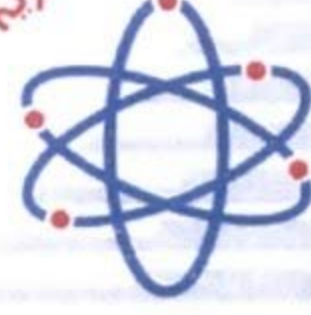




مجلس أمناء الكلية التكنولوجية بالمطرية



وزارة التعليم العالى والبحث العلمى

## اتفاقية تعاون بين

الكلية التكنولوجية بالمطرية  
المعهد الفنى للسياحة والفنادق

و

مجموعة أمريكانا للأغذية والمشروعات السياحية

بشأن

"إكساب المهارات والتدريب المهنى فى مجال المطاعم"

انه في يوم الثلاثاء ٣٠ / ٦ / ٢٠٠٩ تم الاتفاق بين كل من:

١- الكلية التكنولوجية بالمطرية - المعهد الفني للسياحة والفنادق , ويمثلها السيد الدكتور المهندس/نادر نصحي رياض , رئيس مجلس أمناء الكلية التكنولوجية بالمطرية (طرف أول)

٢- مجموعة امريكانا للأغذية والمشروعات السياحية , ويمثلها السيد/محمد فاروق حفيظ نائب الرئيس التنفيذي للمجموعة - الموارد البشرية والتدريب (طرف ثان)

### تمهيد : موضوع الاتفاقية

- حيث أن الطرف الأول يهدف إلى تقديم خدمة تعليمية متميزة تتماثل مع ما تقدمه الدول المتقدمة في مجال الفندق والمطاعم ، وذلك تطبيقاً لسياسة التعليم من أجل التوظيف وربط التدريب بسوق العمل بالتعاون مع الجهات ذات الطلب على هذه النوعية من الخريجين.

- تحقيقاً لهذه الأهداف بصورتها المثلى يسعى الطرف الأول لزيادة التفاعل مع احتياجات مؤسسات المجتمع المدني في مجالات تخصصه من أجل تأهيل الطلبة و إكسابهم المهارات و المعلومات، و كذا السلوكيات الواجب توافرها و إجادتها وهو ما يساهم في إمداد سوق العمل بخريج يتمتع بمواصفات علمية ومهنية مدعومة بالتطبيق العملي بشركات رائدة في مجال التخصص وذلك في إطار برامج دراسية متطورة تتمتع بالمرونة اللازمة لها لمسايرة المستجدات التي تطرأ على سوق العمل .

- وانطلاقاً مما حققته التجربة الرائدة مع الطرف الثاني من نجاح حيث كانت نتائج إتمام المرحلة التجريبية الأولى النجاح المؤكد في صورته العملية حيث حققت نسبة نجاح ١٠٠% ، وفي ضوء رغبة الطرف الثاني في زيادة أعداد الطلبة المدربين، إذ أنه بصدد رفع طاقة التدريب لديه لتستوعب ١٥٠٠ طالب وطالبة سنوياً مع الالتزام بتوفير الطاقة الاستيعابية لهم من مطاعم التدريب ومدربين .

- وحيث أن الطرف الثاني مؤهل بما له من ريادة في مجال المطاعم والخدمات السياحية الأخرى وخبرة متميزة في مجالات تنمية الموارد البشرية و التدريب حيث لديه ما يزيد عن ١٢٠٠ مطعماً في مختلف أنحاء جمهورية مصر العربية ودول الشرق الأوسط.

## لذا

فقد استقر رأي الطرفين على تنفيذ مشروع برنامج التدريب العملي لطلاب الطرف الأول في مطاعم الطرف الثاني لإكساب طلاب الطرف الأول المهارات المهنية والأكاديمية في مجال المطاعم وذلك علي الوجه التالي:

### البند الأول

يعتبر التمهيد السابق جزء لا يتجزأ من هذا الاتفاق.

### البند الثاني

يقوم الطرف الأول بإنشاء شعبة جديدة (شعبة المطاعم) لتدريس العلوم والمهارات المهنية للطلبة الدارسين لمناهج المطاعم ، وتبدأ الدراسة بهذه الشعبة اعتباراً من الفصل الأول من العام الدراسي ٢٠٠٩/٢٠١٠.

