

**Dr. Nader Riad**

**An industrialist with great ideals**

**If I weren't an industrialist, I would like to be an industrialist in President Hosni Mubarak's era**

**Nader Riad** has been a pioneer of Egypt's industry for 35 years. His name is linked to national specialized industry capable of being successful at the international level in spite of the numerous global specifications and country-specific conditions.

He has largely contributed to public services and volunteering. He is member of the supreme council of the National Democratic Party's Supreme Policies Secretariat, head of the Arab Federation for the Protection of Intellectual Property Rights, chairman of the Egyptian-German Business Council, and president of the Union of Fire Fighting Equipment's Manufacturers (BVFA).

Based on his experience, he believes teamwork is the key to success.

I started the interview by asking him about his first steps in the world of industry. "While I was studying in Germany, I spent some summer training periods in different industries to complete my studies, as is always the case in Germany.

Most of that training was on fire fighting equipment. I had the chance to start a private investment project with a German partner based on the fact that this industry, with its international specifications, was non-existent in Egypt.

At the time, the fire fighting equipment and professional products circulating in Egypt were left to mechanics and artisans, with no one abiding by local or international specifications.

My company – the first investment firm under the Egyptian Investment Law - was founded in 1972. I myself started as a welder along with three other workers. Now, after 37 years, we have 800 workers, technicians and engineers, and we produce more than 40 products, in line with state-of-the-art global design and production specifications and after obtaining international quality certifications, which makes these products apt to be exported to – but not only – quality-oriented countries. This requires complying with high quality specifications, starting from the purchase procedures, commodity specifications, the accreditation of providers and quality documentation along with other factors such as the value added.

**You are one of the few Egyptians awarded with the first grade Order of Merit from the German Republic in 2003. What impact has this award had on you?**

This important award from such a prestigious country made me feel self-achieved and proud of myself. Such kind of appreciation for your efforts makes you morally satisfied, too, as the work you carry out as an industrialist is in line with the international criteria and leaves its footprint on people's life.

**3. Does luck play any role in your life?**

Only when it comes to choosing and having chances, while making the right choice and being successful will always depend on medium and long-term serious work.

4. On what bases do you choose your assistants and counselors at work?

Their qualification for the job, their ability to evolve and make others evolve, and the leading features enabling them to run a team impartially and with team spirit.

**5. For the first time, an Egyptian firm has bought a world fire fighting equipment company. When and how did this happen?**

Bavaria, Germany's fourth largest fire fighting equipment firm, was entirely taken over by Bavaria Egypt at the beginning of December 1999. The National Bank of Egypt played a pivotal role by providing credits and support throughout the negotiations.

**6. What's the secret of your success? In other words, what's the philosophy behind your success?**

Sowing the team spirit and developing the team's tools is the key to collective success, while individual success will always be limited. Change is necessary and will always be a strategic goal for industries.

Everybody knows that today's quality won't be able to meet tomorrow's requests. I think any enterprise must update itself at least every ten years; otherwise it will lose its competitiveness.

This is most visible in the auto industry, for example. Such active industry is currently very much attractive and could take a leading position, but at the same time it is very keen to come up with more and more innovations and models. This is a leading attitude and it's a good way of investing your success and maximizing the value added.

### **7. What has your industry added to the national economy?**

Egypt has now its say in global fire fighting equipment production. This is an intercontinental industry abiding to international specifications, capable of achieving a value added thanks to the Egyptians' work and raw materials, and able to compete with international standards.

### **8. When will the Egyptian industry stand on an equal footing with the global industries?**

Many Egyptian industries already do, no doubt about that. They are few, yet they form a bridge through which many promising industries can reach out to the world based on quality, human development, competitive advantages, and the capacity of spending on research and development, buying modern technologies, and applying them in Egypt.

Since its genesis, the Egyptian industry has been facing many challenges, yet today's challenges are more than ever. Shakespeare's straightforward saying "To be or not to be" – or rather "To develop or not to develop" - gives a fair picture of today's situation.

