

Egyptian Labor... Unjust or Oppressed

Productivity of European labor hits 8.5 out of 10, American, 7, Asian, 4.5, while Productivity of Arab labor hit only 2.5 out of 10

The development of any country and the achievement of high growth rates depend on the productivity of its citizens in different economic sectors. People are the number one element in the building and development equation. Labor remains the base of industry, agriculture, trade and services, regardless of the use of advanced machines, technology and equipment.

Not long ago, Egypt was the source for exporting experts in all fields to the world. Egyptian farmers taught the world how to cultivate, irrigate and plow their lands.

Egyptian labor in crafts such as pottery, furniture and antiques were summoned to work in Andalusia and Astana, therefore, Arab architecture and industry arts were transferred to Europe and America.

Day after day, Arab manufacturers and labor have become lazy due to occupation, unpaid labor and weak salaries. Productivity started to decrease, especially in light of the fact that the public sector was not taking decisive measures with negligent labor due to successive economic crises, low payment and absence of education and training policies qualifying graduates for the labor market.

This led to the absence of clever labor, forcing plants to employ ordinary workers, even if they did not know anything about the industry. Graduates and workers accepted these conditions to escape from the unemployment sector.

This led to very weak productivity rates for Arab labor, in general, and Egyptian labor, in particular, to the extent that some statistics assert that productivity rates of Egyptian workers only hit one sixth of their counterparts in Argentina, Malaysia and Europe. Other statistics reveal that Egyptian workers only work 17 minutes out of the seven or eight official working hours.

According to Global Competitiveness Reports, the evaluation rates of Egyptian labor do not exceed 2.5 out of 10, against 8.5 for Europeans, 7 for Americans and 4.5 for Pakistanis and Bengalis. These facts led to decreasing growth rates of the Egyptian economy and prevented it from being one of the developed countries.

However, the weak productivity rates of Egyptian labor have become one of the most critical files, as it is not only connected with unemployment, education, training and health rates, but also with sustainable development plans.

Al-Alam Al-Alyoum newspaper opens this file, in an attempt to understand the reasons behind Egyptian labor laziness and weak production rates and to understand whether Egyptian workers are responsible for that or are they just victims.

In other words, the newspaper wants to know whether the Egyptian workers are lazy by nature or if there are obstacles and administrative systems that do not encourage them to work hard.

Do Egyptian workers receive their right for good education and training systems in order to increase their production rates? Are they really doing their best in light of the bad education and training they received? Do they receive good salaries to dedicate all their time to **work, or are they always preoccupied with the issue of putting food on the table?**

Amr Bala', chairman of the General Division of Cars with the Federation of Egyptian Chambers of Commerce and chairman of the Internal Trade Committee with the Egyptian Businessmen Association, said that enhancing the efficiency of Egyptian labor will participate in deriving the highest possible benefit of available sources and decrease waste rates. This, he added, will increase the value added of products and inputs.

Dr. Mahmoud Esa: Programs for Individuals and Small Enterprises

Dr. Mahmoud Essa, chairman of the National Quality Institute (NQI), said that NQI's plan during the next period will focus mainly on helping factory owners and workers, especially unlicensed factories, to obtain the highest possible production quality levels by organizing training courses for them.

He stressed the importance of organizing training courses for individuals and small enterprises in the field of implementation of production quality systems to reach the highest quality levels and increase the competitiveness of our products in international markets.

This all depends on a labor force, which is responsible for promoting production levels in small enterprises.

Adham Nadeem: 40% of IMC Budget Goes to Training

Adham Nadeem, executive director of the Industrial Modernization Center (IMC), said that IMC approved some EGP 1.1 billion budget for FY 2010/11, in its recent meeting chaired by the Minister of Trade and Industry Rashid Mohamed Rashid.

Nadeem added that more than 40% of the IMC budget will be allocated to improving the efficiency of the human cadres working in different economic sectors, especially industrial ones, in accordance with the vision of the minister of trade for promoting the quality of industrial products, making use of local services and implementing up-to-the-minute technologies.

This can only be achieved through enhancing the efficiency of Egyptian labor, improving their production rates and achieving the required quality rates.

Nadeem added that all enterprises, small, medium or large, have benefited from IMC training courses in the last FY. Small enterprises benefited by 80 percent of services offered by IMC, while medium-scale enterprises benefited by 7 percent and large-scale enterprises by 13 percent.

Some 3,860 companies have benefitted from IMC services in the spinning and weaving sector, 1,950 in foodstuff, 1,420 in engineering industries, 1,383 in wood industries, 1,330 in chemical industries, 923 in building materials and metal industries, 623 in leather industries, 555 in agricultural processing, 485 in packing and printing, 231 in IT and 102 companies in pharmaceutical industries.

Dr. Nader Riad: Developing New Production Systems Needed

Dr. Nader Riad, chairman of Bavaria-Egypt, said that "Egyptian labor productivity" is a term commonly used without understanding its real meaning and impact on the industrial system. The professional and academic definition of labor productivity is the production of the whole establishment divided by the number of its employees.

However, we can not only calculate labor productivity away from tools and means used in production, quality standards, how defective products are being deducted from total production and time, raw materials and waste rates.

Dr. Riad, chairman of the Arab Federation for the Protection of Intellectual Property Rights (AFPIPR), said that economic-technical criterion is adopted by most of the industrial establishments, which are managed according to modern administrative systems. In order to improve production rates and correct all errors, any establishment should review this criterion on a monthly basis.

There are many basic indicators used in industrial establishments, like total production, labor production in a certain period, total surpluses, total surpluses divided by number of labor, stock turnover in a certain period and capital turnover in a certain period.

Riad, chairman of the Egyptian-German Business Council, added that the ultimate goals of any industrial establishment are the maximization of revenues and improvement of labor efficiency by increasing labor income and raising their technical levels. In other words, the duty of any industrial establishment is to improve the worker's financial and technical levels, as the existence of qualified

labor is the only guarantee for the continuation and success of any industrial establishment.

Dr. Riad, chairman of Research, Development and Technology Transfer Committee with the Federation of Egyptian Industries, added that ensuring the existence of qualified labor in industrial establishments and improving the financial status is achieved through increasing labor productivity rates by developing new production systems for increasing production.

The handling sector, the new handling equipment, such as cranes and winches, are means of increasing labor productivity and decreasing the number of employees. Atomization of ordinary presses and lathes is one of the tools to improve productivity rates. This requires a gradual improvement of labor technical skills to be able to operate this modern equipment and, consequently, be eligible for a salary increase year after year.

Industrial establishments have to choose one of two basic strategies; the first is the handiwork system with low salaries and production levels. According to this strategy, if plants want to increase production, they should hire more labor, however, without increasing the productivity of labor. Otherwise, they have to implement the second strategy for the continuous and gradual implementation of new and sophisticated technology and means of production, with a view to increasing production levels and improving labor technical levels.

This, in turn, will lead to a huge increase in production, salaries, turnover of working capital, turnover of raw materials and commodities' stocks, labor productivity. It will also secure surpluses to finance research and development operations.

Ahmed Samir: Life Pressures Oppress Labor

Ahmed Samir, member of the 6th of October Businessmen Association, said that Egyptian labor is oppressed to some extent due to life pressures. For example, they exert a huge effort in means of transport, which affects their performance and production rates.

Samir, member of the Plastic Products Division with the Federation of Egyptian Industries, highlighted the role of plant management in creating the appropriate climate for labor, with regard to means of transportation and increasing labor salaries to make both ends meet, so as not to be forced to take another job to increase their income.

These are all basic factors for increasing labor productivity. The availability of these factors is the reason behind Egyptian labor success abroad.

Ahmed el-Barawy: Linking Wages to Production

Ahmed el-Barawy, member of the Egyptian Businessmen Association, said that the files of labor productivity and wages are almost connected. Wages should be connected to productivity, as low wages is one of the reasons behind the low productivity rates of the Egyptian worker.

