

A Cooperation Protocol between Technological College and Egyptian Company of Touristic Projects

The protocol is an ideal example in terms of integration of the educational system for employment or the establishment of private small enterprises.

By Ibtisam Saad,

In the presence of the Minister of High Education and Scientific Research Dr. Hani Hilal, the Technological College in al-Matariyah (TCM) Board of Trustees signed a cooperation protocol with the Egyptian Company for International Touristic Projects (Americana). The protocol was signed by the President of TCM board of trustees Dr. Nader Riad and the Chairman of the company Mr. Ibrahim al-Alfi.

Such was in the presence of the representatives from the World Bank; Chairman of the National Executive Committee for the Development of Technological Colleges, Dr. Mohamed Kamel al-Saeed; Executive Manager of Technological Colleges Development Project, Dr. Nader Matar; and Secretary General of Future General Foundation (FGF), Mr. Mohamed Farouk Hafiz; in addition to the Chief Executive Manager for Human Resources at the Egyptian Company for the International Touristic Projects.

According to this protocol, practical training for students of the Technical Institute of Tourism and Hotels, directed by the TCM will be available for four days a week in the Americana Company, whereby students can enroll in a range of various fields.

In addition, the institute provides the students with their academic education. As each student carries out their study they will receive a LE 300 reward per month.

Dr. Hilal spoke highly of the protocol, whilst considering it a new initiative deserving of general application to turn technical institutes into qualifying centers, thus allowing students to attain enhanced skills required for the job opportunities available in the labor market.

In addition, the protocol assists in preparing students, who qualified with professional requirements, to face the professional and technological challenges; such is achieved through the ability of learning, understanding and inventing.

Dr. Riad stated that the board of trustees has adopted the slogan 'Education for Employment'. In line with this, the Board of Trustees has thus set the stage for a very serious principle in its program by directing education to employment in a practical manner.

Hence, this system was designed to make practical application available for students in various fields of specialization, whilst bringing the students profoundly closer to the expected areas of work upon the completion of graduation.

Furthermore, the advantages of this protocol are second to none; the most important being its assisting role through helping graduates, who have already been employed, to obtain a professional practice required license to establish small enterprises financed by the Social Fund for Development (SFD), Riad added.

Chairman of the Egyptian Company for International Touristic Projects Mr. Ibrahim al-Alfi confirmed that the protocol is an ideal example in terms of integration of the educational system for employment or the establishment of private small enterprises.

In addition, the rewarded training for students, along with the practical education, plays a backing role for the family income. Furthermore, the protocol provides the institute with an opportunity to play a supportive role toward the students during approximately one third of the academic year, al-Alfi added.

It is worthy to note that the protocol consists of 17 items, whilst providing for the establishment of a new department to educate professional sciences and skills for the students studying fast-food curricula, especially in relation to hospitality and kitchen specialty.

It is expected that the study in this department will commence beginning of the second semester 2006/2007. The selecting process of the qualified students for this department will commence at the beginning of each academic year upon enrolment to the institute; however, the student must pass the necessary exams set by the selected committee of the Board of Trustees and the company board of directors before enrolling.

The commencement of training will begin at the company from May and will continue until the end of October.

'Education for Employment' is the Slogan of the Technological College's Board of Trustees

Given the meritorious description of being an ideal example in terms of integration of the educational system for employment in the future, a cooperation protocol between the Technological College in al-Matariyah (TCM) Board of Trustees and Egyptian Company for International Touristic Projects (Americana) was signed. The ceremony witnessed the attendance of the Chairman of TCM Board of Trustees Dr. Nader Riad and the Chairman of the company Mr. Ibrahim al-Alfi, whereby both chairman signed the protocol.

Such was in the presence of the representatives from the World Bank; Chairman of the National Executive Committee for the Development of Technological Colleges, Dr. Mohamed Kamel al-Saeed; Executive Manager of Technological Colleges Development Project, Dr. Nader Matar; and Secretary General of Future General Foundation (FGF), Mr. Mohamed Farouk Hafiz. The protocol consists of 17 items, whilst providing for the establishment of a new department to educate professional sciences and skills for the students studying fast-food curricula, especially in relation to hospitality and kitchen specialty.

It is expected that the study in this department will commence beginning of the second semester 2006/2007. The selecting process of the qualified students for this department will commence at the beginning of each academic year upon enrolment to the institute; however, the student must pass the necessary exams set by the selected committee of the Board of Trustees and the company board of directors before enrolling. The commencement of training will begin at the company from May and will continue until the end of October.