The Egyptian industry must now work seriously to develop itself and achieve a comprehensive renaissance based on the following key principles:

quality;

skill in marketing itself and competing abroad;

clients' full satisfaction;

cutting wastes, which is today's and tomorrow's battle.

[Caption] Prime Minister Ahmed Nazif handing Dr. Nader Riad, chairman of the Bavaria Group, the national award for excellent quality. Next to him stands Trade and Industry Minister Rashid Mohamed Rashid.

### **9. What do you think is the road to further success for industrial institutions?**

One can assess an industrial institution by looking at the following stages of industrial growth:

Has the industrial entity which started as a sole or familiar proprietorship evolved into a phase in which ownership is separated from management?

Is there any human development policy? Have human resources been separated from managerial affairs through independent management?

Is there any budget for training workers and employees throughout their career?

Has management been separated from marketing? Is there any quality management inside the institution?

What about research and development? Do they have an independent budget?

Is there any strategic planning for the institution? Or is it still at the stage of monetary and economic planning?

It is of paramount importance to provide vocational training to the workforce in line with global standards. Otherwise, the industry would have a serious burden to bear, with its exorbitant costs in terms of time and money.

**10. Do you think Egypt's current economic policy attracts investment?**

When it comes to investment, Egypt has undoubtedly outstanding experience. The Egyptian Investment Law No. 43 of 1972 was the first concerned with this issue in the Arab region. Egypt has also been enough flexible to amend this law almost ten times, thus keeping up with local and global development.

The Egyptian market, with more than 75 million consumers, is a strong attractor of investment, although there are some people who disagree.

**11. What advice can you give to the youth who are about to work independently?**

Look for your principles and you'll find your way of life. Set some rules for yourselves and you'll find your ethics. Work for tomorrow and forget today's tiredness. You need to be slightly reckless and very reasonable: that's the secret of success. You have to face challenges; this is the first step to find yourselves. And once you do, I wish you all the best.

**12. Can you please tell us about your family?**

My wife's name is Mona Aziz Suleiman. She graduated in economics and political sciences from the American University. She used to work for a foreign bank, but she now looks after the house. She's very logical.

I would describe her as a peacemaker and a thinker. She can have her say in everything, and I think you can't be angry at her. She's determined and gentle at the same time.

I have three children. Amir graduated in 2002 in economics and business management from the American University. He's currently the vice-chairman of the board of Bavaria Egypt SAE and the company's strategic development and operational director. My daughter Magui has a master degree in economics of developing countries. She has a double major (economics and the media from the American University in Cairo in 2005) and she also specialized in German and French from the Faculty of Languages of Ain Shams University in 2005. As for Sandra, she studies advertising and media at the American University.

13. What about your hobbies and idols?

I like meditating and looking into mankind's driving forces and orientations. I also like marksmanship, riding horses and taking part in discussions and debates. I have an idol for every field: Einstein for his scientific intelligence, Ahmed Shawqi for the depth of his words, Mahmoud Sami el-Baroudi for his passion, and Napoleon for his management.

I will now ask you a few questions. Please give me the first answer that crops up in your mind.

Your life philosophy: Every person has a message, and those who know it have found themselves.

Your point of weakness: I disagree with the others, I get bored quickly, I judge things too fast, and sometimes I tend to impose my opinion.

Your defects: I don't accept compromises. I take my decisions quickly, sometimes even recklessly.

A dream that hasn't come true yet: Being able to strike balances with all the different alternatives, or – in other words – to set all advantages and benefits toward one single direction.

What is it that people don't know about you? I give great importance to moral and humanitarian aspects.

Women: A gift from the sky. Without them, life couldn't have been so beautiful.

What would you take out of your life?

The years when I was ignorant and ill.

Your principle: Look for yourself. If you find yourself, your features will be clear and you'll be happy. Otherwise, keep searching; this will keep you happy.

Competitors: Competition is good when it's fair, and harmful when it's against the law. I deal with my competitors correctly, sometimes with sporting spirit.

**What is it that most makes you angry?**

When a professional ignores or does not abide by the rules of the profession.

What do you wish for your children?

I wish them to work as hard as they can so that they can be better than I am.