El-Barawy, head of the study and research department with Samy Trade Company, stressed the importance of granting more incentives to those who achieve high production rates to motivate them to develop their capabilities. He also highlighted the importance of linking wages to labor experience and technical levels.

Ahmed Bayomy: Low Productivity Rate Connected with High Unemployment

Eng. Ahmed Bayomy, agent of Hankook Tire in Egypt, said there is a direct relationship between the retreat of labor productivity and unemployment rates, as statistics reveal that productivity rates of labor in the Arab world, in general, and in Egypt, in particular, only hit 10% of their counterparts in Europe and USA.

Bayomy, member of the General Division of Importers with the Federation of Egyptian Chambers of Commerce, added that increasing training and rehabilitation opportunities will achieve the required production rates and decrease the high unemployment rates, as training is the base for improving labor efficiency and opening new vistas of employment. This will also stop the inflow of Asian labor to Egypt, which threatens Egyptian labor in many sectors.

He highlights the need to benefit from the training courses organized by the Industrial Modernization Center (IMC), which bears 90% of the costs of training courses in private sector companies and centers.

Abdel Motleb Abdel Hamid: A National Project for Training Required

The level of Egyptian worker's productivity fell due to decreasing wage levels and weakness of worker's skills which need to be developed and increased, Dr Abdel Motleb Abdel Hamid, the Chairman of the Economic Research Center in the Sadat Academy for Managerial Sciences, said.

He stressed that it is necessary to establish a national project for training to raise the performance and ability of workers, as many negative aspects affecting national labor have started to appear. Some factories started using Asian labor instead of Egyptian, as it enjoys higher productivity and less cost.

Abdel Motleb also stressed that the income of workers is not enough for living requirements. This causes a decrease in worker's productivity.

Some business owners employ workers whose specializations do not suit their work in order to pay low salaries. This makes the employee dissatisfied with his position, consequently his productivity is reduced, Dr Abdel Motleb added.

He also said that dissatisfaction of the worker in regards to his position makes him not want to belong to the business. Consequently his productivity level decreases.

The level of the Egyptian worker's productivity decreases on average between 25 percent and 50 percent according to economic activity. Generally, the low productivity level appears clearly in public companies and factories due to low wages and the excess of labor which reaches 50 percent, contrary to the private sector which recruits who it needs for a modern productivity level only, Abdel Motleb said.

He highlighted the importance of benefitting from the Malaysian model of management by applying the economic bases to raise the productivity level. Doubling allocations of training in education and health is considered vital to human resource development.

Dr Mohamed Al-Bahi: Shrewdness Not Scientific Bases Determines Work Values

Dr Mohamed Al-Bahi, the Deputy Chairman of the Pharmaceutical Industries Division of the Federation of Egyptian Industries, stressed that work values depend on shrewdness not on scientific bases. The basis of which is that the worker goes to work as usual while achieving nothing and if he is required for specific work, he will want to be paid additional wages.

He also referred to the necessity of considering the Japanese or Chinese model, since they have established the value of work success not just for money. They ended the time where the worker was going to work without interest in the level of quality or production rates.

Al-Bahi stressed the importance of training for the worker to be able to produce goods that can be marketed. Most companies produce goods without knowing the market requirements. Consequently, they lack the quality required.

The training must take into consideration all problems of each industry clearing the connection between training, experience and efficiencies operating in the productive field. This happens in European states, when the employee retires, he can be used for training programs, Al-Bahi added.

He also pointed out that training programs must be implemented geographically according to the industrial communities founded whose population intensity is high in order to benefit from training. Malaysia succeeded in reducing unemployment to zero by training in the high populated industrial areas.

Therefore, we need to retrain workers in different fields to raise their level of productivity and achieve higher rates of performance through applying international models not talks or inventions.

He also stressed on the importance of checking styles of training by application of the reward and punishment theory and rehabilitation of trainers.

He also said that the state is responsible for the success of the new system to be able to observe the levels of quality and productivity.

Al-Bahi also revealed that Egypt started raising the productivity level of workers, like those of Japan, but unfortunately Egypt lagged behind Japan and most developed nations.

Samir Khalil: Egyptians Enjoy Intelligence, although Productivity is Going down

Samir Khalil, the Chamber of Leather Tanning's Member in the federation of Industries, confirms that the Egyptian worker isn't responsible for his low productivity alone, as he has intelligence and quick understanding. So we must first polish up these theoretical skills with education, then by training and working on creating team spirit as this is an important point for integration of the system inside the work area. Every worker knows that he has a special importance in the economic circle of the factory or the company. Consequently types of integration, cooperation and a healthy competitiveness exist in favor of the work.

He also said that the economic crises affect on the productivity of workers such as the repercussions of the current financial crisis and the stagnancy of

most economic activities has led to a relative dullness in training, development and modernization plans of some sectors.

Ibrahim Al-Mzlawy: We Need to Reconsider the Educational and Training Curriculum

Ibrahim Al-Mzlawy, the Chairman of the Egyptian Exchange Company, says that worker productivity of the EU reaches some 8.5/10 and that of the U.S. exceeds 7.4/10. It amounts to 4.5/10 for the Pakistani and Bengali worker, while it is around 2.5/10 for the Arab worker, including Egyptian, according to the Global Competitiveness Report.

Al-Mzlawy, the Head's Deputy of the Egyptian-Iraqi Business Council, pointed out that the low productivity of the Egyptian worker makes the factories bring foreign labor from Bangladesh and India. This causes an increase in the unemployment percentage which results in great economic losses; since statistics observed that the unemployment losses reached \$4.6 billion annually in Egypt, \$7.7 billion in Morocco and \$5.6 billion in Algeria.

Al-Mzlawy, Member of the Specialized National Council, said that we have to reconsider the educational and training curriculum to face these losses. The specialized training based on the developed technology has to be given more interest to increase the value of work.

He added that the gap between the education curriculum and the needs of the market has to be filled through reforming the educational and training curriculum to meet requirements of the work market, especially since skilled labor is considered a national wealth. As the person, who has unique skills and achieves high productivity, is the best resource and has to be kept.

Eng Hani Imam: Legalizing Unlicensed Training Centers

Eng Hani Imam, the Project Manager of the Nile Contracting Company, says that worker skills need to be increased by private-public cooperation to establish training centers for workers in companies and working on legalizing unlicensed training centers.

He pointed out that the main key to raise the efficiency of the Egyptian worker under the local and global economic changes is in training at work locations theoretically or practically, for example, the training in the contracting sector for the qualified or unqualified worker in the work market must have a correct method of training and know all the sides of work. Since professional training is a method that benefits from human and technical abilities which participates in the operation rates and control of the unemployment crisis.

Imam also revealed that the Ministry of Manpower's plan to legalize the unlicensed training centers will raise the benefit of degrees from the certificates presented by these centers and graduate manpower able to compete, especially with Asian manpower.

Dr Makram Mehana: Management is Responsible, as it needs to realize the Importance of Training

Dr Makram Mehana, the Chairman of the Chamber of Medical Industries in the Federation of Industries, says that productivity of the Egyptian worker has dropped compared to that of foreign states and we should know the reasons.

He revealed that the first reason is that management of the company doesn't understand the importance of training. Consequently management is responsible for the low productivity of its workers.

He demands preparation of training courses according to each specialization. Every training program must have a specific vision and objective for theoretical training, and then they will be practiced in the factory or the company to evaluate its success and results for achieving operation and production plans.

Ayman Reda: Unfortunately ... Factories Use Pakistani and Chinese Labor

Ayman Reda, General Secretary of the 10th of Ramadan Investors' Association, says that the worker is the main partner in the work system of any company or factory. Productivity became low due to the existence of many factories including the 10th of Ramadan city's factories which recruit manpower from Pakistan and China in different industries, particularly in the readymade garment industry. This is because of a lack of understanding of the importance of training by the industrial institution. Consequently there is no skilled labor.