In accordance with the protocol, practical training for students of the Technical Institute of Tourism and Hotels, directed by the TCM, will be available four days a

week in the Americana Company, whereby students can enroll in a range of various fields. As the student carries out their academic education in the institute, each trainee will receive a monthly reward of LE 300.

Minister of Higher Education and Scientific Research Dr. Hani Hilal expressed his profound appreciation for this protocol, whilst considering it a new initiative that can be generalized to turn technical institutes into qualifying centers, whereby allowing students to attain enhanced skills required for the job opportunities available in the labor market. In addition, the protocol assists in preparing the students, who qualified with professional requirements, to face the professional and technological challenges; such is achieved through the ability of learning, understanding and inventing.

Dr. Riad stated that the board of trustees has adopted the slogan 'Education for Employment'. In line with this, the board of trustees has thus set the stage for a very serious principle in its program by directing education to employment in a practical manner. Hence, this system was designed to make practical application available for students in various fields of specialization, whilst bringing the students profoundly closer to the expected areas of work upon the completion of graduation.

Furthermore, the advantages of this protocol are second to none; the most important being its assisting role through helping graduates, who have already been employed, to obtain a professional practice license required to establish small enterprises financed by the Social Fund for Development (SFD), Riad added.

A Cooperation Protocol between Technological College and Egyptian Company of Touristic Projects

The protocol is an ideal example, which is a necessity to follow, in terms of integration of the educational system for employment or establishment of small enterprises.

The Minister of Higher Education and Scientific Research Dr. Hani Hilal witnessed the signing of a cooperation protocol between the Technological College in al-Matariyah (TCM) Board of Trustees and the Egyptian Company of Touristic Projects (Americana).

The protocol was signed by the Chairman of the Technological College's Board of Trustees Dr. Nader Riad and the Chairman of the Americana Company Mr. Ibrahim al-Alfi. Such was in the presence of representatives of the World Bank; Chairman of the National Executive Committee for the Development of Technological Colleges, Dr. Mohamed Kamel al-Saeed; Executive Manager of Technological Colleges Development Project, Dr. Nader Matar; Secretary General of Future General Foundation (FGF), Mr. Mohamed Farouk Hafiz; and the chief executive manager of human resources in Americana Company.

In accordance with the protocol, practical training for students of the Technical Institute of Tourism and Hotels, directed by the TCM, will be available for four days a week in the Americana Company, whereby students can enroll in a range of various fields. As each student carries out their studies in the institute, each trainee will receive a LE 300 reward a month.

Dr. Hilal spoke highly of the protocol, whilst considering it a new initiative that can be generalized to turn technical institutes into qualifying centers, whereby allowing students to attain enhanced skills required for the job opportunities available in the labor market. In addition, the protocol assists in preparing the students, who qualified with professional requirements, to be ready to face the professional and technological challenges; such is achieved through the ability of learning, understanding and inventing.

Dr. Riad stated that the board of trustees has adopted the slogan 'Education for Employment'. In line with this, the board of trustees has thus set the stage for a very serious principle in its program by directing education to employment in a practical manner. Hence, this system was designed to make practical application available for students in various fields of specialization, whilst bringing the students profoundly closer to the expected areas of work upon the completion of graduation.

Furthermore, the advantages of this protocol are second to none; the most important being its assisting role through helping graduates, who have already been employed, to obtain a professional practice license required to establish small enterprises financed by the Social Fund for Development (SFD), Riad added.

Chairman of the Egyptian Company for International Touristic Projects Mr. Ibrahim al-Alfi confirmed that the protocol is an ideal example, which is a necessity to follow, in terms of integration of the educational system for employment or the establishment of small enterprises. In addition, the rewarded training for students, along with the practical education, plays a backing role for the family income. Furthermore, the protocol provides the institute with an opportunity to play a supportive role toward the students during approximately one third of the academic year, al-Alfi added.

Representatives of the World Bank praised this step, whilst regarding it a new initiative that is worthy of attention, follow-up and study, as well as asserting that the protocol as an ideal example that can be generalized in similar cases.

The protocol consists of 17 items, whilst providing for the establishment of a new department to educate professional sciences and skills for the students studying fast-food curricula, especially in relation to hospitality and kitchen specialty. It is expected that the study in this department will commence beginning of the second semester 2006/2007.

The selecting process of the qualified students for this department will commence at the beginning of each academic year upon enrolment to the institute; however, the student must pass the necessary exams set by the selected committee of the Board of Trustees and the company board of directors before enrolling. The commencement of training will begin at the company from May and will continue until the end of October.

