

Pioneers

In the history of nations, a few people have left undeletable marks handed down through the generations and always alive in people's hearts and minds.

In the history of Egypt's modern economy, we can not deny that some persons are an example to be imitated, as they made history by reaching a high status.

The stories of such people deserve to be narrated so that others can imitate them. The society and future generations should know that some symbols in trade and industry are like stars that deserve to be admired. Our goal is not to glorify some persons or to create heroes out of the blue, but to honor whoever deserves such honor and to make all walks of life know that Egypt is good as long as it has people who chose the difficult path and struggled until they deserved the title of "pioneers".

Several people are armed with money, but it is rare to find a person armed with ethics. Many people have their own opinion, but it is rare to find a person with a vision. Several people seek to be honored, but it is rare to find a man of honor. Many people dream of an international trademark, but it is rare to find a person who got such trademark years ago. Many people love Egypt and chant the slogan of patriotism, but it is rare to find a person absolutely fascinated by Egypt, with patriotism running in his blood. When we asked officials and businessmen to select the man of the year 2009, they agreed unanimously that he is the man of all years, as he worked a miracle when he bought an international company in a rare occasion.

He is appreciated by the entire world and has been honored on several occasions. It is also rare to find a person enjoying such respect and appreciation.

He has his own opinions and a vision. He works as a research center, as he makes studies and produces ideas that are not necessarily related to his career and interests. He is passionately in love with research and innovation in order to serve all people and not to get personal glory or returns. When we tried to know the details of his life and career, it was too difficult to convince him to talk about himself, as he believes in talking about the homeland, all people, team works and not individuals. He is a champion of ethics that went out of existence and slogans that have become strange to many people, who, however, can do nothing but to honor a person with such ideas and visions. He was a pioneer when he tried to get the quality and specifications certificate at a time when all people knew nothing about such certificates. He did not rest on his laurels, but sought innovation, modernization and renewal so that his company and homeland would be in the vanguard. Let us express our appreciation for this rare person, Dr. Nader Riad ("Nader" in Arabic means "rare" in English).

Why Nader Riad?

He is the first to have gotten the quality certificate, he bought an international mother company, he got the international order of merit, and his Egyptian products are now up to world competition. That is why we selected him as the greatest pioneer.

Dr. Nader Riad's Success Story from Damietta to Universality

Dr. Nader Riad was born in the Egyptian city of Damietta, where he spent his early life. His father was an engineer at the then Ministry of Public Works. Dr. Riad attended school in Damietta. By then, his father was promoted to another job position in a different city. His roots are in two places: Upper Egypt (Dayrut, in Assiut) and Beheira's "Kafr Dawood". That small village belonged to his mother's grandfather, Dawood Pasha, who was the French language teacher of Khedive Ismail. Dawood Pasha was a native speaker of French. He got the two prestigious titles at that time, bek and pasha. He was also granted a land as a fief in his hometown and it was called after him, "Kafr Dawood."

His Studies in Damietta

A smiling Dr. Riad says his father had received a German education during the British occupation of Egypt. At that time, Egypt lived in a state of no prosperity and there were demonstrations nationwide at the time of national leader, Saad Zaghloul.

Meanwhile, Egyptian thinkers were invited to complete their studies abroad for fear of the overwhelming nationalistic feeling. He said his father flew to Germany when he was 17 with no knowledge of German. Five years later he flew back home after completing his studies.

In Egypt, at the age of 22, Dr. Riad's father was given a chance to work for the then Ministry of Public Works in a high-ranking and unique job that many people had been dreaming of.

Looking back at his childhood, Dr. Riad said that when he reached the school age, his family had moved to Cairo. There he attended an elementary school and completed his early studies in state-owned schools until the stage of secondary education. He joined the Faculty of Engineering (Aeronautical Engineering Department) of Cairo University. He flew to Germany to complete his post-graduate studies at the department of industrial engineering of Aachen University. He got a post-graduate degree in planning and managing production lines and later moved to the US to obtain a Ph.D. in industrial engineering.

His journey into the world of business started early. During his studies in Germany at the Faculty of Production Machine Engineering (Industrial Engineering Department) in 1960, he worked for several factories during his four-month-long summer training despite the low income from training in comparison to working elsewhere outside the training framework.

During that period, a problem occurred at the plant where he was training. It was related to a metallic piece that had to be installed on the device. There were two options: to get a very expensive piece or a cheap one. A young high-spirited Riad hurried to the workshop of the German plant and successfully designed that metallic piece, which, if compared to the pieces on tap, was 250,000 German marks cheaper.

The German plant deemed Dr. Riad's design a breakthrough and offered him a reward of 5,000 German marks – a huge sum of money at that time. Dr. Riad, though, surprised the entire plant staff by refusing to take the reward and saying "I do not take tips". Instead, he asked for a raise in his monthly salary, and it was increased to 480 German marks. This was Dr. Riad's first step toward professional distinction.

Back to Egypt, he founded his own business that matched with his engineering qualifications. It was obvious that the man was continuing his work in the field of research and development. He launched a project through a partnership with a German businessman. It was a fire extinguishers factory, Bavaria Egypt - the first-ever in Egypt with international standards. The Egyptian arena lacked that kind of industry and the fire extinguishers used at the time were mere digital devices manufactured by tinsmiths and sheet ironwork workshops that did not abide by any domestic or global standard. The company was established in 1972 under the then Egyptian Investment Law.

Dr. Raid worked at the company as a welding engineer along with only 3 workers. But over 35 years, the company staff has ballooned to more than 800 workers, technicians and engineers and the company now produces more than 40 high quality products.

Since he founded his company, the best part was the nonstop efforts in the field of research and development as the main part of a future plan on reinvesting in this very field. This helped the company gain qualifications for producing new products with high quality levels. The research and development process has been relying on a long-term future vision with big ambitions. Those ambitions came true when Bavaria Egypt fully took over Bavaria Germany in Jan. 2000 in an unprecedented deal. It was the first time an Egyptian company had bought a global company specialized in fire extinguishing equipment. Bavaria Germany is the fourth largest fire extinguishers manufacturer in Germany.

The takeover

The takeover of the German company is a separate success story given the several other purchase offers, including one from Germany. Dr. Riad diagnosed the most important factors that helped him gain the deal:

- ❖ Separating the ownership from the administration.
- ❖ Developing a team spirit and the team's tools, which is the key to every collective success. Individual success has always a limited effect and cannot be as good as collective success. Change is another key factor. It has to be a strategic goal for any industrial establishment.
- ❖ Paying attention to research and development to raise the levels of quality, with an emphasis on the rule that today's quality cannot continue in the future unless there is nonstop development – at least every ten years – if the business is scheduled to stay for a long time.

With a serious offer and several success factors, Bavaria Egypt got Bavaria Germany convinced its product and trademark would be safe and the business would continue developing at the hands of Bavaria Egypt.

Exports

Within the framework of the company's ambitions to get access to overseas markets with promising export plans, as well as having a footprint in Arab countries, particularly the promising ones, different branches of Bavaria were found in Beirut, Khartoum and Omdurman (Sudan), as well as Sharjah

(UAE). Underway is the construction of a Bavaria branch in Dubai and plans are in the pipeline to get access to the Syrian market.

Bavaria Egypt continued advancing and gaining world-class levels of quality. It got several international certificates, giving its exports an extra momentum to invade most world markets. Among the certificates it gained is:

- Quality Management Systems Certificate ISO 9006, in accordance with international specifications,
- Environmental Management Systems Certificate ISO 14001, in accordance with international specifications,
- Occupational Health and Safety Management System Certificate 18001,
- automotive suppliers quality standard ISO/TS 169490.

In addition, Bavaria Egypt also obtained product quality certificates and the Certificate of Conformity Europe (CE Mark). It also met the requirements of safety for devices and equipment users in accordance with European test standards GS, and fulfilled the European unified fire extinguisher specifications EN3. Bavaria Egypt also received the German VDS Certificate of Authenticity, the first company to get that certificate in Egypt, Germany and the Middle East.

The company continued advancing, receiving international maritime authenticity for the Egyptian quality label according to standard specifications nos. 734, 1494 and 1870, depending on the kind of devices.

Bavaria Egypt also complied with the standards of welding and pressure vessel manufacturing in accordance with the German testing criteria TUV.

With regard to the its labs, Bavaria Egypt obtained a certificate of authenticity of fire extinguishers testing labs in conformity with international specifications 17025 ISO IFC.

35 years on, Dr. Nader Riad is commonly invited to international conferences and meetings. He is graded as one of the best businesspeople in the world. Bavaria Egypt's production increased and invaded global markets since Bavaria moved from Germany to Egypt.

Fortune Opens the Door of Success with Hard Work

Fortune does exist in Dr. Riad's life, but remains within the boundary of granting people freedom of choice. Yet accomplishing that choice depends on one thing: hard work based on clear vision in the medium and long terms. Passwords to achieve goals are thinking, hard work and struggle.

Dr. Riad's philosophy is that fortune can only open the door or, in other words, give a chance. Taking advantage of the chance, though, is something else. He believes that hard work is the passport for success and that fortune comes to the people who deserve it.

A Knight from a Different Age

After his long journey, Dr. Riad says that if time went back, he would like to be a knight in the age of knighthood, a sailor in the age of geographical inventions, a doctor in the age of medical renaissance, a commander in the age of military conquests.

As for the age of President Mubarak, he prefers to be an industrialist working in silence, raising the slogan of discipline and sticking to standards of global quality.

Contemplation, His Best Hobby

Dr. Riad has cultural, sport and social hobbies, but he believes contemplating the universe and life is the best and most important one. Contemplating and looking into people's motives and attitudes is necessary to gain patience. Dr. Riad has an ideal in every field, particularly the fields he likes the most, like shooting, horseback riding, symposiums, discussions and debates. He is a multitalented man with several hobbies.

Women...God's Gift

Women are God's gift to humanity as they illuminate people's bleak life with their beauty. He believes life would be an ugly place without women.

Dr. Nader Riad: Quality, Smart Marketing and Waste Reduction the Passwords for Industrial Boom

Industry is in his blood. He started his career early and had a lot of success in the world's most powerful countries even before he made it in his homeland. During his stay overseas, he trained in factories in summers. His mentality made Germans' jaws drop, as well as his designing of a device that

saved thousands of German marks in the early 1960s. They liked the way he thought and trusted him.

He was honored by the head of state with the most prestigious medals and orders. He is proud of having seen one of the German companies where he trained open a branch in Egypt, which he later fully took over to be the first Egyptian to own a global European company.

He is a man of thought and vision. His philosophy in life is "searching for your identity to be happy". Thanks to his long experience in the field of industry and business - he has held several posts in Egypt and other Arab and non-Arab countries - he has become a reference for whoever wants to develop and refresh Egyptian industry.

Distinction is Dr. Riad's cup of tea. He chose to have business in a field that had never existed in Egypt before: fire extinguishing. He believes in Egyptian workers' capabilities, particularly if they are provided with the appropriate atmosphere and continuous training.

He calls on young people to search for principles and pursue ethics and high values. He sees them as the hope for the future and calls on them to accept the challenge, since this is the first step to success for themselves and their homeland.

He believes small industries need to get their developmental framework completed in order to have real chances on the market. He says several Egyptian industries stand on an equal footing with global industries, and although they are few in number, they may be a bridge toward universality.

He is the man who placed the Egyptian industry - especially in the field of fire extinguishers - on the world map. This man is Dr. Nader Riad.

He is the board chairman of the Bavaria Egypt Co., the Germany-based Bavaria International GmbH-Fire Protection Co., Bavaria Port Said for Free Zones and the parent Bavaria Co.