Although the training centers allocated a certified budget for training workers in the factories, management of many factories did not understand the importance of training until now, Ayman Reda, the Chairman of the Rays Bak Cardboard Company, added.

Reda affirms that the Chinese worker achieves the highest level of productivity at the international level in terms of commitment with quality required and a high productivity level.

Dr Salah Goda: 17 Minutes from 7 Work Hours Daily!

Dr Salah Goda, the Manager of the Economic Research Center and professor at the Sadat Academy for Managerial Sciences, confirmed that there is a great decrease in the level of Egyptian worker productivity compared to the number of work hours; since his productivity doesn't exceed 17 minutes in a 7 or 8 work hour shift.

The low productivity of workers causes great losses for the national economy. This requires restudying of the reasons of the decrease of the Egyptian worker productivity, although he enjoys a level of intelligence higher than many countries, Goda continued.

Goda revealed that training has to be one of the priorities on the agenda of all management. Determined and practical training programs must be implemented in order to achieve the target of workers.

Eng Ahmed Galal: an Integrated System is Required

Eng Ahmed Galal, the Chairman of the Business and International Investment Association, says that the decrease of worker productivity in Egypt is not only due to the worker or his technical skills. There is an integrated system that must be followed to access the level required for worker productivity. It starts with the educational system; since there is a gap between education and the work market. The graduates don't meet the needs of the work market, so the factories and companies are obliged to accept manpower

even when it is not suitable for work and costs a lot of money to rehabilitate them for the work market and meet the economic needs of the company or factory. This may succeed, but the result isn't guaranteed and it often fails.

Gala, Representative of the Turkish Independent

Businessmen' Association in Egypt, stressed the necessity of setting a policy between the different industrial institutions regarding interchanging workers; since every facility allocates a budget for training new workers and after they have finished training, they go to another place for a higher salary. Consequently, the factories don't take care of training or rehabilitation of new workers because they lose the money allocated.

Omar Balba: Benefiting from Experiences of Malaysia, Singapore and Korea

Omar Balba, the Chairman of the General Automotive Division in the General Federation for Commercial Chambers, says that we need to know the practical experience of the developed countries like Malaysia, Singapore, China, India and Korea and then work on applying them to create generations who respect work to raise the productivity rates of the Egyptian worker. We have to establish work value as a main point to increase productivity; since achievement of productivity with proficiency is the main challenge of the sustainable development operations targeted by all countries including Egypt.

Balba, the Chairman's Deputy of the Committee on Internal Trade of the Egyptian Businessmen' Association, revealed that raising the efficiency levels

of the Egyptian worker will contribute in using the resources available and reducing waste. Consequently, the added value achieved for these products and inputs increases.

He also said that preparation of the environment and making it suitable for work helps directly in increasing the productivity of workers. This makes the worker feel an association with the work area and feels that it is a part of his life.

Der ägyptische Industriearbeiter ... eine wirtschaftliche Belastung oder Benachteiligung?

Kairo von: Nahed Emam:

Damit sich ein Staat wirtschaftlich entwickeln und hohe Wachstumsraten erzielen kann, müssen die in den verschiedenen wirtschaftlichen Bereichen tätigen Bürger eine hohe Leistungsfähigkeit (in diesem Artikel wird der Begriff mit der Bedeutung der Effizienz der Menschen, nicht der Leistungsfähigkeit der Maschinen usw. gleichgesetzt; auch ist mit Leistungsunfähigkeit hier immer die Ineffizienz gemeint) haben. Die Menschen spielen bei jeder wirtschaftlichen Entwicklung die wichtigste Rolle. Auch wenn der Staat die modernen Geräte und Maschinen benutzt, neue Technologien anwendet und die Fabriken und Anlagen technisch ausrüstet, kann es keine wirtschaftliche Entwicklung ohne den Menschen auf dem landwirtschaftlichen, dem industriellen Sektor oder im Handelsbereich geben. Man kann sogar sagen, dass die Menschen die wesentliche Grundlage dieser angestrebten Entwicklung sind. Dabei ist darauf zu achten, dass die ägyptischen Experten auf fast allen Fachgebieten früher in den meisten Ländern tätig waren. Dies kann man anhand zahlreicher Beispiele beweisen: die meisten Länder lernten den Ackerbau vom ägyptischen Bauern kennen. Außerdem wurden die ägyptischen Keramiken, Antiquitäten und Möbel in die meisten europäischen Staaten exportiert und von den europäischen Bürgern begeistert aufgenommen. Die am Rande des Nils lebenden ägyptischen Experten waren in der Vergangenheit in zahlreichen europäischen

Ländern wie Andalusien und Astana (heute Spanien) sehr gefragt. Die Araber waren auch im Bereich des Bauens und der Architektur sehr begabt. Es ist gegenwärtig einfach zu bemerken, dass das arabische Bausystem in Europa und den USA benutzt bzw. nachgeahmt wurde. Im Laufe der Zeit sind die arabischen Hersteller und Arbeiter faul geworden, weil sie während der Kolonialzeit ausgebeutet wurden und sehr niedrige Löhne bekamen. Allmählich ist die Leistungsfähigkeit der Arbeiter stark gesunken. M.a.W.: In den sechziger Jahren des letzten Jahrhunderts waren die meisten Institutionen staatlich. Oft wurden die faulen Arbeiter nicht bestraft. Dies führte dazu, dass die meisten Industriearbeiter zu keiner wirtschaftlichen Entwicklung beitragen konnten. Die wirtschaftlichen Krisen und Probleme, die wegen der niedrigen Löhne, der Korruption und der falschen oder genauer gesagt der korrupten Ausbildungssysteme verursacht wurden, hatten gefährliche Auswirkungen auf die nationale Wirtschaft. Es ist zu erwähnen, dass die meisten Fabriken unqualifizierte Arbeiter einstellen mussten, weil fast alle Absolventen kein Praktikum machten und somit nur über theoretisches Wissen verfügten. Im Laufe der Zeit gab es viele Arbeitslose. Auch die Leistungsfähigkeit des arabischen, vor allem auch des ägyptischen Arbeiters ist allmählich radikal gesunken. Gemäß den Statistiken beträgt die Leistungsfähigkeit des ägyptischen Arbeiters nur ein Sechstel der Leistungsfähigkeit des Arbeiters in Argentinien, Europa und Malaysia. Während ein Arbeitstag in der Regel sieben oder acht Stunden dauert, arbeitet der ägyptische Arbeiter nur etwa 17 Minuten täglich. Von insgesamt 10 Punkten bekommt der europäische Arbeiter 8,5, der amerikanische 7 und der pakistanische und bengalische Arbeiter 4,5 Punkte, während der arabische Arbeiter nur 2,5 Punkte bekommt. Diese Statistik erklärt die Tatsache, dass sich die ägyptische Wirtschaft nicht oder nur sehr langsam entwickelt. Das Abnehmen der Leistungsfähigkeit des ägyptischen Arbeiters hat katastrophale Auswirkungen auf andere Bereiche wie die Arbeitslosenzahlen,

die Schul- und Hochschulausbildung, die Gesundheit und alle Entwicklungsbereiche. Die Wochenzeitschrift „Business Today“ („Business heute“) stellt in diesem Artikel die Frage der Leistungsfähigkeit der ägyptischen Arbeiter zur Debatte und erklärt, warum der ägyptische Arbeiter faul ist. Die Zeitschrift stellt eine wichtige Frage: Ist der ägyptische Arbeiter das Opfer oder der Grund für diese Leistungsunfähigkeit? Mit anderen Worten: Ist der ägyptische Arbeiter von seiner Natur aus leistungsunfähig und will nicht arbeiten oder gibt es bürokratische Hindernisse und Systeme, die diese Leistungsunfähigkeit verursachen? Eine andere Frage ist folgende: Haben wir (als Staat) den Arbeiter ausgebildet und qualifiziert, damit wir ihn jetzt dazu auffordern können, sein Bestes für die Institution zu tun oder arbeitet er nach seinen eigenen Möglichkeiten und den verfügbaren Mitteln? Eine dritte Frage stellt sich außerdem: Bekommt der Arbeiter einen guten Lohn und kann somit nur an seine eine Arbeit denken oder muss er eine Zweitarbeit suchen, damit er seine Familie versorgen kann? Dieser Artikel muss folgende schwierige Frage beantworten: Ist der ägyptische Arbeitnehmer benachteiligend oder selbst benachteiligt?