14. If you could start your life all over again, who would you like to be?

I'd like to be a knight if I lived in the Middle Ages, a navigator at the time of geographic discoveries, a doctor during the medical renaissance, or a military leader at the time of military conquests. During Mubarak's era, though, I prefer to be an industrialist who works silently and diligently, taking always into account world quality and the means to achieve it.

Finally, Dr. Nader Riad says: Some people think the road to success is made of thorns. Industrialists, though, say the road to success is made of hard work in order to remain at the top. This requires unconditional efforts from the whole team. Success can only be achieved collectively, and each team member should play the role that most suits his or her specialization. Collective work is the secret of success.

**Dr. Nader Riad**, chairman of Bavaria Egypt (S.A.E.).

Chairman of the CO KG BAVARIA Brandschutz Industrien GmbH Company, Waldmünchen, Germany.

Co-founder and chairman of the board of the Bavaria Free Zone SAE, Port Said.

Member of the board of directors of the Oriental Petrochemicals Company SAE.

Co-founder and member of the board of the 10th Ramadan Company for Development and Investment.

**He holds other several public positions:**

Member of the supreme authority of the National Democratic Party's Policies Secretary.

Member of the board of the Education Enhancement Project Fund – Cabinet of the Ministers.

Head of the Egyptian German Business Council.

Member of the board of the Union of Fire Fighting Equipment's Manufacturers (BVFA) – German Federation of Industries (BDI).

Head of the Committee of Durable and Engineering Goods at the Consumer Protection Agency – Ministry of Trade and Industry.

President of the Arab Federation for the Protection of Intellectual Property Rights.

Member of the Egyptian Council for Foreign Affairs.

Head of the Research, Development and Technology Transfer Committee – Federation of Egyptian Industries.

Head of the Board of Trustees of the Technological College in Matariya – Ministry of Higher Education and Scientific Research.

As for his volunteering, Dr. Riad is sponsoring the construction of a preparatory school in Kafr Amar – El Ayat – Giza Governorate. It is called Dr. Nader Riad Preparatory School, and is part of a plan of the Egyptian Society for Childhood and Development, chaired by Suzanne Mubarak, to build 100 schools destroyed by the 1992 earthquake.

**Ein Interview mit Herrn Dr. Nader Riad, dem berühmten Fabrikanten und Industriefachmann:**

**Wäre ich kein Fabrikant gewesen, so hätte ich mir gewünscht, ein Fabrikant während der Regierungszeit vom Herrn Staatspräsidenten Husni Mubarak zu werden**

Seit über 35 Jahre ist Herr Dr. Nader Riad einer der bekanntesten Fabrikanten in Ägypten, vor allem weil sein Name mit einer bestimmten fachlichen Industrie (gemeint ist die Feuerlöschgeräteindustrie) eng verbunden ist. Diese Industrie konnte alle Herausforderungen überwinden und nicht nur auf dem nationalen Markt, sondern weltweit konkurrieren.

Diese Industrie ist nach allen Maßstäben erfolgreich und konnte – wie bereits erwähnt – mit ihren Produkten auf viele internationale Märkte gelangen; obwohl jedes Land, das die Löschgeräte aus Ägypten importiert, bestimmte Bedingungen hat, konnte Riad die Wünsche aller Verbraucher verstehen und sie erfüllen. Außerdem ist Dr. Riad auf dem Gebiet des öffentlichen Dienstes und der freiwilligen Arbeit sehr bekannt. Riad ist ein Mitglied des Hohen Rates des Sekretariats des politischen Komitees der regierenden National Demokratischen Partei (NDP) in Ägypten.

Riad ist auch Leiter des arabischen Verbands für den Schutz des geistigen Eigentums. Des Weiteren ist er Chef des deutsch-ägyptischen Arbeitsrates und Chef des Verbands für Hersteller der Feuerlöschgeräte beim deutschen Industrieverband.

Riad vertritt die Auffassung, dass jeder Erfolg mit dem Zusammengehörigkeitsgefühl und der Entwicklung der verfügbaren Möglichkeiten eng verknüpft ist.

