

Cooperation Agreement Between
Mataria Technological College
Technical Institute for Tourism and Hotels
&
Americana Group
On
"Acquisition of Skills and Vocational Training in Restaurant Field"

On Tuesday June 30, 2009, an agreement was reached between:

- 1: The Technical Institute for Tourism and Hotels at the Mataria Technological College represented by Dr. Nader Riad, head of the College's board of trustees (First party).
- 2: Americana Group represented by Mr. Mohamed Farouk Hafeez, the Group's Executive Vice President, Human Resources & Management Development (Second party).

Preamble: The Agreement's Subject

- The first party seeks to provide distinguished educational services similar to those provided by developed nations in the field of hotels and restaurants. This is in the context of the education for employment policy. It also links training to the labor market in cooperation with bodies which need these kinds of graduates.

- To achieve these goals, the first party seeks to increase interaction with the needs of NGOs in its specialties in order to provide students with the skills, information, and behavior that is necessary. This will provide the labor market with students that have scientific and vocational advantages backed by practical application in pioneering companies in such specialties. This comes within the framework of flexible and advanced courses in order to keep abreast of the latest developments in the labor market.
- This comes after success results of 100% of the first pilot phase in collaboration with the second party, which has a real desire to increase the number of the trained students to 1500 a year, with commitment to provide the necessary restaurants and trainers.
- The second party is well-qualified and is a pioneer in hotels and other touristic services. Moreover, it has long expertise in human resource development and training. It currently has more than 1200 restaurants in Egypt and the Middle East.

The two parties agreed to train the first party's students in the second party's restaurants so that students could acquire the vocational and academic skills in the restaurant field as follows:

The First Article

The pervious preamble is part and parcel of this agreement.

The Second Article

The first party shall establish a new restaurant division to teach students studying hotel curricula sciences and vocational skills. Study at this division shall begin the first semester of the 2009/2010 academic year.

The Third Article

The conditions of admission to the new division shall be advertised before joining the Institute at the beginning of every academic year for those who receive *Thanaweya Amma* (GCSE) or technical certificates (commercial, agricultural, hotel, and industrial).

The Fourth Article

The system of study and training program between the Institute and the Group's restaurants:

The First Academic Year:

The First Semester:

Study at the Institute starts from the beginning of the first semester to the end of December. The first semester's exams will begin the first week of January and end the second week of January. The mid-year vacation begins in the first week of January and ends by the end of the fourth week of January.

The Second Semester:

The second semester begins with practical training at the Group's restaurants from the first week of February to the end of the first week of March. After that, the curricula begins from the second week of March to the end of the third week of April. The second semester exam starts the fourth week of April and ends the first week of May. Practical training at the Group's restaurants will begin from the second week of May to the end of August.

The Second Academic Year:

The Third Semester:

The third semester begins the first week of September to the end of the first week of October. Practical training at the Group begins from the second week of October to the end of the second week of December. After that, study at the Institute starts the third week of December to the end of December. The third semester exams are from the first week of January to the second week of January. The mid-year vacation lasts from the third week of January to the end of the fourth week of January.

The Fourth Semester:

Study at the Institute lasts from the first week of February to the end of the first week of March. Practical training at the Group's restaurants lasts from the second week of March to the end of the first week of May. Curricula begin from the second week of May to the end of the first week of June after which, the fourth semester exams begin.

The Fifth Article

In collaboration with the Ministry of Higher Education, the College's board of trustees shall form a committee to supervise the project. The Minister of Higher Education shall appoint a member in this committee to represent the ministry.

The Sixth Article

The mutual training and education program shall be implemented under the fourth Article. The study plan agreed upon by the joint committee, formed by the

Ministry of Higher Education and the Group on the first, second, third and fourth semesters and the summer semester; shall be implemented in accordance with enclosure No. 1. Under the supervision of the committee supervising the project, the Group shall be responsible for training and giving marks for the practical training subject in the second, third and fourth semesters.

The Seventh Article

At the beginning of every academic year, the students of this division shall be selected after passing tests set by the committee supervising the project in accordance with the criteria that was agreed upon. The College's board of trustees should approve these tests, and the results should be transparent and announced to the students. The Group's representatives shall attend all interviews for selecting the division's prospective students.

The Eighth Article

The second party shall provide the students with a monthly stipend totaling LE300 during practical training. The value of this incentive shall be reconsidered every two years to match the pound's purchasing value and the change in inflation rates.