Es ist in diesem Zusammenhang zu erwähnen, dass die Zeitschrift diese Fragen mit dem Ziel stellt, die Gründe für die Leistungsunfähigkeit der ägyptischen Arbeiter zu erklären, sie zu untersuchen und anwendbare Vorschläge zu geben, damit der Arbeiter eine hohe Arbeitsfähigkeit haben und demzufolge zur angestrebten wirtschaftlichen Entwicklung beitragen kann.

Herr Omar Baligh, Leiter der Generalabteilung für Fahrzeuge beim Generalverband der Handelskammer und Vizeleiter der Kommission für den Innenhandel bei der Gesellschaft ägyptischer Geschäftsleute, sagt: „Die Erhöhung der Kapazität und Leistungsfähigkeit des ägyptischen Arbeiters (in diesem und ähnlichen Texten ist immer der Industriearbeiter gemeint) trägt zur

besten Nutzung der in Ägypten verfügbaren Möglichkeiten, zur Reduzierung der Abfälle und der vergeudeten Zeit und schließlich zur Erhöhung der Umsatzsteuer bei, die man von den angewendeten Produktionskomponenten bekommen kann.

Herr Dr. Mahmoud Issa:

Ausbildungsprogramme für die in den kleinen Anlagen tätigen Menschen:

Herr Dr. Mahmoud Issa, Leiter des nationalen Instituts für Qualifizierung, meint: Das Institut hat einen Plan für die Zukunft entworfen. Das Ziel des Planes besteht darin, den Fabrikanten und den in industriellen Institutionen tätigen Menschen zu helfen. Vor allem die gegenwärtig illegalen und kleinen industriellen Anlagen sind zu unterstützen, damit sie Waren von bester Qualität herstellen können. So sollten die Industriearbeiter gut ausgebildet werden. Issa weist in diesem Zusammenhang darauf hin, dass man die Industriearbeiter der kleinen Anlagen nach den neuesten Ausbildungsnormen ausbilden muss, damit sie zur Herstellung von Waren von hoher Qualität und somit zur wirtschaftlichen Entwicklung beitragen können.

In diesem Fall könnte man ägyptische konkurrenzfähige Waren herstellen, sie international vermarkten und demzufolge die Exporte ins Ausland ausweiten. Die Industriearbeiter sind also die wichtigste Grundlage bei der Entwicklung der kleinen industriellen Anlagen. Es ist zu erwähnen, dass die von den kleinen Anlagen hergestellten Waren nicht in Form gefertigter Waren

verteilt werden. Da diese Waren oft von niedriger Qualität sind, werden sie nur auf dem inländischen Markt verteilt.

Adham Nadim:

40% des Haushaltes des Zentrums für die industrielle Modernisierung werden für die Ausbildung der Industriearbeiter ausgegeben:

Herr Adham Nadim, Generaldirektor des Zentrums für industrielle Modernisierung, erklärte, dass 40% des Haushaltes des Zentrums für die Ausbildung der in den industriellen Institutionen tätigen Menschen ausgegeben würde. Es ist nennenswert, dass der in diesem Geschäftsjahr 2010- 2011 besorgte Haushalt des Zentrums für industrielle Modernisierung unter der Leitung von Herrn Ing. Raschid Mohammed Raschid, dem ägyptischen Industrie- und Handelsminister, 1,1 Milliarden LE betrage. Obwohl dieses Geld für die Ausbildung aller in den verschiedenen wirtschaftlichen Sektoren tätigen Menschen auszugeben sei, würden die Industriearbeiter in den Vordergrund gestellt. Nadim fügte hinzu: „Der Industrie- und Handelsminister stellt die Qualität der industriellen Produktion in den Vordergrund. Dabei sollen die nationalen Rohstoffe benutzt und moderne Technologien in den industriellen Institutionen angewendet werden. Des Weiteren kann man all diese Ziele erreichen, wenn der Industriearbeiter eine hohe Leistungsfähigkeit hat. So kann man Waren von hoher Qualität herstellen.“

Herr Adham Nadim fügte außerdem hinzu: Die Entwicklung und Verbesserung des Ausbildungsniveaus der Industriearbeiter umfasst alle kleinen, mittleren und großen industriellen Projekte. Beispielsweise stehen etwa

80% der vom Zentrum für industrielle Modernisierung erbrachten Dienstleistungen den kleinen industriellen Gesellschaften zur Verfügung, wobei 7% dieser Dienstleistungen den mittleren Gesellschaften und 13% den großen Gesellschaften zur Verfügung stehen. Dank des Programms zur Unterstützung und Modernisierung der ägyptischen Industrie werden 3860 Textilgesellschaften, 1950 Gesellschaften für Lebensmittel, 1420 technische Gesellschaften, 1383 Gesellschaften für Holzprodukte, 1330 Gesellschaften für Chemikalien, 923 Gesellschaften für Baustoffe und Metallindustrie, 623 Gesellschaften für Lederindustrie, 555 Gesellschaften für landwirtschaftliche Industrie, 485 Gesellschaften der Print- und Verpackungsindustrie, 231 Gesellschaften für Telekommunikationsbereiche und schließlich 102 Gesellschaften für pharmazeutische Industrie finanziell unterstützt.

Ahmed Samir:

Der niedrige Lebensstandard benachteiligt den Arbeiter:

Herr Ahmed Samir, Mitglied der Gesellschaft für Investoren in der Stadt „6.Oktober“ und Mitglied bei der Abteilung für chemische plastische Industrien beim ägyptischen Industrieverband, meint: „Der ägyptische Arbeiter ist z.T. benachteiligt. Sein Lebensstandard ist oft niedrig und so hat er ständig finanzielle Probleme. Auch die Verkehrsmittel führen dazu, dass der Arbeiter nicht zur Arbeit fahren kann, da er erschöpft war. Aus diesem Grund muss er leistungsunfähig sein und kann kaum zur wirtschaftlichen Entwicklung beitragen. Um dieses Problem zu beseitigen, muss der Arbeitgeber dem Arbeitnehmer eine gute Arbeitsatmosphäre zur Verfügung stellen und ihm einen

geeigneten Lohn geben. Dieser Lohn muss zumindest die Grundbedürfnisse des Arbeiters decken, damit er keine Nebenarbeit suchen muss und dadurch leistungsunfähig wird. Ein deutlicher Beweis dafür zeigt sich darin, dass die im Ausland tätigen ägyptischen Arbeiter leistungsfähig sind und zur wirtschaftlichen Entwicklung beitragen. Eine gute geeignete Arbeitsatmosphäre ist also der wirkliche Grund für die erfolgreichen Industriearbeiter. Trotzdem muss man gestehen, dass es faule Arbeitnehmer gibt, die ihre Aufgaben nicht erfüllen wollen. Die meisten Arbeiter können und wollen aber ihre Aufgaben erfüllen, wenn man ihnen eine geeignete Arbeitsatmosphäre zur Verfügung stellt und ihnen einen geeigneten Lohn zahlt.

