

## **Philosophy of Dr. Nader Riad concerning**

### **Human Resources**

It is said that the personality of any organization reflects the characteristics of its management. This is obvious in Riad's management of Bavaria, Egypt's first investment company. In 1972, it started with Egyptian-German funds. In 1994, it was the first Egyptian company to get the ISO 9001.

**Dr. Nader Riad** is a first class successful industrialist. He continually develops his products. He is an industrial pioneer with a wide international experience in industrial safety. He believes in the importance of developing the human resources through continuous training and thus Bavaria Egypt is one of the most investing companies in both realms. The only means to keep the company competent and effective is to continuously update it in the future lest it economically collapses.

**Dr. Riad** believes that today's child is tomorrow's whole future and half of the present. Providing children with extra care is not a luxury or a gift, but it will lead to the welfare of the coming generations. The continuous change is a must for healthy communication between generations. On the industrial organizational level, Dr. Riad believes that dirty hands do not produce clean products. He also believes that the worker who does not get his basic needs will never be able to learn or give. Therefore, the product quality is the outcome of workers' quality, and it is the responsibility of any organization to provide its workers with the five levels of the basic human needs, which are: food, insurance of income, housing, social needs, and self esteem.

On the industrial level, Dr. Riad believes that continuous training should be the main policy of any organization in order to upgrade its workforce to the highest level. A high-quality product is useful to its owner, but a bad quality one is harmful to all.

In its production, Bavaria Egypt mainly depends on high-quality control specifications in order to be able to export because the local public opinion is no more enough to judge the product quality.

**Dr Riad** also believes that continuous development must be a strategic goal of any industrial organization.

Regarding the inclusive comprehensive quality, the new managerial philosophy regards the client as its number one priority, development and renovation. Dr. Riad thinks that the market reaction is the judge and distinction is the only way to success. Creativity is the only way to success, with research and development being the tools of creativity, Dr Nader Riad gives much attention to fighting all forms of commercial and industrial cheating. To improve the Egyptian investment climate, production-costs must be decreased through cutting bank interests on loans and reconsidering tax burden, other fees, insurance, energy prices, customs fees, and laborer costs, and investing in the human power.

For the increase of Egyptian exports, Dr Riad defines nine requisites needed: fundamental costs, energy price, taxes, other fees, work regulations, cost of technology transfer, education and training, small industries, and information technology.

**Dr. Riad** believes that “high quality” is greatly needed to be up to the world competition. He who fails to follow, would be unable to cope with the following phase and the future necessities.

**Dr. Riad** advises the youth to be ambitious in order to control the future, as ambition is the key to progress

**Dr Riad** was born in April 20, 1943, graduated in Aviation Engineering, Cairo University . He got his PhD in USA, and studied in Aachen, Germany.

**Riad** is the chairman and board member of Bavaria Egypt, the Vice-Chairman of the **Egyptian Association** for the Protection of **Industrial Rights**, the counselor of the People's Assembly (Parliament) Committee on Industry and Energy, and board member of the Industrial Unions and the Engineering Industries Holding Company. He also is board member of the Specialized National Councils, the **German-Arab Chamber Of Industry and Commerce**, and the 10<sup>th</sup> of Ramadan Investors Association. He is chief editor of the Industry and the Future Magazine.

## **Bewährtes Konzept zur Ressourcenentwicklung...**

### **Dr. Nader Riads erfolgreiche Ideologie**

Man sagt, dass die Organisationsstrukturen und Funktionsmerkmale eines Industriebetriebs ein Spiegelbild seiner Führung sind. Dies können wir bei Dr. Riads Betriebsführung von Bavaria Egypt bestätigt finden. Bavaria Egypt ist die erste Investitions-Aktiengesellschaft, die mit deutsch-ägyptischen Anteilen 1972 errichtet, und als erster ägyptischer Fachbetrieb mit dem Gütezeugnis DIN ISO 9001 für das Jahr 1994 prämiert wurde.

Dr. Riad ist ein Industrieller von Format. Ein Visionär und Perfektionist. Er zählt zu den wenigen Industriepionieren mit internationalen Erfahrungen im Bereich der industriellen Sicherheitstechnik. Er ist immer bemüht, seine Produkte zu verbessern. In der Bavaria Egypt AG legt man einen großen Wert auf die Ressourcenentwicklung und die Aus- und Fortbildung der Mitarbeiter. Es wird in kaum einem anderen Betrieb in Ägypten so viel in den beiden Bereichen ausgegeben. „Das liegt daran, dass die Fachbildung ein unentbehrliches Attribut eines jeden Mitarbeiters ist, das ihn während seines Berufslebens begleitet. Und die Ressourcenentwicklung ist von größter Bedeutung, weil sie jeden Betrieb auf Trab hält und konkurrenzfähig macht. Ein Betrieb, der nicht mit der Zeit geht, wird untergehen“, soweit Dr. Riad.

Dieser Mann hat seine eigene Weltanschauung, was die Ressourcenentwicklung betrifft. Sowohl auf gesellschaftlicher Ebene als auch auf Betriebsebene.