The Ninth Article

The second party shall pay the Institute LE50 a month for each student in the restaurant division during the practical training stipulated in the fourth Article. This is in addition to the monthly incentive stipulated in the eighth Article. The committee supervising the project shall develop a system for disbursing this sum.

The Tenth Article

Students failing in practical training or absent from the program are allowed to continue theoretical study the following semester. They shall receive practical training in the summer; however, they are not allowed to receive certificates accredited by the Minister of Higher Education, unless they pass the practical training. After this is completed, they shall receive the same monthly stipend stipulated in the eighth Article.

The Eleventh Article

After the end of the training process, the second party shall give the College certificates of the training in restaurants from Americana after being certified by the Egyptian Chamber of Tourism.

The Twelfth Article

The committee supervising the project shall enforce disciplines for students' attending the training, supervision over training in the Group's restaurants, and regulations on supervision and punishment against irresponsible students. They also take into account the punishment system stipulated in the technological colleges' regulations enshrined in the ministerial decree No. 2655, which was issued on October 10, 2006. That regulation should be approved by the College's board of trustees.

The Thirteenth Article

Mataria Technical Institute for Tourism and Hotels should have two divisions at the current stage: the restaurant and kitchen divisions. These divisions should

have a maximum of 200 students at the kitchen division a year. The two parties have agreed to pay students in the kitchen division LE300 a month during the summer training in the Group's restaurants. The kitchen division's students shall be selected in accordance with the seventh Article at the presence of the second party representatives. Students are permitted to get a vacation of a maximum of three weeks, but after coordination with Americana's training department.

The Fourteenth Article

This agreement shall be valid for three years. It shall be automatically renewed for similar periods unless one of the two parties expresses, in writing, its desire to terminate it a year before the date of the contract termination. If the agreement was terminated, students should not be harmed. In this case, no new students shall be admitted, but study shall continue until all registered students graduate.

The Fifteenth Article

In case of a dispute among the two parties, it shall be discussed with the committee supervising the project at the presence of the two parties, who signed this agreement or their representatives in order to settle the dispute.

The Sixteenth Article

While completing the procedures stipulated in the fifteenth Article, each party should do its best to ensure that the project's students do not suffer repercussions from any damage.

The Seventeenth Article

There have been three original copies of this agreement: a copy with each party, a copy in the Technical Secretariat of the Higher Council of Technological Colleges, and a copy with the Ministry of Higher Education.

Signed by

Dr. Nader Noshi Riad

**Head of Mataria Technological
College's Board of Trustees**

(First party)

Attached is: the study plan

Mr. Mohamed Farouk Hafeez

**Americana's Executive Vice
President, Human Resources
& Management Development**

(Second party)

**AmericanaKuratorium der
technischen Hochschule mit Sitz
in Matariyya**

**Ministerium für die höhere
Ausbildung und wissenschaftliche
Forschung**

Kooperationsvertrag

Zwischen

**der technischen Hochschule des Instituts für Tourismus und
Hotelgewerbe mit Sitz in Matariyya**

und

**der Unternehmensgruppe Americana für Lebensmittel und
Tourismusprojekte**

in Bezug auf die

Ausbildung und Qualifizierung der Studenten der oben genannten Hochschule auf dem Gebiet des Gaststättengewerbes Am Dienstag, den 30. Juni 2009, wurde der vorliegende Kooperationsvertrag zwischen den folgenden Parteien geschlossen:

1. Die technische Hochschule des technischen Instituts für Tourismus und Hotelgewerbe mit Sitz in Matariyya, vertreten durch Dr. Ing. Nader Noshiyy Riad, dem Leiter des Kuratoriums der technischen Hochschule mit Sitz in Matartiyya. (im folgenden als **erste Partei** bezeichnet)
2. Die Unternehmensgruppe Americana für Lebensmittel und Tourismusprojekte, vertreten durch Herrn Muhammad Faruq Hafiz, dem Stellvertreter des Direktors der Unternehmensgruppe in Bezug auf das Personalwesen und die Qualifizierung der Arbeitskräfte. (im folgenden als **zweite Partei** bezeichnet)

Einleitung: Gegenstand des Kooperationsvertrags

- Die erste Partei möchte den Studenten der technischen Hochschule mit Sitz in Matariyya eine ausgezeichnete Ausbildung anbieten, damit sie das Niveau der Studenten in den Industriestaaten im Bereich des Hotel- und Gaststättengewerbes erreichen können. Das wird angestrebt, um die Politik "Ausbildung für eine bessere Karriere" in die Tat umzusetzen. Auf Grund dieses Vertrags wird die Qualifizierung der Studenten mit den Neuerungen des Arbeitsmarkts verbunden sein, indem die Verantwortlichen der technischen Hochschule mit bestimmten Stellen bzw. Unternehmen Kontakt aufnehmen, die sich für die Absolventen der oben genannten, technischen Hochschule interessieren.