Ahmed El Barawy:

Der Lohn muss je nach der Produktion bestimmt werden:

Herr Ahmed El Barawy, Mitglied bei der Gesellschaft für ägyptische Geschäftsleute und Leiter der Abteilung für wirtschaftliche Studien und Forschungen bei der Gesellschaft „Samy Trade“, meinte: „Die Frage der Leistungsfähigkeit der ägyptischen Industriearbeiter ist mit den Löhnen dieser Arbeiter eng verbunden. Die Arbeitsstunden und der Lohn müssen unbedingt genau untersucht werden, damit der Arbeiter einen geeigneten Lohn bekommen kann, wenn er viele Stunden arbeitet.“

Ohne geeigneten Lohn, der die Grundbedürfnisse des Arbeiters decken kann, kann der Arbeiter keine wirtschaftlich bedeutende Rolle spielen oder zur Entwicklung der nationalen Wirtschaft beitragen. Wenn der Arbeiter Überstunden macht, muss er zusätzliches Geld bekommen. Außerdem muss

ein erfahrener Arbeiter ja nach der Dauer seiner Erfahrung mehr Geld bekommen. Des Weiteren dürfen ausgebildete Industriearbeiter nicht denselben Lohn wie unausgebildete Arbeiter bekommen. In diesem Zusammenhang sei vor nur scheinbaren Zertifikaten zu warnen; ein Zertifikat muss immer ein wirklicher Beweis für die Qualifizierung des Arbeiters sein. Je mehr ein Arbeiter über die neuesten wissenschaftlichen Entwicklungen verfügt, desto mehr muss man ihn fördern und unterstützen. In diesem Fall wird er ein Vorbild für die anderen Mitarbeiter, was schließlich zur wirtschaftlichen Entwicklung der Institution beitragen kann.“

Ahmed Bajoumy:

Der Rückgang der Leistungsfähigkeit ist mit der Arbeitslosigkeit verbunden:

Der Ing. Ahmed Bajoumy, anerkannter Importeur des Reifen „Hangkok“ und Mitglied des Vorstandes der Generalabteilung für Importeure beim Generalverband der Handelskammer, meinte: „Es gibt eine enge Beziehung zwischen der Arbeitslosigkeit und der Leistungsunfähigkeit der ägyptischen Arbeiter. Nach den neuen Statistiken beträgt die Leistungsfähigkeit des ägyptischen Arbeiters nur 10% der Leistungsfähigkeit der Arbeiter in Europa und den USA. Um diese Kluft zu überbrücken, sind die ägyptischen Industriearbeiter gut auszubilden. Dies trägt zur Bekämpfung der Arbeitslosigkeit bei. Dank dieser Ausbildung kann der ägyptische Arbeiter eine Arbeitsstelle finden. Man muss wissen, dass es eine starke Konkurrenz zwischen den ägyptischen und den ostasiatischen Arbeitskräften gibt. In

zahlreichen Sektoren sind die ägyptischen Arbeiter von den ostasiatischen Arbeitern bedroht.“

Ahmed Bajoumy betonte hier die Rolle der Ausbildungsprogramme, die etwa 90% der Kosten der Ausbildung der Arbeitskräfte in den privaten Gesellschaften und Institutionen finanzierten. Von diesen Programmen müsse man möglichst profitieren.

Dr. Nader Riad:

Man muss nach neuen Produktionsmitteln suchen:

Herr Dr. Ing. Nader Riad, Vorstandsvorsitzender der Gesellschaft "Bavaria- Ägypten", Leiter des arabischen Verbandes zum Schutz des geistigen Eigentums, Leiter des deutsch-ägyptischen Geschäftsrates und Leiter der Kommission für Industrie, Energie und Technologietransfer beim ägyptischen Industrieverband, meinte: „Die Leistungsfähigkeit des Arbeiters ist ein Begriff, der häufig von vielen Leuten benutzt wird, ohne dass die Leute verstehen, was er genau bedeutet. Außerdem verstehen die meisten Leute nicht, welche wirtschaftliche Bedeutung der Begriff hat und inwieweit er die nationale Wirtschaft, vor allem auch die Industrie positiv bzw. negativ beeinflussen kann. Oft wird der Begriff wörtlich definiert. Deshalb definiert man ihn meist so: „Leistungsfähigkeit“ bedeutet, dass man verstehen muss, wie viel jede in einer Institution tätige Person leisten kann. Bedauerlicherweise erklärt diese Definition nicht, welche Produktionsmittel eine Fabrik und ähnliche Institutionen haben und ob diese Mittel manuell oder automatisch benutzt werden. So

handelt es sich hier um eine ungenaue bzw. unzutreffende Definition. Außerdem kann man durch diese Definition nicht verstehen, welche Rohstoffe und industriellen Mittel benutzt werden und ob z.B. die Rohstoffe manuell oder automatisch transportiert werden. Des Weiteren muss diese Definition genau bestimmen, wann man eine Ware als "von hoher Qualität" bzw. "von schlechter oder niedriger Qualität" bezeichnen kann, weil die Qualität das wichtigste Kriterium für die industrielle Entwicklung ist. Dabei muss eine Definition des Begriffs erklären, ob die Qualität einer Ware qualitativ oder quantitativ gerechnet wird und ob dabei Zeit vergeudet wird und ein Ruf aufs Spiel gesetzt wird.

Dr. Nader Riad hebt in diesem Zusammenhang das wirtschaftlich-technische Kriterium der industriellen Institution hervor und erklärt, dass alle modernen industriellen Institutionen dieses Kriterium in den Vordergrund stellen sollten. Riad erklärt außerdem, dass dieses Kriterium von den industriellen ägyptischen Institutionen nicht alle drei oder sechs Monate, sondern sogar monatlich überprüft werden sollte. In diesem Fall kann man den Entwicklungsgrad der Institution regelmäßig überprüfen und alle möglichen Fehler vermeiden. Beispielweise kann man dadurch verstehen, wie viel ein Arbeiter pro Stunde produzieren kann, welche Mengen in einer bestimmten Zeit hergestellt werden und ob sich das Kapital der Institution entwickelt.

Dr. Nader Riad fügte außerdem hinzu: "Das höchste Ziel jeder industriellen Institution besteht darin, das Niveau des Arbeiters dadurch zu erhöhen, dass er ausgebildet wird und einen geeigneten Lohn bekommt. Dabei sollte die Institution weder über zusätzliche unnützliche noch über eine sehr geringe Anzahl von Arbeitnehmern verfügen. Nur eine geeignete Anzahl von Arbeitskräften darf eingesetzt werden. Diese Anzahl muss in "sicheren Grenzen" bleiben. So muss die Institution dem Arbeiter nicht nur gutes Geld

zahlen, sondern ihn regelmäßig ausbilden und qualifizieren, damit er immer effizient sein kann. Dies trägt selbstverständlich zur Entwicklung der Institution bei. Der Industriearbeiter wird leistungsfähiger und kann mehr produzieren. Ausgebildete Arbeitskräfte können auch ein Mittel zur Vermarktung bzw. Werbung sein, denn der Ruf der Institution wird dadurch bewahrt werden".

Riad fügte außerdem hinzu: "Um die Industriearbeiter vor Gefahren zu schützen, ihre Effizienz zu verstärken und die Institution entwickeln zu können, müssen die industriellen Institutionen neue moderne Produktionsmittel anwenden. Damit meint man, dass die Institution über moderne technische Maschinen und Geräte, die auch von qualifizierten Personen bedient werden, verfügen muss um die Produktion dadurch zu erhöhen. Zum Beispiel ist das mechanische Kraftübertragungssystem durch Hebel zu entwickeln, damit man keine große Zahl von Arbeitnehmern anstellen muss. Dank dieser Hebel kann man somit auf zahlreiche Arbeiter, die eigentlich keine industriell wichtige Rolle spielen, verzichten. Auch die Kolbenmaschinen und die Drehmaschinen, die mechanisch funktionieren, können viele Arbeiter ersetzen. Dabei ist darauf zu achten, dass nur qualifizierte Industriearbeiter diese Maschinen antreiben können. Schritt für Schritt kann der Industriearbeiter besser qualifiziert werden und zur Entwicklung der Institution und somit zur Entwicklung der nationalen Wirtschaft beitragen. Eine entwickelte industrielle Institution kann auch ihre Arbeiter besser ausbilden und die Ausbildungsprogramme finanzieren.