"I was born in Damietta, where my father worked as an engineer at the then Ministry of Public Works. I remained there until school age of.

"In Cairo, I started my elementary education in governmental schools, and eventually graduated from the Aeronautical Engineering Department of Cairo University.

"I specialized in industrial engineering at Aachen University, Germany. I completed my post-graduate studies in the field of planning and production lines management. I got a Ph.D. in industrial engineering in the US.

Education

Education was different in the past. I believe teachers in the past were more like fathers, caring for students and getting in conversations with them. Some teachers were foreigners. For example, my French teacher was a native French speaker living in Egypt. My math teacher was a Jewish who could speak Arabic. Despite their foreign nationalities, teachers were highly trusted people with whom citizens left their kids peacefully. Efficiency mattered most at the time, not the teacher's nationality.

Dialog and reconciliation can solve any dispute. Teachers used to make students feel they were part of the society, with rights and duties.

Education was better in the past. Today's schools and universities are overcrowded and it is hard to compare results.

In fact, my educational level is due to a handful of factors that must be seen as a whole. They are the fundamentals of a middle class family and include carefulness, stability, father's high attention and good standards of living. I was lucky enough to enjoy all this and the society also played a key role. The middle class was the nucleus of stability of the whole society.

The Middle Class

Today, it is imperative to restore the middle class, the mainstay of the society and the guard of social stability.

That class has eroded due to several reasons such as the shift from late Egyptian president Gamal Abdel Nasser's era toward a society adopting a totalitarian mentality and raising new slogans such as production sufficiency and fair distribution.

As a result, education and employment have become targeted. All job applicants should find a job in the government. In light of such a huge size of labor, salaries collapsed and the slogan became "the state of civil servants" regardless of whether their work really needs such a huge number of workers.

Probably, the 1952 Revolution was one factor behind the middle class erosion in Egypt and the change of Egyptians' culture.

Employment through the government created a sort of disguised unemployment. This is evident in the many unsuccessful public sector projects in which several needless people were employed who contributed to the failure

of all those projects – such as the iron and steel plant. Yet, studies had been carried out that should have been followed.

Decentralization

Decentralization is a big challenge. There are schemes to apply decentralization in local governing, and there must be a separate budget for each governorate to be spent in development within the governorate itself.

The governor should be someone from the governorate itself and should have a good record behind him. His performance should be evaluated regularly in order to guarantee his effectiveness.

Start

I got started in Germany, actually, when I joined the Industrial Engineering Department at the Faculty of Production Machine Engineering. There was on-the-job training in summers. Each trainee joins a disciplined corporation for a four-month training with a low income. Back to Egypt, I got a good chance to start my own business with a German partner in the manufacturing of fire extinguishers.

In the early 1970s, those products did not exist. Fire extinguishing equipment and devices used at that time were manufactured by tinsmith and sheet ironwork workshops not abiding any domestic or global standard.

Bavaria Egypt is an Egyptian-German partnership established in 1972. It was the first investment business founded under the then Egyptian Investment Law.

My business started with 3 workers plus myself as a welding engineer. Staff later increased to 800 workers, technicians and engineers and the company now produces more than 40 high quality products. The company credit was based on its abidance by the world rules of designing and production and received global quality certificates.

That was the company's passport for its successful invasion of global markets. High quality elements (purchase procedures, goods specifications, suppliers' authenticity and quality accreditation) made the company successful.

Workers

Egyptian workers enjoy high levels of skills compared to their counterparts abroad. As long as there is a good work atmosphere, Egyptian workers can give more than expected and demonstrate devotion to their employers.

Workers often develop a relationship with the machines they work on and the worst thing an Egyptian worker would face is to be moved from the machine he used to work on to another machine.

Bavaria Egypt has successfully turned social responsibility toward workers within its premises into a social duty. There is a basic rule saying workers' basic needs must be met so that they will continue working for the company and giving their best. This makes workers like their workplace.

The company has an office dedicated to workers' affairs. Its task is to take care of workers' and their families' private matters such as issuing formal papers, enrolling their kids in schools and more.

Industry

Small enterprises have a pro-development social value, while small industries have a service industrial value. They feed large industries. Small industries always follow the guidelines, rules and performance style of the larger industries. This certainly means they are a basic part of the industrial system governed by quality standards, specifications, designing, raw material selection, production time calculation and rates of waste. Small industries' developmental framework is still incomplete and they have not been given a full chance yet.

Several Egyptian industries stand on an equal footing with global ones. Although they are few in number, they may be a bridge toward universality. They could open the door for other promising industries that abide by quality and human development.

Egyptian industry is certainly facing many challenges. Therefore, it has to continue developing in order to achieve a comprehensive boom based on quality, smart marketing, customers' full satisfaction, and waste reduction during the production process.

Partnership

We have successfully got into partnership with the EU – Egypt's number-one trade partner, not the US. The Egyptian-European Business Council's language is business. The Council backs the development process; according to figures, Egypt's exports to EU markets – especially Germany - soared by four

times over the past three years, and there is an urgent need to further develop our partnership with the EU.

The EU, which was born when the Soviet Union collapsed, masters a lot of fields like industry, sciences and trade cooperation.

Pragmatic steps have already been taken on the way of protecting intellectual property rights and the Arab Union is working on having them boosted. Getting started and putting the laws into force is a great step toward full protection of intellectual property rights.

Competition

Healthy competition depends on the utilization of legitimate manners of competition, while illegitimate manners means competition is unhealthy and violates the rules.

My lifelong principle is "searching for your identity." Once you find it, your personality is shaped and this means happiness. And if you fail to realize your personal characters, the search itself will keep you happy.

People's opinions about him

Dr. Fouad Iskandar: Industry Is in His Blood

Dr. Fouad Iskandar, ex-minister of immigration, says "Dr. Nader Riad is an industrialist who knows well what industry should be like in Egypt. Industry runs in his blood. Not only is he the owner of a major and important industrial company, but also one of few industrialists. In fact, I see him as the basis of the industrial culture".

Iskandar affirms that workers love and respect Dr. Riad, the founder of Bavaria. This reflects how Dr. Riad treats them, as they feel that Bavaria is their life and future, so they try to return the favor. Dr, Iskandar hopes to see more people like Dr. Riad, who is, in fact, aware of the meaning of Egyptian patriotism.

"He provides the world with the bases of industry in light of true science, awareness, duty, love, self-denial and humbleness. We can say that Dr. Riad was and will be a star in Egypt's sky yesterday, today and tomorrow."

A Distinguished Economic Pioneer

Dr. Ahmed Gwili, former minister of trade and incumbent secretary general of the Council of Arab Economic Unity (CAEU) says: "Dr. Riad is not only an industrialist, but also a distinguished economic pioneer able to follow up the economic agenda at the local, Arab and international levels. This reflects how he is aware of economic information and culture in all sectors and at the local and international levels".

When **Dr. Riad** chaired the Arab Federation for the Protection of Intellectual Property Rights (AFPIPR), an affiliate to the CAEU, its era witnessed a quantum leap in terms of forums and discussions and the constructive participation of Arab countries' representatives. Most importance was paid to intellectual property and its role in maintaining new inventions.

"Indeed, **Dr. Riad** is a symbol for industrialists whose countries are proud of them in all forums," he added.

A symbol for Egyptian Honest People

Ambassador Gamal Bayoumi, former assistant Foreign Minister for European Affairs, says: "Dr. Riad is a virtuous Christian man with Islamic oriental culture. He is a sociable diplomat, who shows great openness to the world. He is one of Egypt's great and honorable representatives in the world.

Bayoumi, who is also secretary general of the Arab Investors Union, goes on to say: "He was born in Damietta like me, and he is very generous. He conveys to me his compliments on religious occasions, something which reflects his kindness and politeness".

He was one of those who supported the government's decision to carry out economic reforms. He was also one of the industrialists who supported the government during its negotiations to sign the European Partnership Agreement, as he believed that this agreement would promote Egyptian-European cooperation.

A Unique Person

Ambassador Mohamed al-Orabi, Assistant Foreign Minister for International Economic Affairs and International Cooperation, affirms: "Dr. Riad has a distinguished Egyptian personality. He managed to invest in Egypt and abroad, and his local industry managed to expand invade the international world".

Al-Orabi, who is also Egypt's ex-ambassador to Germany, goes on to say: "Dr. Riad is helpful, charitable and sociable. He helps the Egyptians inside and outside Egypt. When I was Egypt's ambassador to Germany, Dr. Riad was

always contributing to any projects aiming to help the Egyptian community there, such as supporting the Child Cancer Hospital either in Germany or in Egypt. He is an excellent manager who helps his employees. He loves Egypt and the Egyptians, so he does his best to develop his homeland. He is really is a unique man."

A real encyclopedia

Hussein Abdel Aziz, former board chairman of the National Bank of Egypt, says: "Dr. Riad is, in the full meaning of the word, an encyclopedia of science, spirituality and sentimentality. He is also a philosopher, as he can analyze the people he deals with and summarizes such analysis in few clear words. He is a patriotic person, who believes that his country can be a huge base for industry and development. He thinks that the State should be opened to the world in order to make progress and import up-to-date industrial ideas. He also believes that the industrial sector can accommodate a large number of employees.

"**Dr. Riad** was the first Egyptian to invade the German market when he established a plant specialized in fire extinguishers. He managed to develop an Egyptian industry in a foreign country. He also succeeded in creating a positive image for Egypt and its human resources, who can invade the world industry after receiving appropriate training courses".

He Supports Egyptian workers

Dr. Tharwat Adam, former manager of the Egyptian Industry Modernization Program, says: "Dr. Riad is one of the prominent industrialists in Egypt, the Arab world and indeed the entire planet. Egypt is proud of having such a person with his excellent industrial vision.

"There are many traders and agents, but they do not have an industrial ideology leading to creativity and innovation. Indeed, Dr. Riad has left his mark on the world of industry and innovations. It is not an exaggeration to say that he is one of the champions of world industry. In spite of the impacts of the global financial crisis on all economic activities and sectors, Dr. Riad is still a fighter who maintains the same approach and thinking about excellence and competition.

"**Dr. Riad** is like Germans in terms of being disciplined and reducing the rates of loss. He pays much attention to children and Egyptians workers, who, he believes, are very smart and only need an appropriate climate for working and training. Egyptian children, for example, are very smart until the age of five, but if they receive no attention, they lose such characteristics with the passage of time. This is why there are excellent Egyptian scientists abroad such as Dr. Ahmed Zewail, Dr. Mohamed El-Baradei, Dr. Magdi Yacoub and others. They found an appropriate climate for developing their abilities and this is what Dr. Riad believes in."

Days and Events in Photos

Dr. Riad has participated in important events in order to help his country, and effectively contributed to different meetings and festivals mostly held to honor him for an achievement or a prize awarded to his company. Such meetings may be held by Dr. Riad or his civil society organizations to ensure his love for Egypt.

2004

Dr. Riad receives a certificate of authenticity from Dr. Ali el-Sidi, former minister of industry and technological development, endorsing Bavaria Egypt's labs as specialized in testing fire extinguishers. The ceremony was attended by Dr. Mamdouh Riad, minister of state for environmental affairs, and chairmen of bodies and organizations affiliated to the Ministry of Industry and members of the Egyptian Accreditation Council.

March 2004

Dr. Youssef Botrous Ghali, incumbent Minister of Finance and Minister of Foreign Trade at that time, awards Dr. Riad the Shield of Export for his efforts to boost Egyptian exports. This was during the fifth annual export celebration organized by Al-Gomhuria daily at the presence of ex-prime minister Atef Ebeid, and the ministers of industry, electricity, public business sector, supply, telecommunications, petroleum and transportation, as well as top exporters.

