاحب العمل بتوقيع جزاء الفصل على العامل دون الرجوع الى اللجنة القضائية اعتبر ذلك فصلا تعسفيا من صاحب العمل.

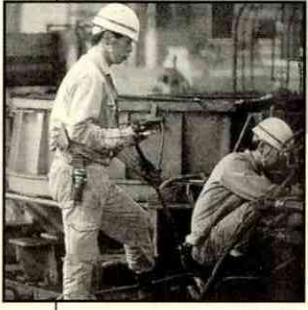
### حقوق المرأة

للعاملة التي أمضت عشرة أشهر في خدمة صاحب العمل الحق في إجازة وضع مدتها تسعون يوما بتعويض مساو للأجر الشامل، وهذه الإجازة اجبارية لايجوز تشغيل العاملة خلالها ولو رضيت بذلك، كما تسرى هذه الإجازة على حالات الاجهاض، ولكن حدد المشرع حق العاملة في إجازة وضع مرتين فقط في هذا القانون بعد أن كانت ثلاث مرات في القانون السابق وحظر في المادة ٩٢ على صاحب العمل فصل العاملة أو إنهاء خدمتها في أثناء إجازة الوضع، ونصت المادة ٩٣ على حقها في فترتين للرضاعة لاتقل كل منهما عن نصف ساعة وتنص المادة ٩٤ على حق العاملة في الحصول على إجازة بدون أجر لمدة لا تتجاوز سنتين لرعاية طفلها، ولاتستحق هذه الإجازة لأكثر من مرتين طوال مدة خدمتها.

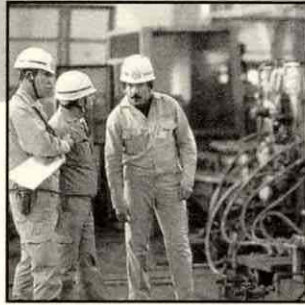
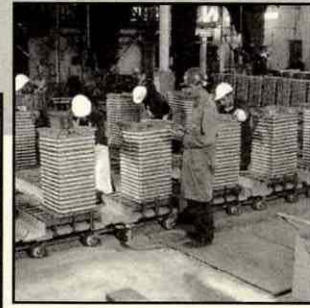
وتستطيع الأم العاملة الحصول على أربع سنوات عن طفل واحد وذلك مرة واحدة طوال خدمتها، ويمكنها الحصول على تلك الإجازة لرعاية طفلها دون التقيد بسن الطفل، فيمكنها ان تحصل على جزء منها عقب الوضع وتظل محتفظة بحقها فيها (الجزء المتبقي) لمواجهة ماقد يطرأ من مرض أو غيره يستلزم رعايتها لطفلها.

### انقضاء علاقة العمل

تنص المادة (١٠٤) على انتهاء عقد العمل المحدد المدة بانقضاء مدته، فإذا أبرم العقد







## الإضراب والإغلاق

نصت المادة ( ١٩٢ ) على أن للعمال حق الاضراب السلمى ويكون إعلانه وتنظيمه من خلال منظماتهم النقابية، بعد موافقة مجلس ادارة النقابة بأغلبية ثلثي الأعضاء، وإخطار صاحب العمل والجهة الادارية المختصة قبل التاريخ المحدد للاضراب بعشرة أيام على الأقل وبكتاب مسجل بعلم الوصول ويتم تحديد الاسباب الدافعة للاضراب والمدة الزمنية المحددة له وهى المرة الأولى التى ينص فيها المشروع صراحة على حق العمال فى الاضراب، لكنه يحظر الاضراب أو الدعوة إليه فى المنشآت الاستراتيجية والحيوية التى يترتب على توقف العمل فيها الأضرار بالامن القومى أو الخدمات الأساسية للمواطنين.

ونصت المادة (١٩٥) أنه يترتب على الاضراب احتساب مدته إجازة للعمال بدون أجر، وبالتالي يجب على المنظمة النقابية المسؤولة عن الاضراب توفير السيولة الكافية لسداد أجور العمال التى طلبت منهم الاضراب.

أما المادة (١٩٦) فقد أعطت لصاحب العمل الحق - لضرورات اقتصادية- فى الإغلاق الكلى أو الجزئى للمنشأة أو تقليص حجمها أو نشاطها بما قد يمس حجم العمالة بها، ويتقدم صاحب العمل بطلب إغلاق المنشأة أو تقليص حجمها الى لجنة تشكل لهذا الغرض واضحة الاسباب وأعداد وفئات العمال الذين سيتم الاستغناء عنهم وتصدر اللجنة قرارها خلال ثلاثين يوماً على الأكثر.