Zum Beginn des Interviews wurde Dr. Riad danach gefragt, wie sein Beginn mit der Industrielwelt aussah. Er antwortete: Während meines Studiums in Deutschland machte ich mein Praktikum – wie es jeder Student in Deutschland tut – in einigen deutschen Fabriken bzw. Werkstätten. Den größten Teil meines Praktikums verbrachte ich in den Fabriken, die Feuerlöschgeräte herstellen.

Das ermöglichte mir, ein privates Projekt mit einem deutschen Partner zu gründen. Was mich vor allem zu diesem Projekt motivierte, war der herrschende Mangel an den Löschgeräten in Ägypten. Sogar Löschgeräte, die damals auf dem ägyptischen Markt vorhanden waren, entsprachen den internationalen Standards nicht. Die meisten Löschgeräte auf dem ägyptischen Markt wurden damals in kleinen illegalen Werkstätten hergestellt und entsprachen weder den nationalen noch den internationalen Standards.

So wurde mein Unternehmen im Jahre 1972 gegründet. Dieses Unternehmen gilt als erstes gegründetes Unternehmen nach dem Erlassen des so genannten Investitionsgesetzes. Der Beginn war so: Ich war ein Schweißer. Drei Mitarbeiter arbeiteten mit. Im Laufe von 37 Jahren kamen viele Arbeiter dazu, so dass zurzeit 800 Schweißer, Techniker und Ingenieure in dem Unternehmen arbeiten. Mit dem Bau einer Fabrik für die Herstellung der Feuerlöschgeräte werden zurzeit über 40 verschiedene Produkte hergestellt. All diese Produkte entsprechen den internationalen Bau- und Herstellungsregeln und den internationalen Standards.

So konnten diese Produkte ins Ausland exportiert werden, weil sie den hohen Qualitätsansprüchen entsprechen. In diesem Zusammenhang ist darauf hinzuweisen, dass man die Waren und Produkte nicht einfach ins Ausland exportieren kann; erst wenn man Waren von hoher Qualität herstellt, werden diese Waren auf die ausländischen Märkte gelangen.

Auch andere Kriterien muss jeder Exporteur beachten; die Waren müssen den Standards entsprechen, bestimmte Eigenschaften haben und dokumentiert werden. Ein After-Sale-Service ist außerdem von erheblicher Bedeutung.

Die Zeitschrift stellt Herrn Dr. Nader Riad im Folgenden einige Fragen. Diese Fragen werden in diesem Artikel nummeriert aufgeführt.

**1. Sie sind einer von sehr wenigen Ägyptern, die von der BRD im Jahre 2003 ausgezeichnet wurden. Die Frage ist: Welchen Einfluss hat diese Auszeichnung auf Sie?**

Es ist für mich – wie für jeden Menschen – eine große Ehre, wenn ich von einem ausländischen Staat ausgezeichnet werde. Vor allem weil mich ein entwickelter Staat wie die Bundesrepublik Deutschland ausgezeichnet hat, bin ich sehr glücklich.

**2. Was bedeutet diese Auszeichnung für Sie?**

Diese Auszeichnung bedeutet, dass meine Leistungen weltweit anerkannt sind. So muss ich gestehen, dass meine Auszeichnung von Deutschland eine positive psychische Wirkung auf mich hat und mich sehr dazu motiviert, noch mehr und besseres zu leisten.

### **3. Welche Rolle spielt das Glück in Ihrem Leben?!**

Glück beschränkt sich meiner Meinung nach darauf, dass man freiwillig entscheiden und wählen kann. Nur durch Tat und Mühe kann man Erfolg haben und seine Ziele erreichen. In meinem Leben bzw. nach meiner Auffassung bedeutet Glück, dass man eine Chance hat und diese nicht verpasst. Nur durch Mühe können die Leistungen von Erfolg gekrönt werden.

### **4. Nach welchen Kriterien wählen Sie Ihre Berater und Mitarbeiter aus?!**

Meine Wahl basiert grundsätzlich darauf, dass der Mitarbeiter qualifiziert ist und seine Arbeit in Zusammenarbeit mit den anderen Kollegen weiter entwickeln kann. Ein Mitarbeiter sollte außerdem über die Eigenschaften verfügen, die ihm ermöglichen, eine Gruppe ausgehend vom Zusammengehörigkeitsgefühl und nicht parteiisch zu leiten.