Feb. 2009

The celebration organized by the engineering and durable commodities committee at the Consumer Protection Agency - under the chairmanship of Dr. Nader Riad – at the launch of the consumer full satisfaction code of ethics. This initiative was signed by the top ten industrial leaders in the field of engineering and household commodities.

Nov. 2009

The board of trustees of the Mataria Technological College - under the chairmanship of Dr. Nader Riad - and Americana - represented by Mohamed Farouq – signed a cooperation agreement under which Americana would train students of the College's Technical Institute for Tourism and Hotels.

Economic Studies and Analyses

1994

In 1994, **Dr. Riad** started to carry out the following studies: "Development of capabilities and skills of human capital", "The future of industry in Egypt", "Loss in the economy", "So that Egypt can join the club of economic tigers", and "Human resources".

In 1995, he made a study on the role of industrial safety in the protection of industrial institutions' personnel. In 1999, he conducted two more studies, one on economic development by expanding and diversifying export-oriented industries, and the other on the Egyptian code to protect individuals and buildings against fire.

2001

He carried out a study entitled "The Egyptian industry modernization system", which focused on the modernization of the Egyptian industry as a main factor to establish a strong economy.

In 2002, he conducted a study on developing chambers of commerce and industry in order to increase their effectiveness. The study says chairmen and deputy chairmen of chambers and departments of the Federation of Egyptian Industries and the Federation of Egyptian Chambers of Commerce should be elected without prejudicing the system currently adopted to elect board members of chambers and departments.

2004

His first study was on the anti-trust and competition protection bill, while the second was on the government bill to develop and sponsor SMEs.

2006

Dr. Riad made an analytical study on the strategic importance of Egypt's joining the club of countries relying on clean and renewable energy. The study stressed the importance of solar energy applications and the necessity to imitate the German outstanding experiment in this regard, especially as Germany managed this file professionally and made progress in generating electrical power from solar energy.

2008

Dr. Riad made several important studies: "The Egyptian industry system and risk management", "The targeted role of the Insurance Federation of Egypt

as a means to achieve Egypt's development", and "Egypt railway modernization plan and the ambitions of the Egyptian economy and Egyptian industries".

Family

Dr. Riad is married to Mona Aziz Suleiman, a graduate from the Economics and Politics Department of the American University in Cairo (AUC). She worked for a foreign bank, but she preferred to leave it and devote her time to her children and family.

Dr. Riad says: "Mona is a practical and peaceful person. She has her own opinions. Indeed, she is a panacea for all our problems and angers. She combines firmness and leniency".

Dr. Riad has three children: Amir, Magi and Sandra. Amir graduated from the Business Administration Dep. of the AUC in 2002. He is deputy board chairman of Bavaria Egypt and manager of Bavaria Strategic Development and Operations Dep.

Magi got a master's degree in developing countries' economies. She graduated from the Media Dep. of the AUC in 2005 and, in the same year, from the German and French Dept. of Ain Shams University. As for Sandra, she is still studying at the Media and Advertisement Dept. of the AUC.

Honored by the Egyptian Organization for Standardization and Quality

Dr. Riad was honored by Dr. Hani Barakat, president of the Egyptian Organization for Standardization and Quality (EOS), as Bavaria Egypt was the first company to get a quality certificate 30 years ago.

Unlimited Giving

He sees voluntary work, social responsibility and charity as a message, so no sooner had he finished a human resource development project than he started another project in order to help people, develop an uncharted area, and help orphans or the poor. Financial and in-kind aid is not the only way to help people, so Dr. Riad established development projects and sponsored a preparatory school carrying his name in Kafr Ammar district, Ayyat, 6th of October governorate.

Nader Riad Preparatory School was established as part of the plan of the Egyptian Society for Childhood and Development chaired by Mrs. Suzanne Mubarak. The plan aims to establish 100 schools and renovate the schools harmed by the 1992 earthquake. Nader Riad Preparatory school was ranked first for the tenth year in a row. Dr. Riad sponsors the school's students during the study years.

Museum in his Office

The Business Al-Youm team toured Dr. Riad's private room, which includes distinguished world paintings by famous artists, masterpieces and

souvenirs of his shuttle trips worldwide. The room includes some swords - one of which was owned by a French noble - a wonderful Japanese painting showing the development of the Japanese ruling family, a painting depicting the development of Egypt in the era of Mohamed Ali Pasha, and other great original paintings.

Dr. Riad's office includes rare manuscripts written by the Prince of the Believers Omar Ibn El Khattab highlighting different principles and values. There is a painting depicting a man kneeling and hitting his head in the wall, leaving imagination for everybody to understand the reason. You feel that the office's walls narrate several events seen by Dr. Riad. There is also his great bookcase, which is full of encyclopedias and Arab and foreign references as if you were in the National Library and Archives.

Order of Merit from Germany

Dr. Riad got the highest German medals, not because he is Egypt's ambassador extraordinary to Germany and Europe, but because of his excellent career and great role in promoting Egypt-Germany ties. It was not strange for Dr. Riad to get the first-class order of merit from the President of the Federal Republic of Germany, Johannes Rau.

This international honor makes one feel that he achieved his ambitions, especially as it came from a great country like Germany. It also proves that our business meets the international standards, as Dr. Riad himself says.

AlRouwad (Pioniere)

Business heute

Eine Wochenbeilage von Alalam Alyoum Zeitung

„In der Geschichte jeder Nation gibt es Persönlichkeiten, die den Verlauf dieser Geschichte mit bestimmen. Sie hinterlassen untilgbare Spuren und gelten den nächsten Generationen als Vorbilder. Ihre Lebensgeschichten werden in den Geschichtsbüchern verewigt und können nicht vergessen werden.

In der zeitgenössischen Geschichte der ägyptischen Wirtschaft gibt es Persönlichkeiten, von denen man zu Recht behaupten kann, dass sie Vorbild geben. Sie haben sich durch Fleiß, unbegrenztes persönliches Engagement und beispielhafte Ausdauer einen Platz in dieser Geschichte Ägyptens gesichert. Deshalb sollen wir sie uns zum Vorbild nehmen, uns mit ihren Lebensgeschichten beschäftigen und aus diesen Geschichten berichten, um die Menschen in unserem Land und die kommenden Generationen zu beweisen, dass es in Ägypten Industrielle und Unternehmer gibt, die Leitfiguren sind und die unseren Respekt und unsere Anerkennung verdienen.

Unser Ziel ist es weder Personenkult zu treiben, noch unwahre Helden zu feiern. Vielmehr wollen die Leistungen und Verdienste anderer Menschen würdigen und den Menschen in Ägypten sagen, dass es immer um unser Land gut steht, solange es Menschen gibt, die bereit sind, steinige Wege zu beschreiten und lange um ihre Ziele zu kämpfen, also Menschen, die es verdienen, als Pioniere bezeichnet zu werden.“

Business heute

Der Einmalige

Es gibt viele Menschen, die Geld haben. Aber nur wenige Menschen haben ethische Prinzipien. Es gibt viele Menschen, die Meinungen äußern. Aber nur wenige Menschen besitzen ein Einsichtsvermögen. Viele Menschen trachten nach Respekt, aber nur wenige werden respektiert. Viele Unternehmer suchen den Anschluss an den Welthandel, aber nur wenige haben ihn geschafft. Viele Menschen behaupten, Ägypten zu lieben, aber nur wenige lieben es wirklich.

Als wir Offizielle und Geschäftsleute fragten, wen sie zum Mann des Jahres 2009 auswählen wollten, nannten sie einstimmig einen Mann. Er ist ein Mann, dem gelang es, eine internationale Firma, deren Filiale in Ägypten er leitete, zu übernehmen, was einem wahren Wunder gleichkam. Er genießt weltweit Respekt und wurde zu verschiedenen Anlässen geehrt. Selten hat eine einzige Person so viel Respekt und Ansehen genossen.

Dieser Mann hat nicht nur eigene Meinungen zu allen Fragen und Themen, sondern auch eine Vision. Er gleicht einer wandelnden Denkfabrik, denn er macht Vorschläge und erstellt Studien zu Themen, die nicht unbedingt mit seinen Tätigkeitsbereichen bzw. mit seinen Interessengebieten zusammenhängen. Denn es geht ihm dabei nicht darum, sich zu profilieren oder eigene Ziele durchzusetzen, sondern dem Allgemeinwohl zu dienen.

Als wir versuchten, mehr über seine Person zu wissen, fiel uns schwer, ihn davon zu überzeugen, über sich selbst zu reden. Denn er ist der Ansicht, dass

man nicht über Individuen, sondern über das Vaterland und das Kollektiv reden sollte.

Er ist wie ein Ritter aus anderen Zeiten, der sich an Werte hält, die nicht mehr existieren und an Prinzipien glaubt, über die viele nur lachen können. Trotzdem können seine Mitmenschen nicht umhin, wegen seiner Ansichten den tiefsten Respekt ihm gegenüber zu empfinden. Unser Mann bemühte sich als erster darum, internationale Qualitätszeugnisse zu erhalten und zwar in einer Zeit, wo keiner von diesen Zeugnissen wusste. Er begnügte sich allerdings damit nicht, sondern förderte stets die neuen Innovationen, die modernen Trends und die kreativen Ideen, die den Platz seines Landes und seines Unternehmens an der Spitze sichern konnten.

Liebe Leserinnen und Leser! Gestattet uns, unserem großen Respekt vor diesem einmaligen Mann, Dr. Nader Riad, Ausdruck zu verleihen!

Moumen Maged

Warum Nader Riad?

Weil er der erste ägyptische Unternehmer, dessen Firma das internationale Qualitätszeugnis erhalten hat.

Weil er die Mutterfirma in Deutschland, der seine Firma in Ägypten gehörte, übernehmen konnte.

Weil er das Bundesverdienstkreuz 1. Klasse bekommen hat.

Weil es seiner Firma gelang, ihre Produkte ins Ausland zu exportieren.

Aus diesen und anderen Gründen haben wir ihn als das Oberhaupt der Pioniere ausgewählt.

Eine 35-jährige Erfolgsgeschichte:

Die Laufbahn von Dr. Nader Riad von Demiatta in die Welt

- Firma Bavaria belegt Platz fünf unter 60 internationalen Unternehmen, die auf dem Gebiet der Technologie tätig sind
- Die Beteiligung der Firma Bavaria am Arabisch-Deutschen Wirtschaftsforum manifestiert ihren Aufbruch zur Internationalität

In der Stadt Demiatta wurde er geboren. Dort verbrachte er eine ungestörte Kindheit. Sein Vater war Ingenieur im Ministerium für öffentliche Arbeiten. Die Familie blieb in Demiatta, bis er das Schulalter erreichte. Als sein Vater zu einem neuen Posten in einer anderen Stadt befördert wurde, musste die Familie Demiatta verlassen. Die Eltern des Vaters stammten aus der Stadt Albarari und der Stadt Dayrout im Gouvernement Asuit in Oberägypten, während die Familie der Mutter aus einer Ortschaft, die Kafr Dawoud hieß, im Gouvernement Albehera stammte. Die Ortschaft wurde nach seinem Großvater mütterlicherseits Dawoud Pascha genannt. Dawoud Pascha, der die französische Sprache wie ein Franzose sprach, war zeitlebens der Französischlehrer des Khedives Ismael. Der Khedive verlieh seinen Französischlehrer die Würdentitel Bey dann Pascha und gab ihm ein Lehnsgut in seiner Heimatgegend Albehera.