حقيقية كما اشترط للعدول عنها مدة اسبوع للتأكد من أن قرار العامل بالاستقالة كان قراراً واعياً لم يصدر عن انفعال وقتى. والمادة ( ١٢١ ) من المواد المهمة فى هذا القانون اذ تنص على ان للعمال الحق فى إنهاء العقد اذا أخل صاحب العمل بالتزام من التزاماته الجوهرية أو إذا وقع على العامل أو أحد ذويه اعتداء من صاحب العمل، ويعتبر الإنهاء بمثابة إنهاء للعقد من جانب صاحب العمل بغير مبرر مشروع، وتضيف المادة (١٢٢) أنه إذا انتهى أحد الطرفين العقد دون مبرر مشروع التزم أن يعرض الطرف الآخر عن الضرر الذى يصيبه من هذا الإنهاء، فإذا صدر الإنهاء من صاحب العمل، للعمال أن يلجأ الى اللجنة القانونية للمطالبة بالتعويض ولايجوز أن يقل التعويض الذى تقرره اللجنة عن أجر شهرين من الأجر الشامل عن كل سنة من سنوات الخدمة ( وهى الحدود الدنيا للتعويض).

ونصت المادة (١٢٦) أنه يستحق العامل عن مدة عمله بعد سن الستين مكافأة بواقع أجر نصف شهر عن كل سنة من السنوات الخمس الأولى وأجر شهر عن كل سنة من السنوات الخمس التالية لها، وأراد المشرع بذلك عدم حرمان العمال الذين لم يكملوا مدة الاشتراك الموجه لـ صرف المعاش ولايستطيعون شراء مدد أو سداد اقساط، لذلك قرر لهم مكافأة لمواجهة أعباء الحياة.

العامل دون أى حقوق. كما وضع المشرع شروطاً لإنهاء هذا العقد منها ثبوت عدم كفاءة العامل، حيث نصت المادة ١١٠: « أنه يجب أن يستند صاحب العمل فى الإنهاء إلى مبرر مشروع وكاف يتعلق بإخلال العامل بالتزام من التزاماته الجوهرية أو كفاءته» والكفاءة كلمة مطاطة ومن السهل الاستناد الى عدم كفاءة العامل لفصله.. والمعيار فى النهاية يرجع لمدى حاجة صاحب العمل واحتياج المنشأة لهذا العامل وعلاقات التراضى والحقوق والواجبات بين الطرفين!!

## إنهاء عقد العمل

ويتم إخطار العامل وفقاً للمادة ١١١ بإنهاء العقد قبل الإنهاء بشهرين وخلال فترة الإخطار يظل عقد العمل قائماً ويلتزم طرفاه بتنفيذ التزاماته، ويحق للعامل وفقاً للمادة ١١٦ ان يتغيب يوماً كاملاً فى الاسبوع أو ثمانى ساعات اسبوعياً للبحث عن عمل آخر مع استحقاقه لأجره عن يوم أو ساعات الغياب.

وتنص المادة (١١٩) أنه لا يعتد باستقالة العامل إلا إذا كانت مكتوبة، وله ان يعدل عن استقالته كتابة خلال اسبوع من تاريخ إخطار صاحب العمل للعامل بقبول الاستقالة، وفى هذه الحالة تعتبر الاستقالة كأنها لم تكن، وقد قصد المشرع وضع قيد شكلى لاثبات هذه الاستقالة حتى لاينسب للعامل استقالة غير

لمدة تزيد عن خمس سنوات جاز للعامل إنهاؤه دون تعويض وذلك بعد إخطار صاحب العمل قبل انتهاء الخمس سنوات بثلاثة أشهر. ونصت المادة ١٠٥ أنه اذا انقضت مدة عقد العمل المحدد المدة واستمر طرفاه فى تنفيذه اعتبر ذلك تجديدًا للعقد لمدة غير محددة وقد حذف المشرع من القانون السابق ١٣٧ لسنة ١٩٨١ فقرة مهمة كانت تنص على « يعتبر التجديد لمدة غير محدودة» أيضاً ولو حصل بتعاقد جديد يشمل شروطاً جديدة وبالتالي فمن المنطقى ألا يترك صاحب العمل العقد مفتوحاً بعد انقضاء مدته وهى أهم المطالب التى حصل عليها اصحاب الاعمال فى ظل هذا القانون.

