

No For Maximum Wage Limit

No disagreement on the principle that raising the minimum wage is an Egyptian National demand which has been waited for, for long after so much speech has been uttered about for a lengthy time that was like a noise of a grinding machine with no grinded produce, Argument has taken place for a long time among who call for its raise until it was accepted to be of a average between 600 and 650 Egyptian pounds in its minimum limit, whereas the other partner resorted to refer that the raise of the minimum wage has a negative influence on unemployment problem.

From the first start of the issue I supported raising the minimum wage until a determined value is accepted, whether this mentioned value or a more raised one, with no limiting condition, in consider that the definition of the minimum wage is the value that satisfy the individual basic needs, considering the laborer's status, whether he is qualified or an apprentice or a highly qualified labor, meaning that the minimum limit frame of salaries in industrial countries isn't limited to limitation of the minimum limit of the salary of a new comer individual to labor market in the initiation of the system, but it exceeds that to consider promotion grades of hierarchical order and age group of the laborer or the official. A matter that no one of who call for the raise of the minimum wage in its current form dealt with. A matter that is accepted as a start whose phases can be resumed later in a way that doesn't lead to delay of the limitation of the minimum wage in consider that it is an urgent demand which is undelayable.

Two matters integrate with regulation of the minimum wage: the first of which is: the commitment of the affiliated organizations of the government, whether they were organizations of the public sector or ministries or local organizations to apply that, since in fact it's obvious that officials of local organizations, officials of railways, sanitation workers, and a section of teachers don't receive the minimum wage which is currently applied by a system called contract labor, a matter which can't be ignored now.

Second: allowing part-time system in the limits of 18 hours weekly for whosoever forced including women that have sensitive family circumstances or men who are obliged to have such a system because of a disease or commitment to caring for a patient at home or whatsoever, where labor acts in the industrial countries have regulated that the employed individual is entitled to receive the half of the minimum limit of the salaries and commitment to a part- time system, distributed over days of the week by the means he sees suitable for him.

What's new is that part – time system is exempted from income tax payment and whatever other taxes or duties, in addition to full participation in sanitary insurance without performance of whatever duties for that.

For the special trend of the limitation of the maximum wage, I admit that I am not able to frame it as a national demand, since simply How foreign entities and companies are allowed to launch salaries so high without limitation of limited rooftops, in consider that the cost and the return are two phases for a main coin, where as we – Egyptians are trended to restrict talented individuals and others who have capabilities and highly specialized expertise with rooftops of salaries that can't be exceeded, so by doing that whether we are doubting in the fact of the presence of talented individuals among our offspring or it's an invitation for the expel of talents in which it opens the door of success of such talents outside our government organizations, petroleum sector and bank sector to work at the service of foreign companies, countries of emigration and etc. this matter also opens the field for manipulation so that to add an account complement of the salary in a form of allowances of attendance of imaginary sessions, a matter which has no justification in a country which pursuit to raise the rank of transparency and opening the field to the dawn light to prevail all over our homeland.

Why don't we allow launch of rooftop of salaries for our offsprings, so that each one of them should fulfill the government's right in respect of taxes for his income whatever it amounted?

Dr. Eng.
Nader Riad

I return to the point of start, calling for yes for the raise of the minimum wage and the reasoned objection of limitation of the maximum wage as well as income in any name or ceiling. That latter is no more applied even in countries which were socialist for long decades.

Chairman of Confederation of Egyptian European Business Associations

Nein zur Einführung eines gesetzlichen Höchstlohns*

Es steht außer Frage, dass die Einführung eines gesetzlichen Mindestlohns eine langersehnte Forderung vieler, ägyptischer Bürger ist. Sie erfolgt nach einer heftigen und langwierigen Diskussion, bei der oft hohle Phrasen gedroschen wurden. Und während die einen den gesetzlichen Mindestlohn auf 600 bzw. 650 Pfund festlegen wollen, meinen die anderen, dass das eine negative Wirkung auf den Arbeitsmarkt haben könnte.