Der Vater musste als Ingenieur im Ministerium für öffentliche Arbeiten in verschiedenen Städten arbeiten. Da die Familie den Vater stets begleitete, wuchs Dr. Nader in Demiatta, Luxur, Beba, Maghagha, Asuit und Souhag auf.

Schule in Demiatta

Dr. Nader sagt über seinen Vater: „Als mein Vater in die Schule und auf das Gymnasium ging, war Ägypten eine britische Kolonie. Er wuchs in einer Zeit auf, die von wirtschaftlichen Krisen und politischen Unruhen geprägt war. Es war die Zeit der Massenkundgebungen, welche die nationale Bewegung, die sich um Saad Zaghloul scharte, gegen die britische Besatzung organisierte.“

Um sie von der nationalen Bewegung zu isolieren, wurden begabte junge Ägypter nach dem Abschluss ihrer Schulbildung ins Ausland geschickt. So wurde mein Vater im Alter von 17 und ohne deutsche Sprachkenntnisse nach Deutschland geschickt, um dort zu studieren. Es gelang meinem Vater, der den Versuchungen des Lebens in Europa nicht erlag, sein Studium in fünf Jahren zu beenden. Als er im Alter von 22 nach Ägypten zurückkam, bat man ihm einen angesehenen Posten im Ministerium für öffentliche Arbeiten an. Der Posten, der vielen als Traumberuf galt, nahm er an.“

Dr. Nader, der beginnt, sich an seine Kindheit zu erinnern, erzählt weiter: „Als ich das Alter erreicht habe, in dem Kinder eingeschult wurden, ist meine Familie nach Kairo umgezogen. So habe ich dort eine staatliche Grundschule besucht. Die ganze Schulbildung inklusive des Gymnasiums habe ich in staatlichen Schulen absolviert.“

Dr. Nader fährt fort: „Nach dem Gymnasium habe ich mit dem Studium der Luftfahrttechnik an der Universität Kairo begonnen. Nach dem Studium bin ich nach Deutschland gefahren, um dort ein Aufbaustudium zu absolvieren. So habe ich an der Universität Aachen Industrieingenieurwesen studiert und ein Diplom im Fach Planung und Betrieb von Produktionslinien erhalten. Danach bin ich in die USA gefahren und habe an einer der amerikanischen Universitäten über das Industrieingenieurwesen promoviert.“

Zu seinen Anfängen als Unternehmer sagt er: „Ich habe mit dem beruflichen und geschäftlichen Leben früh angefangen. Schon während meines Studiums in Deutschland, das ich im Jahr 1960 an der Abteilung für industrielle Produktion am Institut für Betriebsanlagen begonnen habe, habe ich in den Sommerferien, die vier Monate gedauert haben, fachbezogene Praktiken in verschiedenen Fabriken gemacht, obwohl diese Praktiken nicht so gut bezahlt wurden, wie die Studentenjobs in anderen Bereichen.“

Dr. Nader Riad lächelt, während er sich an ein Problem erinnert, das während eines Praktikums passierte, das Dr. Riad in einer Fabrik absolvierte. Damals gab es einen Streit über den Einbau einer kleinen Feder in ein Gerät. Manche wollten eine teure Sorte einbauen, andere entschieden sich für eine andere billigere Sorte. Der junge Praktikant Nader Riad ging in die Werkstatt und entwarf eine Feder, die durch Druck funktionierte und ungefähr 250 tausend Mark weniger als die anderen Sorten kostete.

Die Fabrikleitung betrachtete die kleine Erfindung von Dr. Riad als sensationell und bat ihm eine Belohnung in Höhe von fünf tausend Mark an, was damals viel Geld war. Die Reaktion von Dr. Riad überraschte die Deutschen sehr. Er lehnte die Belohnung ab und sagte: „Ich nehme kein Trinkgeld.“ Er verlangte hingegen nur, dass man sein Monatsgehalt erhöht, was auch geschah. Das Gehalt von Dr. Riad wurde auf 480 Mark im Monat erhöht. Und so konnte der junge Nader Riad die Aufmerksamkeit auf seinen Erfindergeist und Kreativität lenken.

Als er nach Ägypten zurückkehrte, wollte er ein eigenes Projekt auf seinem Fachgebiet gründen. So gründete er im Jahr 1972 im Rahmen des ägyptischen Investitionsgesetzes zusammen mit einem deutschen Partner eine Firma für die Herstellung von Feuerlöschgeräten. Die Firma hieß Bavaria-Egypt und war die autorisierte Filiale einer internationalen deutschen Firma. Mit der Gründung

dieser Firma gab es zum ersten Mal in Ägypten, eine Fabrik, die auf die Herstellung von Feuerlöschgeräten spezialisiert war. Vorher wurden solche Geräte in Autowertstätten und Walzwerken hergestellt, ohne die diesbezüglichen ägyptischen bzw. internationalen normativen Standards zu berücksichtigen.

Das Personal der Firma bestand damals aus Dr. Riad, der am Anfang als Schweißingenieur arbeitete, und drei anderen Facharbeitern. Heute nach 35 Jahren arbeiten mehr als 800 Ingenieure, Techniker und Arbeiter in der Firma, die mehr als 40 hochwertige Produkte herstellt.

Zu den Gründen für diesen Erfolg gehört, dass seit ihrer Gründung die Firma Bavaria-Egypt eine nachhaltige Politik für Forschung und Entwicklung verfolgte. So wurde im Rahmen einer zukunftsweisenden Strategie ein Teil der Gewinne der Firma in die Forschungsprojekte und Entwicklungsstudien investiert. Heute verfügt die Firma auf diesem Gebiet über umfangreiche Fähigkeiten, die ihr ermöglichen, neue hochwertige Produkte herzustellen. Gleichzeitig setzte sich die Firma schon seit Beginn große Ziele, bei deren Verwirklichung sie eine langfristige und weitblickende Politik verfolgte. Die Ergebnisse dieser Politik fanden ihren größten Ausdruck in die Übernahme der deutschen Mutterfirma durch ihre ägyptische Tochterfirma. Im Januar 2000 gelang es der Firma Bavaria-Egypt die deutsche Firma Bavaria komplett zu übernehmen und die Aktien der deutschen Partner zu kaufen: Ein Erfolg, der in der Geschichte der ägyptischen Wirtschaft seinesgleichen sucht.

Denn zum ersten Mal konnte eine ägyptische Firma eine internationale Firma, die in Deutschland als die viertgrößte Firma auf dem Gebiet der Herstellung von Feuerlöschgeräten galt, übernehmen.

Die Übernahme der Mutterfirma

Die Übernahme der deutschen Mutterfirma durch ihre ägyptische Tochterfirma stellt eine große Erfolgsgeschichte auch deshalb, weil es andere, auch deutsche Firmen gab, die Angebote für die Übernahme der deutschen Firma machten. Besonders die deutschen Konkurrenten hätte man wegen ihrer Nationalität den Vorrang vor der ägyptischen Firma geben können. Dr. Nader Riad, der wegen dieses in der Geschichte der ägyptischen Wirtschaft beispiellosen großen Erfolg stolz empfindet, meint, dass es jedoch einige Punkte gab, die trotz der starken Konkurrenz für das ägyptische Angebot sprachen. Diese Punkte lassen sich, so Dr. Riad, wie folgt zusammenfassen;

Erstens basieren die Verwaltungsmethoden der ägyptischen Firma auf der Trennung zwischen Eigentum und Verwaltung.

Zweitens werden die Beschlüsse innerhalb der Firma Bavaria-Egypt nicht von einem Einzelnen, sondern von Gruppen gefasst. Das gilt auch für die Festlegung der Strategien der Firma. Denn man ist in der Firma der Ansicht, dass Teamgeist der Grundstein für Erfolg ist und deshalb auf allen Ebenen innerhalb der Firma gefördert muss. Individuelle Erfolge sind hingegen kurzlebig und zeigen meistens begrenzte Wirkungen.

Drittens legt die Firma Bavaria-Egypt großen Wert auf die Förderung von Forschung und Innovationen, um die Qualität ihrer Produkte ständig zu verbessern. Denn man muss stets mit den neuen wirtschaftlichen Entwicklungen und mit den neuen Anforderungen und Bedürfnissen des Markts Schritt halten. Ein Unternehmen, das sich mindestens alle zehn Jahre ihre Arbeitsweisen und Strukturen nicht modernisiert, verliert seine Wettbewerbsfähigkeit.

Selbstenwicklung stellt für Unternehmen eine strategische Notwendigkeit und ein Muss dar, so lautet eine der Prinzipien der Firma Bavaria-Egypt.

Als die deutsche Mutterfirma sich der Seriosität der ägyptischen Tochterfirma sicher wurde und als sie sich vergewisserte, dass die Tochterfirma aufgrund ihrer oben erwähnten Verwaltungs- und Arbeitsmethoden in der Lage ist, die Erfolge der deutschen Firma fortzusetzen und sogar weiter zu vergrößern und den Ruf ihrer Produkte zu bewahren, stimmte sie der Übernahme zu.

Erschließung ausländischer Märkte

Im Rahmen einer Strategie, die auf die Erschließung Erfolg versprechender Absatzmärkte im Ausland und in den arabischen Ländern abzielt und die die in den anderen Ländern herrschenden Gesetze und Bedürfnisse berücksichtigt, wurde die Firma Bavaria-Lebanon GmbH in Beirut gegründet. Außerdem wurden die Firma Bavaria-Sudan, die eine Filiale in Khartoum und eine in Um-Dourman hat, und die Firma Bavaria-Emirates in Sharjah gegründet. Zurzeit ist eine Filiale für die Firma Bavaria in Dubai im Bau. Es wird auch geplant, in Zukunft eine Filiale in Syrien zu gründen.

Neben der Eröffnung von Filialen im Ausland erhielt die Firma Bavaria-Egypt viele internationale Qualitätszeugnisse, die der Firma ermöglichten, ihre Produkte in viele Länder zu exportieren. Unter diesen Zeugnisse sind:

- Ein Zeugnis bezüglich der Umsetzung der Qualitätsmanagementsysteme (ISO 9006)
- Ein Zeugnis bezüglich der Umsetzung des [Umweltmanagementsystems](#) (ISO 14001)
- Ein Zeugnis bezüglich der Umsetzung des Arbeits- und Gesundheitsschutzmanagementsystems (OHSAS 18001)
- Ein Zeugnis bezüglich der Umsetzung der [Qualitätsmanagementsysteme](#) und der Erfüllung der besonderen Anforderungen für die Serien- und Ersatzteil-Produktion in der Automobilindustrie ([ISO/TS 16949](#)).

Zudem erhielt die Firma Bavaria-Egypt die CE-Kennzeichnung, die bestätigt, dass ihre Produkte den geltenden europäischen Richtlinien entsprechen. Außerdem erhielt die Firma das GS-Zeichen, das bescheinigt, dass ihre Produkte den Anforderungen des [Geräte- und Produktsicherheitsgesetz](#) (GPSG) entsprechen.

Die Firma erhielt auch das EN3-Zeichen, das bestätigt, dass die Produkte der Firma Bavaria-Egypt von Handfeuergeräten die europäischen Richtlinien entsprechen.

Die Firma erhielt darüber hinaus als die erste Firma in Deutschland, Ägypten und dem Nahen Osten das VdS-Prüfsiegel des [Gesamtverbandes der Deutschen Versicherungswirtschaft](#).

Die verschiedenen Produkte der Firma erhielten jeweils die ägyptischen Qualitätszeichen Nr. 734, 1494 und 1870.