'Education for Employment' the Slogan of the Technological College's Board of Trustees

The protocol is a new initiative that can be generalized to turn technical institutes into qualifying centers, whereby allowing students to attain enhanced skills required for the job opportunities available in the labor market, said Minister of Education Hani Hilal.

Al-Watani al-Youm, 22/5/2007

This week, the Minister of Higher Education and Scientific Research Dr. Hani Hilal witnessed the signing of a cooperation protocol between the Technological College in al-Matariyah (TCM) Board of Trustees and the Egyptian Company of Touristic Projects (Americana).

The protocol was signed by the Chairman of the Technological College's Board of Trustees Dr. Nader Riad and the Chairman of the Americana Company Mr. Ibrahim al-Alfi. Such was in the presence of representatives of the World Bank; Chairman of the National Executive Committee for the Development of Technological Colleges, Dr. Mohamed Kamel al-Saeed; Executive Manager of Technological Colleges Development Project, Dr. Nader Matar; Secretary General of Future General Foundation (FGF), Mr. Mohamed Farouk Hafiz; and the chief executive manager of human resources in Americana Company.

In accordance with the protocol, practical training for students of the Technical Institute of Tourism and Hotels, directed by the TCM, will be available for four days a week in the Americana Company, whereby students can enroll in a range of various fields. As each student carries out their studies in the institute, each trainee will receive a LE 300 reward a month.

Dr. Hilal spoke highly of the protocol, whilst considering it a new initiative that can be generalized to turn technical institutes into qualifying centers, whereby allowing students to attain enhanced skills required for the job opportunities available in the labor market. In addition, the protocol assists in preparing the students, who qualified with professional requirements, to face the professional and technological challenges; such is achieved through the ability of learning, understanding and inventing.

Dr. Riad stated that the board of trustees has adopted the slogan 'Education for Employment'. In line with this, the board of trustees has thus set the stage for a very serious principle in its program by directing education to employment in a practical manner. Hence, this system was designed to make practical application available for students in various fields of specialization, whilst bringing the students profoundly closer to the expected areas of work upon the completion of graduation.

Furthermore, the advantages of this protocol are second to none; the most important being its assisting role through helping graduates, who have already been employed, to obtain a professional practice license required to establish small enterprises financed by the Social Fund for Development (SFD), Riad added.

For his part, Chairman of the Egyptian Company for International Touristic Projects Mr. Ibrahim al-Alfi confirmed that the protocol is an ideal example, which is a necessity to follow, in terms of integration of the educational system for employment or the establishment of small enterprises. In addition, the rewarded training for students, along with the practical education, plays a backing role for the family income. Furthermore, the protocol provides the institute with an opportunity to play a supportive role toward the students during approximately one third of the academic year, al-Alfi added.

Representatives of the World Bank praised this step, whilst regarding it a new initiative that is worthy of attention, follow-up and study, as well as asserting that the protocol as an ideal example that can be generalized in similar cases.

The protocol consists of 17 items, whilst providing for the establishment of a new department to educate professional sciences and skills for the students studying fast-food curricula, especially in relation to hospitality and kitchen specialty.

It is expected that the study in this department will commence beginning of the second semester 2006/2007. The selecting process of the qualified students for this department will commence at the beginning of each academic year upon enrolment to the institute; however, the student must pass the necessary exams set by the selected committee of the Board of Trustees and the company board of directors before enrolling. The commencement of training will begin at the company from May and will continue until the end of October.

**Neue Initiative zur Umwandlung von technischen Hochschulen in
Qualifikationszentren zugunsten des Arbeitsmarkts**

**Kooperationsprotokoll zwischen dem Verwaltungsrat der
Technischen Hochschule mit Sitz in Matariyya und einer ägyptischen
Gesellschaft für Tourismusprojekte**

Prof. Hani Hilal: „Dieses Protokoll ist ein Experiment, das generalisiert werden kann, um zur Veränderung von typisch technischen Hochschulen in Zentren zur Qualifizierung der Jugendlichen für den Arbeitsmarkt einen Beitrag zu leisten.“

Prof. Nader Riad: „Ausbildung für bessere Einstellungschancen“ wird als Parole vom Rat der Hochschulverwaltung adoptiert

Vorgestern bestätigte der Minister für Hochschulbildung und wissenschaftliche Forschung, Prof. Hani Hilal, persönlich den Abschluss eines Kooperationsprotokolls zwischen dem Verwaltungsrat der Technischen Hochschule mit Sitz in Matariyya und einer ägyptischen Gesellschaft für Tourismusprojekte.