وقد برر المشرع ذلك بإتاحة الفرصة للعامل للتحويل الى نشاط اقتصادى جديد، لكنه يفتح الباب لجدل كبير، فالمشرع لم يكتف بأن العقد المؤقت يمكن إنهاؤه فى أى وقت كذلك العمل العرضى والموسمى وهى انواع من العقود تهدر حقوق العاملين، فبعد أن كان العقد المحدد يتحول الى عقد غير محدد عند إبرام عقد جديد ويترتب عليه عدم جواز إنهاء خدمة العامل إلا إذا توافرت احدى الحالات المبصرة فى القانون، اصبح يمكن إبرام عقود محددة المدة متتالية الى ماشاء الله، وتنتهى بانتهاء مدة آخر عقد، وتنتهى معه خدمة

# معارض عالمية ودولية لشركة بافاريا

## ■ معرض الحزب الوطني الديمقراطي

افتتح السيد الرئيس محمد حسني مبارك المعرض السنوي المقام لبعض الشركات الوطنية المتميزة، والذي أقيم على هامش المؤتمر الثاني للحزب الوطني الديمقراطي في الفترة من ٢٦ إلى ٢٨ سبتمبر تحت شعار « حقوق المواطن أولاً»، وقد كان في شرف استقبال السيد الرئيس الدكتور مهندس نادر رياض رئيس مجلس إدارة الشركة، وقد أشاد السيد الرئيس بشركة بافاريا ومنتجاتها المصرية المتميزة وقدرتها التصديرية العالية.



جانب من أجهزة الإطفاء إنتاج بافاريا

## ■ بافاريا صديقة البيئة

افتتح الدكتور عاطف عبید رئيس مجلس الوزراء المعرض الأول لحماية البيئة «انفيرونمنت» في الفترة من ٣٠ سبتمبر وحتى الثاني من أكتوبر ٢٠٠٣، تحت اشراف وزارة الدولة لشئون البيئة ورعاية الغرفة الألمانية العربية للصناعة والتجارة، وقام الدكتور ممدوح رياض باصطحاب رئيس الوزراء في المعرض الذي ضم عددا كبيرا من الشركات الصناعية على رأسها شركة بافاريا، وهي من أولى الشركات الرائدة في مجال المحافظة على البيئة وأول شركة تحصل على شهادة المحافظة على البيئة ISO 14001 وهي نظام رئيسي يطبق بجميع إدارات الشركة... وقد أثنى السيد رئيس الوزراء على معروضات الشركة.



رئيس الوزراء يتفقد معروضات بافاريا في المعرض الأول لحماية البيئة

## ■ مشاركة قوية لبافاريا في معرض الدار البيضاء

تحرص شركة بافاريا على اقامة أسواق تصديرية جديدة في الدول العربية، وفي اطار هذا التوجه حرصت الشركة على المشاركة في المعرض المصري الذي أقيم بالمملكة المغربية بمدينة الدار البيضاء في الفترة من ٧ إلى ١٣ مايو ٢٠٠٣، وقد أقيم بمكتب الأسواق والمعارض، وهو مكان



جناح شركة بافاريا في معرض الدار البيضاء «مايو ٢٠٠٣»

# اجتماعيات بافاريا

■ تهنىء أسرة مجتمع بافاريا الزميلة سوزى عياد مسئول الشؤون الادارية والخزينة بفرع اسيوط على النجاح الذى حققه نجلها كيرلس أميل بنيامين فى اجتياز امتحانات القبول بكلية الشرطة.. وعقبال التخرج.

■ احتفل الزميل أحمد حمادة بالقسم الاقتصادى - قطاع المصانع - بزفافه السعيد الشهر الماضى ، ألف مبروك للعروسين.

■ تهنئة إلى الزميل عماد داود فرج بقسم المنتجات الخاصة لحصوله على بكالوريوس التجارة جامعة عين شمس بتقدير عام جيد.

■ وتهنئة للزميل ناجى عزمى حلمى الموظف الإدارى بالشؤون الادارية بالمبنى الإدارى لحصوله على بكالوريوس التجارة شعبة المحاسبة من جامعة عين شمس (مايو ٢٠٠٣) وبتقدير عام جيد .

■ رزق الزميل لبيب سمير المحلل الاقتصادى بالشركة بمولود اسماء «نادر» فى ٩ / ١١ / ٢٠٠٣ الف مبروك.

## أفراحنا

■ احتفلت الزميلة / رانيا سامى منسقة اتصالات - المركز الرئيسى بخطبتها إلى المحاسب / سامح أسعد ... ألف مبروك وعقبال الزفاف.

■ احتفل الزميل / ماجد ميخائيل عيد العظيم ممثل تجارى - فرع برج العرب بزفافة على الأنسة / روجينا عزيز... ألف مبروك للعروسين.

■ رزق الزميل / حسام عبد الرحمن عبد السميع سائق - فرع الأقصر بمولودة أسماها " رانيا" - ألف مبروك

■ احتفل الزميل / عادل مورييس خليفة مندوب منفذ أجهزة السيارات بخطبته على الأنسة / عبير عيد ... ألف مبروك وعقبال الزفاف .

■ رشحت الأنسة مريم سمير نجلة الزميل سمير زكى بإدارة الحسابات للفوز بلقب الطالبة المثالية على مستوى كلية التجارة جامعة عيش شمس ( القسم الفرنسى)- وأسرة مجتمع بافاريا تمنى لها مزيدا من التوفيق .