Die Firma Bavaria-Egypt erfüllte außerdem in Bezug auf Schweißarbeiten und die Herstellung von Druckbehälter das Prüfsiegel des TÜVs.

Was ihre Laboren angeht, erhielt die Firma Bavaria-Egypt ein Zeugnis bezüglich der Erfüllung der Allgemeinen Anforderungen an die Kompetenz von Prüf- und Kalibrierlaboratorien (ISO/IEC 17025).

Und so wurde Dr. Nader Riad nach 35 Jahren weltweit bekannt und als einer der herausragenden und erfolgreichen Unternehmer in der Welt bezeichnet.

Was die Firma Bavaria-Egypt angeht, so erobern ihre Produkte die internationalen Märkte, seitdem die Firma von Deutschland nach Ägypten übersiedelte.

■ **Glück braucht man am Anfang ... Erfolg erzielt man durch harte Arbeit**

Zwar spielt Glück eine Rolle im Leben von Dr. Nader Riad, aber diese Rolle beschränkt sich darauf, ihm Chancen zu erschließen. Sein Erfolg beruht vor allem auf die Ausnutzung von Chancen. Nur durch Fleiß und durch die Fähigkeit, mittel- und langfristig sein Leben klar zu planen, konnte er seine Ziele erreichen. Dr. Nader Riad meint, dass das Leben einem Meer gleicht. Um das Ufer zu erreichen, braucht man Ruder. Diese Ruder sind für ihn „harte Arbeit“. Er glaubt an die Weisheit, die besagt: „Glück hat nur der, wer es verdient.“

■ Ein Ritter aus anderen Zeiten

Nach einem langen und erfolgreichen Leben betont Dr. Nader Riad, dass er andere Rollen gespielt hätte, wenn es in anderen Zeiten gelebt hätte. In der Zeit der Ritter wäre er gern Ritter gewesen. In der Zeit der geographischen Entdeckungen wäre er gern Lötse gewesen. In der Zeit der militärischen Eroberungen wäre er gern Heerführer gewesen. Aber in der Ära des Präsidenten Mubarak bevorzugt er, Industrieller zu sein, der still arbeitet, sich durch Diszipliniertheit auszeichnet und Produkte nach den internationalen Qualitätsnormen herstellt.

■ Besinnlichkeit ist sein wichtiges Hobby

Dr. Nader Riad hat viele und verschiedene Hobbys im Bereich der Kultur und des Sports sowie im sozialen Bereich. Er betrachtet allerdings das Nachdenken über die Welt und das Leben als sein wichtigstes Hobby.

Er findet es notwendig, dass man über die menschlichen Handlungs- und Denkweisen nachdenkt, um die Lehre aus dem Leben anderer zu ziehen. Er selbst hat Vorbilder in allen Bereichen. So hat er Vorbilder im Schießsport, im Reitsport und in der Redekunst.

■ Frauen sind eine Gabe des Himmels

Frauen stellen im Leben von Dr. Nader Riad ein Geschenk des Himmels dar. Dieses Geschenk strahlt Schönheit und Temperament in dem monotonen Leben. Ohne Frauen wäre die Welt wie eine Wüste.

„Er ist ein angeborener Industrieller. Seine Laufbahn als Unternehmer begann früh. Er konnte Erfolg in einem der führenden Industriestaaten erzielen, bevor wir in Ägypten von ihm hörten. Während des Studiums in Deutschland absolvierte er in den Sommerferien Praktika in verschiedenen Fabriken. Sein Denken und seine Kreativität versetzten die Deutschen in Staunen. Anfang der 60er Jahre des vergangenen Jahrhunderts konnte er durch eine kleine Erfindung einer deutschen Fabrik Millionen Mark sparen. Die Deutschen bewunderten seine Einfallsreichtum und schenkten ihm ihr Vertrauen. Ihr Bundespräsident zeichnete ihn sogar mit dem höchsten deutschen Verdienstorden aus. Er selbst ist stolz darauf, dass er die deutsche Firma, in deren Fabriken er einst als Praktikant arbeitete und deren Filiale in Ägypten er leitete, kaufen konnte, um der erste Ägypter zu werden, der eine internationale, europäische Firma besitzt.

Er hat eine Vision und einen klaren Lebensstil, der auf der Selbstverwirklichung beruht und darin die wahre Freude sieht. Da er auf dem Gebiet der Industrie und des Business über langjährige Erfahrung verfügt und da er in Ägypten sowie im Ausland wichtige Ämter und Posten bekleidete, gilt er vielen, die die Entwicklung und die Modernisierung der ägyptischen Industrie anstreben, als Autorität und Fachmann.

Weil er gern Herausforderungen suchte, beschloss er, sich auf die Herstellung von Feuerlöschgeräten zu spezialisieren, die Ägypten nur zu

importieren pflegte. Er glaubt an die Fähigkeiten des ägyptischen Arbeiters und ist davon überzeugt, dass dieser tolle Leistungen vollbringen kann, wenn man ihm gute Ausbildung und ein gutes Arbeitsklima verschafft.

Er ruft junge Menschen dazu auf, sich Regeln festzulegen, sich an die Werte und die ethischen Prinzipien zu halten und immer an die Zukunft zu denken und für sie zu arbeiten.

So können junge Menschen die Probleme der Gegenwart ertragen und bewältigen. Die Fähigkeit, Risiken einzugehen, findet er wichtig. Aber für ihn ist Vernunft der Schlüssel zum Erfolg. Da er junge Menschen als die Hoffnung ansieht, fordert er sie dazu auf, sich Herausforderungen zu stellen. Das hält er für den Weg zur Selbstverwirklichung und zum Fortschritt der gesamten Gesellschaft.

Er betont, dass die Grundlagen für die kleinen industrielle Projekte noch weiter verbessert werden müssen, damit sie sich in vollem Umfang entwickeln können. Zugleich glaubt er, dass manche ägyptische Industrien ihren gleichwertigen ausländischen Industrien in nichts nachstehen. Zwar ist die Zahl dieser Industrien gering, aber sie können immerhin zwischen der ägyptischen und der internationalen Industrie Brücken schlagen.

Trotz seiner großen Errungenschaften und seiner mit ungewöhnlichen Erfolgen gekronten Lebensgeschichte ist er schüchtern und bescheiden. Der Mann, von dem hier die Rede ist und der der ägyptischen Industrie, insbesondere auf dem Gebiet der Herstellung der Feuerlöschgeräte, den Anschluss an die Weltindustrie verschaffen konnte, ist Dr. Nader Riad. Dr. Riad ist Vorstandsvorsitzender der Firma Bavaria-Egypt, Präsident der Firma Bavaria

International GmbH & CO.KG – Fire Protection in Nürnberg und in Wladmünchen in Deutschland, Präsident der Firma Bavaria-Port Said für zollfreie Gebiete und schließlich Präsident der Mutterfirma Bavaria.“

Dr. Nader Riad:

Qualität, effiziente Vertriebsmethoden und die Reduzierung der unnötigen Verluste im Produktionsprozess können einen industriellen Aufschwung erzielen

- Die ägyptische Industrie ist auf internationaler Ebene wettbewerbsfähig.
- Die staatliche Einstellungspolitik führte zu einer versteckten Arbeitslosigkeit.
- Ein gesundes Wettbewerbsklima basiert auf der Anwendung illegaler und gerechter Mittel.
- Die Suche nach der Selbstverwirklichung schafft die wahre Freude.
- Das Ägyptisch-Europäische Geschäftsrat hat mit Erfolg zur Unterstützung des Entwicklungsprozesses beigetragen.
- Die Projekte des öffentlichen Sektors sind wegen der verfehlten Einstellungspolitik zu Trümmern verkommen.

- Die Probleme der hohen Bevölkerungsdichte und das Gedrängel machen den Unterschied zwischen der Gegenwart und der Vergangenheit groß.
- Ehrlich gesagt, wahre Bildung gab es nur in der Vergangenheit.
- Wir haben einige Schritte auf dem Weg zum Schutz geistigen Eigentums und werden weitere Schritte unternehmen.
- Die hohe Bevölkerungsdichte ist nur ein „Zustand“ und Konkurrenz schlägt in „Konflikt“ um.
- Die Mittelschicht ist der Garant der Stabilität und der Sicherheit der Gesellschaft.
- Nach der Revolution wurde die Bildung vom Staat gesteuert und ist des „Beamtenstaates“ entstanden.

-?

Ich wurde in Demiatte geboren, wo mein Vater als Ingenieur im Ministerium für öffentliche Arbeiten tätig war. Ich bin dort geblieben, bis ich das Schulalter erreicht habe.

-?

In Kairo bin ich zur Schule gegangen. Ich habe immer staatliche Schulen besucht. Auch in Kairo habe ich studiert. Ich habe Luftfahrttechnik an der Fakultät für Ingenieurwesen der Universität Kairo studiert.

-?

Danach habe ich Industrieingenieurwissenschaft an der Universität Aachen in Deutschland studiert. Dann habe ich ein Aufbaustudium im Bereich der Planung und des Betriebs von Produktionslinien abgeschlossen. In den USA habe ich dann auf dem Gebiet des Industrieingenieurwesens promoviert.

Gute Bildung

-?

Die Schule und das Bildungssystem waren früher anders. Meiner Meinung nach waren die Lehrer damals sehr gut. Sie haben sich wirklich um ihre Schüler gekümmert und konnten mit ihnen sehr gut kommunizieren, obwohl manche Lehrer keine Ägypter waren. Beispielsweise war mein Französischlehrer ein Franzose. Auch der Mathematiklehrer war ein Jude, der Arabisch konnte. Trotzdem konnte man diesen Lehrern seine Kinder anvertrauen. Sie konnten sehr gute Ergebnisse mit den Schülern erzielen. Es kommt also nicht unbedingt auf die Nationalität des Lehrers, sondern auf seine Kompetenz an.

-?

Wenn es Probleme zwischen den Lehrern und den Schülern gab, konnten die Schüler mit ihren Lehrern reden und eventuelle Missverständnisse abklären. Die Lehrer gaben den Schülern immer das Gefühl, dass sie ein Teil der Gesellschaft waren, die Rechte und Pflichten hatten.

-?

Ja, sicher. Bildung bedeutete damals nicht nur das Vermitteln vom Wissen, sondern auch Erziehen. Es fällt schwer, zwischen der Bildung damals und der Bildung heute zu vergleichen. Die Gesellschaft befindet sich zurzeit wegen der hohen Bevölkerungsdichte und der starken Konkurrenz zwischen ihren Mitgliedern in einer Krise.

-?

Die hohe Bevölkerungsdichte ist ein Zustand, mit dem man überall konfrontiert ist, während Konkurrenz Widerstand bei allen Mitglieder der Gesellschaft hervorruft. Dieser Widerstand kann dazu führt, dass man versucht andere zu übervorteilen. So kann Konkurrenz in permanente Konflikte umschlagen.

-?

In der Tat ist die gute Bildung einer der Gründe für meinen Erfolg. Es gibt allerdings andere wichtige Gründe, die nicht übersehen werden dürfen. Zu diesen Gründen gehört die Tatsache, dass ich aus einer mittelständischen Familie stamme. Der Mittelstand stellt den Rückgrat der Gesellschaft dar. Er ist ein Symbol für die Fürsorge der Eltern, für Stabilität, gute Erziehung und finanzielle Sicherheit. All das habe ich genossen. In der Gesellschaft gab es generell ein genügendes Maß an sozialer Fürsorge und Gerechtigkeit und der Mittelstand bildete eine tragfähige Grundlage für die gesamte Gesellschaft.