Zusammenfassend kann man sagen, dass jede industrielle Institution eine dieser beiden Strategien durchführen muss:

- Entweder wählt sie die manuelle Strategie, nach der fast alle Arbeiten in der Fabrik manuell durchgeführt werden. Diese Strategie ist aber sehr gefährlich, denn dabei müssen die

Arbeitskräfte niedrige Löhne bekommen, obwohl jede Fabrik eine große Anzahl von Arbeitern einstellen muss. Auch wenn die Fabrik große Mengen von Waren herstellt, so wird es nur um die Quantität, nicht um die Qualität gehen.

- Oder die Institution wendet die neue moderne Technologie an, mit der man die Produktion dank der Geräte und Maschinen allmählich verdoppeln kann. Eine technisch ausgerüstete Institution hat außerdem einen wichtigen Vorteil: Im Laufe der Zeit werden die Industriearbeiter qualifiziert und können mit den Maschinen und Geräten besser umgehen. Schritt für Schritt kann man große Mengen von Waren, die auch von hoher Qualität sind, herstellen und mit den Rohstoffen besser umgehen. Ein Industriearbeiter wird in diesem Fall effektiver arbeiten.

Die Institution kann dann über zusätzliches Geld verfügen, weil sie viel gewinnen wird. Mit diesem Geld kann sie die Forschungen und Entwicklungsprogramme finanzieren, sich weiterentwickeln und die Produkte auf dem in- und ausländischen Markt vermarkten. Dies wird wiederum der Institution ermöglichen, von ihren Arbeitskräften besser zu profitieren und mit den ausländischen Waren zu konkurrieren. So kann man sagen, dass die effektiven Industriearbeiter der Ausgangspunkt der industriellen Entwicklung sind, mit deren Hilfe sich die Institution technisch und wirtschaftlich mit Erfolg entwickeln kann.

Ausbildug

Adham Nadeem, Exekutivdirektor des Zentrums zur industriellen Modernisierung, sagt: "Das Zentrum zur industriellen Modernisierung organisiert Aus- und Fortbildungsprogramme für alle Arbeitskräfte, die sowohl in kleinen als auch in mittleren als auch in großen Unternehmen tätig sind. Im vorigen Finanzjahr haben sich kleine Unternehmen von 80 Prozent der vom Zentrum angebotenen Dienstleistungen Gebrauch gemacht, während sich mittlere Unternehmen 7 Prozent und große Unternehmen 13 Prozent dieser Dienstleistungen zunutze gemacht."

Abd Al-Moteleb Abd Al-Hamed:

Entwicklung eines nationalen Programms zur Ausbildung von Arbeitern ist erforderlich

Dr. Abd Al-Moteleb Abd Al-Hamed, Direktor des Zentrums für wirtschaftliche Studien an der Al-Sadat Akademie für Administrationswissenschaften, sagt: „Es ist bekannt, dass die niedrige Produktivität des ägyptischen Arbeiters auf mehrere Faktoren zurückzuführen ist. Zu diesen Faktoren gehört, dass sich der ägyptische Arbeiter angesichts der niedrigen Löhne nicht genötigt sieht, seine Leistung zu verbessern. Außerdem

fehlt es ihm an manchen wichtigen Fertigkeiten. Dieses Problem muss unbedingt gelöst werden.“

Dr. Abd Al-Hamed glaubt, dass man ein nationales Programm zur Verbesserung der Fähigkeiten und Fertigkeiten des ägyptischen Arbeiters entwickeln müsse, um einigen negativen Entwicklungen, die Auswirkungen auf die ägyptischen Arbeiter hätten, entgegenzuwirken. Als Beispiel für diese Entwicklungen nennt er die Tendenz mancher Fabriken in Ägypten asiatische Arbeitskräfte einzustellen, da sie eine bessere Leistung vollbringen und niedrigere Löhne als die ägyptischen Arbeitskräfte bekommen würden.

Dr. Abd Al-Hamed weist in demselben Zusammenhang darauf hin, dass die niedrigen Löhne, die der ägyptische Arbeiter bekommt, oft nicht ausreichen würden, um seine Grundbedürfnisse zu decken. Deshalb herrsche unter den Arbeiter die Idee, dass sie nur eine Leistung vollbringen sollten, die ihren Löhnen entspreche.

Zudem weist Dr. Abd Al-Hamed darauf hin, dass manche Arbeitgeber ihre Arbeiter mit Aufgaben beauftragen würden, für deren Erfüllung ihnen viele Fertigkeiten fehlen würden. Dann würden diese Arbeitgeber die Unfähigkeit der Arbeiter zur Erfüllung ihrer Aufgaben als Vorwand nutzen, um ihnen geringere Löhne zu geben. Das wirke sich negativ auf die Produktivität der mit ihrer Arbeit unzufriedenen Arbeiter aus und schwäche ihr Loyalitätsgefühl gegenüber ihren Arbeitgebern und den Betrieben, in denen sie tätig seien. Im Endeffekt beeinflusse das negativ die Produktivität dieser Betriebe.

Dann erklärt Dr. Abd Al-Hamed, dass die Produktivität der ägyptischen Arbeiter im internationalen Vergleich im Durchschnitt um 25 bis zum 50 Prozent je nach dem Wirtschaftsbereich niedriger sei. Die bescheidene Produktivität der

ägyptischen Arbeiter zeige sich am deutlichsten in den öffentlichen Betrieben, die sehr niedrige Löhne zahlen und eine falsche Beschäftigungspolitik verfolgen würden. In manchen Betrieben betrage der Prozentsatz der überflüssigen Arbeitskräfte ca. 50 Prozent. Dieser Missstand gäbe es nicht in den privaten Unternehmen, die nur Arbeitskräfte nach Bedarf und entsprechend den modernen Produktionsmethoden einstellen würden.

Schließlich betont Dr. Abd Al-Hamed, dass Ägypten von der Erfahrung Malaysia im Bereich des Managements lernen müsse. Denn es sei Malaysia gelungen, durch die Verfolgung der richtigen ökonomischen Gesetze die Produktivität seiner Wirtschaft zu steigern. Gleichzeitig weist Dr. Abd Al-Hamed darauf hin, dass es notwendig sei, die Etats für Bildung und Gesundheitswesen zu erhöhen, um das Humankapital in Ägypten weiter zu entwickeln, da das unerlässlich für die Stimulierung der ägyptischen Wirtschaft sei.

Dr. Mohamed Al-Bahe:

**Arbeitsmoral wird nicht von wissenschaftsbasierten Faktoren,
sondern vom opportunistischen Denken geprägt**

Dr. Mohamed Al-Bahe, stellvertretender Leiter der Abteilung für pharmazeutische Industrie beim Dachverband der Ägyptischen Industrie, meint, dass die Arbeitsmoral in Ägypten nicht von wissenschaftsbasierten Faktoren, sondern vom opportunistischen Denken bestimmt sei. Menschen würden zusätzliches Geld verlangen, um ihre Arbeit zu verrichten. Denn in der Regel

würden sie ihre Gehälter bzw. Löhne beziehen, ohne irgendeine Leistung zu vollbringen.

Dr. Al-Bahe weist darauf hin, dass es notwendig sei, von Ländern, wie Japan und China, zu lernen, denen es gelungen sei, in den Köpfen ihrer Bürgereine Arbeitsmoral zu verankern, die von der Liebe zum Erfolg und nicht zum Geld geprägt sei. Das Zeitalter der Planwirtschaft, in dem die Menschen zur Arbeit gegangen seien, nur um ihre Gehälter zu bekommen und ohne dass sie sich um Arbeit und Produktivität zu kümmern, sei vorbei.