منتجات شركة بافاريا في معرض دبي الدولي

متميز يطل على المحيط الأطلنطي، وقد شارك بالمعرض أكثر من ٧٠ شركة مصرية متميزة، وكان لجناح شركة بافاريا المظهر المشرف بين الشركات المشاركة وتميز الإنتاج المعروض بالمواصفات القياسية والجودة العالمية. وقد قام بقص شريط الافتتاح وزير الاقتصاد المغربى والسفير المصرى بالمغرب، وأشرفت على تنظيم المعرض غرفة الصناعات الهندسية وهى إحدى غرف اتحاد الصناعات المصرية بالتعاون مع دار التحرير للطبع والنشر.

## معرض المنتجات المصرية فى دبي

شاركت شركة بافاريا مصر فى المعرض الذى أقيم بمركز دبي التجارى العالمى بدولة الإمارات العربية، وقد قام البنك الأهلى المصرى بتنظيم المعرض ودعوة الشركات المصرية للمشاركة فيه، وقد ساهمت أكثر من ٥٨ شركة مصرية فى عرض منتجاتها المتميزة، وكان لشركة بافاريا اسهام واضح ومكان بارز بين المعارضين، وقد لاقى المعرض اقبالا من الجمهور العربى والشعب الإماراتى الذى أعجب بالنقدم التكنولوجى الكبير لمنتجات بافاريا، وقد لاقى المعرض تغطية اخبارية قوية فى جميع صحف الإمارات التى أشادت بالجودة العالمية والتطور الواضح للمنتجات المصرية.

# باثاديا فى الصحف



كما طرحت جريدة اخبار اليوم مطالب اصحاب المشروعات الصغيرة من تيسير الاجراءات الحكومية من التراخيص والضرائب والجمارك والتسويق، وبرزت الجريدة رأى د. نادر رياض رئيس لجنة الصناعات الصغيرة والمتوسطة باتحاد الصناعات المصرية الذى أوضح أن النهوض بالصناعات الصغيرة يحقق عدة أهداف استراتيجية فى التوزيع العادل للدخل القومى وتنمية المدخرات المحلية وتحقيق توازن فى ميزان المدفوعات باحلال الواردات المحلية بدلا من الواردات المستوردة. وتوفير فرص عمل حقيقية ذات عائد انتاجى وترسيخ مفاهيم صناعية كقيمة العمل والانضباط والجودة وتشجيع الابتكار.

نشرت جريدة «الأهرام» بباب (صناعة وإنتاج) رؤية متكاملة للدور الذى تلعبه الصناعات الصغيرة فى تحقيق التنمية الاقتصادية، وقد أشار د. نادر رياض إلى أهمية التوسع فى حجم الصناعات الصغيرة والمتوسطة كقاعدة للهزم الصناعى، التى ترتفع إلى تاهيل القدرة التنافسية ثم القدرة التصديرية للمنتج الصناعى المصرى. وتناول الحديث الأهداف والطموحات التى يأمل اتحاد الصناعات المصرية أن يحققها عن طريق النهوض بالصناعات الصغيرة، وهو ما يشكل خطة محددة الخطى والأهداف.. ونأمل أن تتكاتف جميع الجهود لتنفيذها.



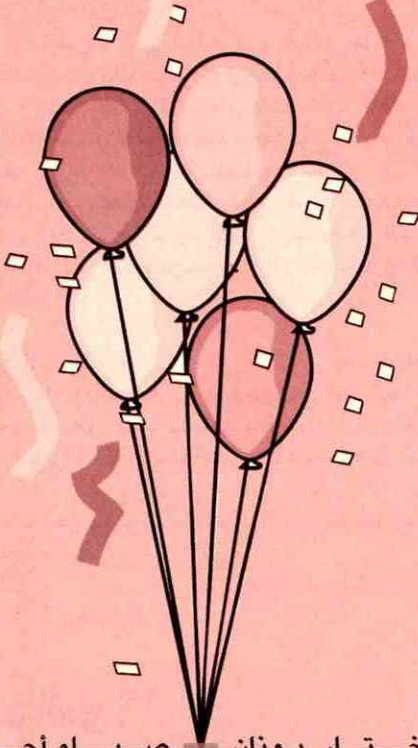
أفسحت جريدة العالم اليوم مساحة واسعة للدراسة التحليلية التى قام بها د. نادر رياض موضحة أنه كلما ازداد حجم قاعدة الصناعات الصغيرة والمتوسطة اتساعا امكن لقمة الهرم الصناعى ان ترتفع. وركزت الدراسة على تنظيم العلاقة ما بين الصناعات الصغيرة ومؤسسات الدولة التمويلية والسيادية وأطر الحوافز والاعفاءات التى تتمتع بها كل حالة، وتقديم المشورة والتنسيق من الجهات المختلفة وتوفير قاعدة بيانات لخدمة تلك الصناعات مع رفع كفاءة العمالة فنيا ومهنيا والانفتاح على مؤسسات الصناعات الصغيرة عالميا، ورفع كفاءة التسويق عن طريق الاشتراك الجماعى للتجمعات الحرفية فى المعارض الداخلية والخارجية.

