

Protectors of the nation..for whom we give loyalty and belonging?!

In our childhood, we learned to be divided in classes then to be belonging to our schools, without minding to give our belonging to a teacher exclusively regardless of others or a principal regardless of others, Now, becoming in the world of adults who practice their work in the production site, each one manages his work from a real fact that may differ in nature but it isn't void of importance that no one opposes, however the first question is still posed so that it imposes itself, that is, how deserves loyalty in labor site?

Should loyalty be for the organization owner or for the organization wholly or for the productive management which someone is subordinate to or for the managing director or for the giver of benevolent and commissions, personnel manager and the supervisor of measures and accounts of performance amendment? My experience in study and work was in a limited period abroad, accurately speaking, under the circumstances of labor market, the German production is a real factor for mature of such a view so that the aspect of loyalty and belonging for each of whom I mentioned above, would be included in the narrow concept depending on the track of passion in place of track of objectivity, I have viewed my colleagues in respect of German junior engineers are more interested than others in giving such loyalty and belonging to the profession they are belonging to and they implant such concept inside technicians and laborers who work under their leadership.

I was pleased with such a new concept for me then and I returned with it in a proud to apply it in my professional life and implant it inside whosoever work with me, as loyalty and belonging should be tracked to the profession which

each of us belongs to, reaching the wonderful concept, that is, professional pride, which lets his adopter to stick to goals of quality and in pursuit to acquire whatever modern and updated in the methods and tools of the profession ruled for such matter by integration of the tools of competitive ability not on the local standard but in reach to the ability of competition externally, with an excellent degree of price and quality standards. But if we got out of the frame of professional loyalty and belonging to a larger field, that is, the national aspect and the integration of the national lands as well as combination of all forces and tracks, there is no difference that the flag of our home land is the banner that we all are protected under without any preference of a certain party to another as the country's flag is raised above and nothing to be above.

If the raise of democracy allows opening the field in before election of the post of the country president which is an elevated post and no other post is superior to it, it is imposed that all candidates from the first line men who are acquirers of qualifications that make them deserve such a superior post. Views should be integrated in its track to the national Egyptian flag more than any other thing in a raise of its favor above any other favors. Let's all go far from the psychological and passionate belongings for its limited nature, and let's know that the elected president would be a president for all Egyptians and that competition in the presidential race would end completely by the announcement of the conqueror in the elections to become a president for all so that all the people and his old competitors take an oath of loyalty and sincerity for him.

There is a matter of importance that remained in regard of timing, that is, people forces in consider of their different tracks and backgrounds should surround the personality the most qualified and experienced in government affairs management whose top priorities of interests are the external policy and our relationship with countries abroad at the north, the south, the east and the

west and who own the national sense for managing the economic system which the nerve of life in Egypt and our way to achieve the society of satisfaction and just in a reach of the society of welfare and ambition achievement for the family and the individual.

In no disregard that the responsibilities of such a president is to return security to everywhere in our homeland since without that the rate of investment and development wouldn't be achieved in its lower limit, however, the field would be retreated so wide before the conflicted elements in order to implant violence and terrorism, Tribal forces in our society challenge in these terms integration of the country and sovereignty of law all over its sides, that are, the principle element of whatever country.

As for our armed forces, they have been the armor and sword of our homeland and they are still so where we resort for them in hardships so we find that they are the protective shelter as well as the source of original national principles which would never be destroyed, in addition, their dignity, honor and strength lies an honor of our homeland as well as a defend against enemies' aspirations which are so many. I'm full of confidence that Ministry of Youth which will be approved by the first coming republic president will be different in its policy and tracks from all what had preceded in regard of previous ministries, it will care about youth's pulse and spirit so that it will be interested in their ambitions' satisfaction in a generous successful life where their energies are employed in order that we all cope with the twenty first century in a real fact of antagonism and an ability of competition, as Egypt's youth are the most qualified to traverse us across such a great psychological barrier, that is, the great traverse which may exceed the traverse of the water barrier which was traversed by our armed forces in 1973 and surprised all the worl

Liebe Landesleute ... Wem gehört unsere Loyalität und Zugehörigkeitsgefühl?!

Als Kinder haben wir gelernt, für unsere Schulklasse und dann für unsere Schule Partei zu ergreifen. Wir haben es dabei nicht als Widerspruch empfunden, dass wir nicht die gleichen Loyalitätsgefühle gegenüber den verschiedenen Schullehrern und Schuldirektoren empfunden haben. Da wir nun zur Welt der Erwachsenen gehören, deren Berufe sich zwar in ihrer Natur, aber nicht in ihrer Wichtigkeit unterscheiden, muss die anfangs gestellte Frage noch beantwortet werden. Diese Frage lautet: Wem gehört die Loyalität am Arbeitsplatz?

Soll diese Loyalität dem Betriebsinhaber, dem Betrieb selbst, der Produktionsverwaltung, der man untersteht, dem Vorstandsvorsitzenden oder dem Chef der Personalabteilung gehören, der für die Zuschläge und die Auswertung der Leistungsniveaus des Personals zuständig ist?