### **5. Zum ersten Mal kann eine ägyptische Gesellschaft eine internationale Gesellschaft für Herstellung der Feuerlöschgeräte kaufen. Wann und wie ist das passiert?!**

Anfang Dezembers 1999 konnte die Gesellschaft Bavaria-Ägypten alle Aktien der deutschen Bavaria –Gesellschaft kaufen. Die deutsche Bavaria-Gesellschaft ist die viertgrößte Gesellschaft Deutschlands, die Feuerlöschgeräte herstellt.

Die ägyptische Al-Ahly-Bank spielte bei der Finanzierung der ägyptischen Gesellschaft für Löschgeräte die wichtigste Rolle und konnte mit der deutschen Gesellschaft über alles verhandeln.

**6. Wie konnten Ihre Leistungen mit Erfolg gekrönt werden? Oder anders formuliert: Mit welcher „Philosophie“ (d.h. Denkweise) konnten Sie diesen Erfolg erreichen?!**

Die Förderung des Zusammengehörigkeitsgefühls und die Entwicklung der verfügbaren Möglichkeiten ist die Grundlage eines jeden gemeinsamen Erfolgs. Ein individueller Erfolg bleibt immer begrenzt und bescheiden. Außerdem sollte sich jede Gesellschaft entwickeln und ihre Strategien ändern.

Entwicklung und Änderung müssen ein strategisches Ziel einer jeden erfolgreichen Gesellschaft sein. Jeder Mensch erfährt, dass eine Ware, die man heute als „von guter Qualität“ bezeichnen mag, morgen als „von bescheidener Qualität“ bezeichnet werden kann.

Meiner Meinung nach kann keine Gesellschaft konkurrenzfähig sein, wenn sie sich nicht mindestens alle zehn Jahre modernisiert und ihre Strategie ändert.

Ein klares Beispiel dafür zeigt sich in der Automobilindustrie. Man kann leicht bemerken, dass jedes neue Automodell anders als die alten Modelle ist, obwohl die alten Modelle zu ihrer Zeit von den Verbrauchern gefragt und begrüßt wurden. Mit jedem neuen Modell strebt der Hersteller nach etwas Neuem, das die Verbraucher mehr interessiert.

So unterscheidet sich jedes Modell mehr oder weniger von den anderen. Eine gute erfolgreiche Verwaltung ist also diejenige, die neue Initiativen ergreift und ihre Gesellschaften und Unternehmen ständig entwickelt.

## **7. Inwieweit konnte Ihre Industrie zur Entwicklung der nationalen Wirtschaft beitragen?!**

Mit der Industrie der Löschgeräte wurde Ägypten ein Land, das für die Herstellung der Löschgeräte bekannt ist. Diese Industrie, die den internationalen Standards entspricht und somit von hoher Qualität ist, konnte weltweit verteilt werden und zur wirtschaftlichen Entwicklung beitragen, vor allem weil Feuerlöschgeräte zurzeit aus ägyptischem Rohstoff hergestellt werden. Man kann betonen, dass die ägyptischen Löschgeräte konkurrenzfähig sind, weil sie nach den internationalen Standards hergestellt werden.

## **8. Wann kann die ägyptische Industrie mit den internationalen Industrien konkurrieren?!**

Es gibt keinen Zweifel daran, dass viele ägyptische Industrien zurzeit von hoher Qualität sind und mit internationalen Industrien konkurrieren können. Obwohl die ägyptischen konkurrenzfähigen Industrien noch nicht so zahlreich sind, bilden sie den Ausgangspunkt für den internationalen Markt und können andere viel versprechende Industrien dazu motivieren, sich zu entwickeln und konkurrenzfähig zu sein. Man kann sagen: Jede Industrie, die sich entwickelt, die wissenschaftlichen Forschungen fördert und moderne in Ägypten anwendbare Technologie aus dem Ausland importiert, kann im Laufe der Zeit konkurrenzfähig werden.