- Um diese Ziele optimal erreichen zu können, möchte sich die erste Partei mit den Unternehmen der Zivilgesellschaft auf deren Fachgebiet in Verbindung setzen. Nach dieser Kontaktaufnahme wird sich die erste Partei bewusst machen, wie sie die Studenten der genannten, technischen Hochschule bestmöglich qualifizieren kann und welche Fertigkeiten sie ihnen beibringen muss. Es ist auch geplant, den Studenten durch diese Verträge fachliche Informationen zur Bereicherung ihres Fachwissens zu geben. Hierdurch wird den Studenten auch die richtige Vorgehensweise bei der Bewältigung eventueller Probleme im Laufe ihrer Ausbildung und Karriere systematisch und praktisch erklärt. Das trägt ohne Zweifel dazu bei, dass dem Arbeitsmarkt am Ende der Ausbildung ein Student mit allen erforderlichen Qualifikationen zur Verfügung gestellt werden kann. Diese Vorteile werden den Studenten zudem in auf dem Fachbereich jeweiliger Studenten international anerkannten Firmen angeboten. SATZ MACHT KEINEN SINN Zu diesem Zwecke werden moderne Lehrpläne erstellt, die gleichzeitig flexibel sind, um die technischen Innovationen auf dem Arbeitsmarkt aufnehmen und in ihr Lehrprogramm integrieren zu können.
- Die erste Partei geht davon aus, dass das erste Experiment mit der zweiten Partei erfolgreich war. Besonders deutlich wurde dies vor allem dadurch, dass die praktischen Ergebnisse dieses Experiments in der ersten Arbeitsphase einen hundertprozentigen Erfolg bewiesen haben. Darüber hinaus hat die zweite Partei daran Interesse gezeigt, dass die Anzahl der Studenten, die bei ihrer Firma eine praktische Ausbildung erhalten, erhöht wird. Die zweite Partei hat aufgrund dieses Vertrags vor, ihre Unternehmensgruppe so vorzubereiten, dass sie 1500 Student(inn-)en aufnehmen kann. Aus diesem Grund wird sie den Studenten in der nahen Zukunft alle Ausbildungsnotwendigkeiten zur Verfügung stellen, wie z.B. die Gaststätten und Ausbilder.

- Die zweite Partei weist zahlreiche Vorteile auf dem Gebiet des Hotel- und Gaststättengewerbes sowie auf dem Gebiet des Tourismus im Allgemeinen auf. Das hat der zweiten Partei ermöglicht, viel Erfahrung in den verschiedenen Bereichen der Menschenentwicklung und der Berufsschulung zu sammeln. Vielleicht ist das auch der Grund, warum die zweite Partei 1200 Unternehmen in den verschiedenen Bezirken Ägyptens und in anderen Staaten des Mittelostens unterhält.

Aus all den oben erwähnten Gründen entschieden sich die zwei Parteien für folgendes:

Sie beide werden ein Projekt durchführen, um die Studenten der ersten Partei in den Hotels und Gaststätten der zweiten Partei auszubilden. Ziel dieses Projekts ist, den Studenten der ersten Partei die für den Arbeitsmarkt nötigen Fertigkeiten im Bereich des Hotel- und Gaststättengewerbes beizubringen, seien sie akademischer oder gewerblicher Natur. Die Ausbildung erfolgt gemäß den unten stehenden Artikeln:

1. Artikel

Die oben genannte Einleitung gilt als unauflösbarer Teil des vorliegenden Kooperationsvertrags.

2. Artikel

Die erste Partei muss aufgrund dieses Vertrags eine neue Sektion für das Gaststättengewerbe in der technischen Hochschule aufbauen. In dieser Sektion werden die Studenten in Fächern auf den verschiedenen Gebieten

unterrichtet. Ihnen müssen auch Fertigkeiten auf dem Gebiet des Gaststättengewerbes beigebracht werden. Es ist darüber hinaus geplant, dass das erste Semester von dieser neuen Sektion im Studienjahr 2009/2010 beginnt.