Mein Studium und meine Arbeit im Ausland, welche unter den Bedingungen des deutschen Arbeitsmarkts stattfand, waren ein wahrer Prüfstein für meine Haltung zu dieser Frage; meine Haltung ist auf diese Weise auch gereift. So habe ich gelernt, dass das Empfinden von Loyalität und Zugehörigkeit gegenüber einer der oben erwähnten Personen nicht auf einem objektiven, sondern auf einem engen, gefühlsbetonten Verständnis beruht. Denn ich habe bei meinen Kollegen unter den jungen deutschen Ingenieuren bemerkt, dass sie im Gegensatz zu anderen großen Wert darauf legen, Gefühle der Loyalität und Zugehörigkeit gegenüber ihrem Beruf zu empfinden. Gleichzeitig versuchen sie, den ihnen untergebenen Technikern und Arbeitern diese

Haltung dermaßen einzuprägen, dass sich jeder ihrer Facharbeiter Mühe gibt, durch seine Leistung zu beweisen, dass er der beste Schweißer, der beste Drechsler, der beste Tischler, der beste Fahrer oder der genaueste Techniker ist, dessen Reparaturarbeiten keine Wiederkehr der reparierten Defekte zulassen.

Über diese, „damals“ für mich, neue Haltung habe ich mich sehr gefreut. Und ich bin voller Stolz über sie nach Ägypten zurückgekehrt, denn ich wollte mich in meinem beruflichen Leben danach richten und meinen Mitarbeitern diese Haltung einprägen. Denn Loyalität und Zugehörigkeitsgefühle sollten dem Beruf, zu dem jeder von uns gehört, gewidmet werden. Auf diese Weise könnten wir zu einer wunderbaren Haltung gelangen, die berufliche Würde heißt. Diese Würde könnte die Menschen dazu bringen, an den Zielen der Qualität festzuhalten und sich darum zu bemühen, sich alle neuen und modernen Methoden und Verfahren auf ihren Fachgebieten anzueignen. Dadurch lassen sich die Grundlagen für die Stärkung der eigenen Wettbewerbsfähigkeit auf lokaler, aber auch auf internationaler Ebene vollständig und im Hinblick auf Preis und die Qualitätsmerkmale zu schaffen.

Von der Stärkung der Loyalität und Zugehörigkeit dem eigenen Beruf gegenüber ausgehend sollten wir an der Bewahrung der Einheit unseres Landes und des Zusammenhalts unseres Volkes trotz aller Meinungsverschiedenheiten arbeiten. Es steht außer Frage, dass wir uns jenseits jeglicher egoistischer oder parteipolitischer Ziele um die Flagge unseres Heimatlandes scharen müssten. Kein anderes Symbol ist heiliger als sie.

Wenn es zur Verankerung der Werte der Demokratie gehört, dass der Präsident frei vom Volk gewählt wird, so ist zu erwarten, dass nur angesehene Personen, die über die für dieses Amt, das als das höchste Amt im Staat gilt,

erforderlichen Qualifikationen verfügen, kandidieren. Zudem müssten wir uns klar werden, dass der Wettbewerb um das Amt des Präsidenten mit der Bekanntmachung der Ergebnisse der Wahlen endet und dass wir uns alle abgesehen jeglicher engen emotionalen oder intellektuellen Zugehörigkeiten um die nationale, ägyptische Flagge scharen und dass wir alle, darunter seiner alten Rivalen und Widersacher, den neuen Präsidenten als den Präsidenten aller Ägypter betrachten sollten. Ihm sollte von nun an unsere Loyalität gehören.

Es bleibt hier eins hervorzuheben, nämlich dass die Wähler jenen Kandidaten, der über die besseren Qualifikationen und über mehr Erfahrung in den Staatsangelegenheiten verfügt, unterstützen sollten. Er sich beispielsweise in der Außenpolitik des ägyptischen Staats, deren strategischen Ziele in der Stärkung unserer Beziehungen zu den anderen Ländern der Welt bestehen, gut auskennen. Außerdem müsste er sich seiner nationalen Verantwortung bezüglich der Förderung der nationalen Wirtschaft, die als der Weg zur Schaffung einer souveränen und gerechten Gesellschaft und zur Schaffung des allgemeinen Wohlstands gilt, bewusst sein.

Darüber hinaus sollten wir in diesem Zusammenhang nicht vergessen zu betonen, dass es zu den wichtigsten Aufgaben des kommenden Präsidenten gehört, dass es an der Wiederherstellung der öffentlichen Ordnung und Sicherheit arbeitet. Denn ohne das kann von einer Förderung der Wirtschaft bzw. der Investitionen überhaupt nicht die Rede sein. In einem Land, in dem Rechtsstaatlichkeit fehlt, herrschen nur Gewalt, Terrorismus und Tribalismus und können die Institutionen des Staates ihre Aufgaben nicht erfüllen.

Was unsere Streitkräfte angeht, so bleiben sie immer der Schild und das Schwert des Heimatlands. Sie bleiben auch die Institution, bei der wir in Krisenzeiten Zuflucht und vor Feinden Schutz suchen. Sie verkörpern zudem

die echten, nationalen Werte und die nationale Würde und lassen sich von irgendwelchen Neigungen leiten.

Ich bin mir sicher, dass das Ministerium für Jugend unter dem kommenden Präsidenten eine völlig andere Politik als die der früheren Zeiten verfolgen wird und dass es sich um die Ambitionen und Träume der jungen Menschen von einem menschenwürdigen und erfüllten Leben kümmern wird, so dass Ägypten im 21. Jahrhundert als ein wettbewerbsfähiges Land gelten wird. Es sind nur die jungen Menschen, die in der Lage sind, diesem Land zur Überwindung seiner Probleme zu verhelfen, wie es einst den jungen Soldaten gelungen ist, im Jahr 1973 zum Erstaunen der ganzen Welt den Suezkanal zu überschreiten.