Seit langer Zeit hat die ägyptische Industrie viele Herausforderungen zu bewältigen. Bei jeder industriellen Entwicklung bzw. Modernisierung steht man immer vor zahlreichen Problemen. Dennoch sind die gegenwärtigen zu überwindenden Herausforderungen und Probleme schwieriger als je zuvor. Man kann diese Herausforderungen mit der Aussage Shakespeares „Sein oder nicht

sein“ vergleichen. Auf industrieller Ebene kann oder muss man diese Aussage zu „sich entwickeln oder nicht sein“ umformulieren.

So muss sich die ägyptische Industrie sich entwickeln und modernisieren, um zum wirtschaftlichen Aufschwung Ägyptens beizutragen. Bei der industriellen Entwicklung und Modernisierung muss man vor allem Folgendes beachten:

Die Qualität

Eine gute Vermarktung auf dem ausländischen Markt

Die Erfüllung der Wünsche der Verbraucher

Die Bekämpfung der Vergeudung der Energie; vergeudete Energie war und ist immer ein Problem, das mit allen Mitteln zu bekämpfen ist

### **9. Wie können die industriellen Institutionen – Ihrer Meinung nach – auf Dauer erfolgreich sein?**

Bei der Bewertung einer industriellen Institution muss man verschiedene Kriterien im Auge behalten. Folgende sind die wichtigsten:

Trennt man das Eigentum von der Verwaltung oder nicht?

Verfügt die Institution über einen Plan zur Humankapitalentwicklung?

Werden die Humanressourcen von der Verwaltung getrennt und verfügen sie über eine selbstständige Verwaltung?

Verfügt die Institution über einen Haushaltsplan zur Finanzierung der Programme für die Ausbildung der Mitarbeiter? Werden die Arbeitskräfte dauerhaft ausgebildet?

Wird die Verwaltung von der Vermarktung getrennt? Verfügt die Institution über eine Verwaltung für die Qualität?

Entwickelt sich die Institution und fördert sie die wirtschaftlichen Forschungen? Verfügen diese Forschungen über einen selbstständigen Haushaltsplan?

Gibt es eine strategische Planung in der Institution? Oder sind alle Pläne rein finanziell und wirtschaftlich?

Es ist in diesem Zusammenhang darauf hinzuweisen, dass die Frage der Qualifizierung und Ausbildung der in einer industriellen Institution tätigen Personen immer wieder in den Vordergrund gestellt werden muss. Ohne diese Ausbildung wird die Industrie sehr benachteiligt und man wird viel Zeit und Mühe vergeuden.

#### **10. Sind Sie der Meinung, dass die gegenwärtige wirtschaftliche Strategie Ägyptens die Investitionen fördert?**

Es ist nicht daran zu zweifeln, dass Ägypten ein Land ist, das die Investitionen fördert und für andere Länder vorbildhaft ist. Mit dem Erlassen des sog. Investitionsgesetzes wurde Ägypten das erste Land der arabischen Welt, in dem ein Gesetz zur Förderung der Investitionen erlassen wurde. Dieses Gesetz wurde mehrmals bearbeitet und sechsmal geändert, um den wirtschaftlichen internationalen Entwicklungen zu entsprechen. Man kann auch nicht daran zweifeln, dass die Bevölkerung Ägyptens (über 75 Mill. Einwohner) ein Faktor bei der Förderung der Investitionen ist, auch wenn einige Menschen gegen diese Meinung sind.

**11. Welchen Rat geben Sie jedem Jugendlichen, der ein privates Projekt gründen möchte?**

Der Jugendliche muss bestimmte wirtschaftliche Prinzipien beachten und an die wirtschaftlichen Gebote und Verbote festhalten. Er muss sich alle Mühe geben und sein Projekt entwickeln, damit es zukünftig von größerer wirtschaftlicher Bedeutung sein wird. Außerdem muss er auf jede Unbekümmertheit verzichten und über alles vernünftig nachdenken. So kann der Jugendliche seine Ziele erreichen und seine Leistungen werden sicherlich von Erfolg gekrönt. Zuletzt wünsche ich diesem Jugendlichen viel Erfolg, weil er es wagt, die industriellen und wirtschaftlichen Herausforderungen zu bewältigen.