نشرت مجلة أكتوبر فى تغطيتها لمؤتمر جماعة الإدارة العليا - الذى عقد بالاسكندرية تحت عنوان مصر والمستجدات الإقليمية والعالمية - أبرز الآراء والقضايا التى نوقشت، مابين مستوى التعليم وتحديث مصر، والحقبة الأمريكية والنظام العلمى الجديد إلى الاهتمام بالصناعات الصغيرة والمتوسطة، وقد تحدث د. نادر رياض مستشار لجنة الصناعة والطاقة بمجلس الشعب مطالبا بسرعة إصدار قانون للصناعات الصغيرة وتوفير قاعدة بيانات لتلك الصناعات، وانشاء هيئة لتمويل اقتناء المعدات والآلات.

كما طالب د. نادر رياض بضرورة تبنى فكرة «مدرسة المصنع» من خلال المصانع الكبيرة وتشجيع المنشآت الكبيرة لتوقيع عقود من الباطن مع المنشآت الصغيرة، وانشاء مأمورية ضرائب مستقلة خاصة بالصناعات الصغيرة.

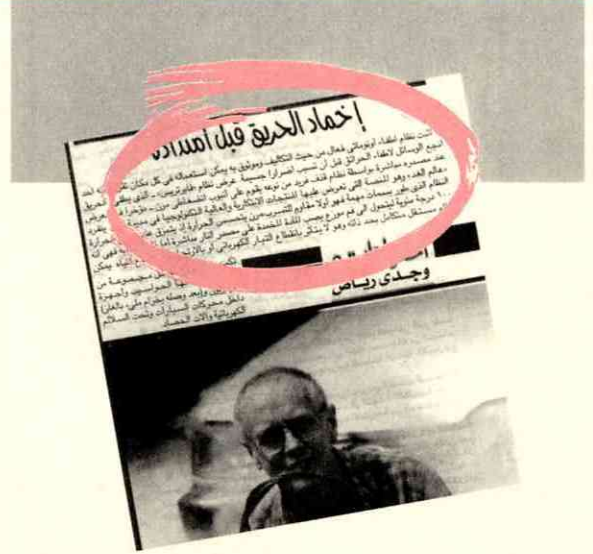
## عيد ميلاد سعيد

ترسل أسرة بافاريا باقة عطرة من السعادة والحب والتفاؤل لكل من يشعل شمعة جديدة احتفالاً بعام جديد من حياته خلال هذا الشهر والزملاء هم :



صيام أحمد  
علي مرتضى  
حسن محمد  
أسامة أحمد  
فكري محمد  
مراد مكي  
سعد فهمي  
إيهاب الشحات  
جمال محمد  
محمد أحمد إبراهيم  
عماد نبيل  
مراد سمير  
أيمن حمدي  
شريف ميلاد  
محمود فتحي  
عماد لطيف  
سناء فؤاد  
عماد حلمي  
حبيب سعد  
نادي عبد التواب  
سامح نبيل  
كارم محمود

مختار يونان  
ناجي وليم  
ممدوح يوسف  
محمد رضا فتوح  
أحمد خليل  
صبري فوزي  
صلاح الدين محمود  
سمير غريب  
كمال بخيت  
عبد العزيز صديق  
إبراهيم فتوح  
علي إبراهيم  
محمد علي جاد الله  
عياد عبد القادر  
ميلاد عشم  
إبراهيم صديق  
طارق محمد فوزي  
أبو بكر عبد الله  
ثروت علي  
مدحت يوسف  
منير لبيب  
الفونس يوسف



في إطار الاهتمام بكل ما هو جديد في مجال إطفاء الحرائق نشرت مجلة «الأهرام الاقتصادي» خبراً مفصلاً عن نظام الإطفاء الأوتوماتيكي «قايرتريس» مشيراً إلى مزاياه العديدة من مقاومة التسرب، وعمله بنظام مستقل لا يتأثر بانقطاع التيار الكهربائي أو انقطاع المياه.



نشر بجريدة «العالم اليوم» أسماء السادة الأعضاء بمجلس إدارة الصناعات الصغيرة والمتوسطة التي يرأسها دكتور مهندس نادر رياض، وقد اعتمد الدكتور عبدالمنعم سعودي هذا التشكيل الذي يضم د. بهاء زغلول والمهندس علي السواح والمهندس محيي أبو علم وأحمد عبدالسلام والدكتور حسن شعراوي والدكتور مصطفى ثابت والدكتور علاء عز والدكتور نبيل حلمي، والدكتور عبدالمنعم بخيت، والسادة معتصم راشد ويحيى العجمي ومحسن جاد وعلي جمال والسيدة ماجدة علي والمهندس عزمي مصطفى.