Seit dem Beginn dieser Diskussion bin ich vorbehaltlos für die Erhöhung der Mindestlöhne und abgesehen davon, wie hoch ihren Wert sein werden. Für mich ist ein Mindestlohn jener Existenzlohn, der für die Deckung der Grundbedürfnisse eines Menschen ausreicht. Bei der Festlegung der Mindestlöhne müssten jeweils Ausbildung, Erfahrung und Qualifikationen berücksichtigt werden, wie es in den Industriestaaten üblich ist, denn das Mindestlohngesetz gilt nicht nur für neue Arbeitnehmer, sondern für alle Arbeitnehmer je nach Alter und Dienstdauer. Solche Aspekte haben die Befürworter der Erhöhung des Mindestlohniveaus nicht in Betracht gezogen. Allerdings stellt die Einführung eines Mindestlohns einen guten Anfang dar. Eventuell Defizite der Regelung könnten später behoben werden und sollten die Erfüllung dieser sich aufdrängenden Forderung nicht verhindern. Denn sie ist nicht mehr zu verschieben.

Die Einführung eines gesetzlichen Mindestlohn erfordert gleichzeitig zweierlei: Erstens müssten alle staatlichen Institutionen, die z.B. dem Staatssektors, den Ministerien oder den Kommunen unterstehen, zur

Einhaltung des neuen Mindestlohngesetzes verpflichtet werden. In der Wirklichkeit beziehen vor allem Beamte der Kommunen und der Eisenbahn, Reinigungskräfte und Schullehrer Löhne unter dem Mindestlohnsniveau, da man mit ihnen zeitbefristete Arbeitsverträge abschließt. Dieser Umstand ist nicht mehr hinzunehmen. Zweitens müsste man das Teilzeitarbeitsystem einführen. Dementsprechend darf ein Arbeitnehmer aus familiären Gründen oder unter anderem wegen Krankheit bzw. der Erkrankung eines Familienmitglied nur 18 Stunden pro Woche arbeiten und nur die Hälfte des jeweiligen Lohns beziehen, wie es in den Industrieländern der Fall ist. Dabei darf der Arbeitnehmer die Arbeitszeit nach Vereinbarung und nach eigenem Wunsch auf die Wochentage verteilen. Das Neue daran ist, dass ein Teilzeitbeschäftigter von Sozialeabgaben und Steuern befreit ist.

Was die Festlegung einer Gehaltsobergrenze angeht, so muss ich zugeben, dass ich nicht in der Lage bin, sie als eine Forderung von nationaler Bedeutung anzusehen. Denn wie kann es sein, dass ausländische Unternehmen und Institutionen keine Gehaltsobergrenzen festlegen, da Leistung und Gehalt zwei Seiten der selben Medaille sind, während wir in Ägypten durch die Festlegung von Obergrenzen, ehrgeizige und hoch qualifizierte Arbeitskräfte daran verhindern, voranzukommen und sich auszuzeichnen. Dadurch könnten wir viele talentierte und hoch qualifizierte Arbeitskräfte verlieren, da sie es bevorzugen würden, bei ausländischen Unternehmen zu arbeiten oder ins Ausland zu fahren. Oder man würde denken, dass wir ihre Talente und Qualifikationen in Zweifel ziehen würden. Hinzu kommt, dass man zu Tricks greifen könnte, um die Gehaltsobergrenze zu umgehen, wie z.B. durch die Zahlung von Honoraren für die Teilnahme an Tagungen und Treffen, die in der Wirklichkeit nicht stattgefunden haben, was dem Streben des Staates nach mehr Transparenz widersprechen würde.

Warum sollten wir nicht keine Obergrenze für Gehälter festsetzen, solange man Einkommensteuern bezahlt?

Nun zurück zum Ausgangspunkt dieses Artikels: Ich bin für die Erhöhung der Mindestlöhne und auf jeden Fall gegen die Festlegung von Gehaltsobergrenzen. Denn die letztere Maßnahme wurde sogar in jenen Ländern, die sich jahrzehntelang dem Sozialismus verschrieben hatten, schon abgeschafft.