Der Mittelstand

-?

Sicherlich ist eine der wichtigen Aufgaben, die heutzutage umgehend erfüllt werden müssen, die Unterstützung des Mittelstandes, damit er seinen einstigen Stellwert als Hauptstütze der Gesellschaft wiedergewinnt. Denn der Mittelstand war der Beschützer der sozialen Werte und Regeln und folglich der Garant der Stabilität der Gesellschaft.

-?

Zweifellos ist diese Schicht zurzeit im Schwinden. Dahinter stecken mehrere Gründe. Einer dieser Gründe ist die sozialistische Politik des Prsäsidenten Abdel Naser. In seiner Ära wurde die gesamten Bereiche des Lebens vom Staat gesteuert, der nach Parolen wie der Förderung der einheimischen Industrien und Produktion, der gerechten Verteilung der Güter und Reichtümer gehandelt hat. Außerdem hat der Staat seine Hoffnung auf die jüngeren Generationen gesetzt, da die Bevölkerungszahl Ägyptischs rapid gestiegen ist.

-?

Das Ergebnis dieser Politik war nämlich, dass das Schulsystem und die Hochschulen vom Staat gesteuert wurden. Auch über die Einstellung der Arbeitskräfte hat allein der Staat entschieden. Auf der anderen Seite hat sich der Staat dazu verpflichtet, alle Arbeitssuchende in seinen Apparat aufzunehmen, und zwar abgesehen davon, ob in dem einen oder anderen Bereich des staatlichen Apparats wirklich Bedarf an neuen Arbeitskräften

bestanden hat und ob der Staat in der Lage war, all diesen Beamten Gehälter zu zahlen, die ihnen ermöglichen, ein menschenwürdiges Leben zu führen. So ist der „Beamtenstaat“ entstanden, in dem die Gehälter allmählich nicht für die Deckung der Grundbedürfnisse der Menschen reichten.

-?

Es mag sein, dass die Revolution zum Schwinden des Mittelstandes beigetragen und das Denken der Menschen in Ägypten verändert hat. Diese Aussage kann aber auch bestritten werden.

-?

Die Einstellungspolitik des Staates hat zu einer versteckten Arbeitslosigkeit geführt. Das kann man an dem Versagen vieler Projekte des öffentlichen Sektors feststellen. Diese Projekte sind oft zu Trümmern verkommen. Denn da sind Menschen eingestellt worden, für die es keine wirkliche Arbeit gab, was die staatlichen Projekte meistens finanziell belastet und zum Anstieg ihrer Verluste geführt hat. Ein Beispiel dafür ist die Eisen- und Stahlindustrie. Es gab wirtschaftliche Studien, die man hätte folgen müssen.

Dezentralisierung

-?

Die Dezentralisierung der staatlichen Verwaltung, insbesondere in Bezug auf die Kommunen, ist eine der Herausforderungen, vor denen wir heutzutage stehen. Es sind schon auf kommunaler Ebene einige Schritte in dieser Richtung gemacht.

Es besteht die Notwendigkeit, dass jedes Gouvernement über ein selbständiges Budget verfügt, um die eigenen wirtschaftlichen und industriellen Projekte und Investitionen zu fördern und den Menschen im jeweiligen Gouvernement Arbeitsplätze zu schaffen.

-?

Es wäre empfehlenswert, dass die Gouverneure aus den Gouvernements stammen, die sie regieren. Außerdem müssen sie über praktische Fähigkeiten und Qualifikationen verfügen. Die Leistung der Gouverneure muss regelmäßig bewertet werden, um sicher zu stellen, dass sie effiziente Arbeit leisten.

Der Beginn

-?

Der Beginn war während des Studiums in Deutschland. Ich habe an der Abteilung für industrielle Produktion am Institut für Betriebsanlagen studiert. Ein Teil des Studiums hat aus der Absolvierung von Praktika in verschiedenen Fabriken bestanden. Studenten hatten vier Monate lang in einer hoch disziplinierten Institution ein Praktikum gegen geringes Entgelt zu besuchen. Nach meiner Rückkehr nach Ägypten hat sich die Chance angeboten, gemeinsam mit einem deutschen Partner ein eigenes Projekt für die Herstellung von Feuerlöschgeräten zu gründen. Mit diesen Geräten bin ich während meiner Praktika in Kontakt gekommen.

-?

Diese Industrie gab es in den 70er Jahren noch nicht in Ägypten. Die in Ägypten vorhandenen Geräte wurden meistens in Autowerkstätten und

Walzwerken hergestellt, ohne dass man dabei die einschlägigen einheimischen bzw. internationalen Qualitätsnormen berücksichtigt hat.

-?

Die Firma Bavaria-Egypt ist eine ägyptisch-deutsche Firma, die 1972 gegründet wurde. Sie war die erste Investitionsfirma, die im Rahmen des ägyptischen Investitionsgesetz entstanden ist.

-?

Das Personal der Firma hat damals aus drei Facharbeitern und mir bestanden. Ich habe am Anfang als Schweißingenieur gearbeitet. Die Zahl der Mitarbeiter ist mit der Zeit gestiegen. Heute arbeiten mehr als 800 Ingenieure, Techniker und Arbeiter in der Firma, die mehr als 40 hochwertige Produkte herstellt. Die Firma zeichnet sich durch die Fähigkeit aus, mit den neusten Methodes des industriellen Designs und den modernsten Produktionsmethoden Schritt zu halten. Die Firma hat auch mehrere internationale Qualitätszeugnisse erhalten.

-?

Natürlich hat die Einhaltung der internationalen Qualitätsnormen, angefangen bei der Beschaffung der Vormaterialien, über die Herstellung der Feuerlöschgeräte hin zur Autorisierung der Handelsvertreter und der Prüfung der Produktqualität, der Firma ermöglicht, Absatzmärkte im Ausland zu erschließen.

Die Mitarbeiter

-?

Wenn der ägyptische Arbeiter in einem guten Arbeitsklima arbeitet, weist er bessere Fähigkeiten als seine Kollegen in anderen Ländern auf und kann tolle Leistungen vollbringen. Außerdem steht der ägyptische Arbeiter zu großem Grad treu zu seinem Arbeitgeber.

-?

Es reicht in diesem Zusammenhang zu erwähnen, dass der ägyptische Arbeiter großen Stolz auf die Maschine, an der arbeitet, zeigt und darauf achtet, sie in gutem Zustand zu erhalten. Das Schlimmste, was einem ägyptischen Arbeiter geschehen kann, ist, an eine andere Maschine verlegt zu werden. Demensprechend ist es notwendig, dass man den ägyptischen Arbeitern gute Gehälter zahlt, die für ein lebenswürdiges Leben reicht, damit sie sich ihrer Arbeit völlig widmen können und ihre großen Fähigkeiten beweisen.

-?

Es ist der Firma Bavaria-Egypt gelungen, ihre sozialen Verpflichtungen den Arbeitern gegenüber zu einem obersten Gebot innerhalb der Firma zu machen. So sind wir davon überzeugt, dass wir die Grundbedürfnisse unserer Arbeiter und ihrer Familien decken müssen, damit sie ihre Aufgaben wie erwünscht erfüllen. Sie sollten ihre Arbeiten nicht nur mit Routine oder nur aus Pflichtbewusstsein, sondern aus Liebe verrichten.

-?

Es wurde in der Firma eine Abteilung errichtet, die für die Erledigung privater Angelegenheiten der Arbeiter zuständig ist. So ist die Abteilung unter anderem für die Ausstellung von amtlichen Zeugnissen oder die Anmeldung der Kinder der Arbeiter bei den Schulen verantwortlich.

Die Industrie

-?

Kleine Projekte haben einen sozialen und entwicklungspolitischen Wert, während die kleinen Industrien eine dienstleistende Rolle übernehmen. Kleine Industrien dienen dem Ziel, in Zukunft große Industrien mit Produktionskomponenten zu versorgen. Es muss hier darauf hingewiesen werden, dass kleine Industrien ein Teil des industriellen Systems sind. Deshalb müssen in ihnen dieselben Arbeitsverfahren und Methoden, herrschen die in den größeren Industrien verwendet werden. So müssen auch kleine Industrien die Qualitätsnormen einhalten, nur gute Rohstoffe und Vormaterialien verwenden und die eigene Produktivität und die Verluste im Produktionsprozess überprüfen. Schließlich kann es nicht unerwähnt bleiben, dass die Grundlagen für die kleinen Industrien in Ägypten noch verbessert werden müssen. Deshalb können diese Industrien ihre Aufgaben noch nicht in genügendem Ausmaß erfüllen.

-?

Es steht außer Frage, dass es heutzutage ägyptische Industrien gibt, welche ihre gleichartigen internationale Industrien in nichts nachstehen. Obwohl die Zahl dieser Industrien nicht hoch ist, können sie aber viele andere Erfolg versprechende ägyptische Industrien, welche die internationalen Qualitätsnormen einhalten und an der Förderung ihres Humankapitals arbeiten, den Zugang zu den internationalen Märkten verschaffen.

-?

Natürlich steht der ägyptische Industriesektor vor vielen Herausforderungen. Demnach muss er sich ständig modernisieren, um einen umfassenden industriellen Aufschwung zu erzielen. Beim Modernisierungsprozess muss man sich auf Produktqualität, effiziente Vertriebsmethoden, die Berücksichtigen der Bedürfnisse der Verbraucher und die Reduzierung der Verluste im Produktionsprozess stützen.

Partnerschaften

-?

Es ist uns gelungen, Partnerschaftsabkommen mit der EU abzuschließen, zumal nicht die USA, sondern Europa der größte Handelspartner Ägyptens ist.

-?

Der Ägyptisch-Europäische Geschäftsrat bedient sich einer praktischen Sprache. Er konnte die Grundlagen für einen Dialog zwischen Ägypten und Europa legen und den Entwicklungsprozess in Ägypten unterstützen.

Es ist darauf hinzuweisen, dass sich die ägyptischen Exporte in die EU, und insbesondere nach Deutschland, im Laufe der letzten drei Jahre verdreifacht haben. Es besteht allerdings die Notwendigkeit, dass die Handelsbeziehungen mit Europa gestärkt werden.

-?

Wir müssen vergegenwärtigen, dass die Entstehung der EU das Ende der Sowjetunion signalisiert hat. Die EU umfasst verschiedene Kooperationsbereiche, wie z.B. die Kooperation auf dem Gebiet der Industrie, der Wissenschaft, und des Handels.

-?

Auf dem Gebiet des Schutzes geistigen Eigentums wurden praktische Schritte gemacht. Die Arabische Union für den Schutz geistigen Eigentums arbeitet daran, diese Schritte, die nur den Anfang darstellen, zu unterstützen. Die Union betrachtet die Aktivierung der Gesetze über den Schutz geistigen Eigentums als eine Errungenschaft und einen wichtigen Schritt auf dem Weg dazu, dem geistigen Eigentum den erforderlichen Schutz zu garantieren.

Wettbewerb

-?

Die Verwendung legaler Mittel schafft ein gesundes Wettbewerbsklima. Nur der Wettbewerb, der auf illegalen Mitteln beruht, richtet Schäden an. Deshalb soll nur Konkurrenten, die sich legaler Mittel bedienen und Sportgeit zeigen, man akzeptieren.

-?

Mein Motto im Leben lautet: „Such dich selbst!“. Wenn du dich selbst findest, kannst du dich selbst verstehen und glücklich leben. Aber auch wenn du dich selbst nicht findest, so reicht die Suche allein, damit du glücklich lebst.