Dieses Protokoll ist vom Leiter des Verwaltungsrates der Technischen Hochschule mit Sitz in Matariyya, Prof. Nader Riad, als Stellvertreter der ersten Partei und vom Verwaltungschef der ägyptischen Gesellschaft, Herrn Ibrahim Al-Alfy, als Vertreter der zweiten Partei unterzeichnet worden.

Aufgrund dieses Protokolls werden den Studenten des Instituts für Tourismus und Hotels, das der Technischen Hochschule in Matariyya angehört, praktische Qualifikationskurse in verschiedenen Bereichen für 4 Tage pro Woche beim Standort der ägyptischen Gesellschaft zur Verfügung gestellt. Der theoretische Anteil ihrer Ausbildung findet im Institut selbst statt; zudem erhalten sie einen monatlichen Lohn von 300 LE.

Der Minister für Hochschulbildung und wissenschaftliche Forschung, Prof. Hani Hilal, lobte dieses Protokoll und sah es noch dazu als neues Experiment an, das generalisiert werden kann, um durch die Wandlung von typisch technischen Hochschulen in Zentren zur Qualifizierung der Jugendlichen einen Beitrag für den Arbeitsmarkt zu leisten.

Dementsprechend könnten einerseits die Absolventen mit den offenen Arbeitsplätzen, die ihnen der Arbeitsmarkt bietet, kompetenter umgehen und die Institute andererseits können für den Arbeitsmarkt hoch qualifizierte Studenten ausbilden, die eine gewerbliche oder technische Herausforderung jederzeit durch schnelles Lernen und kreatives Denken bewältigen können.

Der Leiter des Verwaltungsrates der Technischen Hochschule, Prof. Nader Riad, meinte, dass der Rat die Parole „Ausbildung für bessere Einstellungschancen“ adoptiert hat, da der Verwaltungsrat der Technischen Hochschule dieses sehr wichtige Prinzip bei der Durchführung seiner Ausbildungsprogramme für bessere Einstellungschancen in einer praktischen

Weise verankern wollte. Durch dieses neue System wird der Student auf seine zukünftigen Aufgaben auf irgendeinem Fachgebiet praktisch vorbereitet und kann sich nach dem Abschluss seines Studiums seinem geplanten Arbeitsplatz optimal nähern.

Zu den Vorteilen dieses Protokolls gehört auch, dass es den Teilnehmern, die später bzw. nach dem Abschluss des Studiums im Institut für Tourismus und Hotels einen adäquaten Job gefunden haben, ermöglicht, problemlos eine Arbeitsbescheinigung für ein Kleinprojekt zu erhalten, das durch den sozialen Fonds für Entwicklung in Ägypten als normales Kleinprojekt finanziert wird.

Auf der anderen Seite war der Verwaltungschef der ägyptischen Gesellschaft, Ibrahim Al-Alfy, der Ansicht, dass dieses Protokoll als beispielhaftes Vorbild im Bereich der Integration des spezialisierten Ausbildungssystems zu betrachten ist.

Im Anschluss haben die Studenten die Möglichkeit, entweder mit der erfolgreichen Suche nach Arbeit bei gewissen Unternehmen oder mit einer privaten Arbeit an einem Kleinprojekt, ihre berufliche Laufbahn zu beginnen.

Außerdem fügte Al-Alfy hinzu, dass die praktische Ausbildung für einen Studenten mit einem monatlichen Lohn neben seiner normalen, theoretischen Ausbildung verbunden ist.

Dies stellt einen unterstützenden Faktor für die Verbesserung der Familieneinkommen dar, da das Ausbildungsinstitut seine Studenten an einem Viertel der Unterrichtstage finanziell betreut.

Die Unterzeichnung dieses Protokolls fand in der Gegenwart von Vertretern der Weltbank und dem Chef des nationalen Ausschusses für die Durchführung des Modernisierungsprojekts der technischen Hochschulen, Prof. Muhammad Kamel As-Sa'id, statt.

Auch dabei waren der Direktor vom nationalen Projekt für Entwicklung der technischen Hochschulen, Prof. Nader Matar, der Generalsekretär der Organisation „Generation der Zukunft“ Muhammad Faruk Hafiez und der Leiter der Direktoren auf dem Gebiet der sozialen Menschenentwicklung bei der ägyptischen Gesellschaft für Tourismusprojekte.