## ●● مقترحات

■ أرسل الزميل عادل عبدالرحيم باقتراح باب بالمجلة تحت شعار «أعرف شركتك» يتم خلال هذا الباب تعريف العاملين بالتطوير الذي يشهده الانتاج والتصنيع، والتحديث المستمر لمنتجات الشركة والاستثمارات الجديدة في المصانع والفروع، مع تقديم برامج تثقيفية وزيارات دورية لمصانع الشركة.. مجتمع بافاريا .. تهدف المجلة الى تقديم جميع تلك المعلومات عن التطوير والتحديث في المصانع والفروع من خلال جميع الأبواب، ونرجو إرسال تعليقاتك والمزيد من الاقتراحات.

■ وتقترح الزميلة ماري الفى تحرير باب بعنوان «علمتني بافاريا» وذلك باجراء حوار مع أحد العاملين عما استفاده خلال عمله بالشركة، سواء في تكتيك العمل أو تطوير أدائه، وما الذي يحلم بتحقيقه وانجازه.

كما تقترح بابا آخر بعنوان «افكار بناءة» يتم فيه كتابة اقتراح تم الموافقة عليه والبدء في تنفيذه. مجتمع بافاريا.. تشكر الزملاء على تلك المقترحات وتوليها الدراسة والتنفيذ.

## ●● مـ و ا ل

يا با جولى ٣ خُطاب وزيادة  
الأولانى : جميل الصورة وزيادة  
والثانى : غنى المال وزيادة  
والثالث : فقير الحال وزيادة  
قولى يابا أختار مين ؟

اسمعى يا بنتى

إن خدتى جميل الصورة يزيدك جمال وزيادة

أما لوخدتى غنى المال يزيدك مال وجمال وزيادة

أما لوخدتى فقير الحال يزيدك هم وفكر وزيادة

قولت له روح يابا أتاريك ما تعرفش فى كيد النساء حاجة

دا أنا لوخدت جميل الصورة تعشقه منى بنات اليوم وزيادة

أما لوخدت غنى المال يزيدك هم وجشع وزيادة

أما لوخدت فقير الحال يأكلنى أكلة يوم بيوم وزيادة

## أسامة محمود

سائق

المركز الرئيسى



## ●● أريد الحق؟!!

أصبحت فى هذا العالم غريب  
عالم فيه صوت الباطل قوى ذو ديب  
والحق للحق انزوى لا ناصر ولا حبيب  
وقف الباطل شاهراً سيف المنايا إن لم أجب  
أمرأ أن امتطى خيل النفاق وأستجيب  
لنعيق البوم وأهجر صوت العندليب  
وأهجر الصدق وأكتم الحق  
وأترك البكاء والنحيب  
أدبرت منه مولياً أبحث فى الغياهب والدروب  
حتى وجدت ضالتي فى كبير من جلدي  
طلبت منه نصرتي فنظر لى متعجباً  
أصدقك وأكذب هذا الذى فى مكانه هو الحسيب  
والنسيب  
فرفعت يدي إلى السماء متضرعاً لربى  
أنت حسبى واليك أنيب

