

Egypt shall be ok, if workers are the same

Greeting pride and appreciation for Ibrahim Mahlab – the veteran prime minister, who was able to extend bridges of trust for laborers and they response to his goodwill intentions. The national dialogue has resulted nationally united the difference of opinion and re-awareness to replace the difference and giving rise to nationalist sentiment that we did not doubt for a moment that it is strongly engraved in the conscience of the laborers , Egypt is at the highest degree thanks to the arms and the patriotism of the Egyptian workers.

The code has set a basis of loyalty, trustfulness, and national patriotism besides, it proves the reality that the Egyptian workers were and shall remain in the first rows to defend the homeland when needed, congratulations to Egypt its loyal workers!

While we recognize there is no dispute or difference in the modern industrial system that human capital-which includes crafts, engineer and director is the most important element of the ruling, upon which the ambitions of the organization is built in achieving its objectives.

The most importantly is the investment of success to achieve more success , thus the ultimate goal of the industrial organization is concerning the human development in order to reach the top stages of the human system degrees in order achieve the institution's objectives in the future.

Therefore , the rise and the elevation of industrial institution in tandem with improving the technical and creative and disciplinary level and to all members of the institution without overlooking the individual aspirations in

increasing his income and an its effect on the family and the child and the surrounding community.

There are a number of indicators which are deliberated by the industrial institution as a basis to measure its economic progress from year to year among which : the rate of the annual production increase , inventory turnover during the year , the working capital's value and its turn over during the year , the average of the worker's production improvement from year to year , the budget of research and development and whether its adequate to achieve the future ambitious , the improvement of assessment and property rights , the competitiveness needs of finance in order to complete its tools in the local market , the export-oriented global market and the need to improve quality and the price competition , after-sales services for the foreign markets .

All these indicators are subject to discussion by the industry leaders permanently in their common meetings.

Raising the workers productivity is considered the essential factor in developing the industrial system through providing the necessary potentials, so the worker can increase his income as a result increasing his productivity. This will contribute in raising the institution's productivity and its market share , thus achieving the worker and institution's interest , as well as achieving physical and moral ties so the worker feels that he is a key partner in the institution's success.

It means that the duty of the modern institution is keening on and developing the working capital , increasing its talents and heightening the degree of his material and moral satisfaction without ignoring that the financing will be the result of increasing the the productivity of the individual.

We realize as directors and leaders of the industrial system that the worker hope to increase his income every year . The management realizes that the institution's success and fixing its position in the market and increasing its market share is subject to the existence of high training and technical workers .

The increasing of the individual productivity through providing the tools of increasing production without the excessive of workers is the solution of the questions that face the institution about the way of maintaining labor without prejudice the equation of maintaining the cost elements in an accepted limit , and the way of providing the continuous increase in income to meet the worker's ambitions without prejudice the economic system.

For example , in the term of handling, the modern handling tools including: levers, winches and belts holding production before and after every production process, will raise the individual's productivity and sizing the number of undesired labors and that may employ second or third level labors including : porters , carriers and workers for transforming and handling . All these matters is far removed from modern administration concepts.

Raising the productive ability by using a higher degree of automatic mechanization is the other side of the perfect method to increase production. For example, converting pistons to mechanic pistons and lathes to mechanic pistons and converting welding processes to a system governed by the automatic control of welding robot that use A high degree of intelligence and artificial control.

In both cases, it is important to raise the technical workers talents gradually so that they can control m plan and programming these modern equipment, thus raising the abilities of the technical worker to equate with the European worker.

After the worker being qualified, he shall deserve the increase in his income year after another, and the finance will be from the increase in his productivity.

We conclude from the above that industrial institution's success starts from working to increase the individual productivity in every sense of this concept of economic and technical inputs and outputs and also ends up

*** The writer: The president of Confederation of Egyptian European Business Associations (Ceeba)**

Das Wohl Ägyptens hängt am Wohl der ägyptischen Arbeiter

Ich möchte einen herzlichen Gruß an Ibrahim Mehleb, den zuverlässigen und hilfsbereiten Mensch, Meister und Ministerpräsident, als Zeichen der Hochschätzung und Würdigung seiner Leistung richten. Es ist ihm nämlich gelungen, Vertrauensbrücken zu den ägyptischen Arbeitern zu bauen und sie dazu bewegen, auf seine gutwilligen Aufforderungen positiv zu reagieren. So hat der nationale Dialog zu fruchtbaren Ergebnissen geführt und tiefe Meinungsverschiedenheiten beigelegt, so dass nun Vernunft anstatt Streit herrscht. Außerdem hat es die ohne Zweifel in den Herzen der ägyptischen Arbeiter tief wurzelnde Vaterlandsliebe geweckt. Und so steht Ägypten dank der Leistungsbereitschaft und der Nationalgefühle ihrer Arbeiter über allem.

Und zwar wird mit dem Ehrenkodex ein neues Zeichen der Loyalität, Treue und Liebe dem geschätzten Ägypten gegenüber gesetzt, aber er bestätigt zudem die feste Tatsache, dass die ägyptischen Arbeiter in den vordersten Reihen zu finden sind, wenn zur Verteidigung des Vaterlands aufgerufen wird. Wohl Ägypten, das so treue Arbeiter hat.

Es steht zugegebenermaßen außer Frage, dass im modernen industriellen System das Humankapital, also die Arbeiter, Vorarbeiter, Ingenieure und Direktoren, den entscheidenden Faktor für das Erreichen der Ziele eines Unternehmens und für seine Fähigkeit, von seinen Erfolgen weiter zu profitieren, darstellt. Daher gilt die nachhaltige Förderung des Humankapitals als das höchste Ziel jedes Unternehmens, das seine Zukunft absichern will.