Dr. Al-Bahe betont zudem, dass es notwendig sei, die Fertigkeiten der ägyptischen Arbeiter zu verbessern, damit sie wettbewerbsfähige Produkte herstellen würden. Er weist in diesem Zusammenhang darauf hin, dass die meisten Unternehmen die Bedürfnisse des Marktes nicht gut erforschen würden, deshalb würden sie Produkte herstellen, die den Anforderungen des Marktes an Qualität nicht entsprechen würden und demnach sich schlecht verkaufen ließen. Daher sei es notwendig, dass Unternehmen ihre Mitarbeiter mit besseren Qualifikationen ausstatten würden und dass sie sich bei der Fortbildung ihrer Mitarbeiter die Erfahrung älterer Mitarbeiter zunutze machen würden. Denn in Europa würden Mitarbeiter, die in die Rente gehen würden, an der Aus- und Fortbildung ihrer jüngeren Kollegen teilnehmen.

Dr. Al-Bahe meint an dieser Stelle, dass man diese Aus- und Fortbildungsprogramme am besten in den dicht besiedelten Industriegebieten organisieren müsse, damit die Arbeiter den größten Nutzen von diesen Programmen ziehen würden. Das habe Malaysia mit Erfolg gemacht und daher sei die Arbeitslosenquote dort auf fast die Null gesunken.

Dr. Al-Bahe weist darauf hin, dass die Aus- und Fortbildungsprogramme für ägyptische Arbeiter nicht auf Improvisation, Versuchen oder Reden, sondern auf der Übernahme erfolgreicher internationaler Modelle beruhen müssten.

Er hebt hierbei hervor, dass die Verbesserung der Fertigkeiten von Arbeitskräften auf einem System von Strafe und Belohnung sowie auf der Verbesserung der Fertigkeiten der Ausbilder selbst basieren müsse. Das sei allerdings die Aufgabe des Staates.

Schließlich weist Dr. Al-Bahe darauf hin, dass Ägypten und Japan zur selben Zeit mit der Steigerung der Produktivität ihrer Arbeiter begonnen hätten. Jedoch sei Ägypten auf diesem Gebiet hinter Japan und den meisten entwickelten Ländern geblieben.

Aiman Reda:

**Bedauerlicherweise rekrutieren die Fabriken Arbeitskräfte aus
Pakistan und China**

Aiman Reda, Generalsekretär des Investorenverbands in der Stadt „Zehnter Ramadan“ und Vorstandsvorsitzender der Firma „Rice Back“ für Faltschachtel, sagt: „Erfahrene Arbeitskräfte sind eine der wichtigsten Grundlagen des Arbeitssystems von Unternehmen und Industriebetrieben. Es ist daher nicht zu bestreiten, dass einer der Gründe für die niedrige Produktivität vieler Fabriken, darunter der Fabriken in der Stadt „Zehnter

Ramadan“, darin liegt, dass sich diese Fabriken, insbesondere Konfektionsbetriebe, Arbeitskräfte aus Pakistan und China holen müssen. Denn man hat eine falsche Verwaltungspolitik verfolgt und keinen großen Wert auf die Ausbildung ägyptischer Arbeitskräfte gelegt. Das Ergebnis war das Fehlen von erfahrenen Arbeitskräften in Ägypten.“

Aiman Reda weist in diesem Zusammenhang darauf hin, dass sich viele Betriebe der Wichtigkeit der Verbesserung der Fertigkeiten ihrer Arbeiter nicht bewusst seien, obwohl die Zentren für die industrielle Ausbildung große Etats für die Ausbildung von Fabrikarbeiter bereitstellen würden.

Reda betont, dass der chinesische Arbeiter zurzeit als der beste Arbeiter in der Welt in Bezug auf seine Produktivität und auf die Einhaltung der Qualitätsnormen gelte.

Dr. Salah Gouda:

**An einem Arbeitstag von sieben Stunden arbeitet man nur
siebzehn Minuten**

Dr. Salah Gouda, Direktor des Zentrums für wirtschaftliche Studien und Professor an der Al-Sadat Akademie für Administrationswissenschaften, betont, dass ein großer Rückgang der Produktivität des ägyptischen Arbeiters im Verhältnis zu den Stunden, die er täglich arbeiten müsse, festzustellen sei. Bei

einem täglichen Arbeitstag von sieben bis acht Stunden arbeite der ägyptische Arbeiter täglich nur siebzehn Minuten.

Dr. Gouda weist darauf hin, dass die sinkende Produktivität des ägyptischen Arbeiters der ägyptischen Volkswirtschaft große Verluste verursachen würden. Deshalb müsse man die Gründe für die niedrige Produktivität des ägyptischen Arbeiters erforschen, der seinen Kollegen in vielen anderen Ländern an Klugkeit übertreffe.

Dr. Gouda erklärt zudem, dass die Verbesserung der Fähigkeiten der Arbeiter die höchste Priorität der Fabriken und Unternehmen sein müsse. Sie müssten keine Aus- und Fortbildungsprogramme pro forma organisieren, sondern wissenschaftsbasierte Aus- und Fortbildungsprogramme anbieten, von denen ihre Arbeiter in Wirklichkeit profitieren würden.

Samir Khalil:

Ägyptische Arbeiter sind klug und lernen schnell, obwohl ihre Produktivität niedrig ist

Samir Khalil, Vorstandsmitglied der Kammer für Ledergerbung beim Dachverband der Ägyptischen Industrie, meint, dass der ägyptische Arbeiter nicht allein für die niedrige Produktivität der ägyptischen Wirtschaft verantwortlich sei. Denn der ägyptische Arbeiter sei von Natur aus klug und lernfähig. Allerdings müsse das theoretische Wissen, über das er verfüge,

durch ein praxisorientiertes Wissen und ein effizientes Ausbildungssystem ergänzt werden. Außerdem müsse der Teamgeist am Arbeitsplatz gefördert werden. Denn dieser Geist sei eine wichtige Voraussetzung für das Funktionieren des gesamten Arbeitssystems. Jeder Arbeiter müsse sich der Bedeutung seiner Rolle im Produktionsprozess bewusst sein. Das werde die Kooperation unter den Arbeitern und auch den fairen Wettbewerb zwischen ihnen fördern, was im Endeffekt den Zielen des Produktionsprozesses diene.

Khalil weist zum Schluss darauf hin, dass die Wirtschaftskrisen eine negative Wirkung auf die Produktivität der Arbeiter hätten. So hätten die jetzige Finanzkrise und die Rezession, die in den meisten Wirtschaftsbereichen herrsche, die Durchführung von Forschungsplänen und Modernisierungsprogrammen in mehreren Wirtschaftsbereichen relativ blockiert, was Auswirkungen auf die Aus- und Fortbildungsprogramme und die Programme zur Steigerung der Produktivität der Arbeiter gehabt habe.

Ibrahim Al-Mazlawi:

Schulfächer und Ausbildungssystem müssen überprüft werden

Ibrahim Al-Mazlawi, Präsident der Ägyptischen Firma für Währungswechsel und Finanzen, Vizepräsident des Ägyptisch-Irakischen Geschäftsrates und Mitglied der Nationalen Fachräte, meint, dass die Produktivität der Arbeiter in den anderen Ländern steige. So betrage die

Produktivität der europäischen Arbeiter ca. 8,5 Skalenpunkte. In den USA erreiche sie über 7,4 Skalenpunkte, während sie in Pakistan und Bangladesch bei ungefähr 4,5 Skalenpunkte liege. Die Produktivität des arabischen und des ägyptischen Arbeiters betrage laut dem Bericht über den internationalen Wettbewerb hingegen im Durchschnitt nur 2,5 Skalenpunkte. Der Bericht zeige, dass die Produktivität des ägyptischen Arbeiters zurückgehe. Das bewege Industriebetriebe dazu, sich Arbeitskräfte aus Bangladesch und Indien zu holen, was die Arbeitslosigkeit in den arabischen Ländern erhöhe und den Volkswirtschaften dieser Länder große Schäden zufüge.