## أشرف سعيدزكى

إدارة الأمن

بمصنع جسر السويس



بريشة: أشرف سعيد





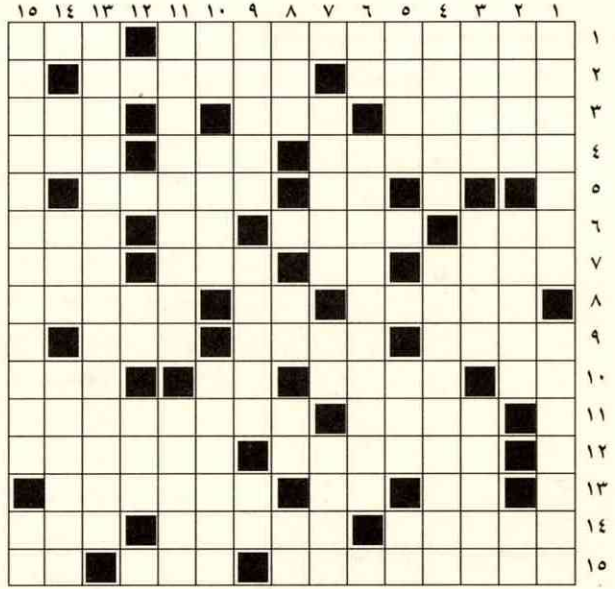
رابطة العنق  
الجميلة

غمرته السعادة وهو يستمتع لاسمه ضمن أسماء المدعويين للحفل الذي يضم صفوة موظفي الشركة .. لم يستطع أن يقاوم ابتسامة ارتسمت على شفتيه وهو يشعر بأنه قد ارتفع أكثر من درجة ... هو الآن يشارك في الحديث مع رؤسائه .. ومع المدير ... بعد أن كان حديثه معه قاصراً على تحية الصباح وإن زادت فمعها تحية المساء أما أكثر من ذلك فمعناه توبيخ على تصرف أو تنبيه لأمر ما ... أما الآن فقد اختلف الأمر فكثيراً ما يجلس بجواره .. وأحياناً أمامه ... وكان من قبل يحسد زملاؤه الذين يجلسون مع المدير دون مهابة أو خوف بالرغم من فارق السن والمكانة فهل هذا يرجع لبساطة المدير ؟ ... وإن كان الأمر كذلك فلماذا لا يشعر هو بهذه البساطة ؟ .. لعله الفارق بين طبيعته وطبيعة زملائه !! وإن كان هو نفسه لا يدرك هذا الفارق وإنما يختزنه بعقله الباطن ... توقفت سعادته للحظات وبدأ يفكر في الحفل .. فموعد الليلة وهو غير مستعد له ... لا يملك الملابس اللازمة أو اللائقة يريد أن يكون الأكثر أناقة لابد وأن يثبت للجميع أنه جدير وأن يكون على رأس المدعويين مال على مديره هامساً .. فربت المدير على كتفه .... ووعدته بأن يصطحبه معه لمنزله ويعييره بدله مناسبة ... استدار فوجد أحد زملائه أمامه واتفق معه على أن يعييره قميصه الحريري ... وذهب واستعار ما استعاره ... وعرج في طريق عودته لمنزله على أحد المحال التجارية .. فاشترى رابطة عنق ... ذات ذوق رفيع وبدأ الحفل في رأسه قبل بدايته بساعات ... بدأ من اللحظة التي بدأ فيها ارتداء ملبسه .

وذهب إلى الحفل ... حيث كان واثقاً من نفسه ... وبدأ الحفل وانتهى .. وممرت أيام .. وشهور وسنوات وتعددت الحفلات وتكرر ظهوره فيها حتى صار ذات يوم على رأس كل المدعويين .. ولا يزال يحتفظ بالبدلة والقميص ويرتديهما .. لم يفكر في إضافة ملابس جديدة له ربما لأنه أدرك أنه لن يستطيع اقتناء ما يماثلهما سواء في الذوق أو في السعر أو في الجودة . وكان لا بد يوماً أن يطالب كل واحد بماله .. وقد كان أن استرد صاحب البدلة بدلته ، صاحب القميص قميصه ... واغتم المسكين .. ثار بداخل نفسه ... صرخ من الظلم تأوه من الاضطهاد .. اعتبر الأمر ارتداداً في المعاملة والأسلوب ... وصار كل يوم " بل وكل ساعة يشكو الظلم والغدر والخيانة التي وقعت عليه ... ومضى في طريقه غاضباً يصرخ ... يشكو لكل من يقابله ويحكي له قصة الغدر وهو لا يزال مرتدياً رابطة العنق الجميلة دون بدلة أو قميص !!!

مدحت موريس

مدير فرع برج العرب



أفقياً

- ١- ناد كروي ألماني شهير - من كواكب المجموعة الشمسية.
- ٢- القبيح - مركبة فضاء أمريكية.
- ٣- مطربة عربية - حس - من أعضاء الجسم.
- ٤- الجبل الناري - لعب « معكوسة » مضى.
- ٥- متشابهان - .... الفقى ممثلة مصرية.
- ٦- يتبع - من أسماء الله الحسنى - من الطيور- بندر وجوده.
- ٧- راجيا - حرف أجنبي - من مشتقات البترول - من أقاربك « معكوسة ».
- ٨- ثالث الخلفاء الراشدين - للنهي - الأرض « مبعثرة ».
- ٩- مترو « مبعثرة » - بلبل « مبعثرة » - نشعر.
- ١٠- للندبة - بهو « معكوسة » - حرف موسيقى « معكوسة » - أغنية لعبد الحليم.
- ١١- ظهرت - قصبدة لشوقي غنتها أم كلثوم.
- ١٢- عكس المحلي - من الأقارب.
- ١٣- هجم « معكوسة » - حرف موسيقى - قدماء المصريين « معكوسة ».
- ١٤- الـ ... نهر أوروبي - جمع مجلس - من زعماء النازية.
- ١٥- عاصمة أفريقية - وجع - وشى.