3. Artikel

Die neue Sektion der technischen Hochschule und die Aufnahmebedingungen müssen den Studenten bekannt gegeben werden. Das muss selbstverständlich vor dem Studienanfang eines jeden Jahres erfolgen. Diese Bekanntgabe richtet sich in erster Linie an die Schüler, die das Abitur oder eine technische Ausbildung auf einem anderen Fachgebiet (Wirtschaft, Landwirtschaft, Hotelgewerbe oder Industrie) abgeschlossen haben.

4. Artikel

In diesem Artikel wird die Methodik dargelegt, nach der das Projekt von der technischen Hochschule (erste Partei) und der Unternehmensgruppe (zweiter Partei) durchgeführt wird:

Erstes Studienjahr

Erstes Semester

Das akademische Studium beginnt in der technischen Hochschule mit Sitz in Matariyya gemäß dem Rahmenplan der ägyptischen Regierung. Am Ende des Monats Dezember schließt das akademische Studium in der

Hochschule ab, worauf die Prüfungen des ersten Semesters in der ersten Januar Woche folgen. Die Studenten setzen ihre Prüfungen bis zum Ende der zweiten Woche im Januar fort. Nach dem Ende der Semesterprüfungen fangen die Ferien in der dritten Januar Woche an und dauern bis zum Ende der vierten Januar Woche.

Zweites Semester

Die praktische Ausbildung beginnt in der ersten Woche im Februar im Standort der Unternehmensgruppe der zweiten Partei und dauert bis zum Ende der ersten März Woche. Darauf folgt die akademische Ausbildung in der zweiten März Woche in der technischen Hochschule mit Sitz in Matariyya und dauert bis zum Ende der dritten April Woche.

Ab diesem Zeitpunkt müssen die Studenten der genannten, technischen Hochschule die Prüfungen des zweiten Semesters in der vierten Woche des Monats April ablegen, die bis zum Ende der ersten Mai Woche dauern. Nach diesen Prüfungen werden die Studenten mit ihrer praktischen Ausbildung in den Gaststätten der zweiten Partei (von der zweiten Woche des Monats Mai bis zum Ende August) fortfahren.

Zweites Studienjahr

Drittes Semester

Das akademische Studium beginnt in der ersten Woche des Monats September und dauert bis zum Ende der ersten Woche des Monats Oktober. Hierauf folgt die praktische Ausbildung in der zweiten Woche im Oktober im Standort der Unternehmensgruppe der zweiten Partei und dauert bis zum

Ende der zweiten Woche im Dezember. Mit der dritten Dezember Woche fängt das akademische Studium in der technischen Hochschule wieder an und dauert bis zum Ende des Monats. Danach müssen die Studenten die Prüfungen des dritten Semesters in der ersten Januar Woche in der technischen Hochschule ablegen. Diese Prüfungen dauern bis zum Ende der zweiten Januar Woche. Ab Anfang der dritten Januar Woche beginnen die Semesterferien und dauern bis zum Ende der vierten Januar Woche.

Viertes Semester

Das akademische Studium beginnt in der ersten Februar Woche in der technischen Hochschule und dauert bis zum Ende der ersten März Woche. Hierauf folgt die praktische Ausbildung in der zweiten März Woche im Standort der Unternehmensgruppe der zweiten Partei und dauert bis zum Ende der ersten Mai Woche. Dann beginnt das akademische Studium in der zweiten Mai Woche wieder und dauert bis zum Ende der ersten Juni Woche. Anschließend müssen die Studenten der technischen Hochschule mit Sitz in Matariyya die Prüfungen des vierten Semesters ablegen.

5. Artikel

Das Kuratorium der technischen Hochschule mit Sitz in Matariyya muss aufgrund dieses Vertrags unter der Betreuung des Ministeriums für höhere Ausbildung einen Ausschuss bilden. Die Aufgabe dieses Ausschusses besteht darin, die Durchführung des oben genannten Projekts zu kontrollieren. Da eine Stellvertretung des Ministeriums dabei zugegen sein muss, wird ein Stellvertreter für dieses Ministerium von dem Minister für höhere Ausbildung selbst ausgewählt.

6. Artikel

Das Ausbildungs- und Schulungsprogramm von den beiden Parteien muss gemäß den Schritten im vierten Artikel des vorliegenden Vertrags und dem im Anhang zu findenden Lehrplan durchgeführt werden. Diesen Lehrplan haben der Ausschuss des Ministeriums für höhere Ausbildung und ein anderer Ausschuss von der Unternehmensgruppe der zweiten Partei gemeinsam ausgearbeitet.