Sie sagen über ihn:

Dr. Fouad Iskandar: Die Industrie fließt durch seine Adern:

Herr Dr. Fouad Iskander, Exminister für Emigration, bestätigt, dass Herr Dr. Nader Riad genau versteht, wie die ägyptische Industrie sein sollte. Der Exminister fügte hinzu: Die Industrie fließt durch die Adern Riads.

Er fügte des Weiteren hinzu: Riad ist nicht nur ein großer Unternehmer, sondern auch ein bekannter Fabrikant und aus diesem Grund kann man ihn als „Stifter der industriellen Kultur“ in Ägypten bezeichnen.

Iskander fügte auch hinzu: Man bemerkt, dass die tätigen Personen in der bekannten Gesellschaft „Bavaria“ treu sind. Dies ist ein deutlicher Beweis dafür, dass diese Arbeiter die Gesellschaft und deren Gründer, Herrn Dr. Nader Riad, sehr mögen und diese Gesellschaft als ihre sichere Zukunft betrachten. So möchten diese Personen alles Mögliche für die Gesellschaft tun. Nach Iskander ist Riad ein Beispiel für erfolgreiche Personen und Gesellschaften in Ägypten. Der Exminister hofft außerdem darauf, dass es in Ägypten bald zahlreiche Leute wie Riad geben wird. Riad ist eine Person, die sehr gut versteht, was die Liebe zur Heimat bedeutet.

Iskander meinte auch: Riad macht vieles für die ägyptische Industrie und verfügt über alle für eine erfolgreiche Industrie erforderlichen Voraussetzungen.

Des Weiteren ist er ein sehr bescheidener Mensch. Aus diesem Grund kann man ruhig sagen: Riad war, ist und wird immer ein treuer Ägypter sein.

Ein ausgezeichnetes wirtschaftliches Vorbild:

Herr Dr. Ahmed Guily, Exminister für Handel und Versorgung und Generalsekretär der arabischen Wirtschaftsintegration, meinte: Nader Riad ist nicht nur ein Industriemann, sondern auch ein ausgezeichnetes Vorbild auf dem industriellen Gebiet. Riad versteht alle wirtschaftlichen und industriellen Entwicklungen auf nationaler, arabischer und internationaler Ebene. So verfügt er über alle erforderlichen Informationen, die für die industrielle Entwicklung von Bedeutung sind.

Außerdem kann er große wirtschaftliche Projekte sehr gut leiten. Herr Guily fügte außerdem hinzu: Als Herr Dr. Nader Riad der Leiter des arabischen Verbands für den Schutz des geistigen Eigentums wurde, entwickelte sich dieser Verband weiter und konnte zahlreiche Veranstaltungen, Tagungen usw. organisieren. An diesen Tagungen nahmen viele Länder aus den arabischen Ländern teil. So entwickelte sich der Verband und konnte die Rechte der Erfinder vor jedem möglichen wissenschaftlichen Diebstahl schützen. In diesem Zusammenhang hebt Dr. Guily hervor: Riad ist ein sehr gutes Beispiel für die ägyptischen Industrieleute.

Ein Beispiel für die richtige ägyptische Persönlichkeit:

Der Botschafter Gamal Beiumi, ehemaliger Stellvertreter des Außenministers und zuständiger Berater für europäische Angelegenheiten sowie auch der Generalsekretär des Verbands für arabische Investoren, meinten: Herr Dr. Nader Riad ist der gute Christ.

Außerdem verfügt er über die arabische islamische Kultur. Er liebt Ägypten und verhält sich genau wie alle guten Ägypter. Er ist auch ein Diplomat und kann mit der ausländischen Welt gut und richtig umgehen. Immer ist Riad ein gutes Vorbild für die Ägypter.

Wir beide kommen eigentlich aus der Stadt Demiat. Er ist ein großzügiger Mensch und geht mit mir in allen religiösen Angelegenheiten gut um. Außerdem gratuliert er mir zu allen Festen, obwohl ich Muslim bin. So ist sein Verhalten sehr gut. Riad hat auch sehr gute Tugenden. Er spielt außerdem eine bedeutende wirtschaftliche Rolle und versucht, die ägyptische Wirtschaft weiter zu entwickeln. Als die wirtschaftliche Partnerschaft mit der EU zur Debatte gestellt wurde, hatte Riad nützliche Vorschläge und unterstützte die ägyptische Regierung sehr.

Er glaubt immer, dass die wirtschaftliche Partnerschaft mit der EU zur Entwicklung der ägyptischen Wirtschaft beitragen wird. Allmählich kann die ägyptische Industrie mit den europäischen Gesellschaften und Firmen konkurrieren.

Ein beispielloser Mensch:

Der Botschafter Mohammed El Orabi, Stellvertreter des Außenministers und Zuständiger für die wirtschaftlichen Angelegenheiten sowie auch ägyptischer Exbotschafter in Deutschland, beschreibt Herrn Dr. Nader Riad so: Dr. Riad ist ein ausgezeichnetes Beispiel für die Ägypter. Er ist ein Mensch, der in Ägypten und auch in anderen Länder erfolgreich investieren konnte und kann. Er konnte eine internationale Industrie in Ägypten entwickeln und eine weltbekannte

Gesellschaft gründen. So kann seine Gesellschaft „Bavaria“ heute mit vielen internationalen Gesellschaften erfolgreich konkurrieren.

Riad ist ein Mensch, der vielen Menschen gerne helfen möchte. Den Ägyptern, die innerhalb und außerhalb Ägyptens tätig sind, hilft er gerne. Als ich z.B. als Botschafter in Berlin tätig war, half Riad vielen Ägyptern, die sich damals in Deutschland aufhielten. Er finanzierte viele Krankenhäuser, die die Kinder vor Krebs schützen.

Außerdem ist Riad ein ausgezeichneter Manager; er verwaltet die großen Objekte erfolgreich und liebt seine Heimat Ägypten sehr. Er hat immer ein Ziel: Ägypten zu entwickeln. So ist Riad ein beispielloser Mensch.

Eine wertvolle Enzyklopädie:

Herr Hussein Abdel Azeez, ehemaliger Vorstandsvorsitzender der ägyptischen Bank „El Ahly“, meinte: Herr Dr. Nader Riad ist wirklich eine Enzyklopädie. Er verfügt über sehr gute wirtschaftliche, industrielle, religiöse und sogar philosophische Kenntnisse. Man kann ihn sogar als „Psychologe“ bezeichnen, denn er kann mit allen Menschen richtig umgehen.

Außerdem ist Riad ein Linguist; er sagt wenige Worte mit weiten großen Bedeutungen. Riad glaubt auch an eine Tatsache: Ägypten kann sich wirtschaftlich und industriell entwickeln und verfügt über alle Voraussetzungen für diese Entwicklung. Für diese Entwicklung muss das Land aber mit den entwickelten Ländern zusammenarbeiten und von ihren Erfahrungen profitieren.

Vor allem die Industrie kann das wichtigste Mittel zur Bekämpfung der Arbeitslosigkeit sein, denn viele Leute können in den Fabriken, Betrieben usw. arbeiten und gut verdienen.

Riad ist außerdem der erste Ägypter überhaupt, der mit der deutschen Industrie konkurrieren kann. Er gründete eine weltbekannte Gesellschaft für die Herstellung von Feuerlöschgeräten, „Bavaria- Ägypten“. Außerdem konnte er eine ägyptische Fabrik in Deutschland gründen. Des Weiteren konnte Riad in die menschliche Kapitalentwicklung erfolgreich investieren. Dank der Leistungen Riads können jetzt viele Ägypter ihr Praktikum in Deutschland machen und somit im Ausland arbeiten.

Dr. Tharwat Adam: Er fördert die genialen Ägypter sehr:

Herr Dr. Tharwat Adam, Ex-Leiter des Programms für die Modernisierung der ägyptischen Industrie, bestätigte, dass Riad eine der bekanntesten Persönlichkeiten in Ägypten und der arabischen Welt ist.

So ist Ägypten stolz auf seine in- und ausländischen Leistungen auf wirtschaftlicher und industrieller Ebene. Dr. Adam fügte hinzu: Ägypten verfügt zwar über zahlreiche Händler und Unternehmer, aber die meisten können nicht industriell und wirtschaftlich denken. Riad ist aber ein „genialer“ Mensch. Er entwickelt seine Projekte ständig und hat eine große Wirkung auf die ägyptischen Erfindungen und die Industrie. Außerdem ist Riad in der ganzen Welt als „Industrieller“ bekannt.

Trotz der internationalen Wirtschaftskrise konnte Riad sich entwickeln und mit dem ausländischen Markt konkurrieren. Herr Dr. Tharwat Adam fügt des Weiteren hinzu: Da Riad in Deutschland lebte und eine gute industrielle Erfahrung hat, arbeitet und entwickelt er sich nach dem deutschen industriellen

Vorbild. Außerdem stellt er die tätigen Menschen in den Vordergrund. Die meisten in seinen Gesellschaften tätigen Leute machen ein Praktikum, sind technisch ausgebildet und richtig qualifiziert. Riad glaubt an eine Wahrheit: Das ägyptische Kind ist von seiner Natur aus klug. Dieses Kind muss aber gut lernen, damit es ein nützlicher Ägypter werden kann. Ohne gute Ausbildung wird Ägypten über keine nützlichen Industriearbeiter verfügen.

Eine gute Ausbildung und ein richtiges Studium sind die wichtigsten Gründe dafür, dass es gegenwärtig ägyptische Erfinder, Wissenschaftler und Entdecker gibt. In diesem Zusammenhang kann man die Nobelpreisträger „Ahmed Zuil“ (Physik) und Mohammed El Baradei (Politik) hervorheben. Andere Leute wie Magdy Hussein usw. sind weitere gute Beispiele für geniale Ägypter. Die Förderung der genialen Ägypter ist ein wichtiges Ziel bei Nader Riad.

Tage und Geschehnisse in Bildern:

Herr **Dr. Nader Riad** hat sich daran gewöhnt, an den wichtigsten Geschehnissen in Ägypten teilzunehmen und sich daran wirksam zu beteiligen. So nimmt er an allen wichtigen Tagungen, Veranstaltungen und Konferenzen teil. Oft wird eine Veranstaltung organisiert, um Herrn Dr. Riad auszuzeichnen. Riad wird von vielen Gesellschaften und Institutionen für seine Leistungen ausgezeichnet. Manchmal wird die Veranstaltung organisiert, damit die wohltätigen Gesellschaften für die Armen und Bedürftigen spenden. Wegen dieser Veranstaltungen verfügt Riad über gute Erfahrungen und erzählt auch gerne darüber. Riad liebt außerdem Ägypten sehr. Im Folgenden werden einige Situationen aus seinem Leben erzählt:

Februar 2009:

Im Februar 2009 organisierte die Kommission für technische und langlebige Güter bei der Institution für Verbraucherschutz eine Feier unter der Leitung von Herrn Dr. Nader Riad. Diese Feier wurde unter dem Titel: „Alles für den Verbraucher“veranstaltet. Nach dieser Feier wurde ein Vertrag von den zehn größten Herstellern der technischen Güter unterschrieben.

November 2009:

Im November 2009 hat die Technische Hochschule in El Mataryya einen Vertrag mit der ägyptischen Gesellschaft für touristische Projekte „Americana“ unterschrieben. Im Namen der Technischen Hochschule hat Dr. Nader Riad diesen Vertrag unterschrieben. Nach diesem Vertrag sollen die Studenten an dem Technischen Institut für Tourismus der Technischen Hochschule in El Mataryya ihr Praktikum bei Americana machen.