رأسياً

- ١- مقاطعة ألمانية - طراز من إنتاج « بافاريا ».
- ٢- عكس نهارا « معكوسة » - العمر « مبعثرة » - متشابهان.
- ٣- نهر عربي « معكوسة » - يقبل - من الموالح.
- ٤- مسرور « مبعثرة » - ولاية أمريكية « معكوسة ».
- ٥- شهب فضائي - قبر - مناص.
- ٦- متشابهان - عاصمة منغوليا.
- ٧- من الأشجار - سارق - بهي « معكوسة ».
- ٨- حرف ابجدى - متشابهان - للتعجب - طقس.
- ٩- من المجموعة الشمسية - صلاح ... ممثل مصري راحل - ضمير متصل.
- ١٠- حرف أجنبي - فرا - القليل الوجود « معكوسة ».
- ١١- شاعر عربي راحل - الشهيد.
- ١٢- نصف « ضحية » - أفك « معكوسة ».
- ١٣- من تراث خالد الذكر سيد درويش.
- ١٤- عظم - في السماء - ولاية أمريكية « معكوسة ».
- ١٥- حبيبة قيس - مادة قاتلة.

الحل العدد القادم



## من هو

المدير الناجح :  
هو الشخص القادر على فتح أبواب جديدة ليتبعه الآخرون .  
رجل البيع الناجح :  
هو الشخص القادر على إبرام صفقات بيعية تحقق المكسب لجميع الأطراف .  
الموظف الناجح :  
هو الشخص الذي يتوافر لديه أربعة شروط :  
المعرفة- الانتماء - الحماس -  
الممارسة الفعلية.

### بشرى مجلى

فرع سوهاج



## زجل

في قيمتها راح تفضل عالية  
مطلوبة بالاسم بافاريبا  
طفاية مشهود لها دائما  
بالجودة بالقدرة العالية  
ف الجدماتعرفش هزار  
وف ثانية بتطفى النار  
نلاقيها ف البيت ف التاكسى  
ف محطة بنزين ف مطار  
معروفة وف آى مكان  
الجودة فوق منها شعار

### تيتو محمد طه

إدارة عمليات أجهزة السيارات



## كلمات إلى العقل

- لا تحمل هموم الدنيا على كتفك .... ولا تخش المستقبل ....  
وتعلم أن تعيش اليوم لتسعد به.
- لا تندم أبداً عندما تبتسم لوجه منجهم .... فلو كان يعرف طريق الابتسامة لأسرع لإختطافها .
- الوقت يهمل من لا يحترمه.
- المحبة بلا ثقة كالوردة بلا رائحة
- تذكر دائماً أنه بالحكمة والعقل والحلم والصبر .... ونفاذ البصيرة .. نستطيع رسم طريق مشرق لحياة ناجحة.
- الفرصة تأتي بسرعة .... فإن لم تحصل عليها فإنها تعود ببطء.

### حمادة شمس الدين

مدير فرع المنيا



## كلمات

كلما رأيت الطريق طويلا.. فتذكر أن هناك من سلكه قبلك.  
قد تملأ عينيك الدموع .. لكن لاتجعلها تملأ قلبك.  
السعادة قيمة نسبية.. ماقد يسعدك قد يتعس غيرك.  
قد تلهث وراء أهداف ولاتدركها.. وقد تلهث وراءك أهداف وتتركك.

### مارى ألقى

إدارة الشؤون الإدارية



## المشاهير

أشهر لوحه	الجيو كاندا
أشهر جسر	جسر واترلو
أشهر ساعة	ساعة يج بن
أشهر حصان	حصان طروادة
أشهر حمار	حمار الحكيم
أشهر ماعز	ماعز غاندى
أشهر شاطئ	شاطئ نورماندى
أشهر حوت	حوت يونان
أشهر عصا	عصا موسى
أشهر قاتل	قابيل
أشهر آثار	أهرامات الجيزة
أشهر سور	سور الصين العظيم
وأحدى عجائب الدنيا السبع	أشهر ضريح
زوجة الامبراطور شاه جيهان	وأحدى عجائب الدنيا السبع
وأحدى عجائب الدنيا السبع	أشهر حدائق
وأحدى عجائب الدنيا السبع	وأحدى عجائب الدنيا السبع
أشهر منارة	منارة الإسكندرية
وأحدى عجائب الدنيا السبع	أشهر برج
وأحدى عجائب الدنيا السبع	وأحدى عجائب الدنيا السبع
أشهر ملكتين	نفرتيتى وكليوباترا
أشهر حريق	حريق روما
أشهر حبيبين	روميو وجوليت
أشهر جاسوسة	قيس وليلى
أشهر ملاحى	ماتاهارى
أشهر لاند	ديزنى لاند

### لواء/ مختار يونان

رئيس اللجنة التنفيذية



المستشار الفنى

م. محمد العتر

رئيس التحرير

هبة القدسى

رئيس مجلس الإدارة

د. مناد رياض

باهر بطرس

لبيب سمير

شارك فى التحرير

المراسلات شركة بافاريبا مصر  
17 شارع عماد الدين - القاهرة  
تليفون 0910050 فاكس 0913662