Dieses Protokoll besteht aus 17 Artikeln, welche hauptsächlich die Gründung einer neuen Sektion zum Inhalt haben, damit die Studenten auf dem Gebiet des Straßenverkaufs, genauer gesagt, auf den beiden Fachgebieten Küche und Service im Institut für Tourismus und Hotels, moderne Fächer und Fertigkeiten studieren können.

Im zweiten Semester des Studienjahres 2006/2007 wird mit dem Studium nach diesem Muster im Institut angefangen. Ferner werden die Schüler, die in dieser neuen Abteilung studieren wollen, am Anfang von jedem Studienjahr bei der Anmeldung im Institut für Tourismus und Hotels sorgfältig ausgewählt.

Erst nachdem sie bestimmte Prüfungen vor einem Ausschuss, der vom Verwaltungsrat der Technischen Hochschule mit Sitz in Matariyya und von der ägyptischen Gesellschaft gewählt worden ist, erfolgreich bestanden haben, können sie in dieser Abteilung studieren. Weiterhin beginnt das Praktikum am Anfang des Monats Mai jedes Jahr und endet Ende Oktober.

Berichtet von: Ibtisam Sa'd

„Ausbildung für bessere Einstellungschancen“

ist die Parole der Technischen Hochschule mit Sitz in Matariyya

Ein Kooperationsprotokoll wurde zwischen dem Verwaltungsrat der Technischen Hochschule mit Sitz in Matariyya und einer der internationalen Gesellschaften unterzeichnet, was als beispielhaftes Vorbild für die Versuche zur Vervollkommnung des spezialisierten Ausbildungssystems in Ägypten zu betrachten ist. Ziel ist es, die erfolgreiche Suche nach Arbeitsplätzen in den zukünftigen Projekten zu unterstützen.

Unter der Betreuung vom Minister für Hochschulbildung und wissenschaftliche Forschung, Prof. Hani Hilal, ist dieses Protokoll vom Leiter des Verwaltungsrates der Technischen Hochschule, Prof. Nader Riad, als erster Partei und vom Verwaltungschef der internationalen Gesellschaft, Ibrahim Al-Alfy, als zweiter Partei unterschrieben worden.

Dieses relevante Protokoll hat 17 Artikel zum Inhalt, bei denen es sich in erster Linie um die Gründung einer neuen Sektion handelt, die sich damit intensiv beschäftigt, dass die Studenten auf dem Gebiet des Straßenverkaufs mit Schwerpunkt Küche und Service im Institut für Tourismus und Hotels moderne Fächer und Fertigkeiten studieren.

Darüber hinaus wird mit dem Studium in dieser Abteilung in diesem Studienjahr angefangen. Was aber die Studenten betrifft, die in dieser neuen Abteilung studieren wollen, so werden sie nach der Anmeldung im Institut ausgewählt, nachdem sie am Anfang eines jeden Studienjahres bestimmte Prüfungen vor einem Ausschuss, der vom Verwaltungsrat der Technischen

Hochschule und von der internationalen Gesellschaft gewählt worden ist, erfolgreich bestanden haben.

Mit diesem praktischen Teil der technischen Ausbildung im oben genannten Institut wird ab dem 1. Mai jeden Jahres angefangen und sie wird bis Ende Oktober dauern.

Aufgrund dieser praktischen Ausbildung werden die Studenten des Instituts für Tourismus und Hotels der Technischen Hochschule mit Sitz in Matariyya ihre praktische Ausbildung bei der internationalen Gesellschaft auf fast allen Fachgebieten für 4 Tage pro Woche machen, während sie ihre theoretische Ausbildung im Institut selbst und für einen monatlichen Lohn von 300 LE bekommen.

Zudem hat der Minister für Hochschulbildung und wissenschaftliche Forschung, Prof. Hani Hilal, dieses Protokoll gelobt und es als neues Experiment betrachtet, dass generalisiert werden kann, um die technischen Schulen in Qualifizierungszentren verwandeln zu können, damit deren Studenten für den Arbeitsmarkt noch besser qualifiziert werden.

Folglich wären sie für jeden Arbeitsplatz, den ihnen der Arbeitsmarkt zur Verfügung stellt, genau ausgerüstet.

Aus diesem Protokoll sollte sich des Weiteren ergeben, dass die technischen Hochschulen nach dem obigen Muster ihre Studenten ausbilden, damit diese für den vorliegenden Arbeitsplatz bestens qualifiziert und in der Lage sind, die gewerblichen und technischen Herausforderungen durch schnelles Lernen und kreatives Denken zu bewältigen.