Leistungen und wirtschaftliche Analysen:

Nader Riad ist einer von sehr wenigen Menschen, die beurteilen können, ob die Wirtschaft eines Landes stark oder schwach ist. Da er eine sehr lange wirtschaftliche Erfahrung hat, kann er entscheiden, welche negativen bzw. positiven Punkte diese oder jene Wirtschaft hat. Riad kann alle wirtschaftlichen Entwicklungen wissenschaftlich und sachlich analysieren. In diesem Zusammenhang weist man darauf hin, dass Riad sehr gute wirtschaftliche Studien verfasst und Vorträge hält, so als wäre er in den größten wirtschaftlichen Forschungszentren tätig.

Er beobachtet die wirtschaftlichen Geschehnisse genau, analysiert die Entwicklungen und macht Vergleiche zwischen den verschiedenen wirtschaftlichen Meinungen. Dann bringt er seine eigene Meinung zum Ausdruck. Im Folgenden werden einige Studien Riads kurz vorgeführt:

1994:

Im Jahre 1994 hat Dr. Nader Riad seine erste Studie verfasst. Diese Studie war unter dem Titel: „Zur Entwicklung und Förderung des menschlichen Kapitals“. In diesem Jahr schrieb Riad andere Studien; eine stand unter dem Titel: „Zur Zukunft der Industrie in Ägypten“, eine andere unter dem Titel: „Das Vergeudete in der Wirtschaft“, eine vierte unter dem Titel: „Damit Ägypten einer der Wirtschaftstiger wird“ und eine fünfte Studie stand unter dem Titel: „Humanentwicklungskapital“.

Im nächsten Jahr, 1995, schrieb Riad eine interessante Studie mit der Überschrift: „Zur Rolle der industriellen Sicherheit für den Schutz der in den industriellen Institutionen tätigen Menschen“. Im Jahre 1999 legte Riad zwei wichtige Studien vor; eine wurde unter dem Titel: „Die wirtschaftliche Entwicklung und die Rolle der wirtschaftlichen und industriellen Vielfalt zur Förderung der Exporte“ veröffentlicht. Die zweite Studie ist unter dem Titel: „Der ägyptische Brandcode und seine Rolle für den Schutz der Leute vor Gefahren der Brände“ veröffentlicht worden.

2001:

Im Jahre 2001 schrieb Riad eine bedeutende Studie unter dem Titel: „Die Mittel zur Modernisierung der ägyptischen Industrie“. In dieser Studie geht es darum, wie sich die ägyptische Industrie entwickeln und zum Fortschritt der

nationalen Wirtschaft beitragen kann. Im nächsten Jahr 2002 schrieb Riad eine Studie über die Entwicklung und Förderung des Arbeitssystems in den ägyptischen Industrie- und Handelskammern. Das Ziel dieser Studie besteht darin herauszufinden, wie man die Industrie- und Handelskammern fördern und entwickeln kann, damit sie eine wirtschaftliche Rolle spielen kann. Dieser Studie nach gibt es für dieses Ziel einige Bedingungen. Vor allem müssen die Leiter und Chefs der Kammern und ihre Stellvertreter demokratisch gewählt werden. Diese Wahlen sollten vom ägyptischen Industrieverband und dem Generalverband für Handelskammern organisiert werden. Die anderen Leiter und auch die Mitglieder des Vorstands der verschiedenen ägyptischen Gesellschaften müssen nach freien Wahlen gewählt werden.

2004:

Im Jahre 2004 verfasste Nader Riad eine interessante Studie über den Entwurf des Gesetzes zum Konkurrenzschutz und zur Bekämpfung der Monopole. Eine zweite Studie schrieb Riad im selben Jahr über das staatliche Gesetz für Entwicklung und Unterstützung der kleinen Projekte. Im Jahre 2006 verfasste Riad eine analytische Studie unter dem Titel: „Zur Bedeutung der erneuerbaren und sauberen Energie“.

In dieser Studie hebt Herr Riad hervor, dass es von großer Bedeutung ist, wenn Ägypten ein Land wird, das erneuerbare Energie erzeugt und fördert. Die Studie behandelt ausführlich die Frage der Sonnenenergie und ihre Bedeutung und zeigt, inwieweit die deutsche Strategie für die Erzeugung der erneuerbaren Energien in Ägypten anwendbar wäre. Ried begrüßt in dieser Studie Deutschland und hebt es als Land, das große Schritte für die Erzeugung der erneuerbaren Energie macht, sehr hervor.

2008:

Im Jahre 2008 schrieb Herr Dr. Nader Riad zahlreiche wichtige Studien. Die erste Studie stand unter dem Titel: „ Das ägyptische Industriesystem und der Umgang mit Gefahren“. Eine zweite Studie, die Riad im Jahre 2008 angefertigt hat, stand unter dem Titel: „Zur angestrebten Rolle des Verbands für Versicherungsgesellschaften als ein Mittel zur Entwicklung Ägyptens“. Eine dritte Studie über die Rolle der ägyptischen Eisenbahn zur Modernisierung der Industrie schrieb Nader Riad im selben Jahr.

Familie:

Herr Dr. Nader Riad heiratete Frau Mona Azeez Suleiman, Absolventin der Abteilung für Wirtschafts- und Politikwissenschaft der Amerikanischen Universität in Kairo. Früher arbeitete seine Frau in einer ägyptischen Bank. Gegenwärtig arbeitet sie nicht mehr, denn sie möchte eine Hausfrau sein und ihren Mann und ihre Kinder versorgen.

Dr. Nader Riad beschreibt seine Frau wie folgt: Sie ist eine treue, kluge und friedliche Frau. Außerdem ist sie eine gute Denkerin und hat ihre eigenen Meinungen über die verschiedenen Geschehnisse in und außerhalb des Hauses. Weder ist sie zu streng noch zu nachsichtig.

Die Familie Riads besteht außerdem aus einem Sohn und zwei Töchtern:

Der Sohn heißt Amir. Er ist Absolvent der Abteilung für Wirtschaft und Management der Amerikanischen Universität in Kairo. Amir endete sein Studium im Jahre 2002. Zurzeit arbeitet er als Stellvertreter des Vorstandsvorsitzenden der Gesellschaft Bavaria-Ägypten und ist Direktor der strategischen Planung und Operationen der Gesellschaft.

Die Tochter heißt Magi. Sie ist Absolventin der Amerikanischen Universität in Kairo. Vor weniger Zeit ist sie mit ihrer Magisterarbeit fertig geworden. Sie ist Absolventin der Abteilung für Wirtschaft und Telekommunikation der Amerikanischen Universität in Kairo des Studienjahres 2005. Im selben Studienjahr 2005 beendete sie ihr Studium an der Sprachenfakultät der Al-Alsun Universität in Kairo. An dieser Fakultät studierte sie zwei Fremdsprachen: Deutsch und Französisch.

Meine zweite Tochter ist Sandra. Sie ist das Nesthäkchen. Sie studiert noch an der Abteilung für Medien und Werbung der Amerikanischen Universität in Kairo.

Unbegrenzte Großzügigkeit:

Nader Riad betrachtet die Wohltätigkeit als menschliche Aufgabe. So hilft er den Menschen gerne. Den Familien, Bedürftigen und Armen hilft er mit Geld und Gegenständen. Nicht zuletzt finanzierte er eine Grundschule in der Zone Ayyat (Früher: ein Teil der Stadt Giza. Gegenwärtig: ein Teil der Stadt Oktober).

Diese Schule folgt der Initiative Frau Mubaraks, nach der 100 Schulen mit individueller Finanzierung zu gründen sind.

Als eine Schule im Jahre 1992 wegen des Erdbebens zerstört wurde, gründete Riad diese Schule neu. Dr. Nader Riad gibt sich alle Mühe, um den Schülern und Studenten zu helfen. Es ist zu erwähnen, dass die von Riad gegründete Schule in Ayyat seit zehn Jahren die beste Schule der Stadt ist.

Standards und hohe Qualität zeichnen ihn aus:

Da die ägyptische Gesellschaft „Bavaria- Ägypten“ die älteste Gesellschaft ist, die die Qualitätszeichen hat und den internationalen Standards seit dreißig Jahren entspricht, zeichnete Herr Dr. Hani Barakat Herrn Dr. Nader Riad aus. Herr Barakat ist übrigens der Chef der Generalinstitution für Normen und Qualität. Diese Auszeichnung ist eine erste Initiative. In diesem Zusammenhang hebt man hervor, dass die Gesellschaft Bavaria-Ägypten, deren Leiter Dr. Riad ist, die Qualitätszertifikate seit langen Jahren erhält.

Ein Museum in seinem Büroraum:

Die Journalisten der Tageszeitung „Geschäft heute“ besuchten den Büroraum von Herrn Nader Riad. In diesem Raum sahen sie zahlreiche Bilder, die von internationalen Künstlern gemalt wurden. Immer wenn er eine Reise ins Ausland gemacht hatte, kaufte er diese Bilder und hängte sie in seinem Büroraum auf.

Riad hat auch ein „Schwert“ eines französischen Adels. Außerdem hat er ein japanisches Mantra (Mantra: im Hinduismus, Buddhismus verwendete magische Formel). In diesem japanischen Mantra geht es um die Lebensgeschichte der Herrscherfamilie in Japan.

Im Büroraum Riads befindet sich außerdem ein Bild, das die ägyptische Renaissance während der Regierungszeit von Mohammed Ali erzählt. Andere Bilder gibt es noch im Büroraum, aber hier kann man nicht über alles sprechen. Diese Bilder sind aber ein klarer Beweis dafür, dass Dr. Nader Riad sich für Künste interessiert.

Dr. Nader Riad verfügt außerdem über zahlreiche Manuskripte aus alten Zeiten. Beispielsweise hat er ein Manuskript aus der Regierungszeit des zweiten muslimischen Kalifen Omar ibn El Khattab (siebtes Jahrhundert). In diesem Manuskript handelt es sich um einige Tugenden und Ratschläge, die im menschlichen Alltag von Bedeutung sind. An einer Wand des Büroraums Riads hängt ein merkwürdiges Bild. Auf diesem Bild ist ein Mann, der kniet und seinen Kopf gegen die Wand schlägt. Jeder, der dieses Bild sieht, interpretiert es anders.

Befindet man sich in seinem Büroraum, so hat man das Gefühl, dass die Wände eine lange Geschichte erzählen. Die Regale des Zimmers sind voll von wertvollen arabischen und internationalen Büchern, sodass man sich so fühlt, als befände man sich in der nationalen Bücherei.

Deutschland zeichnet ihn mit Verdienstorden aus:

Riad wurde mit dem besten deutschen Verdienstorden ausgezeichnet, nicht weil er ein ägyptischer Botschafter in Berlin bzw. einem anderen europäischen Land war, sondern weil er viele wirtschaftliche Leistungen errungen hat und zur Vertiefung der deutsch-ägyptischen Beziehungen radikal beiträgt. Mit diesem Verdienstorden wurde Riad im Jahre 2003 vom Präsidenten der BRD Johannes Rau geehrt.

Riad meint: Dieser Verdienstorden gibt mir das Gefühl, dass ich auf meine Leistungen stolz sein kann. Er ist ein Beweis für die internationale Anerkennung meiner Leistungen. Erkennt ein großes Land wie Deutschland meine Leistungen an, so freue ich mich selbstverständlich sehr. So hat diese deutsche Auszeichnung eine positive psychische Wirkung auf mich. Dies bedeutet: Wenn man gute Leistungen vollbringt, so werden sie international anerkannt. Dies hat positive Auswirkungen auf das Leben des Menschen.