### البند الثالث

يتم الإعلان عن هذه الشعبة الجديدة وشروط القبول بها للطلاب قبل الالتحاق بالمعهد في بداية كل عام دراسي للحاصلين علي الثانوية العامة أو الثانوية الفنية ( التجارية - الزراعية - الفندقية - الصناعية)

### البند الرابع

نظام الدراسة ومشروع التدريب التبادلي بين المعهد ومطاعم المجموعة

#### العام الدراسي الأول:-

#### - الفصل الدراسي الأول:

تبدأ الدراسة بالمعهد من بداية الفصل الدراسي الأول إلي نهاية شهر ديسمبر يعقبا امتحان الفصل الدراسي الأول بالمعهد من الأسبوع الأول من يناير حتى نهاية الأسبوع الثاني من يناير ويتبعها أجازة نصف العام من الأسبوع الثالث من يناير إلي نهاية الأسبوع الرابع من يناير.

#### - الفصل الدراسي الثاني:

يبدأ بالتدريب العملي بمطاعم المجموعة من الأسبوع الأول من فبراير إلي نهاية الأسبوع الأول من مارس، ثم الدراسة بالمعهد من الأسبوع الثاني من مارس إلي نهاية الأسبوع الثالث من أبريل يعقبا امتحانات الفصل الدراسي الثاني بالمعهد من الأسبوع الرابع من أبريل إلي نهاية الأسبوع الأول من مايو . ويتبعها التدريب العملي بمطاعم المجموعة من الأسبوع الثاني من شهر مايو إلي نهاية شهر أغسطس.

## العام الدراسي الثاني:

### - الفصل الدراسي الثالث:

تبدأ الدراسة بالمعهد من الأسبوع الأول من شهر سبتمبر إلى نهاية الأسبوع الأول من شهر أكتوبر. ويتبعها التدريب العملي بالمجموعة من الأسبوع الثاني من شهر أكتوبر إلى نهاية الأسبوع الثاني من شهر ديسمبر. ثم تبدأ الدراسة بالمعهد من الأسبوع الثالث من شهر ديسمبر إلى نهاية شهر ديسمبر يعقبها امتحانات الفصل الدراسي الثالث بالمعهد من الأسبوع الأول من يناير حتى نهاية الأسبوع الثاني من يناير ويتبعها أجازة نصف العام من الأسبوع الثالث من يناير إلى نهاية الأسبوع الرابع من يناير.

### - الفصل الدراسي الرابع:

تبدأ الدراسة بالمعهد من الأسبوع الأول من شهر فبراير إلى نهاية الأسبوع الأول من شهر مارس. ويتبعها التدريب العملي بمطاعم المجموعة من الأسبوع الثاني من شهر مارس إلى نهاية الأسبوع الأول من شهر مايو. ثم تبدأ الدراسة بالمعهد من الأسبوع الثاني من شهر مايو إلى نهاية الأسبوع الأول من شهر يونيو و يعقبها امتحانات الفصل الدراسي الرابع بالمعهد.

## البند الخامس

يشكل مجلس أمناء الكلية التكنولوجية بالمطرية بالاتفاق مع وزارة التعليم العالي لجنة للإشراف على المشروع ويتولى السيد الأستاذ الدكتور/ وزير التعليم العالي تعيين عضواً ممثلاً للوزارة في هذه اللجنة.

## البند السادس

يتم تنفيذ مشروع برنامج التعليم والتدريب التبادلي حسب ما هو موضح في البند الرابع ويتم تنفيذ الخطة الدراسية المتفق عليها من اللجنة المشتركة بين وزارة التعليم العالي والمجموعة للفصل الدراسي الأول والثاني وفصل الصيف والفصلين الدراسيين الثالث والرابع طبقاً للمرفق رقم ١. وتكون المجموعة مسئولة عن التدريب ووضع درجات العملي لمادة التدريب العملي بكل من الفصل الدراسي الثاني والثالث والرابع وذلك تحت إشراف لجنة الإشراف على المشروع.



### البند السابع

يتم اختيار طلاب هذه الشعبة عند الالتحاق بالمعهد في بداية كل عام دراسي بواسطة اختبارات تضعها لجنة الإشراف على المشروع طبقاً للمعايير المتفق عليها و يوافق عليها مجلس الأمناء بالكلية و تعلن للطلاب بشفافية تامة، مع اشتراك ممثلي المجموعة في كافة المقابلات الشخصية لاختيار الطلاب المتحقين بالشعبة .

### البند الثامن

يقوم الطرف الثاني بدفع حافز شهري لكل طالب مبلغاً وقدره ( ٣٠٠ جنيه) ثلاثمائة جنيه خلال فترة التدريب العملي . وتراجع قيمة هذا الحافز كل سنتين للأخذ في الاعتبار القيمة الشرائية للجنية ومعدلات التضخم .