Aus diesem Grund muss auf die Reihenfolge der Ausführungsschritte des Projekts im ersten und zweiten Semester, in den Sommerferien sowie im dritten und vierten Semester geachtet werden. Die zu verfolgenden Schritte sind in der Urkunde Nr. 1 im Anhang dieses Vertrags zu finden.

Zudem trägt die Unternehmensgruppe die volle Verantwortung für die Schulung der Studenten der technischen Hochschule und für die Auswertung ihres erworbenen Fachwissens in Bezug auf die verschiedenen Fächer der praktischen Ausbildung. Die vereinbarte Ausbildung muss die Unternehmensgruppe im zweiten, dritten und vierten Semester einhalten. Hierbei muss man darauf achten, dass all dies von dem Aufsichtsausschuss des Projekts kontrolliert wird.

7. Artikel

Am Anfang jedes Studienjahrs müssen die Bewerber, um sich für die Ausbildung in dieser technischen Hochschule mit Sitz in Matariyya anzumelden, eine Prüfung ablegen. Diese Prüfung wird vom Aufsichtsausschuss des Projekts gemäß den von den beiden Parteien vereinbarten Maßstäben angefertigt. Das Kuratorium der technischen

Hochschule muss solche Prüfungen genehmigen. Nach all diesen Maßnahmen werden den Studenten ihre Ergebnisse nach einem bestimmten Zeitplan bekannt gegeben. Erwähnenswert ist, dass mit den Bewerbern auch Interviews durchgeführt werden und die Stellvertreter der Unternehmensgruppe der zweiten Partei an diesen Interviews teilnehmen werden, um die Bewerber auszuwählen.

8. Artikel

Die zweite Partei muss jedem Studenten im Laufe der praktischen Ausbildung einen Monatslohn im Wert von 300 LE zukommen lassen. Die Bestimmung des Wertes vom Monatslohn wird alle zwei Jahre überprüft, damit auf die Kaufkraft und die Inflationsraten des ägyptischen Pfunds Rücksicht genommen werden kann.

9. Artikel

Die zweite Partei ist dazu verpflichtet, der technischen Hochschule des Instituts für Tourismus und Hotelgewerbe mit Sitz in Matariyya 50 LE für jeden Studenten in der neuen Sektion für Gaststättengewerbe zukommen zu lassen. Dieser Betrag wird als Gegenleistung für die Dienstleistungen von den Studenten der Hochschule, die sie während ihrer praktischen Ausbildung (gemäß dem 4. Artikel) im Standort der Unternehmensgruppe der zweiten Partei ableisten, betrachtet.

Dieser Betrag unterscheidet sich auch vom Monatslohn der jeweiligen Studenten der technischen Hochschule, den man im 8. Artikel des vorliegenden Vertrags nachlesen kann. Ein gewisses System zur Kontrolle

der Ausgaben dieses Betrags wird vom Aufsichtsausschuss des Projekts erstellt, damit man bestimmen kann, wie man diesen Betrag ausgeben will.

10. Artikel

Wenn ein Student in der praktischen Ausbildung durchfällt oder die Bedingungen des entworfenen Ausbildungsprogramms nicht einhält, darf er mit seinem akademischen Studium im zweiten Semester fortfahren. Der Student muss ggf. seine praktische Ausbildung im darauf folgenden Sommer im Standort der Unternehmensgruppe der zweiten Partei wiederholen, und zwar solange bis er alle Prüfungen dieser praktischen Ausbildung erfolgreich bestanden hat.

Das bedeutet auch, dass ihm der akademische Grad "Bachelor" erst dann verliehen werden kann, nachdem er alle Klausuren und praktischen Prüfungen erfolgreich bestanden hat. In diesem Zusammenhang ist zu erwähnen, dass diese Prüfungen vom Lehrpersonal der technischen Hochschule selbst durchgeführt und vom Ministerium für höhere Ausbildung genehmigt werden. Hierbei muss man darauf achten, dass diesem Studenten derselbe Monatslohn gegeben wird, den man im 8. Artikel finden kann, solange er seine praktische Ausbildung erhält.

11. Artikel

Nachdem die Studenten der ersten Partei ihre praktische Ausbildung absolviert haben, ist die zweite Partei dazu verpflichtet, der technischen Hochschule die ausgestellten Zeugnisse von diesen Studenten zu übergeben. Sie bestätigten, dass die Studenten ihre praktische Ausbildung im Standort der Unternehmensgruppe Americana für Lebensmittel und Tourismusprojekte

erfolgreich abgeschlossen haben. Zudem müssen diese Zeugnisse von der ägyptischen Handelskammer für Tourismus beglaubigt werden.