Laut Statistiken würden die Verluste, die jedes Jahr durch die Arbeitslosigkeit in Ägypten entstehen würden, 4,6 Milliarden Dollar betragen. Diese Verluste würden in Marokko bei 7,7 Milliarden Dollar und in Algerien bei 5,6 Milliarden Dollar liegen. Folglich, so Al-Mazlawi, müsse man, um diesen Verlusten ein Ende zu setzen, das Bildungssystem in allen arabischen Ländern ändern und größeren Wert auf das auf moderner Technologie basierende praktische Wissen legen.

Denn man müsse die Kluft zwischen den Zielen der Bildung und den Erfordernissen des Arbeitsmarktes überwinden. Die Schulfächer und Ausbildungskurse müssten auf diese Erfordernisse abgestimmt werden. Denn erfahrene Arbeitskräfte seien eine unerschöpfliche Quelle des Reichtums des Landes. Diese Quelle müsse erhalten bleiben.

Ingenieur Hani Imam:

**Unkonzessionierte Ausbildungszentren müssen legalisiert
werden**

Ingenieur Hani Imam, Projektdirektor beim Bauunternehmen „Al-Nil“, sagt: „Es ist notwendig, dass die Fertigkeiten der Arbeiter in Ägypten verbessert werden, und zwar indem der Staat in Zusammenarbeit mit dem privaten Sektor Zentren für die Ausbildung von Arbeitskräften gründet und unkonzessionierte Ausbildungszentren legalisiert.“

Imam weist darauf hin, dass angesichts der lokalen und internationalen Entwicklungen der einzige Weg zur Verbesserung der Produktivität des ägyptischen Arbeiters in der Entwicklung effizienter theoretischer und praktischer Ausbildungsprogrammen bestehe, die in den Betrieben durchgeführt würden. In der Baubranche, so Ingenieur Imam, könne der Arbeiter, ob er über Erfahrung verfüge oder nicht, erst auf der Baustelle sein Handwerk richtig erlernen. Ausbildungs- und Umschulungsprogramme seien außerdem das einzige Mittel zur Ausnutzung der verfügbaren menschlichen und technischen Fähigkeiten bei der Bekämpfung der Arbeitslosigkeit.

Imam erklärt zudem, dass der Plan des Ministeriums für Arbeitskräfte, der auf die Legalisierung der unkonzessionierten Ausbildungszentren abziele, zur Verbesserung der Dienstleistungen dieser Zentren und zur Ausbildung ägyptischer Arbeitskräfte beitrage, die mit den asiatischen Arbeitskräften halten könnten.

Dr. Makram Mehanna:

**Die Verwaltung in den Betrieben ist verantwortlich, da sie der
Ausbildung ihrer Arbeiter vernachlässigt**

Dr. Makram Mehanna, stellvertretender Leiter der Kammer für die medizinische Industrie beim Dachverband der Ägyptischen Industrie, sagt: „Die Produktivität des ägyptischen Arbeiters fällt im internationalen Vergleich niedrig aus. Man muss die Gründe dafür herausfinden.“ Laut Dr. Mehanna könne die Verwaltung in vielen Betrieben nicht einsehen, dass es wichtig sei, die Fertigkeiten und Fähigkeiten ihrer Arbeiter zu verbessern. Deshalb trage sie die Hauptschuld an der niedrigen Produktivität ihrer Betriebe in der Produktion.

Dr. Mehanna fordert daher, dass Aus- und Fortbildungsprogramme für die Arbeiter in den verschiedenen Wirtschaftsbereichen entwickelt würden. Diese Programme müssten jeweils nach einem klaren Plan laufen und theoretisches Wissen mit der Praxis vereinbaren, um die erwünschten Ziele zu erreichen.

Ingenieur Ahmad Galal:

Man muss eine umfassende Strategie entwickeln

Ingenieur Ahmad Galal, Präsident des Vereins für Geschäfte und Internationale Investitionen, Vertreter des Verbands der unabhängigen

türkischen Unternehmer „Müsiad“ und Mitglied des Dachverbands der Unternehmer bei der Islamischen Industrie- und Handelskammer, sagt: „Dass die Produktivität des ägyptischen Arbeiters im Vergleich mit der Produktivität der Arbeiter in anderen Ländern niedrig ist, ist nicht nur auf die schlechteren technischen Fertigkeiten des ägyptischen Arbeiters zurückzuführen. Denn man muss eine umfassende Strategie entwickeln, damit die Produktivität des ägyptischen Arbeiters das erforderliche Niveau erreicht.

Diese Strategie fängt in der Schule an. Man muss die Schulfächer auf die Anforderungen des Arbeitsmarkts abstimmen und die derzeitigen Defizite auf diesem Gebiet decken. Denn das Bildungssystem bringt Menschen hervor, die auf die Erfordernisse des Arbeitsmarktes nicht vorbereitet sind. Das trägt zum einen zum Anstieg der Arbeitslosenzahl bei. Zum anderen können die Industriebetriebe ihren Bedarf an qualifizierten Arbeitskräften nicht decken. Sie werden in den meisten Fällen dazu gezwungen, Menschen einzustellen, die über die erforderlichen Qualifikationen nicht verfügen, und viel Geld für die Ausbildung dieser Menschen ausgeben. Nicht immer gelingt es allerdings, Menschen in fachfremde Berufe einzuarbeiten. Die Erfolgchancen sind eigentlich gering.“

Galal weist in demselben Zusammenhang darauf hin, dass es wichtig sei, einen Ehrenkodex zwischen den Unternehmen festzulegen, um den Wechsel von einem Unternehmen zum anderen zu regeln. Denn es geschehe oft, dass ein Unternehmen viel Geld für die Ausbildung ihrer Arbeiter ausbebe, die dann aus finanziellen Gründen zu einem anderen Unternehmen wechseln würden. Dadurch gehe dem ersten Unternehmen viel Geld verloren. Außerdem führe das dazu, dass manche Unternehmen kein Geld in die Ausbildung ihrer Mitarbeiter investieren würden, und zwar aus Angst, dass sie nachher in ein anderes Unternehmen wechseln würden.

Omar Balba:

Von den Erfahrungen Malaysias, Singapurs und Koreas lernen

Omar Balba, Leiter der Generalabteilung für die Autoindustrie beim Dachverband der Handelskammern und Vizepräsident des Ausschusses für Binnenhandel beim Verband der Ägyptischen Unternehmer, meint, dass die Tatsache, dass die Produktivität des ägyptischen Arbeiters laut Statistiken nur ein Sechstel der Produktivität des Arbeiters in Ländern, wie Korea und Argentinien, sei, erfordere, dass man in Ägypten von den Erfahrungen der entwickelten Ländern, wie z.B. Malaysia, Singapur, China, Indien und Korea, lerne und diese Erfahrungen übernehme. Man müsse die Menschen in Ägypten dazu erziehen, ihre Arbeit zu respektieren. Denn die Entwicklung einer neuen Arbeitsmoral in der ägyptischen Gesellschaft sei unerlässlich für die Steigerung der Produktivität der ägyptischen Arbeiter.

Balba meint zudem, dass die nachhaltige Entwicklung, die das Ziel vieler Länder, darunter Ägyptens, sei, sowohl auf der hohen Produktivität der Arbeiter als auch auf ihren guten technischen Fähigkeiten beruhe.

Er erklärt außerdem, dass die Steigerung der Produktivität der Arbeiter in Ägypten zur besseren Ausnutzung aller Quellen des Landes und zur Reduzierung der verlorengegangenen Quellen beitragen könne, was im Endeffekt dem produzierenden Gewerbe in Ägypten ermögliche, eine Wertschöpfung zu schaffen.

Schließlich weist Balba darauf hin, dass die Schaffung eines guten Arbeitsklimas unmittelbar zur Verbesserung der Produktivität der Arbeiter und zur Stärkung ihres Loyalitätsgefühls gegenüber ihrer Arbeit und den Betrieben, in denen sie tätig seien, führe.