**12. Können Sie uns mit Ihrer Familie bekannt machen?**

Meine Familie besteht aus folgenden Personen:

Frau Mona Azeez Salomon, Absolventin der Fakultät für Ökonomie und Politikwissenschaften, ist meine Ehefrau. Sie hat bei einer Bank gearbeitet. Zurzeit ist sie aber Hausfrau. Sie ist klug, friedlich und eine gute Denkerin. Immer hat sie ihre eigene Meinung über die verschiedenen Geschehnisse. Man kann sie als eine ruhige Frau bezeichnen.

Meine Kinder sind:

Ameer (mein Sohn), Absolvent der amerikanischen Privatuniversität in Kairo. Er hat sein Studium an der Abteilung für Ökonomie und Management im Jahre 2002 abgeschlossen. Ameer ist zurzeit als Stellvertreter des Vorstandsvorsitzenden der Gesellschaft Bavaria-Ägypten (ägyptische AG) tätig.

Magi (meine Tochter): Sie ist gegenwärtig mit ihrer Magisterarbeit fertig, die das „Wirtschaftssystem der Entwicklungsländer“ behandelt. Sie hat zwei B.A.-

Zeugnisse; (sie ist Absolventin der Abteilung Ökonomie und Kommunikationswissenschaft der amerikanischen Privatuniversität in Kairo im Jahre 2005 und gleichzeitig eine Absolventin der Abteilung für Germanistik (Französisch studierte sie inzwischen als zweite Fremdsprache) der Sprachenfakultät der Ain Scham Universität).

Sandra (meine Tochter): sie studiert noch an der amerikanischen Privatuniversität, an der Abteilung für Vermarktung und Kommunikation.

### **13. Welche Hobbys haben Sie? Und wer ist Ihr Vorbild?**

Meine Hobbys sind das Nachdenken über das menschliche Verhalten, das Pferdereiten und die Teilnahme an den Diskussionen und wissenschaftlichen Streitigkeiten. In jedem Feld habe ich ein Vorbild; ich betrachte Einstein als mein Vorbild, weil er sehr klug war. Der ägyptische Dichter Ahmed Schawki ist auch mein Vorbild, denn seine Worte haben immer tiefe Bedeutungen. Den Dichter Mahmoud Samy El Baroudy betrachte ich als mein Vorbild, weil seine Worte die Gefühle erwecken. Auf dem Gebiet der Verwaltung ist Napoleon mein Vorbild.

Die Zeitschrift: Nun haben wir einige Fragen, die Sie sofort, also ohne Nachdenken über die Antwort, zu beantworten haben:

Die Zeitschrift: Was ist die Philosophie Ihres Lebens?

Riad: Jeder Mensch hat eine Botschaft (damit sind Aufgaben gemeint); wer seine Botschaft versteht, kann seine Ziele erreichen.

Die Zeitschrift: Was ist Ihre Schwächen?

**Riad:** Meinungsverschiedenheit mit anderen, die Neigung zur schnellen Entscheidung in einigen Situationen und meine Hartnäckigkeit in bestimmten Situationen.

Die Zeitschrift: Was sind Ihre Nachteile?

**Riad:** Ich kann keinen Kompromiss schließen. Meine schnellen Entscheidungen und meine Hartnäckigkeit sind meine Nachteile.

Die Zeitschrift: Welchen Traum haben Sie sich noch nicht erfüllt?

**Riad:** Ich kann alle widersprüchlichen Sachen nicht in Einklang bringen.

Die Zeitschrift: Welche Seite Ihres Lebens ist den normalen Bürgern noch nicht bekannt?

**Riad:** Diese Seite ist, dass ich die immateriellen und menschlichen Sachen in den Vordergrund stelle. Ich muss auf die Rolle der Frau hinweisen, denn Frauen sind Geschenke Gottes und ohne Frauen wird es kein schönes Leben geben.

