

مذكرة

للعرض لمعالى الأستاذ الدكتور رئيس مجلس الوزراء

بناء على تفضل معاليكم بتكليفنا بدراسة تطوير وتفعيل نظام العمل
بالغرف التجارية والغرف الصناعية بهدف زيادة فاعلية كل من اتحاد الصناعات
المصرية والاتحاد العام للغرف التجارية على المستويين المحلى والدولى
فتتشرف بعرض الدراسة المرفقة •

٢٠٠٢/١١/١٨

دكتور مهندس / نادر رياض

دراسة

عن

تطوير نظام العمل بالغرف التجارية والغرف
الصناعية والشعب التابعة لها

الهدف من الدراسة

زيادة فاعلية وكفاءة اتحاد الصناعات المصرية والاتحاد العام للغرف التجارية من خلال ضمان توافر قيادات متميزة على مستوى عال من الكفاءة بمواقعهما القيادية بما يحقق لهما التأثير الفعال على المستويين المحلى والدولى وبما ينعكس إيجابياً على تنمية الاقتصاد المصرى .

موضوع الدراسة :

يمثل رؤساء الغرف والشعب ونوابهم بكل من اتحاد الصناعات المصرية والاتحاد العام للغرف التجارية قواعد الارتكاز الأساسية فى نشاط هذين الاتحادين ، ويعتبروا بحق الوجه الممثل لهما على المستويين المحلى والدولى . ولذا فانه من الأهمية بمكان أن تتوافر فى رؤساء الغرف والشعب ونوابهم الصفات والمؤهلات والخبرات الضرورية لتمثيل الاقتصاد المصرى بصورة فعالة .

إلا أن النظام المعمول به حالياً لاختيار العناصر القيادية التى تتولى إدارة الغرف الصناعية والتجارية والشعب المنبثقة عنها لا يودى - فى غالبية الأحيان - إلى الاختيار الأمثل للعناصر ذات الرؤية المستقبلية والتى تتوافر فيها صفات القيادة والخبرة التخصصية المؤهلة للعمل على تطوير هذه الأنشطة والتعبير عنها محلياً ودولياً .

ولقد نجم عن ذلك زيادة العبء الملقى على عاتق مجلس إدارة كل من اتحاد الصناعات المصرية والاتحاد العام للغرف التجارية نتيجة الخلل في المستوى الأدنى مباشرة المتمثل في رئاسة الغرف والشعب .
ومن ثم فإنه من الضروري تحديد مستوى لائق للشروط والصفات والمؤهلات الواجب توافرها فيمن يختارون لرئاسة الغرف والشعب ونوابهم .

النتيجة المقترحة

• مما سبق نقترح مراعاة توافر الشروط التالية فيمن يختارون لرئاسة الغرف والشعب ونوابهم بكل من اتحاد الصناعات المصرية والاتحاد العام للغرف التجارية . وذلك دون الإخلال ببقاء الشروط المعمول بها حالياً في انتخاب أعضاء مجلس الإدارة على مستوى الغرف والشعب .

والشروط المقترحة هي :

- ١- مؤهل عال .
- ٢- إجادة لغة أجنبية واحدة على الأقل .
- ٣- ممارسة نشاط ينتمى للغرفة أو الشعبة المعنية لمدة ١٥ سنة على الأقل ، منها خمسة أعوام على الأقل في موقع رئاسة المؤسسة التي ينتمى إليها .
- ٤- أن تكون المؤسسة التي يمثلها ذات سمعة طيبة وحاصلة على تأهيل في الجودة معترف به محلياً أو عالمياً .
- ٥- أن يكون عدد العاملين بالمؤسسة التي يمثلها لا يقل عن ٣٠٠ عامل خلال الخمسة سنوات الأخيرة .
- ٦- أن يكون له نشاط اجتماعي ملموس من خلال أحد المجالات التطوعية غير الهادفة للربح .

٧- أن يكون ذا خبرة تخصصية في مجال النشاط . وعلى أن يراعى بالنسبة لرؤساء ونواب رؤساء الغرف الصناعية ذات التخصص الهندسي الدقيق (مثل غرفة الصناعات الهندسية وغرفة الصناعات المعدنية) أن يكون مؤهله العالى في مجال الهندسة.

٨- أن يكون ذا سمعة طيبة ولم يسبق صدور أحكام ضده تخل بالشرف أو التزاهة أو تمس أخلاقيات المهنة . وأن يكون مشهوداً له في مجال العمل الجماعى ومتمتعاً بعلاقات جيدة مع مختلف الجهات الرسمية والحكومية ذات الصلة بالنشاط المعنى .

- هذا من التأكيد على توافر المرونة اللازمة من أنه من حق الوزير المختص في حالة التعيين من بين الأفراد الذين يتسمون بصفة الشخصيات العامة التغاضي عن بعض من الصفات السابق تحديدها .

أعد الدراسة

د.م. نادر رياض