Kurz gesagt, die Entwicklung eines Unternehmens ist mit der Förderung ihrer Mitarbeiter im Hinblick auf ihre fachlichen Fertigkeiten und Kenntnisse, ihre Kreativität, ihre Diszipliniertheit und ihr Einkommen eng verbunden.

Es gibt mehrere wirtschaftliche Indikatoren, an denen sich die Entwicklung eines Unternehmens messen lässt. Zu ihnen gehören unter anderem der jährliche Produktivitätszuwachs eines Unternehmens, die jährliche Lager- und Kapitalumschlagshäufigkeit, der durchschnittliche Anstieg in Bezug auf die Produktivität der einzelnen Arbeiter, die Kaufkraft des ägyptischen Pfunds und die Lohnerhöhungen der Arbeiter im Vergleich zu den vorigen Jahren, die Höhe des für Forschung bereitgestellte Budgets, der Schutz des geistigen Eigentums, die Verfügung über finanzielle Mittel zur Steigerung der eigenen Wettbewerbsfähigkeit, zur Ausweitung der Anteile an einheimischen Märkten und zur Erschließung neuer Märkte im Ausland und schließlich die Entwicklung eines effektiven Qualitätsmanagementsystems sowie eines modernen After-Sales-Managements. Über die Relevanz dieser Indikatoren herrscht unter Industriellen Einigkeit, so dass sie in ihren Treffen ständig und unermüdet darüber sprechen.

Was für uns an dieser Stelle relevant ist, zu betonen, dass die Steigerung der Produktivität der Arbeiter die wichtigste Grundlage für die Förderung der Industrie darstellt. Das lässt sich durch die Bereitstellung aller erforderlichen Produktionsmittel verwirklichen. Durch den erwarteten Produktivitätszuwachs und die damit verbundene Erhöhung der Marktanteile des jeweiligen Unternehmens wird es gleichzeitig den Arbeitern gelingen, bessere Gehälter bzw. Löhne zu bekommen. Damit werden die Interessen des Unternehmens und die der Arbeiter miteinander direkt und dauernd verknüpft. Auf der Basis gemeinsamer Interessen werden aber auch nicht nur eine Bindung der Mitarbeiter im materiellen Sinne, sondern auch in einem immateriellen Sinne

stattfinden. Sie werden sich als wichtiger Partner in jedem Erfolg seines Unternehmens fühlen und Gefühle der Loyalität und Zugehörigkeit ihm gegenüber entwickeln.

Das bedeutet, dass Betriebe, die Erfolg erzielen wollen, in die Entwicklung und Erhaltung seines Humankapitals investieren und ihre Arbeiter materiell und immateriell in genügendem Maß belohnen müssen. All das kann allerdings nur durch die Erhöhung der Arbeitsproduktivität finanziert werden.

Wir, als Industrielle, die Führungspositionen in der Industrie bekleiden bzw. bekleidet haben, wissen, dass die Arbeiter erwarten, dass ihre Löhne jedes Jahr erhöht werden. Wir wissen auch, dass die Erhaltung fähiger Arbeitskräfte und die Verwendung moderner Technologie der Garant für den Erfolg und den Fortbestand unserer Betriebe und die Erhöhung ihrer Marktanteile sind.

Was können die Industriebetrieben tun, um ihre Arbeitskräfte zu erhalten und gleichzeitig die Produktionskosten in Grenzen zu halten? Wie können die Industriebetriebe die Löhne der Arbeiter ständig erhöhen und sie materiell zufrieden zu stellen, ohne sich finanziell zu belasten? Um diese Ziele zu erreichen, müssen die Betriebe die Produktivität ihrer Arbeiter fördern und zwar durch die Einführung moderner Produktionsmittel und –methoden und ohne überflüssige Arbeitskräfte zu beschäftigen.

Moderne Hebe- und Fördergeräte und Fließbänder, die zum Transport der Rohstoffe bzw. der Produkte benutzt werden, tragen beispielsweise effektiv zur Steigerung der Arbeitsproduktivität sowie zur Reduzierung der Zahl der überflüssigen Arbeitskräfte bei und folglich die Prinzipien des modernen Managements einhalten.

Die Erhöhung der Produktivität durch die Automatisierung ist natürlich das zweite Mittel zur Förderung der Produktivität und zur Regelung der Arbeit. Damit wird gemeint, dass die Industriebetriebe automatische Pressen, Drechsmeißel und Schweißgeräte anstatt der herkömmlichen Pressen, Drechsmeißel und Schweißgeräte verwenden. Die Schweißarbeiten können in Phasen eingeteilt und durch Roboter durchgeführt werden, weil Roboter die benötigte künstliche Intelligenz besitzen und Schweißarbeiten auf eine sichere Art und Weise verrichten können. Dies erfordert natürlich, dass die technischen Fähigkeiten und Fertigkeiten der Arbeitskräfte schrittweise verbessert werden, damit sie mit den modernen Maschinen umgehen. Somit werden die Arbeiter, die jetzt über bessere Qualifikationen verfügen und ihren europäischen Kollegen in nichts nachstehen, die jährliche Lohnerhöhung verdienen, die wiederum durch die gestiegene Produktivität finanziert werden kann.

Aus dem oben Gesagten lässt sich feststellen, dass der Erfolg eines industriellen Unternehmens von der Verbesserung der Produktivität ihrer einzelnen Mitarbeiter einschließlich aller damit verbundenen fachlichen und ökonomischen Faktoren abhängt.