Der Leiter des Verwaltungsrates der Technischen Hochschule, Prof. Nader Riad, gab bekannt, dass der Rat die Parole „Ausbildung für bessere Einstellungschancen“ adoptiert hat, da der Verwaltungsrat der Technischen Hochschule ein sehr wichtiges Prinzip bei der Durchführung seiner Ausbildungsprogramme für bessere Einstellungschancen in einer praktischen Weise verankern wollte.

Durch dieses neue System kann der Student seine zukünftigen Aufgaben auf irgendeinem Fachgebiet im Voraus praktisch übernehmen und sich nach dem Abschluss seines Studiums seinem geplanten Arbeitsplatz optimal nähern. Darüber hinaus sagte Prof. Riad, dass dieses Protokoll seinen Teilnehmern, die später bzw. nach dem Abschluss ihres Studiums im Institut für Tourismus und Hotels einen adäquaten Job gefunden haben, in den nächsten Semestern ermöglicht, eine Arbeitsbescheinigung für ein eigenes Kleinprojekt problemlos zu erhalten, welches durch den sozialen Fonds für Entwicklung in Ägypten finanziert wird.

Die Unterzeichnung dieses Protokolls fand in der Gegenwart von Vertretern der Weltbank und dem Chef des nationalen Ausschusses für die Durchführung des Modernisierungsprojekts der technischen Hochschulen, Prof. Muhammad Kamel As-Sa'id, statt.

Dabei waren auch der Direktor vom nationalen Projekt für Entwicklung der technischen Hochschulen, Prof. Nader Matar, der Generalsekretär der Organisation „Generation der Zukunft“, Muhammad Faruk Hafiez, und der Leiter der Direktoren auf dem Gebiet der sozialen Menschenentwicklung bei der ägyptischen Gesellschaft für Tourismusprojekte.

**Kooperationsprotokoll zwischen der Technischen Hochschule mit
Sitz in Matariyya und einer ägyptischen Gesellschaft für
Tourismusprojekte**

**Prof. Hani Hilal: Dieses Protokoll stellt ein neues Experiment dar, das
in Zukunft generalisiert werden kann**

**Prof. Nader Riad: „Ausbildung für bessere Einstellungschancen“ ist
eine Parole, die der Verwaltungsrat der Technischen Hochschule
adoptiert**

Vorgestern, am 21. Mai 2007, fand die Unterzeichnung eines Kooperationsprotokoll zwischen dem Verwaltungsrat der Technischen Hochschule mit Sitz in Matariyya und der ägyptischen Gesellschaft für internationale Tourismusprojekte „Americana“ in der Anwesenheit vom Minister für Hochschulbildung und wissenschaftliche Forschung, Prof. Hani Hilal, statt.

Dieses Protokoll ist vom Leiter des Verwaltungsrates der Technischen Hochschule mit Sitz in Matariyya „Prof. Nader Riad“ als Stellvertreter der ersten Partei und vom Verwaltungschef der ägyptischen Gesellschaft, Herrn Ibrahim Al-Alfy, als Vertreter der zweiten Partei unterzeichnet worden.

Anschließend werden die Studenten des Instituts für Tourismus und Hotels, das der Technischen Hochschule mit Sitz in Matariyya angehört, aufgrund dieses Protokolls ein Praktikum auf den unterschiedlichsten Fachgebieten für 4 Tage pro Woche bei der ägyptischen Gesellschaft „Americana“ machen.

Zur gleichen Zeit werden sie ihre übliche, theoretische Ausbildung im Institut selbst mit einem monatlichen Lohn von 300 LE bekommen.

Der Minister für Hochschulbildung, Prof. Hani Hilal, lobte dieses Protokoll und sah es noch dazu als neues Experiment an, das generalisiert werden kann, um durch die Umwandlung der typisch technischen Hochschulen in Zentren zur Qualifizierung der Jugendlichen für den Arbeitsmarkt einen Beitrag zu leisten.

Dementsprechend könnten einerseits die Absolventen mit den offenen Arbeitsplätzen, die ihnen der Arbeitsmarkt bietet, kompetenter umgehen und die Institute andererseits könnten für den Arbeitsmarkt hoch qualifizierte Studenten ausbilden, die eine gewerbliche oder technische Herausforderung jederzeit durch schnelles Lernen und kreatives Denken bewältigen können.