Er sagt: „ *Das Kind von heute ist Hälfte der Gegenwart und die gesamte Zukunft. Eine liebevolle und kompetente Kindeserziehung ist deshalb kein Luxus, sondern die Weichenstellung für eine gesamte Zukunft. Die Welt ist immer im Werden begriffen, und das ist der einzige Weg zur Fortsetzung der Generationen.*“ Auf Betriebsebene meint Dr. Riad: „Schmutzige Hände können bekanntlich keine sauberen Produkte hervorbringen. Ein Mitarbeiter, der seine Grundbedürfnisse nicht erfüllt bekommt, ist nicht in der Lage zu lernen und sich zum „guten“ kompetenten Facharbeiter zu entwickeln. Also ein gutes Produkt ist das Ergebnis eines guten und zufriedenen Mitarbeiters. Einer erfolgreichen und verantwortungsvollen Führung liegt die Zufriedenheit der Mitarbeiter am Herzen. Wir sichern unsern Leuten die fünf Grundbedürfnisse, die zum Leben notwendig sind. Nahrung, Kleidung, Unterkunft, Sozialabsicherung und Sicherheit.“

Bavaria Egypt AG setzte vom Anfang an auf höchste Qualität. Man ist ständig bemüht, das Fachniveau der Mitarbeiter zu erhöhen. „Ein gutes Produkt bringt Gewinn für seinen Hersteller, ein schlechtes aber schadet der Gesamtindustrie“, so Riad. Bavaria Egypt AG unterliegt ständig strengsten Qualitätsmaßstäben nach DIN ISO

9001 Norm in der Entwicklung und Produktion. Dr. Riad betont, entscheidend ist der internationale Markt und nicht mehr die regionale Bewertung.

Die beste Qualität von heute, sollte sie in ihrem Kostüm gefangen bleiben, würde der Forderung von morgen nicht mehr nachkommen. Deshalb bleiben Veränderung und Modernisierung unser strategisches Ziel. Für die Ideologie der modernen Führung steht der Kunde an erster Stelle. Sie lässt sich an der hohen Qualität messen. Unser Motto lautet: Innovationsorientierte

Zwei Faktoren waren für den entscheidenden Aufstieg der Bavaria Egypt AG zu einem Paradebeispiel für Fachbetriebe ausschlaggebend. Als erstes ist die Würdigung handwerklicher industrieller Arbeit als einen eigenständigen Typus wirtschaftlicher Aktivität. Und als letzten Aspekt lässt sich das lokale Management nennen. Es sorgte für die Voraussetzungen, welche den Unternehmen für technische Neuerung und Innovationen hilfreich zur Seite stehen. Auch die Bekämpfung von Patentraub und das Schaffen von investitionsfreundlichem Klima in Ägypten durch Senkung der Produktionskosten, Reduzierung von Kreditzinsen und Neuaufstellung von Steuersätzen, Bearbeitungsgebühren sowie Energiepreisen und Zollgebühren gehören ebenso zum guten Management.

Zur Erhöhung der ägyptischen Exporte fasst Dr. Riad acht Punkte zusammen:

- Senkung der Betriebskosten
- Drosseln der Energiepreise
- Umstrukturierung von Steuern und Zollgebühren
- Modifizierung der Arbeitsgesetze
- Technologietransfer
- Schulbildung und Ausbildung
- Förderung der Kleinindustrie
- Das Know-how

Dr. Riad ist überzeugt, dass die hohe Qualität eine Selbstverständlichkeit geworden in der heutigen Zeit und kein Luxus mehr. Und wer zu spät kommt, den bestraft bekanntlich das Leben. Er rät die jungen Leute, ihren Ehrgeiz und ihre Träume, nicht aufzugeben. Wer die Hoffnung besitzt, besitzt auch die Zukunft.

Dr. Riad, Jahrgang 1943, ist Luft- und Raumfahrt-Ingenieur aus der Cairo University, studierte weiter in Aachen bevor er den Doktorgrad der Industrietechnik in den USA erworben hat. Neben seiner Position als Geschäftsführender Gesellschafter und bevollmächtigtes Mitglied der BAVARIA EGYPT AG bekleidet er folgende Ämter:

- Geschäftsführer von BAVARIA International GmbH – Fire Protection ,  
Nürnberg-Deutschland

- Stellvertretender Vorstandsvorsitzender der ägyptischen Gesellschaft für gewerbliche Schutz- und Urheberrechte
- Vorstandsmitglied der Kammer für technische Industrien an der Föderation der Ägyptischen Industrien
- Vorstandsmitglied der Ägyptisch-Europäischen Gesellschaft für wirtschaftliche und soziale Entwicklung
- Vorstandsmitglied der Pharaoniya-Versicherung
- Vorstandsmitglied der ägyptischen Gesellschaft für technische Industrien und Metallverarbeitung
- Mitglied des ständigen Obergremiums für Verbraucherschutz am Ministerium für Lebensmittel und Innenhandel
- Präsident des Ausschusses für Klein- und mittelständige Industrien im Ägyptischen Industrieverband
- Mitglied des Gremiums für Industrieforschung an der ägyptischen Akademie für wissenschaftliche Forschung und Technologie - Ministerium für Hochschulbildung und wissenschaftliche Forschung
- Mitglied des Verbands ägyptischer Unternehmer
- Vorstandsmitglied der Gesellschaft „Investoren des Ascher-min-Ramadan“
- Chefredakteur der ägyptischen Zeitschrift „Industrie und Zukunft“