12. Artikel

Der Aufsichtsausschuss des Projekts stellt bestimmte Regeln auf, die der Organisierung des akademischen und praktischen Studiums in der technischen Hochschule dienen. Nach diesen Regeln wird der Aufsichtsausschuss selbst die praktische Ausbildung der Studenten der ersten Partei im Standort der Unternehmensgruppe der zweiten Partei kontrollieren.

Eine Vorlage muss auch für die Kontrolle der Studenten entworfen werden, die sich an die Regeln des Projekts nicht halten. Empfehlenswert ist, dass diese Regeln nach dem Muster der staatlichen Vorlage (Nr. 2656, datiert vom 10. Oktober 2006) zur Kontrolle solcher Studenten in allen ägyptischen Hochschulen aufgestellt werden. Auf die davon abhängigen Dokumente muss dabei Rücksicht genommen werden. Am Ende werden diese Regulierungen vom Kuratorium der technischen Hochschule bestätigt.

13. Artikel

Das Institut für Tourismus und Hotelgewerbe, wo sich die technische Hochschule befindet, hat zurzeit nur zwei Sektionen, und zwar eine für das Gaststättengewerbe und eine für die Kochausbildung. Zudem beschränkt sich die Anzahl der Studenten an der Sektion für die Kochausbildung aufgrund des vorliegenden Vertrags auf 200 Studenten pro Studienjahr.

Die beiden Vertragsparteien haben sich darauf geeinigt, dass die Studenten an der Sektion für die Ausbildung zum Koch ihre praktische Ausbildung im Sommer in den Restaurants der Unternehmensgruppe der zweiten Partei absolvieren. Als Gegenleistung gibt die zweite Partei diesen Studenten einen Monatslohn von 300 LE. Darüber hinaus werden die Studenten dieser Sektion durch die Zusammenarbeit mit den Stellvertretern der zweiten Partei und gemäß dem 7. Artikel ausgewählt. Außerdem darf der Student maximal für drei Wochen Urlaub nehmen, der zuerst vom Ausbildungspersonal in der Unternehmensgruppe Americana genehmigt werden muss.

14. Artikel

Dieser Vertrag ist für 3 Jahre gültig und seine Dauer verlängert sich eigenständig, solange sich keine der beiden Parteien ein Jahr vor dem Ende der Vertragsdauer anderweitig entscheidet. Falls dieser Vertrag endet, darf keinem Studenten aufgrund dessen ein Schaden zugefügt werden. Daher wird der Anmeldungsmöglichkeit neuer Bewerber ein Ende gesetzt, bis alle angemeldeten Studenten ihr Studium gemäß dem neuen Ausbildungsprojekt abgeschlossen haben.

15. Artikel

Falls es zum offenen Konflikt zwischen beiden Parteien kommt, wird der Gegenstand des Konflikts vom Aufsichtsausschuss des Projekts in der Gegenwart der beiden Parteien, die diesen Vertrag unterzeichneten, oder in der Gegenwart ihrer Stellvertreter ausführlich besprochen, und zwar mit dem Ziel diesen Konflikt zu beenden.

16. Artikel

Während sich die beiden Parteien mit der Durchführung der im 15. Artikel erwähnten Schritte befassen, müssen sie feststellen, dass kein Student im diesem Projekt durch den entstandenen Konflikt negativ beeinflusst wird.

17. Artikel

Von diesem Kooperationsvertrag werden drei unterzeichneten Kopien gemacht. Jede Partei bekommt eine Kopie. Dem Amt für technische Betreuung im Verwaltungsrat der technischen Hochschulen Ägyptens wird die dritte Kopie unter Betreuung des Ministeriums für höhere Ausbildung übergeben.

Möge dieser Vertrag von Erfolg gekrönt werden!

Unterschriften

Dr. Ing. Nader Riad

Leiter des Kuratoriums der technischen Hochschule mit Sitz in
Matariyya (erste Partei)

Herr Muahmmad Faruq Hafiz

Stellvertreter des Direktors der Unternehmensgruppe Americana für
Lebensmittel und Tourismusprojekte (zweite Partei)

Anmerkung:

Im Anhang findet sich der Vorschlag des Lehrplans.