### البند التاسع

يقوم الطرف الثاني بدفع مبلغ خمسون جنيهاً شهرياً للمعهد الفني للسياحة والفنادق بالمطرية عن كل طالب ملتحق بشعبة المطاعم أثناء فترات التدريب العملي المنصوص عليه في البند الرابع وذلك بخلاف الحافز الشهري للطلاب والمنصوص عليه في البند الثامن ، علي أن تقوم لجنة الإشراف على المشروع بوضع نظام لتوجيه و صرف هذا المبلغ.

### البند العاشر

يسمح للطلاب الراسب في التدريب العملي ( أو المتغيب عن البرنامج ) بالاستمرار في الدراسة النظرية للفصل الدراسي التالي علي أن يقوم بإعادة التدريب العملي في فترة الصيف بالمجموعة لحين النجاح فيه ولا يمنح درجة الدبلوم الصادرة من الكلية والمعتمدة من وزير التعليم العالي إلا بعد اجتياز التدريب العملي بنجاح، علي ان يمنح نفس الحافز الشهري المشار إليه في البند الثامن.

### البند الحادي عشر

يقوم الطرف الثاني بعد انتهاء فترة التدريب بتسليم الكلية شهادات إتمام التدريب في مجال المطاعم من مجموعة أمريكانا للأغذية والمشروعات السياحية بعد اعتمادها من الغرفة التجارية للسياحة.

### البند الثاني عشر

تقوم لجنة الإشراف على المشروع بوضع ضوابط لانتظام الطلاب في التدريب والإشراف علي التدريب في مطاعم المجموعة ووضع لائحة للإشراف والجزاءات للطلاب غير الملتزمين مع الوضع في الاعتبار نظام تأديب الطلاب المبين باللائحة المنظمة للكليات التكنولوجية الصادرة بالقرار الوزاري رقم ٢٦٥٥ بتاريخ ١٠/١٠/٢٠٠٦ ، والمنشورات الصادرة بهذا الشأن ، علي أن تعتمد هذه اللائحة من مجلس أمناء الكلية.

### البند الثالث عشر

يقتصر المعهد الفني للسياحة والفنادق بالمطرية في المرحلة الحالية علي شعبتين فقط ، هما شعبة المطاعم وشعبة المطبخ ويحدد العدد الأقصى للطلاب المتحقين بشعبة المطبخ بـ ٢٠٠ طالب سنوياً. وقد اتفق الطرفان علي أن يتم التدريب الصيفي لطلبة شعبة المطبخ بمطاعم المجموعة نظير مكافأة شهرية قدرها ٣٠٠ جنيه ويتم اختيار الطلاب لشعبة المطبخ باشتراك ممثلي الطرف الثاني وطبقاً للبند السابع مع السماح للطلاب بالحصول علي أجازة بحد أقصى ثلاثة أسابيع بالتنسيق المسبق مع جهاز التدريب بمجموعة أمريكانا.

### البند الرابع عشر

يسرى هذا الاتفاق لمدة ثلاث سنوات تجدد تلقائياً لمدة مماثلة ما لم يعرب احد الطرفين كتابياً عن رغبته في إنهاء الاتفاق و ذلك قبل عام كامل من موعد انتهاء سريان العقد و في حالة انتهاء سريان هذا الاتفاق لا يجب أن يضار أي طالب من جراء هذا الانتهاء، بل يتوقف اشتراك أي طلاب جدد مع استمرار البرنامج حين تخرج جميع الطلاب المسجلين به.

### البند الخامس عشر

في حالة وقوع خلاف بين الطرفين ( لا قدر الله ) يتم مناقشة موضوع الخلاف مع لجنة الإشراف على المشروع في وجود الطرفين الموقعين على هذا الاتفاق أو من يفوض عنها بهدف الوصول إلي حل للخلاف.

### البند السادس عشر

خلال إتمام الإجراءات المنصوص عليها في البند الخامس عشر يبذل كل طرف ما في وسعه للتأكد من عدم وقوع أي ضرر علي الطلاب المشاركين في المشروع.

### البند السابع عشر

تحرر هذا الاتفاق من ثلاث نسخ أصلية بيد كل طرف نسخة للعمل بموجبها ونسخة مودعة بمقر الأمانة الفنية للمجلس الأعلى للكليات التكنولوجية - بوزارة التعليم العالي.

و الله الموفق.

توقيعات

ا. محمد فاروق حفيظ

نائب الرئيس التنفيذي للمجموعة

الموارد البشرية والتدريب

مجموعة امريكانا للأغذية والمشروعات السياحية

(طرف ثان)

د.م. نادر نصحي رياض

رئيس مجلس الأمناء

الكلية التكنولوجية بالمطرية

(طرف أول)

مرفق: الخطة الدراسية