Es sei auch darauf verwiesen, dass der Leiter des Verwaltungsrates der Technischen Hochschule mit Sitz in Matariyya, Prof. Nader Riad, betont, dass der Rat die Parole „Ausbildung für bessere Einstellungschancen“ adoptiert, da dieser Rat dieses sehr wichtige Prinzip bei der Durchführung seiner Ausbildungsprogramme für bessere Einstellungschancen in einer praktischen Weise verankern wollte.

Durch dieses neue System kann der Student seine zukünftigen Aufgaben auf irgendeinem Fachgebiet praktisch übernehmen und sich nach dem Abschluss seines Studiums seinem geplanten Arbeitsplatz optimal nähern.

Im Übrigen sprach Prof. Riad über weitere Vorteile dieses Protokolls: Dieses Protokoll ermöglicht seinen Teilnehmern, später bzw. nachdem sie nach dem Abschluss des Studiums im Institut für Tourismus und Hotels einen adäquaten Job gefunden haben, eine Arbeitsbescheinigung für ein eigenes

Kleinprojekt problemlos einzuholen, welches durch den sozialen Fonds für Entwicklung in Ägypten als normales Kleinprojekt finanziert wird.

Auf der anderen Seite äußerte sich der Verwaltungschef der ägyptischen Gesellschaft für internationale Tourismusprojekte, Ibrahim Al-Alfy, dass dieses Protokoll als beispielhaftes Vorbild im Bereich der Integration des spezialisierten Ausbildungssystems zu betrachten ist.

Für die Studenten gibt es die Möglichkeit, entweder mit der erfolgreichen Suche nach Arbeit bei einer gewissen Gesellschaft oder mit einer privaten Arbeit an einem Kleinprojekt, in die Zukunft zu starten.

Dazu fügte Al-Alfy dann hinzu, dass die praktische Ausbildung für einen Studenten mit einem guten, monatlichen Lohn neben seiner üblichen, theoretischen Ausbildung einen unterstützenden Faktor für die Verbesserung der Familieneinkommen darstellt, da das Ausbildungsinstitut die Studenten an einem Viertel der Unterrichtstage finanziell betreut.

Die Unterzeichnung dieses Protokolls fand in der Gegenwart von Vertretern der Weltbank und dem Chef des nationalen Ausschusses für die Durchführung des Modernisierungsprojekts der technischen Hochschulen, Prof. Muhammad Kamel As-Sa'id, statt.

Außerdem dabei waren der Direktor vom nationalen Projekt für Entwicklung der technischen Hochschulen, Prof. Nader Matar, der Generalsekretär der Organisation „Generation der Zukunft“, Muhammad Faruk Hafiez, und der Leiter der Direktoren auf dem Gebiet der sozialen Menschenentwicklung von der ägyptischen Gesellschaft Americana für Tourismusprojekte.

Anschließend lobten die Vertreter der Weltbank dieses Protokoll und betrachteten es als neues Experiment, an dem man mehr Interesse zeigen muss, indem man es bzw. seine Entwicklung verfolgt und erforscht. Sie meinten auch, dass dieses Protokoll als vorbildliches Muster angesehen werden soll, das in allen ähnlichen Bereichen verallgemeinert werden kann.

Dieses Protokoll besteht aus 17 Artikeln, welche hauptsächlich die Gründung einer neuen Sektion zum Inhalt haben, damit die Studenten auf dem Gebiet des Straßenverkaufs, genauer gesagt, auf den beiden Fachgebieten Küche und Service im Institut für Tourismus und Hotels moderne Fächer und Fertigkeiten studieren können.

Im zweiten Semester des Studienjahres 2006/2007 wird mit dem Studium in diesem Institut angefangen. Ferner werden die Schüler, die an dieser neuen Sektion studieren wollen, am Anfang eines jeden Studienjahres bei der Anmeldung im Institut für Tourismus und Hotels sorgfältig ausgewählt.

Erst nachdem sie bestimmte Prüfungen vor einem Ausschuss, der vom Verwaltungsrat der Technischen Hochschule mit Sitz in Matariyya und von der ägyptischen Gesellschaft gewählt worden ist, erfolgreich bestanden haben, können sie mit dem Studium beginnen. Weiterhin beginnt das Praktikum am Anfang des Monats Mai jeden Jahres und endet Ende Oktober.