Die Zeitschrift: Auf welche Jahre würden Sie gerne verzichten?

**Riad:** Auf die Jahre meines Unwissens, meiner Hartnäckigkeit und meiner Krankheit.

Die Zeitschrift: Was sind ihre Prinzipien?

**Riad:** Man muss immer danach streben, sein Leben zu verbessern. Kann man es nicht, so ist der Versuch ein gutes Ziel.

Die Zeitschrift: Wer sind Ihre Konkurrenten?

**Riad:** es gibt gute und schlechte Konkurrenten; nur mit guten Konkurrenten, die die legitimen Konkurrenzmitteln anwenden, gehe ich gerne um.

Die Zeitschrift: Welche Sache ärgert Sie?

**Riad:** Wenn die Arbeitskräfte die Regeln ihrer Arbeit vernachlässigen.

Die Zeitschrift: Was wünschen Sie Ihren Kindern?

**Riad:** Ich wünsche meinen Kindern, dass sie besser arbeiten und leisten können.

Die Zeitschrift: Wenn Sie noch jung sind, wie würden Sie sich Ihr Leben vorstellen?

**Riad:** Ich würde gerne ein Ritter, ein Entdecker, ein Arzt und ein militärischer Führer sein. Darauf würde ich lieber verzichten und unter der Regierungszeit Mubaraks leben, um in Ruhe zu arbeiten, mich zu entwickeln und zur wirtschaftlichen Blüte Ägyptens beizutragen.

Zum Schluss weist Dr. Nader Riad auf Folgendes hin:

Einige meinen, das Leben ist voll von Problemen und Hindernissen. Die Industriellen meinen aber: Um dein Ziel zu erreichen, musst du dir alle Mühe geben, dich immer entwickeln und das Zugehörigkeitsgefühl fördern. Es gibt keinen (großen) individuellen Erfolg. Jeden wirklichen Erfolg kann man erst erreichen, wenn eine Gruppe gemeinsam arbeitet. Jeder muss seine Arbeit verstehen und seine Aufgaben erfüllen.

**Anhang:**

**Karriere vom Herrn Dr. Nader Riad:**

Leiter der Gesellschaft Bavaria-Ägypten (AG)

Leiter der Gesellschaft „Bavaria International Protection GmbH, Nürnberg, Deutschland.

Vorstandsvorsitzender der Gesellschaft Bavaria Port Saed (AG) und ein Gründungsmitglied.

Ein Gründungsmitglied der Gesellschaft „Die Orientalisten für Chemikalien“ (AG).

Vorstandsmitglied und Gründungsmitglied der Gesellschaft „Al Asher von Ramadan“ für Entwicklung und Investition.

**Riad** hat folgende Aktivitäten:

Mitglied des Hohen Rates des Sekretariats des politischen Komitees der regierenden National Demokratischen Partei (NDP) in Ägypten.

Mitglied des Vorstandsrates des Fonds für Entwicklung des Bildungssystems beim ägyptischen Kabinett.

Chef des deutsch-ägyptischen Arbeitsrates.

Vorstandsvorsitzender des Verbands für die Hersteller von Feuerlöschgeräten.

Leiter der Kommission für technische und langlebige Güter beim Verband für Verbraucherschutz (Handels- und Industrieministerium).

Leiter des arabischen Verbands für den Schutz des geistigen Eigentums.

Mitglied des ägyptischen Rates für ausländische Angelegenheiten.

Chef der Kommission für Forschung, Entwicklung und Technologietransfer beim ägyptischen Industrieverband.

Leiter des Kuratoriums der technologischen Hochschule in Mataryya (vom Hochschulministerium gefördert).

Die freiwilligen Aktivitäten Riads sind folgende:

**Dr. Riad** fördert und finanziert eine Oberschule in Ayyat bei Giza, Ägypten. Diese Schule heißt: „Die Schule Dr. Nader Riads“. Diese Schule ist eine der Schulen, die nach dem Erdbeben im Jahre 1992 zu gründen waren und zum von Susanne Mubarak adoptierten Programm zur Gründung 100 neuer Schulen gehört.