**„Ausbildung für bessere Einstellungschancen“ stellt eine Parole dar,
die der Verwaltungsrat der Technischen Hochschule mit Sitz in
Matariyya adoptiert**

In dieser Woche fand die Unterzeichnung eines Kooperationsprotokolls zwischen dem Verwaltungsrat der Technischen Hochschule mit Sitz in Matariyya und der ägyptischen Gesellschaft für internationale Tourismusprojekte Americana in der Anwesenheit vom Minister für Hochschulbildung und wissenschaftliche Forschung, Prof. Hani Hilal, statt.

Dieses Protokoll haben der Leiter des Verwaltungsrates der Technischen Hochschule mit Sitz in Matariyya, Prof. Nader Riad, als Vertreter der ersten Partei und der Verwaltungschef der ägyptischen Gesellschaft Americana für internationale Tourismusprojekte, Ibrahim Al-Alfy, als Vertreter der zweiten Partei unterzeichnet.

Anschließend werden die Studenten des Instituts für Tourismus und Hotels, das der Technischen Hochschule mit Sitz in Matariyya angehört, aufgrund dieses Protokolls ein Praktikum auf den unterschiedlichsten Fachgebieten für 4 Tage pro Woche bei der ägyptischen Gesellschaft Americana machen.

Zur gleichen Zeit werden sie ihre übliche, theoretische Ausbildung im Institut selbst mit einem monatlichen Lohn von 300 LE bekommen.

Es sei auch darauf verwiesen, dass der Leiter vom Verwaltungsrat der Technischen Hochschule mit Sitz in Matariyya, Prof. Nader Riad, betont, dass der Rat die Parole „Ausbildung für bessere Einstellungschancen“ adoptiert, da dieser Rat dieses sehr wichtige Prinzip bei der Durchführung seiner

Ausbildungsprogramme für bessere Einstellungschancen in einer praktischen Weise verankern wollte.

Durch dieses neue System kann der Student seine zukünftigen Aufgaben auf irgendeinem Fachgebiet praktisch übernehmen und sich dem nach dem Abschluss seines Studiums seinem geplanten Arbeitsplatz optimal nähern.

Im Übrigen sprach Prof. Riad von den anderen Vorteilen dieses Protokolls: Dieses Protokoll ermöglicht den Teilnehmern, die später bzw. nach dem Abschluss ihres Studiums im Institut für Tourismus und Hotels einen adäquaten Job gefunden haben, eine Arbeitsbescheinigung für ein Kleinprojekt problemlos einzuholen, das durch den sozialen Fonds für Entwicklung in Ägypten als normales Kleinprojekt finanziert wird.

Auf der anderen Seite äußerte sich der Verwaltungschef der ägyptischen Gesellschaft für internationale Tourismusprojekte, Ibrahim Al-Alfy, dass dieses Protokoll als beispielhaftes Vorbild im Bereich der Integration des spezialisierten Ausbildungssystems bezeichnet werden kann. Die Studenten können entweder mit der erfolgreichen Suche nach Arbeit bei einer gewissen Gesellschaft oder mit einer privaten Arbeit an einem eigenen Kleinprojekt in die Zukunft starten.

Dazu fügte Al-Alfy hinzu, dass die praktische Ausbildung für einen Studenten mit einem guten, monatlichen Lohn neben seiner normalen, theoretischen Ausbildung einen unterstützenden Faktor für die Verbesserung des Familieneinkommens darstellt. Außerdem betreut das Ausbildungsinstitut für Tourismus und Hotels den Studenten an einem Viertel der Unterrichtstage.

Die Unterzeichnung dieses Protokolls fand in der Gegenwart von Vertretern der Weltbank und dem Chef des nationalen Ausschusses für die Durchführung des Modernisierungsprojekts der technischen Hochschulen, Prof. Muhammad Kamel As-Sa'id, statt.

Anwesend waren auch der Direktor vom nationalen Projekt für Entwicklung der technischen Hochschulen, Prof. Nader Matar, der Generalsekretär der Organisation „Generation der Zukunft“ Muhammad Faruk Hafiez und der Leiter der Direktoren auf dem Gebiet der sozialen Menschenentwicklung bei der ägyptischen Gesellschaft Americana für Tourismusprojekte.

Zudem lobten die Vertreter der Weltbank dieses Protokoll und betrachteten es als neues Experiment, an dem man mehr Interesse zeigen muss, indem man es bzw. seine Entwicklung verfolgt und erforscht. Sie meinten auch, dass dieses Protokoll als vorbildliches Muster angesehen werden soll, das in allen ähnlichen Bereichen verallgemeinert werden kann.